



## Banca AideXa: rafforza il team, nei prossimi mesi 20 assunzioni

Banca AideXa, la prima fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, rafforza il team con l'inserimento nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni, spiega una nota, 'si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito'. 'Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership', ha commentato l'a.d. Marzio Pividori. 'Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse. L'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee - ha aggiunto -. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come It e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented'.



### **B.AideXa: prevede 20 assunzioni in prossimi mesi**

Banca AideXa, fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni, informa una nota, si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito.

Le nuove leve si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza. Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia, con l'obiettivo di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci.

"Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee", dichiara Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa. "Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented".



### **BANCA AIDEXA: AL VIA NUOVE ASSUNZIONI E RAFFORZAMENTO RETE AGENTI**

La fintech Banca AideXa prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di circa venti di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito. Le nuove leve, denominate 'AideXer', si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza.

Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicata <https://www.AideXa.it/chiamo/lavora-con-noi/> e sul profilo LinkedIn, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi. Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia.

Questo sviluppo della rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito.

"Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership", dichiara Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa. "Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented. Banca AideXa vuole essere un luogo accogliente, in cui l'incontro e la contaminazione di esperienze e competenze diverse possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione e formazione continua", conclude Pividori.

## **LAVORO: BANCA AIDEXA PUNTA A RAFFORZARE IL TEAM E LA SUA RETE DI AGENTI**

Banca AideXa, la prima fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito. Le nuove leve, denominate 'AideXer', si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza. La fintech bank promuove una cultura aziendale innovativa e orizzontale, che investe nella diversità come elemento di forza. Banca AideXa punta infatti a raggiungere l'equità perfetta e fa leva su un mix tra esperienza e nuove idee, in cui tutte e tutti sono chiamati alla responsabilità e all'operatività. Da tre anni Banca AideXa è presente tra le LinkedIn Top Startups Italia, la classifica che premia le dieci migliori aziende italiane che stanno affrontando le sfide attuali con grande capacità di attrarre talenti. Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicata <https://www.AideXa.it/chiamo/lavora-con-noi/> e sul profilo LinkedIn, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi. Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia.

Questo sviluppo della rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito.

"Siamo molto felici - dichiara Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa - di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership.

Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented. Banca AideXa vuole essere un luogo accogliente, in cui l'incontro e la contaminazione di esperienze e competenze diverse possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione e formazione continua".

Online



03 aprile 2024

**Borsaitaliana.it**

[https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/banca-aidexa-rafforza-il-team-nei-prossimi-mesi-20-assunzioni-nRC\\_03042024\\_1250\\_305211925.html](https://www.borsaitaliana.it/borsa/notizie/radiocor/finanza/dettaglio/banca-aidexa-rafforza-il-team-nei-prossimi-mesi-20-assunzioni-nRC_03042024_1250_305211925.html)

## **BANCA AIDEXA: RAFFORZA IL TEAM, NEI PROSSIMI MESI 20 ASSUNZIONI**

(Il Sole 24 Ore Radiocor Plus) - Milano, 03 apr - Banca AideXa, la prima fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, rafforza il team con l'inserimento nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni, spiega una nota, 'si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito'. 'Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership', ha commentato l'a.d. Marzio Pividori. 'Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee - ha aggiunto -. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come It e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented'.

Online



03 aprile 2024

**Finanza.tgcom24.mediaset.it**

[https://finanza.tgcom24.mediaset.it/news/dettaglio\\_news.asp?id=202404031156001671&chkAgenzie=PMFNW](https://finanza.tgcom24.mediaset.it/news/dettaglio_news.asp?id=202404031156001671&chkAgenzie=PMFNW)

## **B.AIDEXA: PREVEDE 20 ASSUNZIONI IN PROSSIMI MESI**

MILANO (MF-NW)--Banca AideXa, fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attivita' finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni, informa una nota, si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito. Le nuove leve si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'eta' media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio e' altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza. Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attivita' finanziaria in tutta Italia, con l'obiettivo di raggiungere in modo ancora piu' capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. "Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo e' portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee", dichiara Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa. "Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented".

Online

# investire

Conoscere, rischiare, guadagnare

03 aprile 2024

**Investiremag.it**

<https://www.investiremag.it/investire/2024/04/03/news/banca-aidexa-rafforza-team-e-rete-agenti/>

## Banca AideXa rafforza il team e la rete di agenti

**Banca AideXa** cerca una ventina di risorse, con inserimento previsto nei prossimi mesi, per rafforzare il team operativo. Al contempo, la banca punta sull'espansione della sua **rete di agenti in attività finanziaria**.

Le nuove leve, denominate *AideXer*, si uniranno ad un team operativo attualmente composto da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è composto da figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza.

Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicata <https://www.aidexa.it/chi-> e sul profilo LinkedIn, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi.

Dichiara **Marzio Pividori**, amministratore delegato di Banca AideXa: "Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented".

Banca AideXa sta anche espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia. Lo sviluppo della rete permetterà di raggiungere in modo capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito.

Online



03 aprile 2024

**Milanofinanza.it**

<https://www.milanofinanza.it/news/ricerca-mfnewswires?testo=aidexa&chkTitolo=False&datadal=&dataal=&pag=1>

## **B.AideXa: prevede 20 assunzioni in prossimi mesi**

Banca AideXa, fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attivita' finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni, informa una nota, si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito.

Le nuove leve si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'eta' media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio e' altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza. Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attivita' finanziaria in tutta Italia, con l'obiettivo di raggiungere in modo ancora piu' capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci.

"Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo e' portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee", dichiara Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa. "Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented".

Online



03 aprile 2024

**Italia-informa.com**

<https://www.italia-informa.com/Banca-AideXa-punta-a-rafforzare-il-team-e-la-sua-rete-di-agenti.aspx>

## **Banca AideXa punta a rafforzare il team e la sua rete di agenti**

Banca AideXa, la prima fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito.

Le nuove leve, denominate "AideXer", si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza.

La fintech bank promuove una cultura aziendale innovativa e orizzontale, che investe nella diversità come elemento di forza. Banca AideXa punta infatti a raggiungere l'equità perfetta e fa leva su un mix tra esperienza e nuove idee, in cui tutte e tutti sono chiamati alla responsabilità e all'operatività. Da tre anni Banca AideXa è presente tra le LinkedIn Top Startups Italia, la classifica che premia le dieci migliori aziende italiane che stanno affrontando le sfide attuali con grande capacità di attrarre talenti.

Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicata <https://www.aidexa.it/chi-siamo/lavora-con-noi/> e sul profilo LinkedIn, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi.

Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia. Questo sviluppo della rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito.

"Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership" – dichiara Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa. "Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented. Banca AideXa vuole essere un luogo accogliente, in cui l'incontro e la contaminazione di esperienze e competenze diverse possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione e formazione continua."

Online



03 aprile 2024

**Versiliapost.it**

<https://versiliapost.it/global/aidexa-la-banca-fintech-dedicata-alle-piccole-imprese-potenzia-team-e-rete-di-agenti-una-crescita-continua/>

## **AideXa, la banca fintech dedicata alle piccole imprese potenzia team e rete di agenti. Una crescita continua**

Banca AideXa, la prima fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito.

Le nuove leve, denominate "AideXer", si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza.

La fintech bank promuove una cultura aziendale innovativa e orizzontale, che investe nella diversità come elemento di forza. Banca AideXa punta infatti a raggiungere l'equità perfetta e fa leva su un mix tra esperienza e nuove idee, in cui tutte e tutti sono chiamati alla responsabilità e all'operatività. Da tre anni Banca AideXa è presente tra le LinkedIn Top Startups Italia, la classifica che premia le dieci migliori aziende italiane che stanno affrontando le sfide attuali con grande capacità di attrarre talenti.

Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicata <https://www.aidexa.it/chi-siamo/lavora-con-noi/> e sul profilo LinkedIn, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi.

Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia. Questo sviluppo della rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito.

"Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership – dichiara **Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa** –. Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented. Banca AideXa vuole essere un luogo accogliente, in cui l'incontro e la contaminazione di esperienze e competenze diverse possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione e formazione continua."

03 aprile 2024

Citywire.com

<https://citywire.com/it/news/banca-aidexa-punta-a-espandere-la-propria-rete-di-agenti-nei-prossimi-mesi/a2439577>

## Banca AideXa punta a espandere la propria rete di agenti nei prossimi mesi

**LINK:** <https://citywire.com/it/news/banca-aidexa-punta-a-espandere-la-propria-rete-di-agenti-nei-prossimi-mesi/a2439577>



nomine 03 apr, 2024 Banca AideXa punta a espandere la propria rete di agenti nei prossimi mesi. Prosegue la crescita con l'obiettivo di industrializzare il credito alle piccole imprese, potenziando in particolare le aree tecnologiche, operative e di controllo. Banca AideXa prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito. Le nuove leve si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia. Questo sviluppo della

rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito. "Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership", dichiara Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa. "Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree

come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented. Banca AideXa vuole essere un luogo accogliente, in cui l'incontro e la contaminazione di esperienze e competenze diverse possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione e formazione continua."

Online



03 aprile 2024

**Retefin.it**

<https://www.retefin.it/2024/04/03/aidexa-la-banca-fintech-dedicata-alle-piccole-imprese-potenzia-team-e-rete-di-agenti-una-crescita-continua-finsubitoagevolazioni/>

## **AideXa, la banca fintech dedicata alle piccole imprese potenzia team e rete di agenti. Una crescita continua**

Banca AideXa, la prima fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito.

Le nuove leve, denominate "AideXer", si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-inclass companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza.

La fintech bank promuove una cultura aziendale innovativa e orizzontale, che investe nella diversità come elemento di forza. Banca AideXa punta infatti a raggiungere l'equità perfetta e fa leva su un mix tra esperienza e nuove idee, in cui tutte e tutti sono chiamati alla responsabilità e all'operatività. Da tre anni Banca AideXa è presente tra le LinkedIn Top Startups Italia, la classifica che premia le dieci migliori aziende italiane che stanno affrontando le sfide attuali con grande capacità di attrarre talenti.

Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicate <https://www.aidexa.it/chisiamo/lavora-con-noi/> e sul profilo LinkedIn, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi.

Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia. Questo sviluppo della rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito.

"Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership – dichiara **Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa** -. Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented. Banca AideXa vuole essere un luogo accogliente, in cui l'incontro e la contaminazione di esperienze e competenze diverse possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione e formazione continua."

Online



03 aprile 2024

**Retefin.it**

<https://www.retefin.it/2024/04/03/radio-radio-chiedi-a-confartigianato-roma-bandi-e-agevolazioni-per-pmi-ospite-marco-fortini-finsubitoagevolazioni/>

**Radio Radio- Chiedi a Confartigianato Roma: Bandi e Agevolazioni per PMI, ospite Marco Fortini.**

L'intervento su Radio Radio del nostro Direttore del Credito Marco Fortini che, intervistato da Francesco Di Giovambattista, ci parla del bando della Regione Lazio Nuovo Fondo Futuro e del finanziamento X-Instant di Banca Aidexa.

Si è parlato anche di Cessione del Credito: prevista nei prossimi mesi una misura per tamponare la situazione di emergenza per coloro che non sono ancora riusciti ad effettuare la cession.



## PILLOLE

### OPEN FIBER

■ Si unisce all'alleanza Open-es, che conta più di 17.000 aziende in 98 Paesi, per rendere sostenibile la filiera.

### EY ITALIA

■ Acquisisce il gruppo Bgp1 ampliando l'offerta di servizi tecnologici nella consulenza.

### ALLCOR

■ Ha acquisito il gruppo Irec, specializzato nel recupero crediti.

### GABETTI

■ Santandrea Luxury Houses & Top Properties apre tre sedi in Sardegna. In 15 anni il mercato nella regione è cresciuto del 53%.

### DBA GROUP

■ Al via il primo progetto organico di welfare aziendale. Si punta sul capitale umano per il piano industriale 2023-2026.

### GENERALI

■ Completata l'acquisizione di Conning e delle sue controllate da Cathay Life. Le masse gestite dalla compagnia triestina salgono a 803 miliardi.

### BANCA AIDEXA

■ Nuovo ciclo di assunzioni per ampliare la rete

di agenti. Ad oggi l'organico conta 82 professionisti.

### INTESA SANPAOLO

■ Al via la prima Elite Lounge del 2024: superate le 400 società inserite, di cui tre quotate in borsa.

### ENGIE ITALIA

■ Angelica Orlando nominata chief regulatory & public affairs officer, external relations & communication.

### ACEA

■ Al via il progetto 2024 di alternanza scuola-lavoro del gruppo multiutility romano.

### GRUPPO EPTA

■ Nel 2023 il fatturato sale a 1,43 miliardi (+5%), l'ebitda adjusted a 144 milioni (+17%) e l'utile netto a 56 milioni (+13%).

### MACQUARIE-IP

■ Parte Iplanet, la jv creata da Ip e Macquarie per elettrificare le aree di servizio. Il piano prevede oltre 200 milioni di investimenti in tre anni.

### FABRICA SGR

■ La sgr precisa che «non è in alcun modo coinvolta nella realizzazione di uno studentato Luiss nell'area delle ex caserme Guido Reni».

Online

**bluerating**

04 aprile 2024

**Bluerating.com**

<https://www.bluerating.com/banche-e-reti/809385/banca-aidexa-punta-a-rafforzare-il-team-e-la-propria-rete-di-agenti>

## Banca AideXa punta a rafforzare il team e la propria rete di agenti

**Banca AideXa**, fintech bank italiana dedicata alle Pmi, ha rafforzato il proprio team con l'inserimento, previsto nei prossimi mesi, di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria.

Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito.

Le nuove leve, denominate "AideXer", si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza.

Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicata <https://www.aidexa.it/chi-siamo/lavora-con-noi/> e sul profilo LinkedIn, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi.

Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia. Questo sviluppo della rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito.

"Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership – ha commentato Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa – una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented. Banca AideXa vuole essere un luogo accogliente, in cui l'incontro e la contaminazione di esperienze e competenze diverse possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione e formazione continua".

Online

04 aprile 2024

**Fintech.diariodelweb.it**

<https://fintech.diariodelweb.it/banche/banca-aidexa-innovazione-e-crescita-nel-settore-finanziario-per-le-pmi-italiane/>

# Diario FinTech

## Banca AideXa, innovazione e crescita nel settore finanziario per le PMI Italiane

*In un contesto economico in rapida evoluzione, Banca AideXa emerge come leader nel settore fintech dedicato alle PMI italiane.*

In un contesto economico in rapida evoluzione, Banca AideXa emerge come leader nel settore fintech dedicato alle PMI italiane, offrendo soluzioni finanziarie avanzate e su misura.

**Banca AideXa**, un'istituzione finanziaria di primo piano nel panorama italiano, riconosciuta come un pilastro nel settore fintech specificamente rivolto alle PMI, ha recentemente svelato un piano significativo di crescita e innovazione.

Questa mossa segna un'importante tappa nel suo percorso di rafforzamento e sviluppo, con l'intento di consolidare ulteriormente il proprio impegno nel fornire risposte efficaci alle esigenze finanziarie delle piccole e medie imprese, facendo leva su tecnologie avanzate e approcci innovativi al credito e ai servizi finanziari.

### Il potenziamento del team e della rete di agenti

Banca AideXa ha recentemente comunicato un significativo **piano di assunzioni** che prevede l'inserimento di circa **venti nuove risorse nei prossimi mesi**, con l'intento di rafforzare il proprio team già composto da 82 professionisti. Questa mossa strategica si inserisce nella seconda fase del piano di sviluppo dell'istituto, mirando a accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito alle PMI. Le nuove posizioni, destinate a esperti altamente qualificati e orientati verso le nuove tecnologie, saranno cruciali per sostenere l'espansione della banca e la sua capacità di innovare.

### Banca AideXa, un team giovane e dinamico

Il profilo dei collaboratori di Banca AideXa, noti come "**AideXer**", si distingue per un'alta qualificazione e una forte inclinazione verso l'innovazione tecnologica. Con un'età media di 33 anni e una composizione **gender-inclusive** che vede una **rappresentanza femminile del 40%**, il team annovera professionisti con competenze eccellenti, maturate in aziende leader nei settori del banking, digital, fintech, e della consulenza strategica. La diversità e l'eccellenza delle competenze contribuiscono a creare un ambiente di lavoro vivace, stimolante e profondamente orientato verso un futuro di progresso e innovazione, in cui ogni membro è valorizzato per il proprio contributo unico.

### Espansione della rete di agenti

In una mossa strategica volta ad ampliare ulteriormente il proprio raggio d'azione, Banca AideXa sta attivamente **lavorando all'espansione della sua rete di agenti** in attività finanziaria, estendendola a tutto il territorio nazionale.

Questo sforzo di crescita mira non solo a incrementare la presenza fisica della banca nelle diverse regioni italiane, ma anche a rafforzare la sua capacità di offrire servizi finanziari personalizzati ed efficienti.

Attraverso questa espansione, **la banca si propone di rispondere con maggior prontezza e precisione** alle varieghe esigenze delle imprese italiane, fornendo soluzioni finanziarie rapide, flessibili e su misura, capaci di sostenere lo sviluppo e la crescita nel contesto economico attuale.

### **Un modello di Banca innovativo al servizio delle PMI**

L'espansione di Banca AideXa non è solo una questione numerica ma riflette una filosofia aziendale basata sull'innovazione, la flessibilità e la costruzione di partnership strategiche. Marzio Pividori, amministratore delegato di Banca AideXa, sottolinea **l'importanza di accogliere talenti motivati** a contribuire attivamente alla crescita dell'istituto. L'obiettivo è quello di raggiungere i 100 collaboratori entro il 2024, con un focus particolare sul potenziamento delle aree IT e Operations, mantenendo sempre un'identità tech-oriented.

### **Banca AideXa, un ambiente di lavoro stimolante e inclusivo**

Banca AideXa si impegna a creare un ambiente lavorativo accogliente, dove la diversità di esperienze e competenze può essere valorizzata. L'istituto finanziario punta a offrire ai propri dipendenti **spazi di espressione e opportunità di formazione continua**, promuovendo così l'innovazione e il miglioramento costante dei servizi offerti alle PMI.

### **La visione di Banca AideXa per le PMI italiane**

L'ultima iniziativa annunciata da Banca AideXa rappresenta un traguardo significativo nel percorso di potenziamento delle sue strutture operative e nella conferma del suo ruolo cruciale nell'assistenza finanziaria alle PMI italiane.

Attraverso l'espansione mirata del proprio team e l'allargamento della rete di agenti, unitamente alla promozione di un modello d'affari fortemente innovativo, Banca AideXa riafferma la sua posizione come entità protagonista nel settore finanziario, dedicato con particolare attenzione alle esigenze delle piccole e medie imprese.

Questo impegno non solo contribuisce a proiettare il settore verso un avvenire caratterizzato da crescita sostenibile e progresso tecnologico, ma si pone anche come stimolo per l'adozione di pratiche sempre più orientate all'innovazione e all'efficienza, sottolineando l'importanza di un supporto finanziario adeguato e tempestivo per il tessuto economico italiano. Con queste azioni, Banca AideXa si impegna a costruire un futuro in cui le PMI possano navigare con maggiore sicurezza e ambizione nel panorama economico globale.

