



Dossier de Presse

— 2023 —





Édito

Les entreprises prennent progressivement conscience de l'importance d'amorcer un tournant dans le numérique pour rester compétitives, mais elles ont besoin d'être accompagnées pour en comprendre le potentiel. Nos clients nous demandent sans cesse d'automatiser certains processus des ressources humaines et notre objectif est de leur faire gagner du temps pour qu'ils puissent se focaliser sur leur cœur d'activité.

Aujourd'hui, dans un contexte économique incertain, les TPE / PME ont plus que jamais besoin de nous pour se concentrer sur le développement de leur entreprise.

Notre moteur : **accompagner les entreprises dans la digitalisation de la paie et des ressources humaines** et ainsi améliorer leur quotidien. Notre objectif est de permettre à tous, sans être expert, de pouvoir gérer la vie professionnelle de leurs collaborateurs avec beaucoup de simplicité.

Ghislain de Fontenay, Firmin Zocchetto
et Florian Fournier, co-fondateurs



PayFit, un succès à la française

Jusqu'en 2015, le constat est édifiant : **aucun employeur n'est satisfait des solutions utilisées pour gérer la paie de ses employés**. Les logiciels ne sont alors ni simples d'utilisation ni fluides et ne répondent pas à la complexité administrative française.

Trois amis décident de se pencher sur le sujet avec pour objectif de faciliter le quotidien des chefs d'entreprise et de leurs salariés. Il fallait trouver une technologie capable de coder toutes ces règles facilement, capable de dénouer le labyrinthe administratif français.

En 2016 naît PayFit. Cofondé par Firmin Zocchetto, Ghislain de Fontenay et Florian Fournier, PayFit est un outil innovant permettant de **digitaliser la gestion de la paie et des RH : simple, fiable, centralisé et automatisé**. Pensé et conçu pour les TPE/PME, il offre une expérience unique à l'employeur et l'employé pour plus d'efficacité, de performance et d'épanouissement.

En 2022, PayFit est présent en France, en Espagne et au Royaume-Uni. L'entreprise compte plus de 10 000 clients (+88% sur les deux dernières années) et plus de 1000 employés.

Une mission simple, un acteur incontournable

Donner aux petites entreprises les moyens des grandes : telle est la mission de PayFit.

Le pari est d'offrir une solution concrète et efficace pour permettre aux dirigeants et à leurs employés de se concentrer sur les tâches à forte valeur ajoutée et sur l'humain.

PayFit est devenu en quelques années la référence incontournable pour la gestion de la paie et des RH auprès des TPE/PME. Avec la promesse d'un impact économique positif, mesurable, PayFit agit également sur le bien-être des salariés en automatisant les processus RH ou administratifs chronophages et redondants.



La transformation digitale : l'urgence du 21^{ème} siècle

Le digital ne cesse de bouleverser le monde professionnel et il est nécessaire pour permettre aux entreprises de rester compétitives et performantes. Utiliser des solutions digitales au service de son entreprise et de ses salariés permet de gagner du temps tout en assurant des économies financières, grâce à l'automatisation des tâches administratives et une meilleure centralisation des documents.

Pourtant un tiers des entreprises françaises déclare ne pas avoir encore amorcé leur transformation digitale alors qu'elle représente un levier majeur pour la croissance et la pérennité de celles-ci.

(Étude PayFit 2022).



L'ensemble des TPE/PME n'a pas encore pleinement conscience que la transformation digitale peut avoir comme impact positif sur leur entreprise et leur permet à la fois de gagner un temps considérable et en efficacité ! Notre mission est loin d'être finie.

Firmin Zocchetto, co-fondateur de PayFit

Les bénéfices de la solution



À TRAVERS UNE ÉTUDE FORRESTER, PAYFIT DÉMONTRE LES BÉNÉFICES DE SA SOLUTION.

Gain de temps, gain financier, fiabilité, autonomie et hausse de la productivité.

- PayFit permet de traiter la paie en **10 à 60 minutes**, contre deux à trois jours par mois sans l'utilisation de la solution, **soit un gain de temps de 90 %**.
- La meilleure gestion des entretiens d'évaluation permet une économie de trois jours par an, **soit 1 700€**.
- Le traitement d'une note de frais avec PayFit permet d'économiser **75% du temps** initialement consacré à cette tâche.
- PayFit améliore l'expérience employé grâce à **une meilleure fiabilité des données**, devenant ainsi un gage de confiance des collaborateurs dans leur entreprise.

EN TERME FINANCIER, CELA REPRÉSENTE SUR TROIS ANS :

Fonctionnalité		Gains financiers		Gains de temps
	PAIE	→	18 000€	→ 90% soit 1h max sur la gestion de paie
	NOTE DE FRAIS	→	13 000€	→ 75% soit 10 minutes sur la gestion d'un rapport

PayFit, la solution dédiée aux TPE/PME

PayFit est un outil 100% en ligne, simple d'utilisation et innovant permettant de digitaliser la gestion de la paie et des ressources humaines.

