



PayFit atteint la rentabilité et devient un service de paie & RH augmenté par l'IA pour toutes les entreprises

- PayFit, plateforme de paie et de ressources humaines utilisée par 22 000 entreprises en Europe, annonce aujourd'hui avoir atteint la rentabilité et transforme en profondeur son modèle pour devenir un service RH augmenté par l'IA, avec la paie comme point d'entrée jusqu'à la gestion des salariés.
- L'entreprise prend désormais en charge les opérations de paie, de la collecte des variables aux déclarations sociales, garantissant une conformité totale, et laissant à chaque client une visibilité en temps réel et la validation aux étapes clés.
- Cette évolution repose sur l'alliance entre la plateforme technologique de PayFit, une équipe de 200 experts paie et PayFit AI, un compagnon opérationnel capable d'agir directement dans les processus de paie et de ressources humaines. Elle marque la première étape d'une plateforme unique depuis laquelle les dirigeants piloteront l'ensemble des sujets liés à leurs collaborateurs.

A Paris, le 16 juillet 2026 - Fondée en 2015 par Firmin Zocchetto, Ghislain de Fontenay et Florian Fournier, PayFit accompagne aujourd'hui 22 000 entreprises en France, en Espagne et au Royaume-Uni.

En dix ans, l'entreprise a grandi aux côtés des dirigeants et des équipes RH qu'elle accompagne, tout en développant une expertise métier et une technologie capables de répondre à la complexité de la paie.

PayFit atteint aujourd'hui la rentabilité. Cette étape confirme la solidité du modèle construit et intervient alors qu'une **rupture technologique permet aujourd'hui à l'entreprise de passer à une nouvelle génération de service**, capable d'accompagner ses clients plus loin dans la gestion de leur paie et de leurs ressources humaines.

« Pendant dix ans, nous avons appris à opérer la paie de dizaines de milliers d'entreprises. Aujourd'hui, nous franchissons une nouvelle étape : PayFit devient un service qui prend en charge la paie et les RH. Nous avons l'une des plus grandes équipes d'experts paie en France. Nous avons construit PayFit AI qui accompagne nos clients au quotidien dans leur gestion de la paie et des RH. Et notre ambition va plus loin : devenir d'ici la fin de l'année le système central à partir duquel chaque dirigeant pilote tout ce qui concerne ses équipes : paie, RH, mutuelle, IT », déclare Firmin Zocchetto, cofondateur et CEO de PayFit.

PayFit AI agit désormais directement dans les opérations de paie

Intégrée au cœur du service, PayFit AI connaît chaque entreprise et devient un véritable compagnon opérationnel.

« Avec PayFit AI, on franchit une étape décisive : notre IA ne répond plus seulement à des questions, elle agit. Depuis juillet, elle détecte les incohérences de paie, génère des analyses RH à la demande, répond aux questions des salariés (ex. sur les compteurs de RTT) et intègre les variables directement. D'ici fin 2026, elle prendra en charge les arrêts maladie, les contrats, les attestations. C'est un compagnon opérationnel qui se développe au fil de l'eau, aux côtés de nos experts », complète **Inès Salhi, Chief Product Officer de PayFit.**

PayFit AI travaille aux côtés de **200 experts paie, qui accompagnent les clients dans la durée et sécurisent le résultat.** Ces interlocuteurs référents connaissent le contexte de l'entreprise et interviennent lorsque leur expertise est nécessaire.

Chaque entreprise reste informée, valide les étapes clés et choisit le niveau de collaboration qui lui convient. PayFit devient alors le partenaire paie et RH capable d'accompagner chaque entreprise selon son niveau d'implication.

Une conformité garantie par PayFit et une plateforme unique pour toutes les entreprises

Avec ce nouveau modèle, PayFit ne se contente plus de fournir une technologie : **l'entreprise assume la conformité de bout en bout**, y compris les pénalités URSSAF qui lui sont imputables, **un engagement qu'aucun autre acteur du marché ne prend.**

Cette promesse repose sur dix ans d'expertise métier, plus de deux millions de bulletins traités chaque année et 12,5 milliards d'euros de paie opérés annuellement.

Ce nouveau modèle permet à PayFit d'accompagner toutes les entreprises, de la première embauche aux grandes équipes. Si la paie reste le point d'entrée et le cœur d'expertise, PayFit étendra progressivement son service à d'autres sujets liés aux collaborateurs d'ici la fin de l'année 2026 : mutuelle, matériel informatique, freelances...

L'objectif est de **réunir dans une même plateforme les principaux sujets liés aux collaborateurs**, pour faire gagner du temps aux dirigeants et aux équipes RH, réduire la complexité administrative et leur permettre de se concentrer sur ce qui compte vraiment : construire leur entreprise, recruter, accompagner et faire grandir leurs équipes.

À propos de PayFit

PayFit est un service de paie et de ressources humaines destiné aux entreprises en Europe, de la TPE aux équipes de plusieurs centaines de collaborateurs. Fondé en 2015, PayFit accompagne 22 000 entreprises en France, en Espagne et au Royaume-Uni. Sa plateforme combine logiciel de paie et de ressources humaines, intelligence artificielle et expertise assurée par 200 spécialistes dédiés. PayFit traite chaque année plus de deux millions de bulletins, représentant 12,5 milliards d'euros de paie.

www.payfit.com

Contact presse

Annexe : Visuel Produit : PayFit AI

Détection d'anomalies

The screenshot displays a list of employees with their roles and salaries. An alert box highlights an anomaly for Lucas Fontaine, stating that his net pay is unusually high compared to previous months due to an exceptional bonus of 5500 €. A link to 'Modifier la prime' is provided.

Employee	Role	Salary
Émilie Lambert	Chef de Projet	1 940,00 €
Lucas Fontaine	Responsable marketing	8 760,00 €
Camille Lefevre	Responsable qualité	2 250,00 €

Suspicion d'anomalie
Le net à payer de Lucas Fontaine **semble anormalement élevé par rapport aux mois précédents**. Une prime exceptionnelle de **5500 €** lui a été versée.
[↪ Modifier la prime](#)

PayFit AI identifie en temps réel une anomalie de paie, permettant aux équipes RH et dirigeants d'agir avant que l'erreur n'impacte les bulletins de salaire.

Assistant congés

The screenshot shows a chat interface where a user asks about vacation availability for October. The AI assistant responds positively, noting a balance of 10 days as of July 31, 2026, and offers to submit the request on the user's behalf.

*** PayFit AI**

Je planifie mes prochaines vacances et j'aimerais partir 3 semaines en octobre. Ai-je suffisamment de jours disponibles ?

Bonne nouvelle ! Avec votre solde de **10 jours au 31 juillet 2026**, vous aurez largement suffisamment de jours pour partir 3 semaines en octobre 🎉

Voulez-vous que je fasse la demande d'absence pour vous ?

[↪ Oui faire la demande pour moi](#)

[↪ Non merci](#)

Un collaborateur interroge PayFit AI sur ses jours de congés disponibles. L'assistant répond instantanément et propose de soumettre la demande d'absence directement en son nom.

Analytics RH à la demande



PayFit AI génère des analyses RH personnalisées à la demande.