Online

ADVISOR

05 aprile 2024

**Advisoronline.it**

<https://advisoronline.it/private-banker/banche-private/banca-aide-xa-obiettivo-rafforzare-il-team-e-la-sua-rete-di-agenti>

## **Banca AideXa, obiettivo rafforzare il team e la sua rete di agenti**

*L'a.d. Marzio Pividori: "Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented"*

**Banca AideXa**, la prima fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito.

Le nuove leve, denominate "AideXer", si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza.

La fintech bank promuove una cultura aziendale innovativa e orizzontale, che investe nella diversità come elemento di forza. Banca AideXa punta infatti a raggiungere l'equità perfetta e fa leva su un mix tra esperienza e nuove idee, in cui tutte e tutti sono chiamati alla responsabilità e all'operatività. Da tre anni Banca AideXa è presente tra le LinkedIn Top Startups Italia, la classifica che premia le dieci migliori aziende italiane che stanno affrontando le sfide attuali con grande capacità di attrarre talenti.

Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicata <https://www.aidexa.it/chi-siamo/lavora-con-noi/> e sul profilo LinkedIn, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi.

**Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia.** Questo sviluppo della rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il form dedicato presente sul sito.

"Siamo molto felici di aprire le porte di Casa X ai nuovi talenti che si inseriranno in un team eterogeneo e in una struttura aziendale che vuole evolvere il modello di banca al servizio delle piccole imprese, puntando su flessibilità, innovazione e partnership" – dichiara **Marzio Pividori**, amministratore delegato di Banca AideXa. "Una crescita sana e veloce come quella che stiamo attraversando richiede l'impiego di un maggior numero di risorse: l'obiettivo è portare a bordo persone fortemente motivate ad essere parte di questa continua evoluzione, mettendo in campo la propria esperienza e le proprie idee. Nel corso del 2024 raggiungeremo le 100 persone, potenziando soprattutto alcune aree come IT e Operations e mantenendo un profilo altamente tech-oriented. Banca AideXa vuole essere un luogo accogliente, in cui l'incontro e la contaminazione di esperienze e competenze diverse possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione e formazione continua".

Online



06 aprile 2024

**Avvenire.it**

<https://www.avvenire.it/economia/pagine/settore-it-i-giovani-si-candidano-anche-senza-esperienza>

## Settore It. I giovani si candidano anche senza esperienza

*Entro il 2026 il valore complessivo del mercato digitale oltrepasserà i 90 miliardi di euro. Tanti i corsi e le iniziative per formare i professionisti*

In Italia nel 2023 la crescita del settore It ha superato il Pil nazionale. A confermarlo l'**analisi di Anitec-Assiform e Netconsulting cube**, secondo cui entro il 2026 il valore complessivo del **mercato digitale** oltrepasserà i **90 miliardi di euro**. Un settore che gode di ottima salute e che continua a crescere non solo a livello globale, ma soprattutto in Italia, dove la difficoltà delle aziende nel reperire personale dotato di competenze digitali è un fenomeno piuttosto ricorrente. Questo perché **scuole, Università e istituzioni faticano a stare al passo delle innovazioni** sempre più veloci in ambito tecnologico e di conseguenza offrono ai propri studenti una formazione non in linea con il mondo del lavoro. La domanda di figure Ict, infatti, è tornata ai livelli pre-Covid con una richiesta stimata di **80mila nuove assunzioni**, numeri a cui fanno eco quelli sui diplomati Neet (giovani tra i 15 e i 29 anni che non studiano e non lavorano) che rappresentano un mercato di quasi due milioni di giovani. Secondo il *Digital Skills Index* di **Salesforce** del 2022, l'86% dei lavoratori italiani afferma di non possedere le competenze digitali necessarie ad affrontare il mondo del lavoro del futuro; l'87% dichiara di sentirsi impreparato di fronte alle sfide lavorative in vista nei prossimi cinque anni. Appena il 17% degli intervistati sta già seguendo percorsi formativi per colmare questo divario.

Aspetto che, visto il grande potenziale del settore, **non scoraggia le persone a candidarsi comunque** per posizioni del settore tech e It **anche se senza alcuna esperienza** pregressa nel campo. A testimoniare una rilevazione di **Skillwill**, la **digital academy** specializzata in **programmazione**, che dopo aver pubblicato un annuncio di lavoro per **15 figure come junior developer**, ha **ricevuto più di 300 candidature** provenienti da persone che, anche se ammettevano di non avere alcuna dimestichezza nel settore, erano disposte a mettersi in gioco e imparare il mestiere con la pratica. Nata a novembre 2023, Skillwill è l'Academy on line che punta a **innovare la formazione nel settore digitale** creando **corsi finalizzati a un apprendimento concreto**. Basandosi su una formula ibrida, i corsi proposti da Skillwill sono organizzati sia in **contenuti on demand che live session** tre volte a settimana, con la possibilità di recuperare le lezioni quando e dove si desidera.

Sfruttando una **piattaforma proprietaria**, Skillwill dà la possibilità a ogni studente di essere **supportato da coach e mentor** per tutta la durata dei corsi e si rivolge a **chiunque voglia intraprendere un percorso nel mondo della programmazione**, esperti o persone che non hanno alcuna conoscenza di questo settore.

Per questo motivo l'accesso all'Academy è **senza test d'ingresso**.

Inoltre, il corpo docenti è formato unicamente da professionisti del settore tech e IT e ogni studente può mettere in pratica le proprie competenze attraverso progetti e lavori di gruppo.

«Negli ultimi anni la domanda di professionisti con competenze Ict è cresciuta in maniera esponenziale, passando da 453mila annunci nel gennaio 2019 fino a raggiungere un picco di oltre 1,3 milioni a febbraio 2023. Nonostante questo il sistema formativo continua a non essere in grado di rispondere con adeguata reattività alle richieste delle imprese. Vogliamo dare un'opportunità anche a chi parte da zero e desidera scoprire e lavorare nel settore della programmazione e dello sviluppo web», spiega **Riccardo Daniele Filini**, ceo e co-fondatore di Skillwill Italy.

## **Amazon e Aws puntano alla formazione Stem di giovani donne**

**Amazon e Aws** sono impegnati non solo a incoraggiare studentesse e studenti delle comunità a sviluppare competenze in ambito Stem (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica), ma più in generale a elevare la propria professionalità affinché possano intraprendere una carriera nel campo tecnologico, del cloud, o in altri lavori del futuro richiesti, fornendo accesso a opportunità di formazione informatica di alto livello e ispirando anche le giovani donne a misurarsi con discipline informatiche, con l'obiettivo di ridurre il gender gap in settori che ancora vedono una presenza femminile ridotta. La collaborazione costante con le scuole di secondo grado, gli istituti di istruzione superiore, le università, le organizzazioni no profit e le amministrazioni pubbliche è parte del costante lavoro di Amazon e Aws per consentire ai singoli individui, attraverso i diversi livelli di formazione, di prepararsi, aggiornarsi e riqualificarsi per lavori di alta qualità.

Amazon mette inoltre a disposizione degli studenti di scuole primarie e secondarie i corsi di Python, uno dei più diffusi linguaggi di programmazione, supportando Turinglab, piattaforma on line che offre lezioni semplici, intuitive e interattive per accompagnare gli studenti da principianti assoluti fino alla comprensione di concetti fondamentali nel mondo del coding, oltre a disporre di funzioni per facilitare l'integrazione di tali strumenti nelle usuali lezioni da parte dei docenti.

Aws offre ulteriori opportunità, come il programma Aws Academy, che fornisce agli istituti di istruzione superiore corsi gratuiti di cloud computing per preparare gli studenti a ottenere certificazioni Aws e competenze molto richieste. In Italia Aws Academy collabora con oltre 50 Università e istituti. Inoltre con Tech Alliance, Aws promuove la crescita delle competenze tecniche coinvolgendo le istituzioni educative e i datori di lavoro, per colmare il divario di competenze e preparare gli studenti al mercato del lavoro. Attraverso questa iniziativa più di 20mila studenti hanno avuto accesso ai corsi, collaborando con istituti come Its 'Angelo Rizzoli' Milano, Its Ict Piemonte Torino, Its 'Steve Jobs Academy' Catania e molti altri.

Infine, Aws promuove anche programmi per studenti più giovani, come Aws GetIT per le scuole medie, che introduce il cloud computing e migliora l'accesso all'educazione sulle competenze digitali. Gli studenti imparano a risolvere problemi reali con la tecnologia, aiutati da Ambasciatori Aws. Il programma ha formato oltre 38.000 studenti in 13 Paesi. **In Italia Aws GetIT è sviluppato in collaborazione con WeSchool e le iscrizioni per il 2024/25 saranno aperte a maggio.**

## **La Coding Academy di 24ORE Business School**

Proprio un anno fa **24ORE Business School** aveva annunciato la nascita della propria **Coding Academy**, in partnership con **Fintech EduLab**, realtà dedicata alla formazione in ambito tech e finance, per colmare l'attuale gap di competenze nel mondo Ict, proseguendo il proprio impegno verso la formazione delle giovani generazioni. La business school digitale più grande d'Italia, forte delle oltre 1.000 partnership con le migliori aziende desiderose di assumere talenti anche in ambito informatico, ha deciso di entrare nel mercato della formazione di figure professionali in ambito Ict.

La Coding Academy è una scuola di formazione per sviluppatori, progettata partendo dal modello 24ORE Business School, un modello che opera da più di 25 anni e si fonda sulla stretta collaborazione con le aziende partner per la progettazione di contenuti sempre in linea con le esigenze del mercato. Gli studenti si inseriscono nel mondo del lavoro con tassi superiori al 95%. Grazie a un bilanciamento fra teoria e pratica, il programma ha l'obiettivo di formare veri e propri sviluppatori con solide basi, futuri imprenditori del digitale e Cto di nuove aziende all'avanguardia. Inoltre è un progetto che mira a coniugare le esigenze di giovani diplomati e/o di professionisti in cerca di *reskilling* con la richiesta di figure altamente competenti da parte delle aziende. La prima classe della Coding Academy è partita il 29 maggio 2023 con il corso *Sviluppatore web*, un programma full time, della durata di cinque mesi, totalmente on line, disegnato *ad-hoc* per preparare studenti e studentesse tra i 18 e i 30 anni alle sfide del mondo dello sviluppo web, con particolare focus sul front end.

## **Experis Academy propone corsi per Carta Giovani Nazionale**

**Experis**, brand di **ManpowerGroup** e provider It di soluzioni applicative, consulenza, resourcing e formazione, entra a far parte della collaborazione tra ManpowerGroup e il Dipartimento per le politiche giovanili per **Carta Giovani Nazionale**, l'apposita sezione dedicata ai giovani della app dei servizi pubblici "IO" a cui accedono oltre tre milioni di giovani tra 18 e 35 anni. L'iniziativa segue l'accordo del 2022 grazie al quale ManpowerGroup, attraverso il brand Manpower, è divenuta la prima agenzia per il lavoro a rendere accessibili sulla Carta le proprie opportunità di assunzione e formazione. La nuova partnership con Carta Giovani Nazionale consentirà l'accesso con varie agevolazioni ai corsi di formazione e master in area digitale e tecnologica offerti da **Experis Academy**, il Training Center di Experis specializzato in soluzioni formative in ambito Information Technology, con lo scopo di supportare le organizzazioni nella creazione di competenze a elevata verticalizzazione tecnologica. Nel 2023 Experis Academy ha formato oltre 3mila studenti e ha erogato quasi 12.500 ore di formazione. Come indica la ricerca *Talent Shortage* di ManpowerGroup, infatti, le competenze digitali sono le più ricercate sul mercato del lavoro, in media il 77% delle aziende italiane afferma di avere difficoltà a trovare talenti specializzati nell'It. In particolare, questa carenza è segnalata dal 60% delle imprese informatiche, ma anche dal 34% delle organizzazioni del settore finanziario e immobiliare, dal 26% di quello energetico e dal 23% dei servizi di comunicazione. Un segnale di come le sfide della digitalizzazione riguardino tutto il mercato del lavoro: l'83% delle organizzazioni italiane sta già riflettendo su come gestire le sfide legate ai nuovi lavori e mansioni dovuti allo sviluppo dell'intelligenza artificiale.

## **"Officina dei talenti" e distribuzione alimentare**

**Gruppo Supercentro**, da oltre 20 anni operante nella distribuzione alimentare e oggi presente nel Sud Italia (Puglia, Calabria, Basilicata) con una rete multicanale di 120 negozi a marchio Sisa, Ipersisa e QuickSisa, Stop&Shop inaugura *Officina dei talenti*, un progetto per l'inserimento di giovani under 25 e punta a un radicale investimento in formazione: **40 ragazzi under 25 verranno selezionati e inseriti in percorsi formativi della durata di un anno e circa 280 dipendenti verranno avviati a percorsi di formazione su competenze It e informatica, commerciale e specifica per alcuni reparti.**

Il coordinamento tra queste due attività permetterà anche una migliore integrazione generazionale all'interno della forza lavoro di Supercentro, facilitando il passaggio di competenze tra lavoratori più esperti e giovani in una logica di inclusione che valorizza le peculiarità di tutti. I ragazzi verranno formati per acquisire competenze tecnico pratiche per i ruoli di addetti/Assistenti alla gestione del punto vendita e banconisti di macelleria/salumeria: per loro è stato studiato un percorso di 600 ore di aula con docenti interni ed esterni e 300 ore di formazione on the job che verranno svolte presso l'azienda.

Si aggiungono a queste, 250 ore di lavoro effettivo ma i ragazzi già durante le fasi di formazione avranno l'opportunità di confrontarsi con le figure aziendali che già ricoprono il ruolo per il quale vengono formati. In tutto il 2024, verranno avviati percorsi per migliorare le competenze e l'efficienza di oltre 300 collaboratori (tra neo assunti e personale già inserito) che si aggiungeranno alle 7.600 ore di formazione erogate nel 2023 e alle 1680 ore, suddivise in 8 aule composte da 164 persone totali, per la formazione relativa ad addetti ortofrutta, addetti ai banchi salumeria ed addetti ai banchi macelleria.

## **Opportunità nel settore bancario**

**Banca AideXa** prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'inserimento previsto nei prossimi mesi di una **ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria**. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo di AideXa, che ha l'obiettivo di accelerare il processo di industrializzazione nell'erogazione del credito. Le nuove leve, denominate "AideXer", si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni, di cui il 40% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie, con figure provenienti dalle best-in-class companies dei mondi banking, digital, fintech e della consulenza. La fintech bank promuove una cultura aziendale innovativa e orizzontale, che investe nella diversità come elemento di forza. Banca AideXa punta infatti a raggiungere l'equità perfetta e fa leva su un mix tra esperienza e nuove idee, in cui tutte e tutti sono chiamati alla responsabilità e all'operatività. Da tre anni Banca AideXa è presente tra le LinkedIn Top Startups Italia, la classifica che premia le dieci migliori

aziende italiane che stanno affrontando le sfide attuali con grande capacità di attrarre talenti. Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina dedicata <https://www.aidexa.it/chi-siamo/lavora-con-noi/> e sul **profilo LinkedIn**, dove gli aspiranti AideXer potranno accedere alle informazioni utili e candidarsi. Banca AideXa sta inoltre espandendo la propria rete di agenti in attività finanziaria in tutta Italia. Questo sviluppo della rete permetterà a AideXa di raggiungere in modo ancora più capillare le imprese italiane che hanno bisogno di soluzioni finanziarie veloci. Per candidarsi basta compilare il **form** dedicato presente sul sito.

**Gruppo Credem intende rafforzare** l'Area Wealth Management, dove lavorano 240 persone, di cui 30 inserite nel 2023. Nei prossimi mesi continuerà il percorso di inserimento di nuove professionalità con circa dieci persone entro fine anno con competenze specialistiche di finanza e mercati, gestione dei rischi finanziari e assicurativi e nuove tecnologie (area Stem) al fine di supportare lo sviluppo delle società.

### **Dal welfare alle assunzioni**

**Db Group**, fra le principali realtà in Italia di consulenza tecnica, ingegneria, project management e soluzioni Ict per la gestione del ciclo di vita di opere e infrastrutture a rete mission-critical, lancia il suo primo **progetto organico di welfare aziendale** che, in linea con gli obiettivi del piano industriale 2023-2026, punta alla valorizzazione del capitale umano. La scelta di dar vita a un piano strutturato di welfare nasce per accompagnare lo sviluppo della strategia delineata per il prossimo triennio attraverso l'introduzione di strumenti in grado di venire incontro alle esigenze delle persone che ogni giorno contribuiscono alla crescita del Gruppo. Uno sviluppo che negli ultimi anni ha riguardato anche l'organico, cresciuto nel 2023 con l'ingresso di **oltre 130** tra dipendenti e collaboratori, pari a un incremento di circa il 25%, arrivando a più di 650 risorse in totale in Italia, e con circa **80 nuove assunzioni** previste per il 2024.

Attraverso un processo che parte dall'ascolto delle persone, è stato tracciato un percorso che nell'arco dei prossimi anni vedrà un impegno crescente dell'azienda verso i suoi dipendenti e collaboratori. In quest'ottica, è stata realizzata una survey per identificare bisogni e aspettative del personale, cui ha partecipato la quasi totalità della popolazione aziendale. Dalle risposte emerge un quadro chiaro che delinea il crescente interesse delle persone verso concetti di flessibilità del lavoro e conciliazione con la vita personale, a confermare la linea strategica già seguita da anni da Db Group che ha puntato su smart working, sempre maggiore autonomia e responsabilità dei dipendenti, lavoro per obiettivi, ecc. I principali desiderata in materia di welfare indicati dal personale sono, infatti, una maggiore attenzione all'**equilibrio tra vita e lavoro**, programmi di **salute e assistenza** e **benessere psicologico** nella maggior parte delle risposte. Così come **cultura e tempo libero** e **benessere fisico** sono stati identificati come **importanti fattori di interesse** da parte dei partecipanti al sondaggio, ma in misura minore.

Proprio per andare incontro alle esigenze delle persone, Db Group ha dato vita a un progetto organico di welfare aziendale, avviando un percorso orientato a coltivare il benessere di dipendenti e collaboratori, che nei prossimi mesi porterà all'introduzione di una serie di servizi, il primo dei quali è stato il lancio a dicembre 2023 di una **piattaforma di flexible benefit**. Tra le iniziative in programma servizi di telemedicina, scontistiche per acquisti in convezione, tariffe agevolate nel network sanitario del provider, nuove coperture assicurative.

### **Enea, bando per 20 laureati**

Enea ha indetto un concorso per il reclutamento di **20 laureati in materie tecnico-scientifiche** da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato. I giovani ricercatori saranno coinvolti su tutti i temi della transizione ecologica e digitale, dall'idrogeno all'agricoltura sostenibile, dal nucleare sostenibile all'Hpc e Big Data, con l'obiettivo accrescere le loro competenze ed esperienze su tutte le filiere tecnologiche individuate come prioritarie dal Pniec-Piano nazionale integrato per l'energia e il clima e dal Pnrr-Piano nazionale di ripresa e resilienza. Il concorso prevede un **esame-colloquio** e la **valutazione dei titoli accademici e professionali**. I contratti di lavoro sono a tempo determinato e potranno essere prorogati/rinnovati in accordo alle indicazioni normative fornite dal Pnrr. Per accrescere le risorse di personale giovane e neolaureato, le assunzioni saranno distribuite in diversi **Centri Ricerche Enea del Centro-Sud**: Casaccia (Roma), Frascati (Roma), Portici (Napoli), Brindisi e Trisaia (Matera).