Véritable valeur sûre pour les entreprises, la solution est constamment mise à jour pour respecter les nouvelles réglementations.

COMMENT ÇA MARCHE ?

PayFit permet aux employeurs d'avoir accès à une solution globale pour leur gestion de la paie et des RH avec une interface intuitive et facile à comprendre. Différentes fonctionnalités permettent de suivre les évolutions de l'ensemble des collaborateurs (module de gestion des entretiens et de la performance, gestion du personnel, des temps et des activités...) et ainsi entretenir un lien privilégié avec chacun d'entre eux.

PayFit permet aux employés d'accéder à un espace dédié regroupant plusieurs fonctionnalités : que ce soit la possibilité d'accéder à leurs bulletins de paie, de demander un acompte sur salaire, mais aussi de faire leurs demandes d'absences ou de remboursement de notes de frais.





CE QUI REND PAYFIT UNIQUE SUR LE MARCHÉ : L'INNOVATION AU SERVICE DES HOMMES

Afin de faire face à la complexité du système de paie en France, les fondateurs de PayFit ont fait le choix de créer une langue unifiée **pour permettre à des experts métiers d'avoir la main sur des tâches traditionnellement dévolues à des métiers techniques, au sein de PayFit : le JetLang**. Langage de programmation unique, il permet à chacun de ses experts en ressources humaines (appelés JetLang Master) de construire un logiciel intuitif et simple adapté pour les entreprises.

Le JetLang systématise l'intégralité du Code du travail et plus d'une centaine de conventions collectives. Il est universel et peut être utilisé dans n'importe quel pays par n'importe quel expert paie.

Concrètement, le JetLang intègre toutes les données relatives aux employés, comme leurs congés, leurs notes de frais, leurs diplômes, leurs temps de télétravail, leurs taux d'imposition, et celles de l'entreprise, en passant par le Code du Travail et les conventions collectives pour générer la paie des salariés et gérer les ressources humaines. Il permet également de modifier très rapidement les règles de paie, en fonction de l'évolution de la réglementation ou du contexte géo-économique local.

Ainsi, PayFit fait appel à l'expertise d'un ou plusieurs spécialistes du droit du travail, dans chacun des pays dans lequel est présente l'entreprise.



Lors du confinement de mars 2020, les équipes de PayFit ont pu bénéficier de cette flexibilité pour coder les nouvelles réglementations liées au Covid comme le chômage partiel et les règles de télétravail.

PayFit, l'indispensable du RH

Pour permettre aux entreprises d'être toujours plus performantes et répondre aux nouvelles exigences de travail, PayFit gère non seulement la paie mais aussi l'ensemble des processus de ressources humaines récurrents (RTT, congés, notes de frais, absences, entretiens de performance, contrats...).

PayFit propose quatre offres afin d'accompagner l'employeur et le salarié tout au long de sa vie au sein de l'entreprise.



