



PayFit annonce la mise en place d'un grand plan de recrutement : plus de 500 nouveaux talents d'ici fin 2022, dont 320 en 2021

Paris, 09 juin 2021 - PayFit annonce la mise en place d'un grand plan de recrutement. L'objectif est de taille : 500 nouveaux talents devraient rejoindre PayFit d'ici fin 2022, dont 320 en 2021. Trois mois après un tour de table de 90 millions d'euros, PayFit poursuit sa croissance et son développement.

Ce plan de recrutement s'inscrit dans un mouvement d'hyper croissance, suite à une année ralentie par la crise sanitaire. Forte du renforcement de ses équipes, et d'une technologie unique, le JetLang, capable de systématiser les codes du travail et les conventions collectives, l'entreprise ambitionne de se positionner en tant que leader des solutions SIRH sur le marché européen. PayFit projette notamment d'atteindre 820 (+320) collaborateurs d'ici fin 2021, dont 670 (+300) en France

Aujourd'hui, PayFit, qui accompagne 5000 PME, entend recruter au total 500 profils qui seront appelés à candidater pour des fonctions opérant dans des secteurs divers : **Service client , Produit, Commercial, Marketing , Finance & Légal et RH**. Des postes ouverts à la fois pour des juniors mais aussi des seniors pour permettre un apport et un partage d'expérience et d'expertise au vue de la croissance à venir.

Les nouveaux collaborateurs seront recrutés dans toute la France et dans les quelques pays européens où PayFit est implanté (Espagne, Allemagne, Royaume-Uni et Italie), puisque l'entreprise bénéficie d'une organisation flexible "Work from anywhere". Dans la limite du cadre légal, PayFit laisse à tous la possibilité de travailler d'où il/elle le souhaite.

"La crise sanitaire a permis d'ériger la digitalisation en véritable avantage compétitif pour nos PME européennes et de convaincre davantage de dirigeants. Mais il reste encore des dizaines de millions de PME qui souhaitent se digitaliser. Le marché est immense, et notre ambition reste la même : devenir la référence en matière de gestion de la paie et des ressources humaines pour ces PME. C'est d'autant plus important que la digitalisation sera un levier indispensable dans la relance de l'économie après la crise ", affirme Firmin Zocchetto, CEO et cofondateur de PayFit.

“Nous sommes heureux de pouvoir annoncer de tels recrutements dans ce contexte économique et sanitaire si particulier. Ces nouveaux talents répondent à un fort besoin de l’entreprise afin de satisfaire les attentes grandissantes de nos clients mais également de nous développer. Nous sommes certains que ces nouveaux PayFitters solidifieront les bases de la réussite future de notre entreprise”, explique **Amandine Braillard, Directrice des ressources humaines France** chez PayFit.

Où candidater pour rejoindre PayFit

Retrouvez tous les postes ouverts sur l’onglet **“carrières”** sur le site internet de PayFit, ou via d’autres plateformes de recrutement comme LinkedIn ou encore Welcome to The Jungle.

À propos de PayFit

Lancée en 2016, PayFit est une entreprise française qui ambitionne, via une solution SaaS, de faciliter une tâche considérée comme complexe et chronophage : la gestion de la paie et des ressources humaines. Fondée par Firmin Zocchetto (CEO), Ghislain de Fontenay (CTO) et Florian Fournier (CPO), PayFit a levé 500 000 euros auprès de Kima Ventures et de The Family en 2016, 14 millions d’euros auprès d’Accel en 2017 et 160 millions d’euros auprès d’Eurazeo Growth et BPI France en 2019 puis en 2021.

PayFit est implanté dans cinq pays de l’Union européenne (France, Allemagne, Espagne, Italie & Royaume-Uni) et compte à ce jour 600 employés qui accompagnent 5 000 entreprises dans la gestion de leurs paies et de leurs ressources humaines. Au dernier salon VivaTech, PayFit a reçu le prix de « prochaine licorne européenne » de la catégorie B2B pour PME.

Contacts presse Payfit

Timothy Dassij
payfit@eurosagency.eu
06 37 58 78 40

Loan Tournier
payfit@eurosagency.eu
06 87 18 86 52