**CORRIERE DELLA SERA****Sussurri & Grida****Nicastro (AideXa): «Il Btp toglie benzina alle imprese»**

La corsa al Btp degli italiani rischia di sottrarre risorse al finanziamento delle imprese. Lo ha detto il presidente e co-fondatore di Banca AideXa Roberto Nicastro a margine del Workshop Ambrosetti di Cernobbio, sottolineando che «i finanziamenti in garanzia del fondo Pmi sono scesi del 25% nei primi 3 mesi dell'anno». Il rischio è che «le famiglie italiane spostino le risorse dai depositi bancari ai titoli di Stato, togliendo benzina per dare credito all'economia».

**Fondazione Cariparma, risultato da 54,4 milioni**

L'esercizio 2023 per la Fondazione Cariparma si è chiuso con un risultato pari a 54,4 milioni, dato che supera di oltre 17 milioni il 2022.

**Banca Mediolanum, a marzo 1,24 miliardi di raccolta**

Banca Mediolanum nel mese di marzo ha registrato una raccolta netta di 1,24 miliardi, 3,06 miliardi da inizio anno. «I dati dimostrano il



gradimento dei clienti per l'offerta che remunera la liquidità vincolata a 6 mesi con un tasso del 5% annuo», ha osservato Massimo Doris, amministratore delegato del gruppo (foto).

**Confcommercio, a febbraio Misery index ai minimi**

A febbraio 2024 l'indice di disagio sociale calcolato da Confcommercio — il Misery index — si è attestato a 12,8 (-0,3 punti su gennaio), il livello più basso da agosto 2009.

**Siisl e intelligenza artificiale**

La piattaforma Siisl gestita dall'Inps applicherà l'IA con un «indice di affinità» delle offerte di lavoro rispetto a ciascun curriculum vitae.

**Dedagroup e Fbk, nuovo Lab**

Dedagroup e Fondazione Bruno Kessler (FBK), fondano Co-Innovation Lab per la cybersecurity.

**Iren inaugura Circular Plastic**

Iren ha inaugurato a Borgaro Torinese «Circular Plastic», impianto di selezione e stoccaggio della plastica che occupa una quarantina di persone. Investiti 45 milioni.

**Alerion, solare in Romania**

Alerion Clean Power, controllata dalla bolzanina Fri-El, ha firmato con Sunnerg Renewable Service un contratto per un impianto solare in Romania. L'investimento è di 35 milioni.

**Arca Fondi, utile a 73 milioni**

Arca Fondi ha chiuso il 2023 con un utile netto di 73,8 milioni (+28%). La nuova raccolta è stata di circa 2,5 miliardi.

**Snam, aste stoccaggi esaurite**

Snam ha conferito il 100% della capacità di stoccaggio di gas offerta in asta ieri e l'altro ieri.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



ItaliaOggi7

OFFERTE DI LAVORO

Lunedì 8 Aprile 2024 45

Le nuove risorse andranno alle aree audit, advisory services, tax & legal e internal functions

# Mille giovani nei team di PwC

## Entro giugno l'inserimento di laureati in economia e Stem

Pagine a cura di LAURA RIVIA

**P**wC Italia, che impiega 9.000 professionisti in 24 uffici sul territorio nazionale, con un'età media di 36 anni, 79,0% del quale sviluppa la carriera in azienda, ha previsto il 900 assunzioni nel FY 2024, compreso tra il 1° luglio 2023 e il 30 giugno 2024. Dalla scorsa 1° luglio sono già state assunte 2.000 persone e sono in programma circa 1.000 nuovi inserimenti entro il 30 giugno, nei reparti per aree di attività Audit 30%, Advisory services 54%, Tax & Legal 9% e Internal Functions 7%. Si ricercano principalmente neolaureati, soprattutto economisti e profili Stem. I nuovi paradigmi del lavoro richiedono di porre grande attenzione anche a nuovi percorsi di lavoro che stanno nascendo: technology, privacy & data security, evg, design dell'innovazione, coding, ux design. «PwC Italia», dichiara Laura Rivia, direttore di PwC in Italia, «investe

sulla costruzione di solidi professionisti affiancando a l'esperienza ad ampio spettro di formazione che, fin dai primi anni, affianca ai contenuti tecnici contenuti di leadership e di efficacia personale nelle relazioni con gli altri e con il complesso ecosistema in cui interagiamo. Questa forte investimento fin dai primi anni di lavoro su tematiche che hanno a che fare con il saper essere professionisti più che con il semplice possesso di competenze è molto distintivo sul mercato e rappresenta il modo unico in cui PwC investe sulle proprie persone e realizza valore di professionalità e manageriali all'interno del paese. I nuovi assunti possono contare su una welcome on board experience, un programma di ingresso studiato a seconda della linea di servizio, all'interno del quale vengono svolti programmi di formazione dedicati sulla base delle attività e delle attrattive delle persone, con l'obiettivo di valorizzare le competenze e trasformarli in professionisti di valo-

re. Una delle principali leve di attrazione per i candidati è la formazione per diverse professionalità e percorsi di carriera chiari, trasparenti e strettamente connessi ai valori. Per favorire tutto questo, PwC punta anche su altri aspetti, dal welfare a 360 gradi, work life balance, smart working, fino al coinvolgimento degli uffici, in particolare a Milano, Bologna, Roma e Padova per il momento, nell'ottica della condivisione, senza servizi preassegnati, per far vivere lo spazio lavorativo in modo positivo e confortevole, anche dal punto di vista estetico, perché è più facile essere estesi all'interno di spazi liberi ed espansivi che fanno esprimere la propria creatività, senza creare distanza tra persona e spazio. Per candidarsi concretamente è possibile accedere alle posizioni aperte tramite firm online. E' possibile vedere le opportunità segnando le pagine PwC Italy dedicate sui principali social media lavorativi.

La vetrina della settimana		
	PwC	1000 posti entro giugno
	BANCA AIDEA	20 posti
	EDP Renewables e Vestas	posti dopo Keep It Local
	BUNGE	35 stage per assunzione
	ALPITOUR Spa	5 posti IT
	Engel & Volkers	agenti immobiliari
	ASSOCIAZIONE ARENA SFERISTERIO	personale tecnico
	BLUVACANZE	2 creator per TikTok

### Banca AideXa cresce e cerca 20 profili tech

Banca AideXa, la prima fintech bank italiana dedicata alle micro, piccole e medie imprese, ha avviato un'ulteriore fase di crescita che sarà portata avanti grazie all'ingresso di una ventina di risorse nei prossimi mesi. Tutte le aree dovranno essere potenziate per sostenere lo sviluppo, con un focus particolare nelle aree tecnologiche, operative e di controllo. Oggi Banca AideXa ha un team di 82 professionisti con una età media di 33 anni, di cui il 49% donne. Il profilo medio è altamente qualificato e orientato alle nuove tecnologie con figure provenienti dalle best-in-class companies del mondo banking, digital, fintech e della consulenza. Nel 2023 l'Istituto di credito si è posizionato ai primi posti nella classifica LinkedIn Top Startups Italia per il terzo anno di fila. «Cerchiamo», dichiara Marco Pividori, ad di Banca AideXa, «persone fortemente motivate a essere parte della crescita sana che stiamo attraversando in un luogo accogliente, in cui l'incontro di esperienze e competenze di verso possa valorizzare l'unicità di ogni risorsa e offrire a ciascuna di esse uno spazio di espressione, partecipazione e formazione continua». Grazie all'intelligenza artificiale e alle opportunità sorte dopo l'introduzione della direttiva europea PSD3, permette a chi fa impresa di ricevere una proposta di finanziamento in pochi minuti e senza documenti cartacei. AideXa ha così aperto il settore del credito industrializzato alle piccole e microimprese come fisco, ad esempio, Compaas e Findomestic nel credito alle famiglie. L'anno scorso, a tre anni dall'ottenimento della licenza bancaria, i risultati hanno premiato questo modello. La banca ha infatti registrato una crescita del 130% nelle erogazioni dei finanziamenti alle micro, piccole e medie imprese e ha raddoppiato la liquidità raccolta attraverso conti correnti per imprese e conti deposito. Gli interessati possono candidarsi al sito [www.aidea.it](http://www.aidea.it) e al profilo LinkedIn della banca, aggiornato con le posizioni aperte.

### IN EVIDENZA

**Alpitour seleziona professionisti dell'information technology**

Alpitour Spa seleziona per il reparto IT, network & security specialist con conoscenza di cyber security, inoltre area software factory & app per applicazioni materiali, AI developer & analisti esperti di generative AI & machine learning; developer low code per l'agente BPM, DevOps engineer, analista programmazione. L'azienda punta a migliorare gli strumenti per conciliare la vita personale e lavorativa. Candidarsi al link <https://www.alpitourworld.com/it/req/ai-divisione-e-partecipanti>

**L'Associazione Arena Sferisterio di Macerata cerca personale tecnico**

L'Associazione Arena Sferisterio di Macerata ha indetto un avviso per eventuali assunzioni di personale tecnico con contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, nell'ambito del Macerata Opera Festival 2024, con esperienza e responsabilità da maggio ad agosto: musicista; elettricista; arte; attrezzista; truccatore; paravocchia; con i rispettivi aiuti; tecnico audio/ video; personale generico. Documenti all'Associazione Arena Sferisterio - Teatro di Tradizione via per la Riforma 10/11.

**EDP Renewables e Vestas formano e assumono con Keep It Local**

EDP Renewables, attiva nelle energie rinnovabili, e Vestas, azienda di produzione, installazione e manutenzione di turbine eoliche, hanno lanciato le azioni aziende di Keep It Local, programma formativo nelle rinnovabili volto all'inserimento nei pochi secoli di EDP e Vestas. Saranno assunte 20 persone di studio a giovani residenti vicino ai parchi eolici di MDW in Caspazza, Lania, Paglia, Rosivento e Stilla. Candidature al link: <https://keepitlocal.it/programmi/edp-vestas>

**Agenti immobiliari con vari livelli di esperienza per Engel & Volkers**

Engel & Volkers, operante nell'intermediazione di immobili residenziali, cerca agenti immobiliari con vari livelli di esperienza, manager, assistenti e straordinari, unidirezionali, con relativo nella vendita, interesse per il mercato immobiliare desideroso di lavorare in un'azienda che offre una piattaforma moderna, training e formazione presso Technology, flessibilità, supporto e interessanti opportunità di guadagno. Candidarsi alla pagina <https://www.engelvolkers.com>

**Due content creator per il profilo TikTok di Bluvacanze**

Bluvacanze, la più grande agenzia viaggi d'Italia, ha lanciato il progetto Bluvacanze, una challenge finalizzata a reclutare due content creator per il profilo TikTok dell'azienda per l'estate 2024, che dovranno creare e recitare alcune note di viaggio proposte da Bluvacanze. I brand ambasciatori selezionati, opereranno con un contratto a progetto, avranno la possibilità di lavorare viaggiando in tutto il mondo. Per partecipare al numero 47, basta fino al 15 aprile. <https://viaggi.bluvacanze.it>

**Tre ciclini retribuiti di 18 mesi finalizzati all'assunzione in Bunge**

Bunge, multinazionale attiva nel settore della produzione alimentare e agroalimentare, ha aperto le candidature per tre ciclini retribuiti di 18 mesi finalizzati all'assunzione nell'ambito dell'Industrial Operations Trainee Program 2024, programma di sviluppo ingegneristico che la società offre a 35 candidati in ingegneria e affini per svolgere un'esperienza di formazione e lavoro nelle proprie sedi italiane ed estere. L'uscita dagli stage per settembre. Info: [www.bunge.com](http://www.bunge.com)


**IL MEGLIO DELLA SETTIMANA PER INVESTIRE LA TUA LIQUIDITÀ**
**INVESTIRE 20.000 EURO PER 3 MESI IN CONTI DEPOSITO LIBERI E CONTI CORRENTI**

<b>Conto Arancio</b> di <i>Ing Direct</i>	5% lordo (3,7% netto)	Conto deposito libero. Offerta per nuovi clienti che aprono anche Conto Corrente Arancio entro l'11/05/24 e che accrediteranno stipendio o pensione entro il 31/08/24. Chi rispetta le condizioni avrà il 5% sulla liquidità per 12 mesi fino a 100.000 euro. Per info: <a href="http://www.ing.it/conto-arancio/conto-deposito-online.html">www.ing.it/conto-arancio/conto-deposito-online.html</a> , o 800/822.056.
<b>Conto corrente BBVA</b> di <i>BBVA</i>	4% lordo (2,96% netto)	Conto corrente. Tasso promozionale fino al 31/01/2025. Poi la liquidità verrà remunerata allo 0%. Non prevede costi per l'apertura. Il bollo è a carico tuo. Per info: <a href="http://www.bbva.it/persone.html">www.bbva.it/persone.html</a> oppure 800/172639.
<b>Conto Progetto</b> di <i>Banca Progetto</i>	4% lordo (2,96% netto)	Conto deposito libero, rimborsabile con preavviso di 32 giorni. Tasso promozionale valido fino al 31/12/2024 per nuovi clienti che lo apriranno entro il prossimo 30/06/24. Fino al 31/12/25 verrà riconosciuto il 2,5% lordo annuo (1,85% netto). Il bollo è a carico tuo. Per info: <a href="http://www.bancaprogetto.it/">www.bancaprogetto.it/</a> o 800/970.663.

**INVESTIRE 10.000 EURO IN CONTI DEPOSITO VINCOLATI PER 3 MESI**

<b>X Risparmio 3 mesi</b> di <i>Banca Aidexa</i>	4% lordo (2,96% netto)	Conto deposito vincolato. Paghi il bollo. Minimo 1.000 euro. Per informazioni: <a href="http://www.aidexa.it/depositi/">www.aidexa.it/depositi/</a> .
---	---------------------------	---

**INVESTIRE 10.000 EURO IN CONTI DEPOSITO VINCOLATI PER 12 MESI (1)**

<b>SI Conto Deposito 12 mesi</b> di <i>Banca Sistema</i>	4% lordo (2,96% netto)	Conto deposito vincolato. Non paghi il bollo. Minimo 500 euro. Non è possibile lo svincolo anticipato. A fine vincolo devi dare disdetta, pena il rinnovo automatico. Per maggiori info: <a href="http://bancasistema.it/conto-deposito">bancasistema.it/conto-deposito</a> .
---	---------------------------	---

**INVESTIRE 10.000 EURO IN CONTI DEPOSITO VINCOLATI PER 24 MESI**

<b>Cherry vincolato 24 mesi</b> di <i>Cherry Bank</i>	4,5% lordo (3,33% netto)	Conto deposito vincolato. Paghi il bollo. Minimo 3.000 euro. Riservato ai titolari del conto corrente online Cherry Bank. Non è previsto lo svincolo anticipato. Per info: <a href="http://www.cherrybank.it/privati-e-famiglie/conto-deposito/">www.cherrybank.it/privati-e-famiglie/conto-deposito/</a> .
--	-----------------------------	---

Dati alla mattina dell'8/04/2024. (1) Se hai aperto un conto corrente Illimity Premium entro il 19/02/2024 puoi vincolare il tuo denaro a 12 mesi, senza facoltà di svincolo anticipato, al 4,4% lordo annuo. Per info: [www.illimitybank.com/it/conto-deposito](http://www.illimitybank.com/it/conto-deposito). A pagina 20 trovi le istruzioni per sapere come gestire la tua liquidità scegliendo i prodotti giusti. Consulta il sito per restare aggiornato sulle nuove condizioni ([www.altroconsumo.it/investi/risparmiare/conti-deposito](http://www.altroconsumo.it/investi/risparmiare/conti-deposito)).

Online



10 aprile 2024

**Confrontaconti.it**

<https://www.confrontaconti.it/news-conti/conto-deposito-banca-aidexa-o-conto-deposito-fineco-bank-tutti-i-vantaggi-00040211.aspx>

## Conto deposito Banca Aidexa o Conto deposito Fineco Bank: tutti i vantaggi

*Il conto deposito è consigliato a chi vuole risparmiare senza correre rischi. Questo strumento di risparmio è garantito dal Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi che copre fino a 100.000 euro per ciascun deposito. Scopriamo le caratteristiche dei prodotti FinecoBank e Banca Aidexa.*

**È lo strumento di risparmio più richiesto negli ultimi tempi.** Il conto deposito garantisce infatti rendimenti elevati sul capitale investito. **Può essere sia libero che vincolato:** nel primo caso i clienti hanno disponibilità immediata delle somme, mentre nel secondo possono ritirare il denaro alla scadenza del periodo stabilito in cambio, però, di tassi di interesse più alti. In caso di necessità, si può comunque prelevare prima del termine, ma si devono versare delle penali.

Il conto deposito è consigliato a tutti coloro che intendono **risparmiare senza correre rischi**. Questo strumento di risparmio è garantito dal Fondo Interbancario di tutela dei Depositi (FIDT) che **copre fino a 100.000 euro per ciascun deposito**. La maggior parte dei prodotti non prevede spese di apertura e chiusura. I clienti sono tenuti a pagare l'imposta di bollo e la ritenuta sugli interessi. I conti deposito sono destinati sia a singole persone che a enti, come società e organizzazioni senza scopo di lucro.

### Con Banca Aidexa massima resa sui soldi depositati

Veloce da aprire e facile da gestire. Banca Aidexa propone **X Risparmio**, conto deposito vincolato e senza costi di apertura, gestione e chiusura. **Gli investitori possono far fruttare i soldi depositati con un rendimento annuo lordo fino al 4%**. Il rendimento maturato viene accreditato a fine vincolo: i clienti possono scegliere la durata più adatta alle rispettive esigenze, da un minimo di 3 a un massimo di 36 mesi. Sia il capitale che gli interessi maturati vengono liquidati direttamente sul conto corrente. È possibile recuperare la somma depositata, a partire da 32 giorni dalla scadenza del vincolo. I risparmi sono tutelati dal Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi. Per la sottoscrizione di questo prodotto è richiesto un versamento minimo pari a 1.000 euro con limiti di giacenza pari a 100.000 euro. X Risparmio è riservato esclusivamente a persone fisiche, che rivestono la qualifica di consumatori, residenti anagraficamente e fiscalmente in Italia. L'apertura del conto deposito di Banca Aidexa avviene con un unico versamento. Non sono permessi versamenti successivi a quello iniziale.

### FinecoBank: l'ex società di UniCredit fa crescere i tuoi risparmi

**CashPark** è il conto deposito FinecoBank, alleato dei tuoi risparmi. Sicurezza e flessibilità sono i suoi punti di forza: i clienti possono svincolare le somme prima della scadenza e ottenerne la disponibilità entro 32 giorni senza perdere gli interessi. **Questo prodotto assicura un tasso di interesse del 3% annuo lordo a 12 mesi.** Grazie a CashPark Svincolabile i risparmi cresceranno nel corso dell'anno: la capitalizzazione è infatti annuale. È possibile aderire all'iniziativa di FinecoBank, ex società del Gruppo UniCredit ed oggi realtà indipendente, a partire da soli 1.000 euro di nuova liquidità: si può richiedere il proprio CashPark Svincolabile in pochi click direttamente online in area riservata. Questo strumento di risparmio, che non prevede spese iniziali né periodiche, è riservato ai correntisti Fineco con conto deposito già attivo e consente di depositare sul conto deposito esclusivamente somme provenienti da nuova liquidità presente sul conto corrente Fineco,

vincolandole per un anno. È possibile richiedere uno svincolo in qualunque momento al tasso del 1,50% annuo lordo con disponibilità delle somme entro il giorno lavorativo successivo alla data di richiesta dello svincolo o del 3% annuo lordo con disponibilità delle somme dopo 32 giorni di calendario dalla richiesta dello svincolo. CashPark Svincolabile è garantito dal Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi fino a 100.000 euro per cliente.