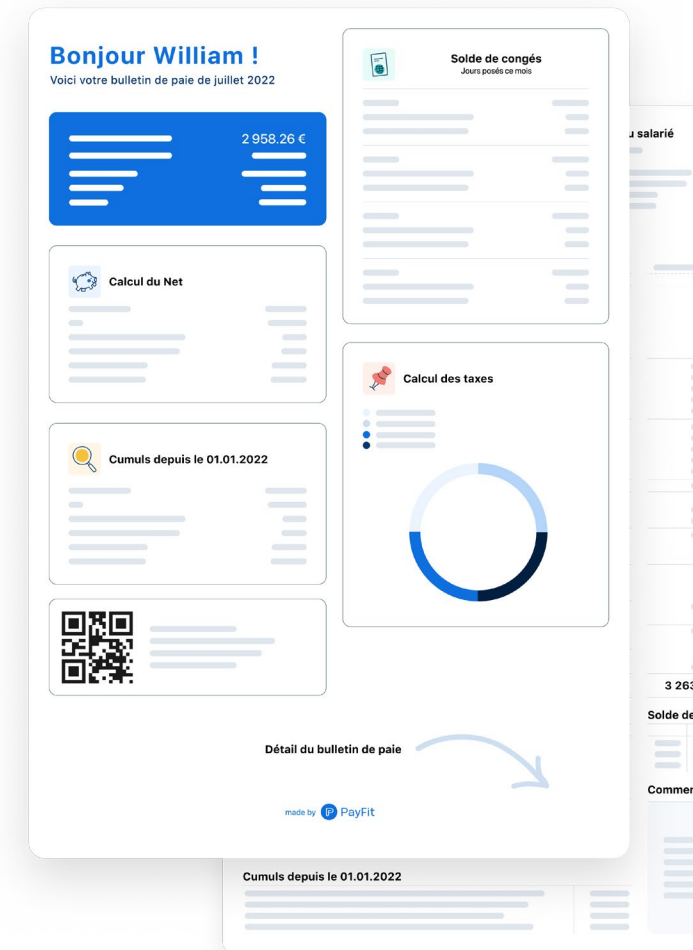
1. UNE GESTION ET UNE LECTURE DE LA PAIE SIMPLIFIÉES

En plus d'automatiser le processus de paie, PayFit simplifie la lecture de la paie en proposant un nouveau bulletin de paie, plus clair et compréhensible grâce à l'ajout d'une première page. Celle-ci récapitule les principales informations de la paie : **salaire net, cumul depuis le début du contrat, congés disponibles et composition du salaire brut**. Par ailleurs, une explication plus claire du calcul du salaire net après impôt est fournie.

Par ailleurs, PayFit intègre dans son offre une fonctionnalité permettant d'automatiser la déclaration des cotisations sociales et leur règlement à la date requise.

▾ Bon à savoir

Seul 1/3 des Français comprend la totalité des informations et 18% déclarent ne comprendre que quelques informations figurant sur une fiche de paie (Etude PayFit - 2022). Or, l'importance de ce qu'il représente mérite que l'on s'y attarde davantage.



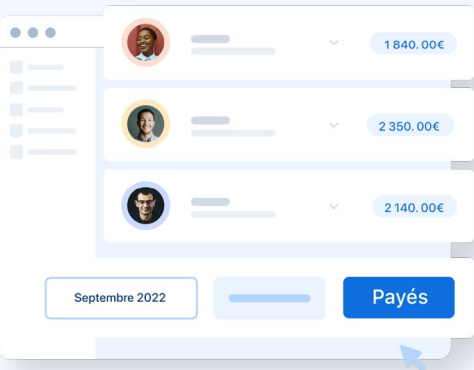
2. L'ESSENTIEL DE LA PAIE ET DES RH POUR L'ENTREPRISE ET SES EMPLOYÉS

L'offre Paie Avancée inclut en complément un module qui permet à l'entreprise de générer un contrat de travail que l'employé signera directement sur la plateforme. Chaque employé bénéficie d'un espace personnel sécurisé sur la plateforme, à partir duquel il peut gérer en quelques clics ses congés, ses absences, ses notes de frais...



3. UNE OFFRE PAIE ET RH COMPLÈTE

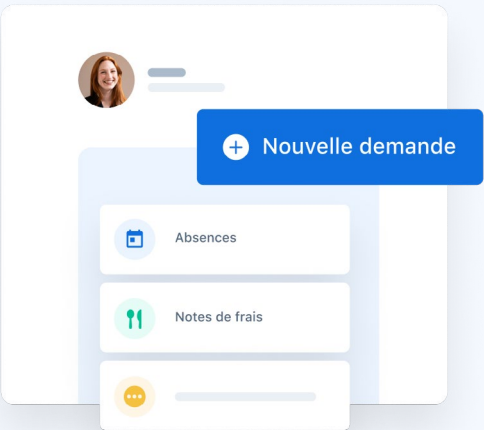
Un module de gestion des entretiens et de performance est ici intégré à la plateforme pour simplifier la mise en place et le suivi des entretiens annuels, individuels ou encore de performance. Une obligation légale que 40% des entreprises ne respectent pas encore.



4. UN ACCOMPAGNEMENT EN DROIT SOCIAL

L'offre Premium comprend l'ensemble des modules et fonctionnalités de PayFit, précédemment décrits, et met à la disposition des entreprises un accompagnement personnalisé en droit social, dispensé par des experts. Concrètement, l'ensemble de ces modules permet aux utilisateurs de :

- **Récupérer automatiquement** le journal de paie tous les mois,
- **Limiter les erreurs** d'imports et le retraitement de la donnée,
- **Gagner du temps** sur la saisie grâce à la synchronisation des exports
- **Simplifier** leur quotidien



Des partenariats avec les entreprises de la French Tech

PayFit intègre dans sa solution plusieurs partenaires de la French Tech, indispensables ou complémentaires aux ressources humaines, afin de gagner du temps en centralisant les différents outils de gestion. Par exemple, PayFit a déjà noué des partenariats avec l'assureur santé **Alan**, **Swile** pour les titres restaurants, **Qonto** pour le paiement du salaire, **Pennylane** pour faciliter la collaboration avec les experts comptables, **Kanoon** (LegalPlace) pour créer un contrat de travail sur-mesure, **Yousign** pour la signature électronique etc...



Mieko

Client de PayFit

La société Mieko, basée à Lyon et spécialisée dans l'éclairage à distance, utilise la solution PayFit depuis 2020.

