

# **RELAZIONE SULLE REMUNERAZIONI**

## **Esercizio 2022**

## Politiche di remunerazione (art. 450 - CRR) - Informativa quantitativa - Rendicontazione

Le linee di politica retributiva vengono definite dalla Banca in coerenza con il quadro normativo definito dagli organi di Vigilanza ed in particolare secondo quanto stabilito dalla Parte Prima, Titolo IV, capitolo 2 della Circolare 285 del 17 dicembre 2013 e s.m.i. “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione” di Banca d’Italia che recepisce quanto prescritto a livello comunitario dalla CRD.

Il processo decisionale e le informazioni di natura qualitativa relative alle politiche di remunerazione in essere sono contenute nel documento: “Politiche di Remunerazione e incentivazione 2022” consultabile alla sezione “Governance” del sito internet della Banca all’indirizzo: [Governance - Banca AideaXa](#).

Sempre all’interno del sito internet della Banca è consultabile il documento sul Governo Societario, contenente nome, composizione e mandato dell’organo di amministrazione che vigila sulla politica di remunerazione, anche attraverso una sua emanazione diretta all’interno del Comitato Nomine e Remunerazioni.

La “Politica di Remunerazione e Incentivazione 2022” è stata da prima discussa e approvata dal Comitato Nomine e Remunerazioni, approvata dal Consiglio di Amministrazione della Banca ed infine dall’Assemblea in data 26 aprile 2022.

L’organo che vigila sulle Politiche di Remunerazione e Incentivazione è il “comitato Nomine e Remunerazioni”, composto come di seguito indicato, che durante il 2022 si è riunito in occasione di 5 incontri per tematiche connesse alle remunerazioni.

- Alessandra Stabilini (presidente)
- Giuseppe Rumi (consigliere)
- Doris Messina (consigliere)

Per l’esercizio 2022 i risultati verificati relativi ai 3 gate di accesso per l’erogazione del bonus, previsti dalla Politica di Remunerazione, sono i seguenti:

- Il CET1 Ratio osservato pari al 28,8%, a fronte di un gate di ingresso che prevedeva un valore maggiore/uguale a 14%;
- Il Liquidity Coverage Ratio osservato pari al 13.913%, a fronte di un gate di ingresso che prevedeva un valore maggiore/uguale a 115%.
- il Margine Finanziario (margine di intermediazione al netto delle rettifiche su crediti) osservato pari a 1,164 milioni di euro, a fronte di un gate di ingresso che prevedeva un valore maggiore/uguale a 3,500 milioni di euro.

Alla luce di quanto sopra esposto, non essendosi verificata l’apertura del terzo gate di natura finanziaria, la consuntivazione del piano MBO 2022, non ha portato alla liquidazione del bonus.

I membri del Consiglio di Amministrazione non esecutivi hanno percepito esclusivamente l’emolumento annuale fisso; la Politica di remunerazione non prevede infatti legami tra la remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione non esecutivi con i risultati economici conseguiti dalla Banca. I membri del Consiglio di Amministrazione che partecipano ai Comitati Endoconsiliari, hanno ricevuto in relazione all’anno 2022 un compenso aggiuntivo, come di seguito

riportato:

- *Comitato Operazioni con Parti Correlate e Soggetti Collegati*
  - o Presidente: compenso annuo lordo pari a € 6.000,00 (si specifica che in relazione all'anno 2022 il Presidente ha rinunciato al relativo compenso)
  - o 2 Consiglieri: compenso annuo lordo individuale pari a € 6.000,00
  
- *Comitato Rischi e Controlli*
  - o Presidente: compenso annuo lordo pari a € 8.000,00
  - o 2 Consiglieri: compenso annuo lordo individuale pari a € 2.000,00 (si specifica che in relazione all'anno 2022 uno dei due Amministratori ha rinunciato al relativo compenso)
  
- *Comitato Nomine e Remunerazioni*
  - o Presidente: compenso annuo pari a € 7.000,00
  - o 2 Consiglieri: compenso annuo lordo individuale pari a € 2.000,00 (si specifica che in relazione all'anno 2022 uno dei due Amministratori ha rinunciato al relativo compenso)

Il Presidente del CDA Dottor Roberto Nicastro percepisce un compenso per la carica lordo al 31 dicembre 2022 pari a 12.000,00 Euro.