**Questi sono soltanto due dei conti deposito proposti dai partner di ConfrontaConti.it, comparatore gratuito che consente di scegliere in pochi istanti il miglior conto deposito per te a condizioni esclusive.**

## MI-TOMORROW

di Samuele Vinci

# SPICY MIXING DINNER RITORNA A MILANO LO SPEED DATE DEL LAVORO FUNZIONA COSÌ

**U**na cena in stile speed dating per coltivare rapporti di lavoro. Venerdì 19 Aprile 2024, durante il fervore della Design Week a Milano, ci sarà infatti la terza edizione della Spicy Mixing Dinner di Hotpot (startup che si occupa di organizzare workshop, team building e sessioni di networking) presso l'Hotel Tocq di Milano. Entrando nel dettaglio di ciò che

caratterizzerà l'evento, nel segno del numero sette, intervorranno 7 speakers e gli ospiti siederanno a 7 tavoli e nel corso della serata ci saranno 7 portate intervallate da speech e scambi di tavolo per garantire l'opportunità a tutti gli ospiti di entrare in contatto con gli speakers. A rendere l'esperienza più coinvolgente anche giochi e attività che animeranno la serata. «Nel contesto delle relazioni una-

ne, dove il cibo spesso agisce da collante, si cela un potenziale insospettato. Questi momenti conviviali possono essere terreno fertile per la condivisione di esperienze e la creazione di nuovi legami. Quando ti ricapita di essere a tavola con un CEO o un CMO?», ha commentato Matteo Bosco, Ceo e Founder di Hotpot. Per conoscere tutti i dettagli e prenotare si può visitare la pagina [hotpot-italia.com](https://hotpot-italia.com).



Promuovi la tua offerta di lavoro scrivendo a [redazione@mitomorrow.it](mailto:redazione@mitomorrow.it)

TRA UNA SETTIMANA ESATTA, UNA CENA ALL'HOTEL TOCQ CON SETTE SPEAKER: FRA UNA PORTATA E L'ALTRA SI POSSONO CREARE CONTATTI UTILI PER IL FUTURO  
**LA CONSUETA PROPOSTA SETTIMANALE DELLE OCCASIONI PER L'IMPIEGO TRA MILANO E HINTERLAND**



## NUOVE LEVE IN BANCA

20 posizioni aperte per AideXa

Banca AideXa, la prima fintech bank italiana dedicata alle piccole imprese, prosegue la crescita e rafforza il proprio team con l'assunzione prevista nei prossimi mesi di una ventina di risorse e con l'espansione della sua rete di agenti in attività finanziaria. Il nuovo ciclo di assunzioni si colloca nell'ambito della fase due del piano di sviluppo. Le nuove leve, denominate "AideXer", si uniranno a una squadra attualmente composta da 82 professionisti con un'età media di 33 anni. Tutte le posizioni aperte verranno pubblicate sulla pagina [aidexa.it/chi-siamo/lavora-con-noi/](https://aidexa.it/chi-siamo/lavora-con-noi/).



## PROGETTIAMO CON DINAMISMO

Adecco cerca un nuovo ingegnere civile

Adecco Consultant ricerca un ingegnere civile per uno studio professionale coinvolto in commesse commerciali e data center operante nell'area di Milano. Il/La candidato/a si occuperà di attività su obiettivi orientate all'assistenza e consulenza alle imprese esterne presenti in cantiere, all'interno di un ambiente dinamico, con possibilità di crescita. Requisiti: laurea in Ingegneria Civile, conoscenza dei principali software di progettazione, automunito. Completano il profilo dinamismo e spirito d'iniziativa. Candidatura a [it.euspart.com/offertelavoro/ingegnere-civile-7114535.html](https://it.euspart.com/offertelavoro/ingegnere-civile-7114535.html).

# L'Economia

## Chi lo offre Depositi sopra il 3%

I tassi, prima o poi, scenderanno. E' dunque consigliabile approfittare delle promozioni. In questo momento ce ne sono due attive per nuovi clienti: Mediobanca Premier e IBLBanca. A chi apre un nuovo conto di deposito entro il 31 maggio e vincola per dodici mesi almeno 20 mila euro, Mediobanca Premier garantisce un lordo annuo del 3,75%. A chi attiva entro il 19 giugno il conto ControCorrente, IBLBanca garantisce per sei mesi il 3,10% lordo annuo fino a centomila euro, e del 2% su importi superiori. In questo caso la liquidità non è vincolata. Gratuiti anche il canone per sei mesi e la carta di debito. Sono prolungati fino al prossimo 31 maggio i rendimenti sul TimeDeposit IBL vincolato che vanno dal 3,40% lordo annuo sulla scadenza a tre mesi, fino al 3,10% sul vincolo a 36 mesi. Si tratta dei tassi già ribassati dallo 0,20% allo 0,40% lo scorso gennaio. Gli interessi sui vincoli da 3 a 24 mesi sono liquidabili a scadenza e con cedola trimestrale per le scadenze da sei a 36 mesi. Zero costi di attivazione e gestione. Imposta dello 0,20% sulle giacenze superiori a 5 mila euro. Anticipa la discesa Banca AideXa che sul conto corrente X Risparmio Libero abbassa il lordo annuo dal 4% al 3,50%. Stesso ritocco sui vincoli 3 e 12 mesi del conto di deposito e calo dal 4% al 3% sulle scadenze 18 e 24 mesi.. Invariato al 4% lordo annuo il rendimento del vincolo a sei mesi. Aumenta dello 0,25% (dal 4% al 4,25%) il vincolo a 36 mesi.

**Pa. Pu.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Stampa

17 aprile 2024  
MAG by legalcommunity.it



**COMPANY OF THE YEAR**

- BANCA AIDEXA
- DOORWAY
- HYPE
- MODEFINANCE**
- SATISPAY



ALBERTO GERIN, VALENTINA RAGO, MATTIA CIPRIANI, CIRO ARMETTA

**PROFESSIONAL OF THE YEAR**

- ALBERTO DALMASSO  
*Satispay*
- TOMMASO MIGLIORE  
*MDOTM*
- STIVEN MUCCIOLI  
*BKN3or*
- STEFANO PISCITELLI  
*Younited*
- DONATO VADRUCCHIO**  
*PayDo*



**OUTSTANDING ACHIEVEMENT**

- AZIMUT GROUP**



MATTIA GIOITTA, ALESSANDRO MERLINI

## LENDTECH

BANCA AIDEXA

**CHANGE CAPITAL**

CRESCITALIA

VICEVERSA

WORKINVOICE



TIZIANO CETARINI

## REGTECH

APTUS.AI

INEO

KORE LABS

MOPSO

**TRUSTFULL**



SRDJAN KOSSUTIC, MARKO MARAS, PABLO MARDEGAN

## WEALTHTECH

**AXYON AI**

EUCLIDEA

MDOTM

SCALABLE CAPITAL

TINABA



JACOPO CREDI

Online

# la Repubblica

17 aprile 2024

**Repubblica.it**

[https://www.repubblica.it/economia/diritti-e-consumi/risparmio/2024/04/17/news/conti\\_deposito\\_le\\_offerte\\_a\\_confronto\\_rendimenti\\_fino\\_al\\_5-422556270/](https://www.repubblica.it/economia/diritti-e-consumi/risparmio/2024/04/17/news/conti_deposito_le_offerte_a_confronto_rendimenti_fino_al_5-422556270/)

## Conti deposito, le offerte a confronto. Rendimenti fino al 5%

*Le prospettive di taglio dei tassi da parte della Bce non raffreddano il mercato. Ecco le proposte delle banche*

**MILANO** – Quattro milioni e mezzo di italiani hanno aperto nell'ultimo anno un **conto di deposito**. A rilevare i dati sullo straordinario successo attuale del veicolo è una ricerca di Facile.it, che mostra come l'aumento dei rendimenti li abbia fatti tornare in auge. Lo scorso febbraio, in un punto sui conti di deposito uscito su Affari e Finanza, avevamo ipotizzato di essere quasi al capolinea del momento di grande fortuna dei conti di deposito. Con l'aspettativa del taglio dei tassi da parte della Bce sembrava che quelle di inizio anno fossero le ultime opportunità per beneficiarne.

### I depositi vincolati

Le banche stanno continuando a offrire conti di deposito a tassi interessanti, anche se più bassi rispetto a quelli eclatanti dello scorso anno, ma anche a quelli di inizio 2024. Il rinnovato interesse nei confronti dei conti deposito è facilmente spiegabile se si guarda ai tassi di rendimento. Secondo le simulazioni di Facile.it, nel caso dei conti deposito vincolati, i tassi con scadenza del vincolo a 60 mesi hanno una redditività lorda che può arrivare al 4,75%, percentuale che scende al 4,45% nel caso di vincolo a 36 mesi e al 4,20% per quelli a 12 mesi.

### I depositi non vincolati

Per quanto riguarda i conti deposito non vincolati, invece, i tassi di interesse offerti in questo momento da alcune banche possono arrivare addirittura al 5% per tutte e tre le scadenze (12, 36 e 60 mesi). In questo caso la maggior parte delle banche impone di aprire un conto corrente per avere il conto di deposito.

I conti di deposito offerti dagli istituti di credito nell'ultimo periodo sono in controtendenza: spesso, infatti, vengono offerti tassi più alti per periodi di vincolo più brevi, riflettendo le attese di taglio dei tassi da parte della Bce. Prendiamo per esempio **CF+**, ex Credito Fondiario, che alle spalle ha una subsidiary del Gruppo Elliott Management Corporation – una delle più grandi società di investimento al mondo: oggi la banca offre il 4% lordo a chi vincola il suo denaro per 12 mesi (era il 4,8% a fine febbraio) e il 3,5 a chi lo vincola dai 18 ai 24 mesi, il 3 a chi opta per un conto non svincolabile a 36 mesi.

Fino all'11 maggio Ing Direct offre il 5% lordo (circa 3,7% netto) per 12 mesi a tutti i nuovi sottoscrittori di **Conto Arancio**. In questo caso però si tratta di un conto corrente. Per ricevere il 5% bisogna però accreditare lo stipendio, oppure versare sul conto corrente 1.000 euro al mese. Trattandosi di un conto corrente e non di deposito, non presenta alcun vincolo. Il denaro può essere trasferito sul conto corrente e prelevato quando si desidera, salvo rinunciare al rendimento del conto deposito.

Il conto deposito vincolato X Risparmio di **AideXa**, lanciato a ottobre 2021, consente vincoli per un minimo di 3 mesi e un massimo di 36 e oggi propone un tasso annuo lordo fino al 4,25% (3,15 netto), per vincoli a 36 mesi. Anche qui i tassi non sono incrementali in base al periodo di vincolo: cifre vincolate per sei mesi rendono il 4% lordo mentre per 12 mesi la banca offre il 3,5. A luglio 2023 Banca AideXa ha lanciato X Risparmio Libero, il suo conto deposito libero. Il tasso annuo lordo è del 3,5%. Il rendimento è calcolato in base ai soldi in giacenza ed è liquidato ogni tre mesi. Con il conto deposito libero di Banca AideXa i clienti possono versare e prelevare quando e quanto vogliono, nel rispetto dei limiti di giacenza in vigore.

Il conto Cherry vincolato di **Cherry Bank** offre il 4,25% lordo a 12 mesi, così come il conto deposito ioinpiù di ioinBanca, marchio della Banca Popolare del Cassinate. In entrambi i casi a fronte di 20.000 euro depositati, il guadagno netto dopo un anno è di 589 euro.

#### **I vincolati a 24 mesi**

Tra i vincolati a 24 mesi, invece, il tasso di rendimento migliore – il 4,75 lordo - è offerto da ViViConto Extra di **ViviBanca**, nata dalla fusione tra TerFinance, società specializzata nel settore del credito alle famiglie, e Credito Salernitano. Qui un deposito di 20.000 euro frutta 1326 euro netti in due anni.

I conti di deposito non vincolati, invece, spesso presentano tassi attraenti solo per i primi mesi, che poi calano fino a toccare quelli offerti dalla media dei conti correnti bancari. È chiaro che se la Bce rispetterà le previsioni e nei mesi a venire abbasserà gli indici, anche i rendimenti dei conti deposito continueranno a risentirne negativamente.

## Conti deposito, le offerte a confronto. Rendimenti fino al 5%

*Le prospettive di taglio dei tassi da parte della Bce non raffreddano il mercato. Ecco le proposte delle banche*

**MILANO** – Quattro milioni e mezzo di italiani hanno aperto nell'ultimo anno un **conto di deposito**. A rilevare i dati sullo straordinario successo attuale del veicolo è una ricerca di Facile.it, che mostra come l'aumento dei rendimenti li abbia fatti tornare in auge. Lo scorso febbraio, in un punto sui conti di deposito uscito su Affari e Finanza, avevamo ipotizzato di essere quasi al capolinea del momento di grande fortuna dei conti di deposito. Con l'aspettativa del taglio dei tassi da parte della Bce sembrava che quelle di inizio anno fossero le ultime opportunità per beneficiarne.

### I depositi vincolati

Le banche stanno continuando a offrire conti di deposito a tassi interessanti, anche se più bassi rispetto a quelli eclatanti dello scorso anno, ma anche a quelli di inizio 2024. Il rinnovato interesse nei confronti dei conti deposito è facilmente spiegabile se si guarda ai tassi di rendimento. Secondo le simulazioni di Facile.it, nel caso dei conti deposito vincolati, i tassi con scadenza del vincolo a 60 mesi hanno una redditività lorda che può arrivare al 4,75%, percentuale che scende al 4,45% nel caso di vincolo a 36 mesi e al 4,20% per quelli a 12 mesi.

### I depositi non vincolati

Per quanto riguarda i conti deposito non vincolati, invece, i tassi di interesse offerti in questo momento da alcune banche possono arrivare addirittura al 5% per tutte e tre le scadenze (12, 36 e 60 mesi). In questo caso la maggior parte delle banche impone di aprire un conto corrente per avere il conto di deposito.

I conti di deposito offerti dagli istituti di credito nell'ultimo periodo sono in controtendenza: spesso, infatti, vengono offerti tassi più alti per periodi di vincolo più brevi, riflettendo le attese di taglio dei tassi da parte della Bce. Prendiamo per esempio **CF+**, ex Credito Fondiario, che alle spalle ha una subsidiary del Gruppo Elliott Management Corporation – una delle più grandi società di investimento al mondo: oggi la banca offre il 4% lordo a chi vincola il suo denaro per 12 mesi (era il 4,8% a fine febbraio) e il 3,5 a chi lo vincola dai 18 ai 24 mesi, il 3 a chi opta per un conto non svincolabile a 36 mesi.

Fino all'11 maggio Ing Direct offre il 5% lordo (circa 3,7% netto) per 12 mesi a tutti i nuovi sottoscrittori di **Conto Arancio**. In questo caso però si tratta di un conto corrente. Per ricevere il 5% bisogna però accreditare lo stipendio, oppure versare sul conto corrente 1.000 euro al mese. Trattandosi di un conto corrente e non di deposito, non presenta alcun vincolo. Il denaro può essere trasferito sul conto corrente e prelevato quando si desidera, salvo rinunciare al rendimento del conto deposito.

Il conto deposito vincolato X Risparmio di **AideXa**, lanciato a ottobre 2021, consente vincoli per un minimo di 3 mesi e un massimo di 36 e oggi propone un tasso annuo lordo fino al 4,25% (3,15 netto), per vincoli a 36 mesi. Anche qui i tassi non sono incrementali in base al periodo di vincolo: cifre vincolate per sei mesi rendono il 4% lordo mentre per 12 mesi la banca offre il 3,5. A luglio 2023 Banca AideXa ha lanciato X Risparmio Libero, il suo conto deposito libero. Il tasso annuo lordo è del 3,5%. Il rendimento è calcolato in base ai soldi in giacenza ed è liquidato ogni tre mesi. Con il conto deposito libero di Banca AideXa i clienti possono versare e prelevare quando e quanto vogliono, nel rispetto dei limiti di giacenza in vigore.

Il conto Cherry vincolato di **Cherry Bank** offre il 4,25% lordo a 12 mesi, così come il conto deposito ioinpiù di ioinBanca, marchio della Banca Popolare del Cassinate. In entrambi i casi a fronte di 20.000 euro depositati, il guadagno netto dopo un anno è di 589 euro.

#### **I vincolati a 24 mesi**

Tra i vincolati a 24 mesi, invece, il tasso di rendimento migliore – il 4,75 lordo - è offerto da ViViConto Extra di **ViviBanca**, nata dalla fusione tra TerFinance, società specializzata nel settore del credito alle famiglie, e Credito Salernitano. Qui un deposito di 20.000 euro frutta 1326 euro netti in due anni.

I conti di deposito non vincolati, invece, spesso presentano tassi attraenti solo per i primi mesi, che poi calano fino a toccare quelli offerti dalla media dei conti correnti bancari. È chiaro che se la Bce rispetterà le previsioni e nei mesi a venire abbasserà gli indici, anche i rendimenti dei conti deposito continueranno a risentirne negativamente.

Online

17 aprile 2024

**Primissima.it**

<https://primissima.it/aumenta-risparmi-rapidamente-conti-deposito-al-5/>

**PRIMISSIMA** 

## **Aumenta i tuoi risparmi rapidamente con conti deposito al 5% !**

Nonostante le aspettative di tagli dei tassi da parte della Bce, il mercato dei conti deposito offre ancora opportunità lucrative. Con rendimenti che possono raggiungere e superare il 5%, scopri come massimizzare i tuoi risparmi con le migliori offerte attuali.

### **Conti deposito vincolati: quando il tempo vale denaro**

Le opportunità di investimento con i **conti deposito vincolati** non sono mai state così allettanti. Nonostante una leggera riduzione rispetto ai picchi dell'anno scorso, le offerte rimangono competitive. Ad esempio, secondo recenti dati, un vincolo a **60 mesi** può garantire una redditività lorda fino al **4,75%**, una cifra considerevole in tempi di incertezze economiche.

Confrontando i tassi, notiamo una variazione in base alla durata del vincolo: 4,45% per i 36 mesi e 4,20% per i 12 mesi. Queste opzioni rappresentano una solida scelta per chi cerca di ottimizzare il rendimento senza esporre i propri risparmi a rischi eccessivi.

In particolare, le offerte di CF+, una filiale del Gruppo Elliott Management Corporation, sono esemplificative di questa tendenza. A marzo, la banca offriva il **4% lordo** su un vincolo di 12 mesi, una leggera diminuzione rispetto al 4,8% di fine febbraio. Per vincoli da 18 a 24 mesi, il tasso scendeva al 3,5%, mentre per i conti non svincolabili a 36 mesi si attestava al 3%.