Directeur associé : Anthony Lavigne

Nombre de salariés : 30

Avantages de l'utilisation de PayFit :

- Gain de temps considérable grâce à cette solution innovante et dans l'ère du temps
- Outil simple d'utilisation pour l'employeur et l'employé
- Solution efficace pour la gestion de la paie et des ressources humaines

PayFit, c'est plus qu'un logiciel de paie, c'est un outil tout en main, qui m'a permis de gagner en productivité dans le traitement de tous les aspects RH [...]. J'estime avoir divisé par deux le temps que je consacre à la partie RH.

Déclare Anthony Lavigne, directeur associé de Mieko.



Planity

Client de PayFit

La startup Planity, spécialisée dans la prise de rendez-vous en ligne avec les professionnels du secteur de la beauté, utilise la solution PayFit depuis 5 années.

DRH : Manon Cros

Nombre de salariés : 350

Avantages de l'utilisation de PayFit :

- Véritable opportunité pour centraliser les documents au même endroit
- Simplifie un processus devenu prenant
- Outil rassurant puisque la marge d'erreur est quasi nulle

Payfit permet de nous concentrer sur la valeur ajoutée des Ressources humaines qui va être l'accompagnement des collaborateurs au quotidien en laissant de côté tout cet aspect administratif assez rébarbatif.

Manon Cros, DRH de Planity.



Une culture d'entreprise responsable et innovante

Depuis toujours, la culture d'entreprise de PayFit s'articule autour de quatre valeurs centrales :



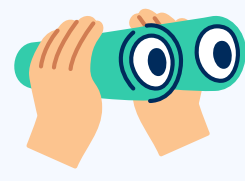
La bienveillance



L'excellence



L'humilité



La passion

Véritables acteurs du futur du travail, les fondateurs de la startup ont, dès la création de l'entreprise, souhaité insuffler **une nouvelle manière de travailler, proposer une nouvelle vision du monde du travail où le manager/ l'employeur joue un véritable rôle de mentor et d'accompagnant, et où l'entreprise encourage ses collaborateurs à se développer sur le plan aussi bien professionnel que personnel.** Un mode de gouvernance qui prend aussi en compte les **enjeux sociaux, environnementaux et de diversité et d'inclusion.**

Ce modèle de travail est basé sur la confiance et la transparence vis-à-vis de tous. La connaissance et la compréhension des objectifs macroscopiques par l'ensemble des collaborateurs leur permet de mesurer leur impact sur le développement de PayFit. Par ailleurs, en mettant à disposition des outils parmi les plus performants, les équipes peuvent ainsi se concentrer sur les aspects stratégiques de leur métier, favorisant ainsi un bon équilibre en interne.



PayFit offre à ses collaborateurs un environnement de travail flexible, confortable et de qualité :

- **Répondre au besoin de flexibilité :**
PayFit propose le télétravail et le travail à distance depuis ses bureaux à l'étranger ou depuis la France grâce à sa politique de "Work from anywhere".
- **Répondre au besoin d'équilibre vie professionnelle/personnelle :**
PayFit permet de bénéficier d'un congé maternité et paternité dont la durée est supérieure à celle du cadre légal en vigueur.
- **Répondre au besoin de bien-être :**
Dans l'ensemble des locaux, les espaces sont lumineux, flexibles et répondent à différents besoins : des bureaux en flex-offices, des salles de réunion équipées pour les réunions à distance, des call-boxes pour des appels rapides et en petit comité. Des espaces plus silencieux, comme la «bibliothèque», ou plus informels avec des canapés ont également été pensés.
- **Répondre au besoin d'impact positif :**
PayFit est impliqué dans une politique RSE forte, notamment en permettant à ses employés de s'investir dans des actions caritatives avec la plateforme Vendredi, ou en ayant une personne dédiée à l'inclusion et la diversité.

Le mot de la fin



PayFit est prêt à révolutionner le monde de l'entreprise et notamment celui des TPE/PME européennes afin de faciliter la vie de millions de personnes grâce à sa technologie unique sur le marché.

Au fil des années, PayFit a su s'imposer naturellement comme la référence et le leader de la gestion de paie et de solutions RH.

Et au-delà des engagements que nous prenons envers nos clients, nous nous efforçons, chaque jour, de contribuer à l'épanouissement de nos collaborateurs et à notre échelle à la protection de notre planète.

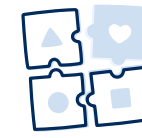
Firmin Zocchetto, co-fondateur de PayFit

Chiffres clés



2016

création de PayFit



1

langage de programmation,
le JetLang



3

bureaux en France,
Espagne et Royaume-Uni



10 000

clients



+88%

sur les deux dernières
années



250 000

fiches de paie générées
chaque mois