L'Amministratore Delegato Dottor Federico Sforza percepisce, quale Dirigente e Direttore Generale, una retribuzione annua lorda al 31 dicembre 2022 pari a 210.000,00 Euro.

Nell'anno 2022 si è registrata una cessazione in data 30.11.2022 rientrante nel perimetro del "personale più rilevante" con la stipula di un accordo individuale di risoluzione del rapporto di lavoro.

Tale accordo ha comportato, oltre alla normale retribuzione sino alla Data di Cessazione:

- la competenza di TFR pari a euro 162,77€ la restante competenza è stata destinata a un fondo pensione complementare in costanza di rapporto;
- la somma di euro 63.000,00 (sessantatremila/00) a titolo di incentivo all'esodo. Tale somma non soggetta a contribuzione sociale bensì unicamente soggetta alla tassazione separata secondo le disposizioni del T.U.I.R.
- la somma di euro 2.000,00 (duemila/00) a titolo di transazione generale e novativa, a fronte delle rinunce nei confronti della Banca e nonché di qualsivoglia soggetto terzo (compresi gli amministratori, i dipendenti ed i collaboratori a qualsivoglia titolo della Banca), ad ogni e qualsiasi domanda o pretesa, connessa, derivante od anche solo occasionata dall'esecuzione e cessazione del Rapporto di Lavoro;

Nell'esercizio 2022 non vi sono state persone remunerate complessivamente con 1 milione di euro o più.

Modello EU REM1: remunerazione riconosciuta per l'esercizio

		a	b	c	d	
		Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante	
1		Numero dei membri del personale più rilevante	8	1	9	
2		Remunerazione fissa complessiva	77.000,00 €	210.000,00 €	1.052.916,67 €	
3		Di cui in contanti	77.000,00 €	210.000,00 €	1.052.916,67 €	
4		(Non applicabile nell'UE)				
EU-4a	<b>Remunerazione fissa</b>	Di cui azioni o partecipazioni al capitale				
5		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti				
EU-5x		Di cui altri strumenti				
6		(Non applicabile nell'UE)				
7		Di cui altre forme				
8		(Non applicabile nell'UE)				
9			Numero dei membri del personale più rilevante	0	1	9
10			Remunerazione variabile complessiva (MBO/LTI/SOP)	- €	- €	- €
11		Di cui in contanti	- €	- €	- €	
12		Di cui differita				
EU-13a		Di cui azioni o partecipazioni al capitale				
EU-14a	<b>Remunerazione variabile</b>	Di cui differita				
EU-13b		Di cui strumenti collegati alle azioni o strumenti				
EU-14b		Di cui differita				
EU-14x		Di cui altri strumenti				
EU-14y		Di cui differita				
15		Di cui altre forme				
16		Di cui differita				
17		Remunerazione complessiva (2 + 10)	77.000,00 €	210.000,00 €	1.052.916,67 €	

- 2 consiglieri esecutivi ricoprono rispettivamente il ruolo di "Chief Operating Officer" e "Chief Risk Officer" pertanto sono stati tracciati rispettivamente nel cluster "Altri membri dell'alta dirigenza" e "altri membri del personale più rilevante" avendo rinunciato al compenso relativo alla carica come consiglieri

- La remunerazione fissa complessiva dell' Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica non include eventuali compensi per la partecipazione a Comitati

- 2 degli 8 consiglieri non esecutivi hanno rinunciato al compenso relativo alla carica come consiglieri dell'Organo di amministrazione

- Nel cluster "altri membri del personale" più rilevante sono incluse le Funzioni Aziendali di Controllo

- per i membri dell'alta dirigenza e del personale più rilevante è stata calcolata la remunerazione riconosciuta per l'esercizio 2022

- relativamente all'esercizio 2022 non si è verificato il pagamento della componente di retribuzione variabile