### **I nuovi arrivati e le offerte speciali**

Le proposte non si fermano ai conti tradizionali. ING Direct, ad esempio, offre un tasso del **5% lordo** (circa 3,7% netto) per i nuovi sottoscrittori di Conto Arancio a 12 mesi, ma solo se si accredita lo stipendio o si versa 1.000 euro al mese sul conto corrente. Questo mostra come le banche stiano cercando di attirare nuovi clienti con offerte che combinano flessibilità e rendimenti elevati.

Un'altra proposta interessante è quella di AideXa con il suo conto deposito vincolato X Risparmio, lanciato nell'ottobre 2021. I vincoli partono da un minimo di 3 mesi a un massimo di 36, con tassi che variano: il 4% lordo per sei mesi, mentre a 12 mesi il rendimento scende al 3,5%. Queste condizioni dimostrano come il mercato sia in continua evoluzione, adattandosi alle esigenze dei risparmiatori e alle condizioni economiche mutevoli.

Nel caso di Banca AideXa, dal luglio 2023, è disponibile anche il X Risparmio Libero, un conto deposito libero con un tasso annuo lordo del 3,5%, che offre maggior flessibilità permettendo ai clienti di versare e prelevare fondi secondo necessità, senza penalità.

Il panorama attuale dei conti deposito offre molteplici opzioni per chi cerca di massimizzare i propri risparmi, con offerte che spaziano dai conti vincolati a quelli liberi, dai rendimenti garantiti alle flessibilità di gestione. Con un occhio attento e una buona pianificazione, è possibile sfruttare queste opportunità per far crescere il proprio capitale in modo sicuro e redditizio.

Online



17 aprile 2024

[It.italy24.press](https://it.italy24.press)

<https://it.italy24.press/affare/1249180.html>

## Conti deposito, offerte a confronto. Rendimenti fino al 5%

**MILANO** – Quattro milioni e mezzo di italiani hanno aperto un negozio nell'ultimo anno **conto deposito**. I dati sullo straordinario successo attuale del veicolo lo rivela una ricerca di Facile.it, che dimostra come l'aumento delle prestazioni li abbia riportati in auge. Lo scorso febbraio, in un articolo sui conti deposito pubblicato su Affari e Finanza, ipotizzavamo che fossimo quasi al termine del momento di grande fortuna per i conti deposito. Con l'attesa di un taglio dei tassi da parte della BCE, sembrava che quelle di inizio anno fossero le ultime opportunità per beneficiarne.

### Depositi vincolati

Le banche continuano a offrire conti deposito a tassi interessanti, anche se inferiori a quelli clamorosi dello scorso anno, ma anche a quelli di inizio 2024. Il rinnovato interesse per i conti deposito si spiega facilmente se si guarda al rendimento dei tassi di interesse. Secondo le simulazioni di Facile.it, nel caso dei conti vincolati, i tassi con scadenza vincolata a 60 mesi hanno una redditività lorda che può raggiungere il 4,75%, percentuale che scende al 4,45% nel caso di vincolo a 36 mesi. e 4,20% per quelli a 12 mesi.

### Depositi illimitati

Per quanto riguarda i conti deposito non vincolati, invece, i tassi di interesse attualmente offerti da alcune banche possono raggiungere anche il 5% per tutte e tre le scadenze (12, 36 e 60 mesi). In questo caso la maggior parte delle banche richiedono l'apertura di un conto corrente per avere il conto deposito.

I conti deposito offerti dagli istituti di credito nell'ultimo periodo sono andati in controtendenza: spesso, infatti, vengono offerti tassi più elevati per periodi di lock-in più brevi, riflettendo le aspettative di un taglio dei tassi da parte della BCE. Prendiamo ad esempio **CF+ex** Credito Fondiario, che ha alle spalle una controllata del gruppo Elliott Management Corporation, una delle società di investimento più grandi al mondo: oggi la banca offre il 4% lordo a chi vincola i propri soldi per 12 mesi (era il 4,8% a fine febbraio) e 3,5 per chi lo detiene da 18 a 24 mesi, 3 per chi opta per un conto non liberabile prima di 36 mesi.

Fino all'11 maggio ING Direct offre il 5% lordo (circa 3,7% netto) per 12 mesi a tutti i nuovi abbonati di **Conto Arancione**. In questo caso, però, si tratta di un conto corrente. Per ricevere il 5%, però, bisogna accreditare lo stipendio, ovvero versare 1.000 euro al mese sul conto corrente. Trattandosi di un conto corrente e non di deposito, non presenta alcuna restrizione. I soldi possono essere trasferiti sul conto corrente e ritirati quando si desidera, senza sacrificare il rendimento del conto deposito.

Il conto deposito vincolato **AideXa**, lanciato a ottobre 2021, consente impegni per un minimo di 3 mesi e un massimo di 36 e oggi offre una tariffa annua lorda fino al 4,25% (3,15 netto), per impegni di 36 mesi. Anche qui i tassi non sono incrementali in base al periodo di lock-in: a sei mesi i tassi bloccati rendono il 4% lordo mentre per 12 mesi la banca offre il 3,5. Nel luglio 2023 Banca AideXa ha lanciato X Risparmio Libero, il suo conto deposito gratuito. Il tasso annuo lordo è del 3,5%. Il rendimento viene calcolato in base al denaro in stock e viene pagato ogni tre mesi. Con il conto deposito gratuito di Banca AideXa i clienti possono depositare e prelevare quando e quanto vogliono, nel rispetto dei limiti di deposito vigenti.

L'account limitato di Cherry **Banca delle ciliegie** offre il 4,25% lordo per 12 mesi, così come il conto deposito io in più di io in Banca, marchio della Banca Popolare del Cassinate. In entrambi i casi, per 20.000 euro depositati, l'utile netto dopo un anno è di 589 euro.

#### **Quelli vincolati per 24 mesi**

Tra quelli vincolati a 24 mesi, invece, il miglior tasso di rendimento – 4,75 lordo – lo offre ViViConto Extra di **ViviBanca**, nata dalla fusione tra TerFinance, società specializzata nel settore del credito alle famiglie, e Credito Salernitano. Qui un deposito di 20.000 euro frutta 1.326 euro netti in due anni.

I conti deposito liberi, invece, spesso hanno tassi interessanti solo per i primi mesi, che poi scendono fino a raggiungere quelli offerti dal conto corrente bancario medio.

È chiaro che se la Bce rispetterà le previsioni e abbasserà gli indici nei prossimi mesi, anche i rendimenti dei conti deposito continueranno a risentirne negativamente.

Online



17 aprile 2024

Fr.italy24.press

<https://fr.italy24.press/entreprise/1528730.html>

## Comptes de dépôt, offres comparées. Retourne jusqu'à 5 %

**MILAN-** Quatre millions et demi d'Italiens ont ouvert un magasin l'année dernière **compte de dépôt**. Les données sur l'extraordinaire succès actuel du véhicule sont révélées par une étude de Facile.it, qui montre comment l'augmentation des performances les a remis à la mode. En février dernier, dans un article sur les comptes de dépôt publié dans Affari e Finanza, nous émettions l'hypothèse que nous étions presque à la fin du moment de grande fortune pour les comptes de dépôt. Avec l'attente d'une baisse des taux de la BCE, il semblait que celles du début d'année étaient les dernières opportunités d'en profiter.

### Dépôts à terme

Les banques continuent de proposer des comptes de dépôt à des taux attractifs, même s'ils sont inférieurs aux taux sensationnels de l'année dernière, mais aussi à ceux du début de 2024. Le regain d'intérêt pour les comptes de dépôt s'explique facilement si l'on regarde le rendement des taux d'intérêt. Selon les simulations de Facile.it, dans le cas des comptes à terme, les taux à échéance de contrainte de 60 mois ont une rentabilité brute qui peut atteindre 4,75%, pourcentage qui descend à 4,45% dans le cas d'un terme ferme de 36 mois. et 4,20% pour ceux à 12 mois.

### Dépôts sans restriction

Toutefois, en ce qui concerne les comptes de dépôts libres, les taux d'intérêt actuellement proposés par certaines banques peuvent même atteindre 5% pour les trois maturités (12, 36 et 60 mois). Dans ce cas, la plupart des banques exigent que vous ouvriez un compte courant pour avoir le compte de dépôt.

Les comptes de dépôt proposés par les établissements de crédit au cours de la dernière période sont allés à contre-courant de la tendance : en fait, des taux plus élevés sont souvent proposés pour des périodes de blocage plus courtes, reflétant les attentes d'une baisse des taux par la BCE. Prenons par exemple **FK+** ancien Credito Fondiario, qui a derrière lui une filiale du groupe Elliott Management Corporation – l'une des plus grandes sociétés d'investissement au monde : aujourd'hui la banque offre 4% brut à ceux qui bloquent leur argent pendant 12 mois (c'était 4,8 % fin février) et 3,5 pour ceux qui le détiennent entre 18 et 24 mois, 3 pour ceux qui optent pour un compte indisponible avant 36 mois.

Jusqu'au 11 mai, ING Direct offre 5% brut (environ 3,7% net) pendant 12 mois à tous les nouveaux abonnés de **Compte Orange**. Mais dans ce cas, il s'agit d'un compte courant. Pour percevoir 5%, vous devez cependant créditer votre salaire, ou verser 1 000 euros par mois sur votre compte courant. Puisqu'il s'agit d'un compte courant et non d'un compte de dépôt, il n'y a aucune restriction. L'argent peut être transféré sur le compte courant et retiré à tout moment, sans sacrifier le rendement du compte de dépôt.

Le compte à terme **AideXa**, lancé en octobre 2021, permet des engagements sur 3 mois minimum et 36 mois maximum et propose aujourd'hui un taux annuel brut pouvant aller jusqu'à 4,25% (3,15 net), pour des engagements sur 36 mois. Ici aussi, les taux ne sont pas incrémentaux en fonction de la période de blocage : les chiffres bloqués pour six mois rapportent 4% brut alors que pour 12 mois la banque en propose 3,5. En juillet 2023, Banca AideXa a lancé X Risparmio Libero, son compte de dépôt gratuit. Le taux annuel brut est de 3,5%. Le rendement est calculé sur la base de l'argent en stock et est payé tous les trois mois. Avec le compte de dépôt gratuit de Banca AideXa, les clients peuvent déposer et retirer quand et combien ils le souhaitent, dans le respect des limites de dépôt en vigueur.

Compte restreint de Cherry **Banque de cerises** propose 4,25% brut pendant 12 mois, tout comme le compte

de dépôt ioinpiù de ioinBanca, une marque de la Banca Popolare del Cassinate. Dans les deux cas, pour 20 000 euros déposés, le bénéfice net au bout d'un an est de 589 euros.

### **Ceux à destination de 24 mois**

Cependant, parmi ceux liés à 24 mois, le meilleur taux de rendement – 4,75 brut – est proposé par ViViConto Extra de **ViviBanca**, née de la fusion entre TerFinance, société spécialisée dans le secteur du crédit familial, et Credito Salernitano. Ici, une caution de 20 000 euros rapporte 1 326 euros net en deux ans.

En revanche, les comptes de dépôt sans restriction ont souvent des taux attractifs seulement pendant les premiers mois, qui baissent ensuite jusqu'à atteindre ceux proposés par le compte courant bancaire moyen. Il est clair que si la BCE respecte les prévisions et abaisse les indices dans les mois à venir, les rendements des comptes de dépôt continueront également à être affectés négativement.

Online



17 aprile 2024

**News.italy24.press**

<https://news.italy24.press/business/1486863.html>

## Deposit accounts, offers compared. Returns up to 5%

**MILAN** – Four and a half million Italians have opened a shop in the last year **deposit account**. The data on the extraordinary current success of the vehicle is revealed by research by Facile.it, which shows how the increase in performance has brought them back into vogue. Last February, in an article on deposit accounts published in Affari e Finanza, we hypothesized that we were almost at the end of the moment of great fortune for deposit accounts. With the expectation of a rate cut by the ECB, it seemed that those at the beginning of the year were the last opportunities to benefit from it.

### Time deposits

Banks are continuing to offer deposit accounts at attractive rates, even if lower than the sensational ones of last year, but also those of the beginning of 2024. The renewed interest in deposit accounts is easily explained if you look at the interest rates yield. According to Facile.it's simulations, in the case of time deposit accounts, the rates with a 60-month constraint expiry have a gross profitability that can reach 4.75%, a percentage which drops to 4.45% in the case of a fixed term 36 months and 4.20% for those at 12 months.

### Unrestricted deposits

As regards non-restricted deposit accounts, however, the interest rates currently offered by some banks can even reach 5% for all three maturities (12, 36 and 60 months). In this case, most banks require you to open a current account to have the deposit account.

The deposit accounts offered by credit institutions in the last period have gone against the trend: in fact, higher rates are often offered for shorter lock-in periods, reflecting expectations of a rate cut by the ECB. Let's take for example **CF+** former Credito Fondiario, which has a subsidiary of the Elliott Management Corporation Group behind it – one of the largest investment companies in the world: today the bank offers 4% gross to those who tie up their money for 12 months (it was 4.8 % at the end of February) and 3.5 for those who hold it for 18 to 24 months, 3 for those who opt for an account that cannot be released for 36 months.

Until May 11th, ING Direct offers 5% gross (approximately 3.7% net) for 12 months to all new subscribers of **Orange Account**. In this case, however, it is a current account. To receive 5%, however, you must credit your salary, or pay 1,000 euros per month into your current account. Since it is a current account and not a deposit one, it does not have any restrictions. The money can be transferred to the current account and withdrawn whenever desired, without sacrificing the return on the deposit account.

The fixed deposit account **AideXa**, launched in October 2021, allows commitments for a minimum of 3 months and a maximum of 36 and today offers a gross annual rate of up to 4.25% (3.15 net), for 36 month commitments. Here too, the rates are not incremental based on the lock-in period: locked figures for six months yield 4% gross while for 12 months the bank offers 3.5. In July 2023, Banca AideXa launched X Risparmio Libero, its free deposit account. The gross annual rate is 3.5%. The return is calculated based on the money in stock and is paid every three months. With Banca AideXa's free deposit account, customers can deposit and withdraw when and how much they want, in compliance with the deposit limits in force.

Cherry's restricted account **Cherry Bank** offers 4.25% gross for 12 months, as does the ioinpiù deposit account from ioinBanca, a brand of Banca Popolare del Cassinate. In both cases, for 20,000 euros deposited, the net profit after one year is 589 euros.

### **Those bound for 24 months**

Among those tied to 24 months, however, the best rate of return – 4.75 gross – is offered by ViViConto Extra of **ViviBanca**, born from the merger between TerFinance, a company specialized in the family credit sector, and Credito Salernitano. Here a deposit of 20,000 euros yields 1326 euros net in two years.

Unrestricted deposit accounts, on the other hand, often have attractive rates only for the first few months, which then drop until they reach those offered by the average bank current account.

It is clear that if the ECB respects the forecasts and lowers the indices in the coming months, the returns on deposit accounts will also continue to be negatively affected.

Online

17 aprile 2024

**World-today-news.com**

<https://www.world-today-news.com/deposit-accounts-offers-compared-returns-up-to-5/>

# World Today News

## Deposit accounts, offers compared. Returns up to 5%

**MILAN** – Four and a half million Italians have opened a shop in the last year **deposit account**. The data on the extraordinary current success of the vehicle is revealed by research by Facile.it, which shows how the increase in performance has brought them back into vogue. Last February, in an article on deposit accounts published in Affari e Finanza, we hypothesized that we were almost at the end of the moment of great fortune for deposit accounts. With the expectation of a rate cut by the ECB, it seemed that those at the beginning of the year were the last opportunities to benefit from it.

### Time deposits

Banks are continuing to offer deposit accounts at attractive rates, even if lower than the sensational ones of last year, but also those of the beginning of 2024. The renewed interest in deposit accounts is easily explained if you look at the interest rates yield. According to Facile.it's simulations, in the case of time deposit accounts, the rates with a 60-month constraint expiry have a gross profitability that can reach 4.75%, a percentage which drops to 4.45% in the case of a fixed term 36 months and 4.20% for those at 12 months.

### Unrestricted deposits

As regards non-restricted deposit accounts, however, the interest rates currently offered by some banks can even reach 5% for all three maturities (12, 36 and 60 months). In this case, most banks require you to open a current account to have the deposit account.

The deposit accounts offered by credit institutions in the last period have gone against the trend: in fact, higher rates are often offered for shorter lock-in periods, reflecting expectations of a rate cut by the ECB. Let's take for example **CF+** former Credito Fondiario, which has a subsidiary of the Elliott Management Corporation Group behind it – one of the largest investment companies in the world: today the bank offers 4% gross to those who tie up their money for 12 months (it was 4.8 % at the end of February) and 3.5 for those who hold it for 18 to 24 months, 3 for those who opt for an account that cannot be released for 36 months.

Until May 11th, ING Direct offers 5% gross (approximately 3.7% net) for 12 months to all new subscribers of **Orange Account**. In this case, however, it is a current account. To receive 5%, however, you must credit your salary, or pay 1,000 euros per month into your current account. Since it is a current account and not a deposit one, it does not have any restrictions. The money can be transferred to the current account and withdrawn whenever desired, without sacrificing the return on the deposit account.

The fixed deposit account **AideXa**, launched in October 2021, allows commitments for a minimum of 3 months and a maximum of 36 and today offers a gross annual rate of up to 4.25% (3.15 net), for 36 month commitments. Here too, the rates are not incremental based on the lock-in period: locked figures for six months yield 4% gross while for 12 months the bank offers 3.5. In July 2023, Banca AideXa launched X Risparmio Libero, its free deposit account. The gross annual rate is 3.5%. The return is calculated based on the money in stock and is paid every three months. With Banca AideXa's free deposit account, customers can deposit and withdraw when and how much they want, in compliance with the deposit limits in force.

Cherry's restricted account **Cherry Bank** offers 4.25% gross for 12 months, as does the ioinpiù deposit account from ioinBanca, a brand of Banca Popolare del Cassinate. In both cases, for 20,000 euros deposited, the net profit after one year is 589 euros.

### Those bound for 24 months

CLOSE MEDIA

**BANCA AIDEXA**

[www.closetomedia.com](http://www.closetomedia.com)  
[info@closetomedia.com](mailto:info@closetomedia.com)

Rassegna stampa  
01 – 30 aprile 2024  
[bit.ly/stampa\\_BancaAideXa](http://bit.ly/stampa_BancaAideXa)

Among those tied to 24 months, however, the best rate of return – 4.75 gross – is offered by ViViConto Extra of **ViviBanca**, born from the merger between TerFinance, a company specialized in the family credit sector, and Credito Salernitano. Here a deposit of 20,000 euros yields 1326 euros net in two years.

Unrestricted deposit accounts, on the other hand, often have attractive rates only for the first few months, which then drop until they reach those offered by the average bank current account.

It is clear that if the ECB respects the forecasts and lowers the indices in the coming months, the returns on deposit accounts will also continue to be negatively affected.

Online



**NUEVA PRENSA DE ORIENTE**

17 aprile 2024

**Nuevaprensa.web.ve**

<https://nuevaprensa.web.ve/cuentas-de-deposito-compara-ofertas-rentabilidad-hasta-el-5/>

## Cuentas de depósito, compara ofertas. Rentabilidad hasta el 5%

**Milán** – Cuatro millones y medio de italianos abrieron una tienda el año pasado **Cuenta de depósito**. Los datos sobre el excepcional éxito actual del coche han sido revelados por una investigación realizada por Facile.it, que muestra cómo el aumento de las prestaciones lo ha vuelto a poner de moda. El pasado mes de febrero, en un artículo sobre las cuentas de depósito publicado en la revista Affari e Finanza, sosteníamos que casi habíamos llegado al final del momento de gran fortuna de las cuentas de depósito. Dado que se esperaba que el Banco Central Europeo recortara las tasas de interés, parecía que las de principios de año eran las últimas oportunidades para aprovecharlas.

### tiempo pagado

Los bancos siguen ofreciendo cuentas de depósito a tipos atractivos, aunque sean inferiores a los interesantes tipos del año pasado, pero también a los de principios de 2024. El interés variable en las cuentas de depósito se explica fácilmente si nos fijamos en el rendimiento de los tipos de interés. Según la simulación de Facile.it, en el caso de las cuentas de depósito a plazo, los tipos con vencimiento a 60 meses tienen una rentabilidad bruta que puede alcanzar el 4,75%, porcentaje que baja al 4,45% en el caso de un plazo fijo de 36 meses. . Y el 4,20% para los de 12 meses.

### Depósitos sin restricciones

Sin embargo, para las cuentas de depósito sin restricciones, las tasas de interés que ofrecen actualmente algunos bancos pueden alcanzar el 5% para los tres periodos de vencimiento (12, 36 y 60 meses). En este caso, la mayoría de los bancos exigen que abra una cuenta corriente para obtener una cuenta de depósito.

Las cuentas de depósito ofrecidas por las instituciones de crédito han ido recientemente en contra de la tendencia: de hecho, a menudo se ofrecen tasas de interés más altas por periodos de bloqueo más cortos, lo que refleja expectativas de recortes de las tasas de interés por parte del Banco Central Europeo. Tomemos por ejemplo **FQ+** anteriormente Credito Fondiario, que tiene detrás una filial de Elliott Management Corporation, una de las sociedades de inversión más grandes del mundo: hoy el banco ofrece un total del 4% a quienes inmovilicen su dinero durante 12 meses (antes era el 4,8% a finales de febrero) y 3,5 para quienes la conservan durante 18 a 24 meses, y 3 para quienes eligen una cuenta no editable durante 36 meses.

Hasta el 11 de mayo, ING Direct ofrece un 5% bruto (~3,7% neto) durante 12 meses a todos los nuevos suscriptores de **cuenta naranja**. Pero en este caso se trata de una cuenta corriente. Sin embargo, para obtener el 5%, debes sumar tu salario, o ingresar 1.000€ al mes en tu cuenta corriente. Al ser una cuenta corriente y no una cuenta de depósito, no tiene ninguna restricción. Los fondos pueden transferirse a la cuenta corriente y retirarse cuando lo desee, sin sacrificar el rendimiento de la cuenta de depósito.

cuenta de depósito fijo **AsistenteXa**, que se lanzó en octubre de 2021, permite compromisos de un mínimo de 3 meses y un máximo de 36 meses, y hoy ofrece una tasa bruta anual de hasta el 4,25% (3,15 neto), para compromisos a 36 meses. Tampoco en este caso los tipos aumentan en función del período de bloqueo: las cifras bloqueadas a seis meses arrojan un total del 4%, mientras que un banco a 12 meses ofrece un 3,5. En julio de 2023, Banca AideXa lanzó la cuenta de depósito gratuita X Risparmio Libero. La tasa anual global es del 3,5%. La rentabilidad se calcula en base al dinero en stock y se paga trimestralmente. Con la cuenta de depósito gratuita de Banca AideXa, los clientes pueden depositar y retirar cuando y cuánto quieran, de acuerdo con los límites de depósito aplicables.

La cuenta restringida de Sherry **banco de cerezas** Ofrece un total del 4,25% a 12 meses, al igual que la cuenta

CLOSE MEDIA

**BANCA AIDEXA**

[www.closetomedia.com](http://www.closetomedia.com)  
[info@closetomedia.com](mailto:info@closetomedia.com)

Rassegna stampa  
01 – 30 aprile 2024  
[bit.ly/stampa\\_BancaAideXa](http://bit.ly/stampa_BancaAideXa)

de depósito ioinpiù de ioinBanca, una marca de Banca Popolare del Cassinate. En ambos casos, para un depósito de 20 mil euros, el beneficio neto al año es de 589 euros.

**Son vinculantes por 24 meses.**

Sin embargo, entre los vinculados a 24 meses, la mejor tasa de retorno (4,75 en total) la ofrece ViViConto Extra de **ViviBanca** Surgió de la fusión entre TerFinance, empresa especializada en el sector del crédito familiar, y Credito Salernitano. En este caso, un depósito de 20.000 € da como resultado 1.326 € netos en dos años.

Por otro lado, las cuentas de depósito sin restricciones suelen tener tasas de interés atractivas sólo durante los primeros meses y luego disminuyen hasta alcanzar las que ofrece la cuenta corriente bancaria promedio. Está claro que si el BCE respeta las expectativas y baja los indicadores en los próximos meses, la rentabilidad de las cuentas de depósito también seguirá viéndose afectada negativamente.

# Banca CF+, varato l'aumento per rilanciare i servizi digitali

## Credito

I fondi Elliott e Tages rafforzano l'istituto con un'iniezione di 25 milioni

Chiusa l'integrazione dell'ex Credimi, la fintech acquisita nell'agosto 2023

### Luca Davi

Il fondo Elliott e il gruppo Tages rafforzano il capitale di Banca Cf+. La ricapitalizzazione, del valore di 25 milioni circa, da quanto raccolto dal Sole 24Ore è stata varata nelle scorse settimane dal fondo americano, socio all'88%, e dagli altri azionisti storici. Obiettivo: far fronte alle sfide del mercato, che certo non mancano, dal finanziamento dei progetti di crescita alla svalutazione dei crediti deteriorati in pancia.



**La banca è pronta a lanciare il servizio di digital lending dedicato alle Pmi. Obiettivo: crediti per un miliardo**

bank guidata dal ceo Jacopo De Francisco, del resto, è tutta concentrata al varo dell'attività di digital lending basata sull'eredità dell'ex Fintech.

I mesi scorsi sono serviti a rivedere, aggiornare e integrare i modelli di valutazione creditizia e antifrode della piattaforma acquisita e gli schemi di on-boarding dei clienti. Oggi la banca ha realizzato la piena integrazione e digitalizzazione dei sistemi e dei processi di lending e può partire con le erogazioni. Il nuovo "prodotto" di finanziamento, che guarda a richieste a partire da 40 mila euro, è dedicato, al momento, alle società di capitali che hanno depositato almeno gli ultimi due bilanci, registrando un fatturato non inferiore a 350 mila euro, e rientrano nei parametri dei fondi di garanzia Mcc. In una seconda fase si valuterà se scendere di "taglio", allargando così ulteriormente il raggio d'azione. «Chi fa impresa ha bisogno di liquidità in tempi rapidi - spiega al Sole 24Ore De Francisco -. Con il digital lending puntiamo a sfruttare una tecnologia evoluta che ci consente di erogare credito alle Pmi in tre giorni con un processo interamente digitale, a partire dalla richiesta del finanziamento alla firma stessa». Grazie a un modello di valutazione del merito creditizio basato su algoritmi («abbiamo fatto un lavoro di analisi eseguito su una banca dati di oltre 100 mila aziende», spiega il ma-

La realtà specializzata in soluzioni di finanziamento alle imprese in situazioni performing e re-performing nelle scorse settimane ha infatti chiuso i cantieri relativi all'integrazione del ramo d'azienda dell'ex Credimi – la fintech acquisita nell'agosto 2023 dopo essere finita in liquidazione – ed è pronta a lanciare il servizio di digital lending dedicato alle Pmi. Obiettivo: erogare un miliardo di nuovi finanziamenti. Da qua, dunque, la scelta degli azionisti di aumentare la forza patrimoniale. Una scelta, questa, a cui non è peraltro estranea la necessità di far fronte anche alle svalutazioni di alcuni crediti ex Credito Fondiario, parte dei quali finiti alla banca dopo la scissione avvenuta nell'agosto 2021 da cui è nata Gardant.

Per il gruppo bancario presieduto da Panfilo Tarantelli si tratta del secondo aumento di capitale della storia. Il primo, analogo per size, è stato varato a fine 2022, quando la banca si preparava ad acquisire l'ex Credimi, piattaforma digitale entrata in crisi il forte rialzo dei tassi. Da allora il cantiere relativo all'integrazione della piattaforma è andato avanti. E proprio oggi l'attenzione della challenger

nager) la banca può approfondire i parametri di valutazione del rischio e, di conseguenza, analizzare più rapidamente e nel dettaglio la Pmi potenzialmente candidate ad accedere al finanziamento. L'intento è di «erogare 1 miliardo di euro in tre anni», aggiunge De Francisco.

La sfida alle altre challenger bank è insomma lanciata. Cf+ andrà a fare concorrenza a una vasta platea di soggetti che guardano ai finanziamenti "rapidi" concessi alle Pmi, da Aidexa a Banca Progetto, solo per fare qualche esempio. Per Cf+, come per tutte le altre realtà minori, resta il tema del funding. In uno scenario di tassi elevati, la provvista rimane infatti un tema di attenzione. Basti pensare che nell'ottobre 2023 l'istituto controllato da Elliott ha emesso un bond subordinato Tier 2 di 25 milioni di euro, con scadenza 2033 con cedola annuale del 14,5%. Nelle previsioni di De Francisco, tuttavia, il gruppo chiuderà il 2024 con conti in utile, dopo un 2023 chiuso in rosso per le perdite già citate, anche se l'attività bancaria risulta già in attivo, a soli due anni dalla partenza delle attività.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Online

Puntoinformatico

19 aprile 2024

**Punto-informatico.it**

<https://www.punto-informatico.it/x-risparmio-libero-il-conto-deposito-senza-vincoli-di-banca-aidexa/>

## **X Risparmio Libero: il conto deposito senza vincoli di Banca Aidexa**

Avere un conto deposito che consente di risparmiare sulle proprie giacenze senza vincoli, garantendo una buona flessibilità, è sicuramente qualcosa di comodo, ed è quello che è possibile avere con **X Risparmio Libero**. Si tratta di un conto deposito davvero innovativo lanciato da Banca Aidexa, una giovane realtà finanziaria presente in Italia da 7 anni che offre prodotti finanziari pensati per i privati e per le aziende.

### **X Risparmio Libero: 3,5% senza alcun vincolo**

X Risparmio Libero ti offre un tasso di **interesse del 3,25% fino al 30 giugno 2025**, con un conto deposito completamente tutelato dal Fondo Interbancario Tutela Depositi. Il rendimento viene calcolato sulla base delle giacenze giornaliere e liquidato ogni tre mesi sul tuo conto deposito. Ciò ti consente di svincolare i tuoi soldi quando vuoi, rispettando i limiti mini e massimi di giacenza. Inoltre, dopo l'apertura puoi aggiungere ulteriori somme da poter far fruttare.

Il conto deposito ti permette anche di **finanziare indirettamente le piccole e medie imprese Italiane**: mentre tu guadagni, Aidexa finanzia il tessuto imprenditoriale Nazionale, dandoti la possibilità di contribuirne alla crescita.

Aprire X Risparmio Libero è veramente semplice, tieni pronti codice fiscale, un documento di riconoscimento come carta d'identità o patente. Collegati quindi alla pagina ufficiale con un dispositivo munito di videocamera (smartphone, computer, tablet) per iniziare la procedura. Fai clic su **"Apri X Risparmio"** compilando tutti i campi e identificandoti. Non è necessario aprire un conto corrente con Aidexa, puoi collegarne uno di cui sei già titolare.

Una volta aperto, deposita i soldi sul conto deposito tramite **l'IBAN associato per iniziare a risparmiare**. Svincola i soldi quando vuoi emettendo un bonifico da libretto al conto corrente. Una volta terminato il periodo, il tasso di interesse passerà allo 0,5%.

Online

ilSoftware

19 aprile 2024

ilsoftware.it

<https://www.ilsoftware.it/banca-aidexa-tasso-annuo-lordo-del-35-e-prelevi-quando-vuoi/>

## Banca Aidexa: tasso annuo lordo del 3,5%. E prelevi quando vuoi

*Tutti i nuovi utenti Banca Aidexa ricevono rendimento del 3,5% annuo lordo: puoi prelevare e versare fondi quando desideri.*

Uno dei **principali dubbi** dei conti deposito è il dover, seppur temporaneamente, bloccare i propri soldi. Con il **Conto Deposito X Risparmio Libero** di **Banca Aidexa**, tutto cambia: i nuovi clienti, infatti, **ricevono tasso annuo lordo del 3,5% garantito** fino al 30 Giugno 2025, che ti permette di ottenere un rendimento competitivo e redditizio pur **mantenendo la flessibilità** di prelevare i tuoi fondi in qualsiasi momento.

### Perché il conto deposito di Banca Aidexa conviene

La principale caratteristica che distingue Conto Deposito X Risparmio Libero dalla concorrenza è, infatti, la **sua flessibilità**. Puoi depositare ulteriori somme nel tempo, rispettando i limiti di giacenza massima, e **prelevare la somma** depositata quando ne hai bisogno, senza penalizzazioni né vincoli temporali.

Un altro punto di forza di questa offerta è la sicurezza. I tuoi risparmi sono completamente tutelati dal **Fondo Interbancario Tutela dei Depositi** (FITD), offrendoti una tranquillità aggiuntiva mentre fai crescere il tuo patrimonio.

**Come funziona** Conto Deposito X Risparmio Libero? Il **rendimento del 3,5% annuo lordo** viene calcolato in base ai soldi in giacenza e liquidato ogni tre mesi direttamente sul tuo conto deposito. Inoltre, puoi prelevare e versare fondi quando desideri, rispettando i limiti di giacenza imposti.

È importante notare che il tasso di rendimento del 3,5% è valido fino al 30 Giugno 2025. A partire dal 1 Luglio 2025, il tasso **passerà allo 0,5%**. Pertanto, è consigliabile **approfittare di questa offerta** vantaggiosa **prima che scada** il periodo promozionale.

Per **aprire un Conto Deposito X Risparmio Libero**, basta posizionarsi in un luogo luminoso con i tuoi documenti in corso di validità a portata di mano. È possibile che prima di confermare la richiesta, venga richiesto **l'invio di documenti aggiuntivi** per adempiere agli obblighi di verifica.

Online



19 aprile 2024

Html.it

<https://www.html.it/magazine/x-risparmio-libero-interessi-del-35-annuo-e-massima-flessibilita/>

## X Risparmio Libero: interessi del 3,5% annuo e massima flessibilità

*X Risparmio Libero offre un tasso del 3,5% fino al 30 Giugno 2025, senza vincoli e protezione completa del FITD.*

X Risparmio Libero offre una soluzione ottimale per chi desidera un conto deposito che combini flessibilità e sicurezza. Con un tasso annuo lordo del 3,5% garantito fino al 30 Giugno 2025, questo conto deposito proposto da Banca Aidexa offre un'opportunità interessante per far fruttare i propri risparmi senza rinunciare alla libertà di accesso ai propri fondi.

### Caratteristiche principali di X Risparmio Libero:

Scegliere X Risparmio Libero significa optare per una soluzione di risparmio che non solo garantisce un rendimento interessante ma offre anche la massima libertà di gestione dei propri fondi. Questo conto è ideale per chi cerca un equilibrio tra rendimento e accessibilità, con la sicurezza di una protezione garantita su ogni deposito.

- **Libertà di accesso ai fondi:** X Risparmio Libero permette di prelevare la somma depositata in qualsiasi momento. Questa caratteristica è ideale per chi non vuole rinunciare alla possibilità di accedere al proprio denaro in caso di necessità.
- **Tasso di interesse competitivo:** Il conto offre un tasso di interesse annuo lordo del 3,5% fino al 30 Giugno 2025. Il calcolo del rendimento è basato sui saldi in giacenza, e gli interessi vengono liquidati direttamente sul conto deposito ogni tre mesi.
- **Sicurezza dei depositi:** I fondi depositati in X Risparmio Libero sono completamente tutelati dal Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi (FITD), garantendo così una protezione affidabile del capitale investito.
- **Flessibilità nei versamenti:** Dopo l'apertura del conto, è possibile aggiungere altre somme di denaro rispettando i limiti di giacenza minima e massima stabiliti, offrendo così ulteriore flessibilità nell'accumulo dei risparmi.

### Procedura di apertura semplice e veloce

L'apertura di X Risparmio Libero di Banca Aidexa è semplice e può essere completata direttamente online in pochi passaggi.

Online

Puntoinformatico

20 aprile 2024

**Punto-informatico.it**

[https://www.punto-informatico.it/conto-deposito-x-risparmio-libero-aprilo-ora/nRC\\_06032024\\_1123\\_277100246.html](https://www.punto-informatico.it/conto-deposito-x-risparmio-libero-aprilo-ora/nRC_06032024_1123_277100246.html)

## Conto Deposito X Risparmio Libero: aprilo ORA

*Le prospettive di taglio dei tassi da parte della Bce non raffreddano il mercato. Ecco le proposte delle banche*

Il **Conto Deposito X Risparmio Libero** proposto da **Banca Aidexa** è un'opzione versatile per gestire i risparmi in modo sicuro e conveniente. Questa soluzione offre la libertà di **prelevare** e **depositare** senza restrizioni, rispettando i limiti di saldo minimo e massimo, facendo di questo conto un'ottima combinazione di sicurezza e flessibilità.

### Conto Deposito X Risparmio Libero: i dettagli

Le caratteristiche principali del **Conto Deposito X Risparmio Libero** includono la gestione senza vincoli, con la possibilità di aggiungere o prelevare denaro in qualsiasi momento, mantenendo un completo controllo delle proprie finanze. Inoltre, il conto offre un interessante tasso di interesse del **3,5% annuo lordo** valido fino al **30 Giugno 2025**, con liquidazione degli interessi ogni trimestre. Dopo questa data, il tasso è previsto scendere al 0,5%.

L'apertura del conto è facile ed è completamente digitale. Inoltre, contribuendo tramite il proprio conto deposito, si sostiene indirettamente il finanziamento delle piccole e medie imprese italiane, supportando la **crescita economica** nel Paese.

Il funzionamento del **Conto Deposito X Risparmio Libero** è intuitivo, garantendo un rendimento calcolato sul saldo disponibile e liquidato ogni trimestre. Quest'approccio agevola una gestione dinamica del denaro, offrendo al contempo un rendimento allettante. La libertà di prelevare e depositare fondi in qualsiasi momento, rispettando i limiti di saldo stabiliti, lo rende una soluzione ideale per chi desidera flessibilità e rendimento.

In conclusione, questa soluzione di Banca Aidexa è la scelta ideale per coloro che cercano la sicurezza di un conto deposito unita alla flessibilità di gestire i risparmi senza vincoli, garantendo al contempo un rendimento attraente sul capitale depositato. Questa combinazione di caratteristiche flessibili e rendimenti interessanti rende questo conto una soluzione conveniente per chi cerca un modo sicuro e redditizio per gestire i propri **risparmi**.

## Finanza

LE PARTITE APERTE

L'Economia

## SLIDING DOORS TERZO POLO FORMATO UNICREDIT

Gianni Franco Papa è stato nominato venerdì scorso al vertice operativo di Bper Banca. A Siena c'è da due anni una sua vecchia conoscenza, Luigi Lovaglio, che fu con lui alla Divisione Cee di Piazza Gae Aulenti. Due manager che potrebbero facilitare l'operazione di uscita del governo dal Monte dei Paschi in direzione Modena

**C'**è un filo rosso, rosso come il colore di Unicredit, che unisce alcuni protagonisti della più importante partita di rischio che ancora deve definirsi sul mercato italiano del credito.