**Modello EU REM2: pagamenti speciali al personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente**

	a	b	c	d
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Altri membri dell'alta dirigenza	Altri membri del personale più rilevante
Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita				
1	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Numero dei membri del personale più rilevante			
2	Premi facenti parte della remunerazione variabile garantita – Importo complessivo			
3	Di cui premi facenti parte della remunerazione variabile garantita versati nel corso dell'esercizio che non sono presi in considerazione nel limite massimo dei bonus			
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio				
4	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più rilevante			
5	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti in periodi precedenti che sono stati versati nel corso dell'esercizio – Importo complessivo			
Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio				
6	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Numero dei membri del personale più			1
7	Trattamenti di fine rapporto riconosciuti nel corso dell'esercizio – Importo complessivo			162,77 €
8	Di cui versati nel corso dell'esercizio			162,77 €
9	Di cui differiti			
10	Di cui trattamenti di fine rapporto versati nel corso dell'esercizio non considerati nel limite massimo dei bonus			
11	Di cui l'importo più elevato riconosciuto a una singola persona			

Nell'anno 2022 si è registrata una cessazione rientrante nel perimetro del "personale più rilevante" con la stipula di un accordo individuale di risoluzione del rapporto di lavoro. La competenza di TFR liquidata è pari a euro 162,77€ la restante competenza è stata destinata a un fondo pensione complementare in costanza di rapporto;



**Modello EU REM4: remunerazione di 1 milione di EUR o più per esercizio**

	EUR	a Membri del personale più rilevante che hanno una remunerazione elevata ai sensi dell'articolo 450, lettera i), del CRR.
1	Da 1 000 000 a meno di 1 500 000	0
2	Da 1 500 000 a meno di 2 000 000	0
3	Da 2 000 000 a meno di 2 500 000	0
4	Da 2 500 000 a meno di 3 000 000	0
5	Da 3 000 000 a meno di 3 500 000	0
6	Da 3 500 000 a meno di 4 000 000	0
7	Da 4 000 000 a meno di 4 500 000	0
8	Da 4 500 000 a meno di 5 000 000	0
9	Da 5 000 000 a meno di 6 000 000	0
10	Da 6 000 000 a meno di 7 000 000	0
11	Da 7 000 000 a meno di 8 000 000	0
x	Da ampliare, se del caso, qualora siano necessarie ulteriori fasce di pagamento.	

Modello EU REM5: informazioni sulla remunerazione del personale le cui attività professionali hanno un impatto rilevante sul profilo di rischio dell'ente (personale più rilevante)

	a	b	c	d	e	f	g	h	i	j
	Remunerazione dell'organo di amministrazione			Aree di business						
	Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica	Organo di amministrazione - funzione di gestione	Totale organo di amministrazione	Banca d'investimento	Servizi bancari al dettaglio	Gestione del risparmio (asset management)	Funzioni aziendali	Funzioni di controllo interno indipendenti	Tutte le altre	Totale
<b>1</b>	Numero complessivo dei membri del personale più rilevante									<b>22</b>
<b>2</b>	Di cui membri dell'organo di amministrazione									8
<b>3</b>	Di cui altri membri dell'alta dirigenza									1
<b>4</b>	Di cui altri membri del personale più rilevante									9
<b>5</b>	Di cui altri membri del personale più rilevante									4
<b>5</b>	Remunerazione complessiva del personale più rilevante									5
<b>6</b>	Di cui remunerazione variabile									1
<b>7</b>	Di cui remunerazione fissa									3
	77.000,00 €	210.000,00 €			572.916,67 €		570.000,00 €	345.000,00 €		
	- €	- €								
	77.000,00 €	210.000,00 €			572.916,67 €		570.000,00 €	345.000,00 €		

- La remunerazione fissa complessiva dell' Organo di amministrazione - funzione di supervisione strategica non include eventuali compensi per la partecipazione a Comitati

- 2 degli 8 consiglieri non esecutivi hanno rinunciato al compenso relativo alla carica come consiglieri dell'Organo di amministrazione