La nomina di Gianni Franco Papa ad amministratore delegato di Bper Banca, avvenuta al termine dell'assemblea dei soci di venerdì scorso, 19 aprile, pone al vertice del più dinamico gruppo italiano degli ultimi anni un manager di vocazione internazionale e di scuola Unicredit.

A Rocca Salimbeni, sede storica del Monte dei Paschi di Siena, da febbraio 2022 siede un altro manager con un curriculum in buona parte sovrapponibile a quello di Papa, che è Luigi Lovaglio. I due hanno lavorato a lungo assieme nella fase più entusiasmante dell'espansione estera di Unicredit, era il primo decennio del secolo e sotto la guida di Alessandro Profumo prima e di Federico Ghizzoni poi, il gruppo arrivò ad avere una presenza diretta in 27 Paesi, con l'ex Credito Italiano che allargava i propri confini soprattutto verso l'Europa dell'Est.

### Vocazione estera

Sia Lovaglio che Papa hanno speso una parte importante della loro carriera sui mercati esteri, guidati dal direttore generale Roberto Nicastro, oggi al vertice di Aidexa, che in quella tumultuosa espansione giocò un ruolo fondamentale. La carriera estera di Papa e Lovaglio, venne ridimensionata nel corso del secondo mandato di Jean Pierre Mustier in Unicredit. Ma già in occasione della iniziale delega al *Corporate and In-*

*vestment banking* le visioni del tre manager non collimavano frequentemente, soprattutto tra Papa e Mustier, all'epoca entrambi a Milano. Lovaglio stava invece vivendo la galoppata della controllata Pekao Bank ed era, nei fatti, più polacco dei polacchi. Mentre le tensioni nei corri-

doi tra il comparto *Corporate and investment banking* all'epoca guidato da Mustier e la Divisione banche estere, affidata a Papa, erano quasi quotidiane. Ghizzoni che aveva fortemente voluto Papa in un ruolo di responsabilità, che esercitò a lungo anche sui mercati del Far East, cercava di mediare dall'alto del suo ruolo. Ma quando Mustier nel 2016 venne nominato amministratore delegato del gruppo, gli equilibri cambiarono.

Uscirono Gabriele Piccini e Paolo Fiorentino, Pekao venne posta in vendita, avviando così il rientro in Italia di Lovaglio che si concretizzò prima in Valtellina, alla guida del Credito Valtellinese e successivamente al Monte dei Paschi. Papa, che era stato direttore dell'Asia dalla sede di Singapore e successivamente dei mercati americani da New York, passando per UniBanka in Slovacchia e Ukrosotsbank in Ucraina, prima di diventare vice ceo di Bank Austria, viene inizialmente nominato direttore generale del gruppo, prima di lasciare Piazza Gae Aulenti nel 2019.

Ora, i due potrebbero tornare a remare nella medesima direzione. Papa, che dal 2010 al 2014 fu anche responsabile dei mercati dell'Europa dell'Est di Unicredit, quindi formalmente al di sopra della Polonia guidata da Lovaglio - anche se la forza e i risultati ottenuti in quegli anni da Pekao Bank ne facevano di fatto una

entità indipendente - vede in prospettiva la possibilità di dialogare strategicamente con l'ex collega.

### La scelta agli azionisti

È chiaro a tutti che le decisioni importanti verranno prese dagli azionisti, ma questo filo rosso che lega in qualche modo i vertici operativi delle due banche, potrebbe rappresentare un acceleratore delle volontà altrui. Il pallino è chiaramente in mano al governo. Il ministro dell'Economia, Giancarlo Giorgetti, in occasione del recente Salone del Risparmio ha detto chiaramente che il 2024 potrebbe essere l'anno giusto per la definitiva uscita dello Stato dal capitale del Monte dei Paschi di Siena, così come previsto dagli accordi in essere con le autorità comunitarie. Dopo la recente seconda tranche messa in vendita, che ha portato la

presenza dello Stato nel capitale del Monte al 26,732 per cento, bisognerà attendere i primi di luglio per lasciar scader il vincolo di lock-up. Ma da quel momento a fine anno ogni giorno sarà propizio per completare l'operazione. E dall'altra parte del tavolo, se Bper Banca trovasse un interesse fin qui negato nell'allargare ulteriormente il proprio perimetro di controllo, l'occasione sarebbe unica. Molto dipende dall'azionista Unipol assicurazioni. Unipol ha sempre giustificato la propria presenza nel capitale di Bper e della Popolare di Son-



**Unipol**  
Carlo Cimri,  
presidente di  
Unipol. Il  
gruppo  
controlla il  
20% di Bper e di  
Popolondria Spa



di STEFANO RIGHI

drio Spa come basata su presupposti industriali, per facilitare la distribuzione agli sportelli bancari delle polizze del gruppo. Ma il panorama in questi anni è cambiato e l'occasione da tattica sta trasformandosi in strategica. Cambieranno gli atteggiamenti? Il momento appare straordinariamente opportuno. Anche dal punto di vista industriale, pensare a

un gruppo di rilevanti dimensioni capace di agire nei mercati del credito e dell'assicurazione è una prospettiva che può cambiare il profilo del mercato interno assicurando ai partner un'esperienza di lunga gittata. A favore dell'ipotesi aggregativa vi è la considerazione che sarebbe una soluzione del tutto italiana.

Eclissatosi Unicredit, salvo ritorni dell'ultimo momento e con Banco Bpm deciso a stare da solo dopo i 1.264 milioni di utile netto ricavati dall'ultimo esercizio, l'ipotesi Bper mantiene un elevato livello di fattibilità. Nonostante le difficoltà operative, Bper ha appena finito di integrare Banca Carige e gli sportelli ex Ubi acquisiti da Intesa Sanpaolo, le due strutture territoriali hanno modesti punti di sovrapposizione e, soprattutto, la forza dell'azionista Unipol è tale da supportare lo sviluppo futuro di un gruppo che, al pari di Intesa Sanpaolo e di Generali con Banca Generali, ha le carte in regola per diventare leader nella bancassurance.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



#### **Mef**

Giancarlo Giorgetti,  
ministro  
dell'Economia  
e delle Finanze.  
Il Mef ha il  
26,732% di Mps



Online

## **CORRIERE DELLA SERA**

23 aprile 2024

Corriere.it

[https://www.corriere.it/economia/finanza/24\\_aprile\\_23/bper-e-mps-un-terzo-polo-formato-unicredit-papa-e-lovaglio-due-manager-con-molto-in-comune-bd2d108a-80b3-4699-a82b-8e91b38a9x1k.shtml?refresh\\_ce](https://www.corriere.it/economia/finanza/24_aprile_23/bper-e-mps-un-terzo-polo-formato-unicredit-papa-e-lovaglio-due-manager-con-molto-in-comune-bd2d108a-80b3-4699-a82b-8e91b38a9x1k.shtml?refresh_ce)

### **Bper e Mps, un terzo polo formato Unicredit: Papa e Lovaglio, due manager con molto in comune**

C'è un **filo rosso**, rosso come il colore di **Unicredit**, che unisce alcuni protagonisti della più importante partita di *risiko* che ancora deve definirsi sul mercato italiano del credito.

La nomina di **Gianni Franco Papa** ad **amministratore delegato di Bper Banca**, avvenuta al termine dell'assemblea dei soci di venerdì scorso, **19 aprile**, pone al vertice del più dinamico gruppo italiano degli ultimi anni un manager di vocazione internazionale e di scuola Unicredit.

A Rocca Salimbeni, sede storica del **Monte dei Paschi di Siena**, da febbraio 2022 siede un altro manager con un *curriculum* in buona parte sovrapponibile a quello di Papa, che è **Luigi Lovaglio**. I due hanno lavorato a lungo assieme nella fase più entusiasmante dell'espansione estera di Unicredit, era il primo decennio del secolo e sotto la guida di **Alessandro Profumo** prima e di **Federico Ghizzoni** poi, il gruppo arrivò ad avere una presenza diretta in 27 Paesi, con l'ex Credito Italiano che allargava i propri confini soprattutto verso l'**Europa dell'Est**.

#### **Vocazione estera**

Sia Lovaglio che Papa hanno speso una parte importante della loro carriera sui mercati esteri, guidati dal direttore generale **Roberto Nicastro**, oggi al vertice di **Aidexa**, che in quella tumultuosa espansione giocò un ruolo fondamentale. La carriera estera di Papa e Lovaglio, venne ridimensionata nel corso del secondo mandato di **Jean Pierre Mustier** in Unicredit. Ma già in occasione della iniziale delega al *Corporate and investment banking* le visioni dei tre manager non collimavano frequentemente, soprattutto tra Papa e Mustier, all'epoca entrambi a Milano. Lovaglio stava invece vivendo la galoppata della controllata **Pekao Bank** ed era, nei fatti, **più polacco dei polacchi**. Mentre le tensioni nei corridoi tra il comparto *Corporate and investment banking* all'epoca guidato da Mustier e la Divisione banche estere, affidata a Papa, erano quasi quotidiane. **Ghizzoni che aveva fortemente voluto Papa in un ruolo di responsabilità**, che esercitò a lungo anche sui mercati del **Far East**, cercava di mediare dall'alto del suo ruolo. Ma **quando Mustier nel 2016 venne nominato amministratore delegato del gruppo, gli equilibri cambiarono**.

#### **Uscite**

Uscirono **Gabriele Piccini** e **Paolo Fiorentino**, Pekao venne posta in vendita, avviando così il **rientro in Italia di Lovaglio** che si concretizzò prima in Valtellina, alla guida del **Credito Valtellinese** e successivamente al Monte dei Paschi. Papa, che era stato direttore dell'Asia dalla sede di **Singapore** e successivamente dei mercati americani da **New York**, passando per **UniBanka in Slovacchia** e **Ukrosotsbank in Ucraina**, prima di diventare vice ceo di **Bank Austria**, viene inizialmente nominato direttore generale del gruppo, prima di lasciare Piazza Gae Aulenti nel 2019.

Ora, i due potrebbero tornare a remare nella medesima direzione. Papa, che **dal 2010 al 2014 fu anche responsabile dei mercati dell'Europa dell'Est di Unicredit**, quindi formalmente al di sopra della Polonia guidata da Lovaglio – anche se la forza e i risultati ottenuti in quegli anni da Pekao Bank ne facevano di fatto una entità indipendente – vede in prospettiva la possibilità di dialogare strategicamente con l'ex collega.

## La scelta agli azionisti

È chiaro a tutti che **le decisioni importanti verranno prese dagli azionisti**, ma questo filo rosso che lega in qualche modo i vertici operativi delle due banche, potrebbe rappresentare un acceleratore delle volontà altrui. **Il pallino è chiaramente in mano al governo. Il ministro dell'Economia, Giancarlo Giorgetti**, in occasione del recente Salone del Risparmio ha detto chiaramente che **il 2024 potrebbe essere l'anno giusto per la definitiva uscita dello Stato dal capitale del Monte dei Paschi di Siena, così come previsto dagli accordi in essere con le autorità comunitarie**. Dopo la recente seconda tranche messa in vendita, che ha portato la presenza dello Stato nel capitale del Monte al **26,732 per cento**, bisognerà attendere i **primi di luglio** per lasciar scendere il vincolo di *lock-up*. Ma **da quel momento a fine anno ogni giorno sarà propizio per completare l'operazione**. E dall'altra parte del tavolo, se Bper Banca trovasse un interesse fin qui negato nell'allargare ulteriormente il proprio perimetro di controllo, **l'occasione sarebbe unica**.

## Opportunità

**Molto dipende dall'azionista Unipol assicurazioni**. Unipol ha sempre giustificato la propria presenza nel capitale di Bper e della Popolare di Sondrio Spa come basata su **presupposti industriali, per facilitare la distribuzione agli sportelli bancari delle polizze del gruppo**. Ma il panorama in questi anni è cambiato e **l'occasione da tattica sta trasformandosi in strategica**. Cambieranno gli atteggiamenti? Il momento appare straordinariamente opportuno. Anche dal punto di vista industriale, pensare a un gruppo di rilevanti dimensioni capace di agire nei mercati del credito e dell'assicurazione è una **prospettiva che può cambiare il profilo del mercato interno** assicurando ai partner un'esperienza di lunga gittata. A favore dell'ipotesi aggregativa vi è la considerazione che sarebbe una soluzione del tutto italiana.

Eclissatosi Unicredit, salvo ritorni dell'ultimo momento e con **Banco Bpm deciso a stare da solo dopo i 1.264 milioni di utile netto ricavati dall'ultimo esercizio**, l'ipotesi Bper mantiene un elevato livello di fattibilità. Nonostante le difficoltà operative, Bper ha appena finito di integrare **Banca Carige e gli sportelli ex Ubi** acquisiti da **Intesa Sanpaolo**, le due strutture territoriali hanno **modesti punti di sovrapposizione** e, soprattutto, la forza dell'azionista Unipol è tale da supportare lo sviluppo futuro di un gruppo che, al pari di Intesa Sanpaolo e di Generali con **Banca Generali**, ha le carte in regola per diventare leader nella *bancassurance*.

Online

**BERGAMONEWS**

23 aprile 2024

**Bergamonews.it**

<https://www.bergamonews.it/2024/04/23/risiko-bancario-possibile-consolidamento-tra-bper-banca-e-monte-dei-paschi-di-siena/693185/>

## **Risiko bancario, possibile consolidamento tra Bper Banca e Monte dei Paschi di Siena**

*Un possibile consolidamento nel settore bancario italiano, con la nomina di Papa ad amministratore delegato della Bper banca e l'arrivo di Lovaglio al Mps, potrebbe aprire la strada ad una nuova fase di strategie e alleanze nel mercato del credito e dell'assicurazione*

La nomina di **Gianni Franco Papa** come amministratore delegato di Bper Banca, annunciata dopo l'assemblea dei soci del 19 aprile, ha attirato l'attenzione su un manager con una lunga esperienza internazionale, formatosi all'interno della prestigiosa scuola Unicredit.

Parallelamente, a Rocca Salimbeni, storica sede del Monte dei Paschi di Siena, da febbraio 2022 siede **Luigi Lovaglio**, un altro dirigente bancario con un curriculum che presenta notevoli sovrapposizioni con quello di Papa. Entrambi hanno condiviso gran parte della loro carriera lavorativa durante la fase di espansione internazionale di Unicredit, sotto la guida di figure di spicco come Alessandro Profumo e Federico Ghizzoni.

Durante quel periodo, Unicredit ampliò la propria presenza in 27 Paesi, con un'attenzione particolare all'Europa dell'Est, grazie anche alla collaborazione dei due manager e del direttore generale Roberto Nicastro. Tuttavia, le visioni divergenti all'interno della struttura manageriale di Unicredit, specialmente tra il settore Corporate and Investment Banking guidato da Jean Pierre Mustier e la Divisione Banche Esterne affidata a Papa, generarono tensioni che culminarono con significativi cambiamenti nell'organigramma aziendale. L'uscita di altri dirigenti, la vendita di Pekao Bank e il rientro in Italia di Lovaglio, prima in Valtellina e successivamente al Monte dei Paschi, segnarono una svolta nella carriera di entrambi i manager. La prospettiva di un dialogo strategico tra i due, alla luce delle loro esperienze internazionali, potrebbe ora influenzare gli sviluppi futuri nel settore bancario italiano.

È chiaro che il futuro di queste istituzioni finanziarie sarà influenzato non solo dalle decisioni degli azionisti, ma anche dalle intenzioni e dalle strategie adottate dai vertici delle banche stesse. Mentre il governo italiano, guidato dal Ministro dell'Economia Giancarlo Giorgetti, sembra orientato verso la definitiva uscita dello Stato dal capitale del Monte dei Paschi di Siena, altre opportunità di consolidamento nel settore bancario potrebbero emergere, con Bper Banca e Monte dei Paschi che potrebbero essere protagonisti di possibili aggregazioni o alleanze strategiche. Molto dipenderà dall'atteggiamento degli azionisti di riferimento, in particolare Unipol Assicurazioni, il cui coinvolgimento nel capitale di Bper Banca e Popolare di Sondrio Spa potrebbe assumere un ruolo cruciale nella definizione di futuri sviluppi strategici.

Un gruppo di rilevanti dimensioni potrebbe trasformare il panorama finanziario italiano, garantendo una solida presenza nei mercati del credito e dell'assicurazione e offrendo ai clienti un'ampia gamma di servizi finanziari e assicurativi. Inoltre, l'ipotesi di un consolidamento interno potrebbe rappresentare una soluzione interamente italiana, soprattutto dopo l'eclissarsi di Unicredit come potenziale protagonista di operazioni di consolidamento nel settore. Con Banco BPM orientato a restare indipendente e Bper Banca consolidata dopo le recenti acquisizioni di Banca Carige e gli sportelli ex Ubi, l'idea di unire le forze per creare un nuovo leader bancario assicurativo, al pari di Intesa Sanpaolo e di Generali potrebbe guadagnare sempre più credito tra le figure chiave del settore finanziario italiano.



29 aprile 2024

Giornaleadige.it

<https://www.giornaleadige.it/montepaschi-soluzione-sovranista-per-il-risiko-2024/>

## Montepaschi, una soluzione sovranista per il gioiello del risiko bancario 2024

Montepaschi torna nel mirino del mercato. Dopo i brillanti risultati raggiunti dalle principali banche italiane negli ultimi anni, si moltiplicano i rumors su possibili fusioni/acquisizioni all'interno del mercato nostrano del credito.

In quella che pare la più importante partita di risiko c'è un filo rosso, rosso come il colore di UniCredit che unisce i partecipanti alla partita; il 19 aprile scorso, al termine dell'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio consolidato 2023, Gianni Franco Papa è stato nominato AD di BPER Banca, ponendo al vertice di uno dei più dinamici gruppi bancati italiani, un manager di scuola internazionale, per lungo tempo top manager di UniCredit con responsabilità diretta dei mercati asiatici, americani ed est europei, dal 2016 al 2019 DG dell'istituto di Piazza Gae Aulenti, con responsabilità dirette di sviluppo del mercato italiano.

A Rocca Salimbeni, sede storica del Monte dei Paschi di Siena, dal febbraio 2022, è presente un altro manager di caratura internazionale e, anch'esso, proveniente dalla scuola UniCredit, l'AD Luigi Lovaglio; Lovaglio proviene dal vecchio Credito Italiano, dove ricopriva l'incarico di capo del Dipartimento Strategia e pianificazione del gruppo Credito Italiano, per poi ricoprire ruoli manageriali di elevata responsabilità ai vertici delle banche della galassia UniCredit presenti nel Centro – Est Europa.

Entrambi hanno lavorato assieme nella fase più entusiasmante dell'espansione estera di UniCredit, eravamo nel primo decennio degli anni 2000 e, sotto la guida di Alessandro Profumo prima, e di Alessandro Ghizzoni poi, il gruppo UniCredit arrivò ad avere una presenza diretta in 27 paesi, allargando i propri confini in particolare verso l'Europa dell'Est.



I grafici dell'andamento dei titoli UniCredit e BPER a 5 anni, dai quali si evince appieno lo stato di solidità patrimoniale, e il forte rialzo avvenuto durante tale lasso di tempo, a garantire una forte capitalizzazione di mercato; riportato anche il grafico dell'andamento del titolo Banca MPS, sempre a 5 anni, che dopo il raggruppamento delle azioni nel rapporto di 1 nuova azione ordinaria ogni 100 azioni ordinarie esistenti, avvenuto il 26 settembre 2002 per poter dar corso al successivo aumento di capitale da 2,5 miliardi di euro, andato a buon fine, e che sta permettendo all'istituto senese di recuperare terreno, dopo la "burrasca finanziaria" della quale è stata oggetto negli ultimi 12 anni.

## **Montepaschi, top manager formato estero**

Sia Lovaglio che Papa hanno speso una significativa parte della loro carriera in UniCredit sui mercati esteri, guidati dall'allora DG Roberto Nicastrò, che in quella tumultuosa espansione giocò un ruolo chiave di estrema importanza; la carriera estera di Papa e Lovaglio, subì un ridimensionamento durante il secondo mandato del CEO Jean Pierre Mustier (subentrato alla guida dell'istituto milanese al posto di Ghizzoni nel luglio 2016).

Ma già in occasione della iniziale delega conferita a Mustier nella primavera del 2011, a capo della Divisione Corporate and Investment Banking, le visioni dei tre manager cominciarono a non collimare appieno, in particolar modo nel rapporto conflittuale instauratosi tra Papa e Mustier.

Lovaglio, invece, stava vivendo la dirompente galoppata della controllata polacca Bank Pekao, che divenne la prima banca del paese, macinando utili anno dopo anno; al contempo le tensioni di corridoio fra Mustier e Gianni Franco Papa (allora a capo della Divisione banche estere), si facevano sempre più palpabili.

L'allora CEO di gruppo Ghizzoni che aveva con tenacia sostenuto Papa nell'affidamento a questi di un ruolo di responsabilità, tentava di intraprendere tutti i canali di mediazione dall'alto del suo ruolo; gli equilibri però cambiarono con la nomina a Group CEO di Mustier.

Vi fu un ricambio radicale nelle prime linee di management, Bank Pekao venne messa in vendita, e Lovaglio rientrò in Italia alla guida del Credito Valtellinese e, dal febbraio 2022, di Banca MPS; Papa venne inizialmente nominato Direttore Generale di UniCredit per un fase transitoria di potenziamento della rete commerciale in Italia, fase che finì nel 2019, con il suo allontanamento dal colosso Milanese.

Ora, Papa e Lovaglio potrebbero tornare a remare nella medesima direzione; Papa, che dal 2010 al 2014 fu responsabile dei mercati est europei in cui era presente UniCredit, vede in prospettiva la possibilità di dialogare strategicamente con l'ex collega.

## **Risiko 2024, le scelte degli azionisti**

E' chiaro a tutti che le decisioni importanti debbano essere prese dagli azionisti, ma questo sottile filo rosso che lega in qualche modo i vertici operativi delle due banche, potrebbe rappresentare un motivo di accelerazione delle volontà altrui.

A recitare il ruolo del "deus ex machina" della situazione è, chiaramente, il governo (ancora azionista di maggioranza dell'istituto di Rocca Salimbeni), nella figura del ministro dell'Economia Giancarlo Giorgetti.

Non a caso, in occasione del recente Salone del Risparmio il ministro ha dichiarato chiaramente che il 2024 potrebbe essere l'anno giusto per la definitiva uscita dello stato dal capitale Di Monte dei Paschi di Siena (da rimarcare che già in due occasioni il MEF ha provveduto ad alienare e collocare sul mercato le azioni di MPS, una lo scorso novembre pari al 25% del capitale sociale con un incasso pari a 920 milioni di euro, ed una a fine marzo scorso con la quale è stato ceduto il 12,5% delle azioni ancora in mano al MEF con un incasso pari a 650 milioni di Euro), così come previsto dagli accordi in essere con le autorità europee.

Dopo la già citata seconda tranche di azioni messe in vendita il mese scorso, bisognerà aspettare i primi di luglio per lasciare cadere il vincolo di lock up (ovvero quella clausola che sancisce l'impegno della società emittente, a non compiere determinate azioni sul capitale della società stessa, nel periodo successivo ad una operazione di Offerta Pubblica di Acquisto); ma da quel momento, a fine anno, ogni giorno può essere propizio per portare a termine l'operazione.

E se dall'altra parte del tavolo BPER trovasse un interesse, finora negato, nel poter allargare ulteriormente il proprio perimetro di controllo, l'occasione sarebbe davvero unica.

## **Montepaschi, torna sul mercato dai primi di luglio dopo le vendite del MEF**

Sul fronte delle opportunità di sviluppo che possono scaturire da possibili "nozze" fra BPER ed MPS, molto dipende dall'azionista UNIPOL Assicurazioni; Unipol ha sempre giustificato la presenza nel capitale di BPER e della Banca Popolare di Sondrio, come basata su presupposti industriali, per facilitare la distribuzione, presso gli sportelli bancari, delle polizze del gruppo.

Ma il panorama in questi anni è cambiato è l'occasione si sta trasformando da tattica in strategica; ci sarà un mutamento negli atteggiamenti? Osservando la situazione che si può palesare con razionalità, ed obbiettività, il momento appare straordinariamente opportuno, anche dal punto di vista industriale; immaginare un gruppo di rilevanti dimensioni, capace di agire nei mercati del credito e dell'assicurazione è una prospettiva che può arrivare a cambiare il profilo del mercato interno assicurando ai partner una esperienza dai margini molto ampi.

## **Montepaschi con BPER, una soluzione "sovranaista"**

A favore dell'aggregazione, sta alla base il concetto che si tratterebbe di una operazione del tutto italiana; ritirati da

tempo UniCredit, e con Banco BPM deciso a rimanere da solo dopo i 1.246 milioni di utile netto dell'ultimo esercizio, acquisire, o fondersi con BPER è, tuttora, una opzione di elevata fattibilità.

Nonostante le difficoltà operative incontrate, BPER ha appena finito di integrare Banca Carige e gli sportelli ex UBI acquisiti da Intesa Sanpaolo, le due strutture dal punto di vista territoriale hanno limitati punti di sovrapposizione e, soprattutto, la forza dell'azionista UNIPOL è tale da poter sostenere lo sviluppo futuro di un gruppo che, al pari di Intesa e Generali con il suo gioiello del private banking Banca Generali, ha tutte le carte in regola per divenire un leader della bancassicurazione.

Online

29 aprile 2024

**Targetnotizie.it**

<https://www.targetnotizie.it/2024/04/29/montepaschi-soluzione-sovranista-per-il-risiko-2024/>

## Montepaschi, una soluzione sovranista per il gioiello del risiko bancario 2024

BCA MPS 4,469 -0,038 (-0,84%)

Panoramica Profilo Dati Storici Componente dell'Indice

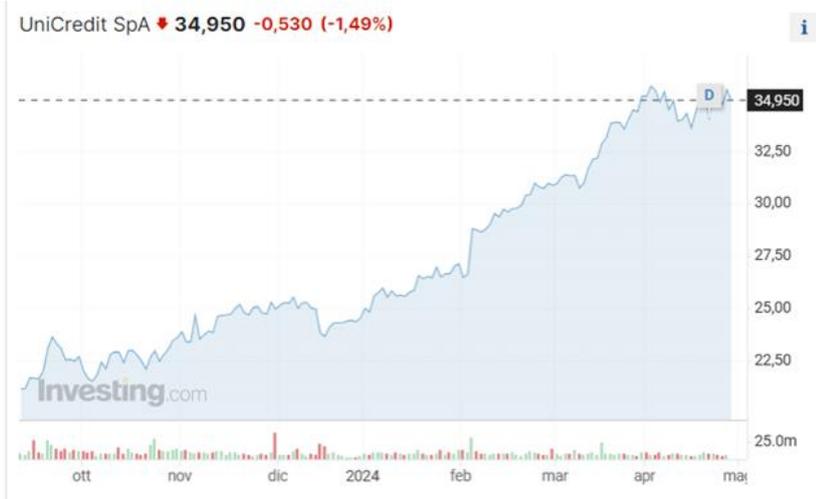


Montepaschi torna nel mirino del mercato. Dopo i brillanti risultati raggiunti dalle principali banche italiane negli ultimi anni, si moltiplicano i rumors su possibili fusioni/acquisizioni all'interno del mercato nostrano del credito.

In quella che pare la più importante partita di risiko c'è un filo rosso, rosso come il colore di UniCredit che unisce i partecipanti alla partita; il 19 aprile scorso, al termine dell'assemblea dei soci per l'approvazione del bilancio consolidato 2023, Gianni Franco Papa è stato nominato AD di BPER Banca, ponendo al vertice di uno dei più dinamici gruppi bancati italiani, un manager di scuola internazionale, per lungo tempo top manager di UniCredit con responsabilità diretta dei mercati asiatici, americani ed est europei, dal 2016 al 2019 DG dell'istituto di Piazza Gae Aulenti, con responsabilità dirette di sviluppo del mercato italiano.

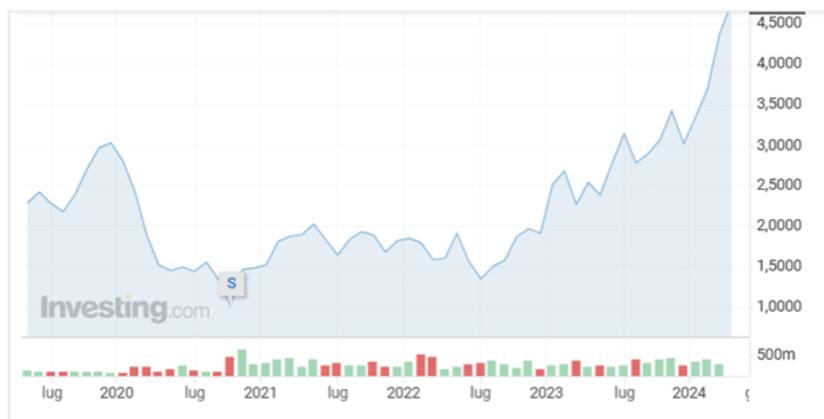
A Rocca Salimbeni, sede storica del Monte dei Paschi di Siena, dal febbraio 2022, è presente un altro manager di caratura internazionale e, anch'esso, proveniente dalla scuola UniCredit, l'AD Luigi Lovaglio; Lovaglio proviene dal vecchio Credito Italiano, dove ricopriva l'incarico di capo del Dipartimento Strategia e pianificazione del gruppo Credito Italiano, per poi ricoprire ruoli manageriali di elevata responsabilità ai vertici delle banche della galassia UniCredit presenti nel Centro – Est Europa.

Entrambi hanno lavorato assieme nella fase più entusiasmante dell'espansione estera di UniCredit, eravamo nel primo decennio degli anni 2000 e, sotto la guida di Alessandro Profumo prima, e di Alessandro Ghizoni poi, il gruppo UniCredit arrivò ad avere una presenza diretta in 27 paesi, allargando i propri confini in particolare verso l'Europa dell'Est.



I grafici dell'andamento dei titoli UniCredit e BPER a 5 anni, dai quali si evince appieno lo stato di solidità patrimoniale, e il forte rialzo avvenuto durante tale lasso di tempo, a garantire una forte capitalizzazione di mercato; riportato anche il grafico dell'andamento del titolo Banca MPS, sempre a 5 anni, che dopo il raggruppamento delle azioni nel rapporto di 1 nuova azione ordinaria ogni 100 azioni ordinarie esistenti, avvenuto il 26 settembre 2002 per poter dar corso al successivo aumento di capitale da 2,5 miliardi di euro, andato a buon fine, e che sta permettendo all'istituto senese di recuperare terreno, dopo la "burrasca finanziaria" della quale è stata oggetto negli ultimi 12 anni.

Bper Banca **4,773 -0,011 (-0,23%)**



### Montepaschi, top manager formato estero

Sia Lovaglio che Papa hanno speso una significativa parte della loro carriera in UniCredit sui mercati esteri, guidati dall'allora DG Roberto Nicasro, che in quella tumultuosa espansione giocò un ruolo chiave di estrema importanza; la carriera estera di Papa e Lovaglio, subì un ridimensionamento durante il secondo mandato del CEO Jean Pierre Mustier (subentrato alla guida dell'istituto milanese al posto di Ghizzoni nel luglio 2016).

Ma già in occasione della iniziale delega conferita a Mustier nella primavera del 2011, a capo della Divisione Corporate and Investment Banking, le visioni dei tre manager cominciarono a non collimare appieno, in particolar modo nel rapporto conflittuale instauratosi tra Papa e Mustier.

Lovaglio, invece, stava vivendo la dirompente galoppata della controllata polacca Bank Pekao, che divenne la prima banca del paese, macinando utili anno dopo anno; al contempo le tensioni di corridoio fra Mustier e Gianni Franco Papa (allora a capo della Divisione banche estere), si facevano sempre più palpabili.

L'allora CEO di gruppo Ghizzoni che aveva con tenacia sostenuto Papa nell'affidamento a questi di un ruolo di responsabilità, tentava di intraprendere tutti i canali di mediazione dall'alto del suo ruolo; gli equilibri però cambiarono con la nomina a Group CEO di Mustier.

Vi fu un ricambio radicale nelle prime linee di management, Bank Pekao venne messa in vendita, e Lovaglio rientrò in Italia alla guida del Credito Valtellinese e, dal febbraio 2022, di Banca MPS; Papa venne inizialmente nominato Direttore Generale di UniCredit per un fase transitoria di potenziamento della rete commerciale in Italia, fase che finì nel 2019, con il suo allontanamento dal colosso Milanese.

Ora, Papa e Lovaglio potrebbero tornare a remare nella medesima direzione; Papa, che dal 2010 al 2014 fu

responsabile dei mercati est europei in cui era presente UniCredit, vede in prospettiva la possibilità di dialogare strategicamente con l'ex collega.

### **Risiko 2024, le scelte degli azionisti**

E' chiaro a tutti che le decisioni importanti debbano essere prese dagli azionisti, ma questo sottile filo rosso che lega in qualche modo i vertici operativi delle due banche, potrebbe rappresentare un motivo di accelerazione delle volontà altrui.

A recitare il ruolo del "deus ex machina" della situazione è, chiaramente, il governo (ancora azionista di maggioranza dell'istituto di Rocca Salimbeni), nella figura del ministro dell'Economia Giancarlo Giorgetti.

Non a caso, in occasione del recente Salone del Risparmio il ministro ha dichiarato chiaramente che il 2024 potrebbe essere l'anno giusto per la definitiva uscita dello stato dal capitale Di Monte dei Paschi di Siena (da rimarcare che già in due occasioni il MEF ha provveduto ad alienare e collocare sul mercato le azioni di MPS, una lo scorso novembre pari al 25% del capitale sociale con un incasso pari a 920 milioni di euro, ed una a fine marzo scorso con la quale è stato ceduto il 12,5% delle azioni ancora in mano al MEF con un incasso pari a 650 milioni di Euro), così come previsto dagli accordi in essere con le autorità europee.

Dopo la già citata seconda tranche di azioni messe in vendita il mese scorso, bisognerà aspettare i primi di luglio per lasciare cadere il vincolo di lock up (ovvero quella clausola che sancisce l'impegno della società emittente, a non compiere determinate azioni sul capitale della società stessa, nel periodo successivo ad una operazione di Offerta Pubblica di Acquisto); ma da quel momento, a fine anno, ogni giorno può essere propizio per portare a termine l'operazione.

E se dall'altra parte del tavolo BPER trovasse un interesse, finora negato, nel poter allargare ulteriormente il proprio perimetro di controllo, l'occasione sarebbe davvero unica.

### **Montepaschi, torna sul mercato dai primi di luglio dopo le vendite del MEF**

Sul fronte delle opportunità di sviluppo che possono scaturire da possibili "nozze" fra BPER ed MPS, molto dipende dall'azionista UNIPOL Assicurazioni; Unipol ha sempre giustificato la presenza nel capitale di BPER e della Banca Popolare di Sondrio, come basata su presupposti industriali, per facilitare la distribuzione, presso gli sportelli bancari, delle polizze del gruppo.

Ma il panorama in questi anni è cambiato è l'occasione si sta trasformando da tattica in strategica; ci sarà un mutamento negli atteggiamenti? Osservando la situazione che si può palesare con razionalità, ed obbiettività, il momento appare straordinariamente opportuno, anche dal punto di vista industriale; immaginare un gruppo di rilevanti dimensioni, capace di agire nei mercati del credito e dell'assicurazione è una prospettiva che può arrivare a cambiare il profilo del mercato interno assicurando ai partner una esperienza dai margini molto ampi.

### **Montepaschi con BPER, una soluzione "sovranita"**

A favore dell'aggregazione, sta alla base il concetto che si tratterebbe di una operazione del tutto italiana; ritiratasi da tempo UniCredit, e con Banco BPM deciso a rimanere da solo dopo i 1.246 milioni di utile netto dell'ultimo esercizio, acquisire, o fondersi con BPER è, tuttora, una opzione di elevata fattibilità.

Nonostante le difficoltà operative incontrate, BPER ha appena finito di integrare Banca Carige e gli sportelli ex UBI acquisiti da Intesa Sanpaolo, le due strutture dal punto di vista territoriale hanno limitati punti di sovrapposizione e, soprattutto, la forza dell'azionista UNIPOL è tale da poter sostenere lo sviluppo futuro di un gruppo che, al pari di Intesa e Generali con il suo gioiello del private banking Banca Generali, ha tutte le carte in regola per divenire un leader della bancassicurazione.



## Neobank: cosa sono, come funzionano e quali sono

Una neobank è una banca che opera solo online, senza presenza di filiali, offrendo servizi innovativi, ma anche rivoluzionando quelli tradizionali rendendoli più veloci, flessibili ed economici. Scopri cosa sapere e quali sono le 10 migliori neobank in Italia.

Il termine neobank compare per la prima volta nel settore bancario nel 2009, definendo una tipologia di banca di nuova generazione. Niente più filiali, niente più sportelli. È un istituto di credito in cui puoi operare esclusivamente online. Il fine è offrire nuovi servizi finanziari con un'interfaccia digitale che li semplifica e li velocizza e al contempo rivoluzionare i prodotti bancari tradizionali già esistenti. Nel 2021 (ultimo dato aggiornato) 1 le neobank nel mondo erano 319. Oggi sono molte di più sia in Italia che in Europa, e molte banche tradizionali stanno spostando i loro servizi online a scapito di sportelli e filiali.

Perché vi è tanto interesse per le neobank? Cosa le differenzia dalle digital bank? Finanza Digitale ha indagato sulle loro principali caratteristiche, con un confronto di alcune delle migliori neobank attive in Italia.

## Cos'è una Neobanca?

Una neobank è un istituto di credito con un'operatività esclusivamente online con le seguenti caratteristiche:

- non ha filiali;
- gestione tramite app mobile;
- interfaccia digitale innovativa;
- funzionalità fintech;
- user experience migliorata;
- costi convenienti.

Per queste caratteristiche sono state definite anche come challenger bank, tradotto letteralmente come banche sfidanti.

Per certi aspetti sono la perfetta espressione dei sistemi fintech, creando una user experience per il cliente facilitata e servizi accessibili per tutte le categorie di utenti, velocizzando le operazioni e rendendole più convenienti.

Questi istituti bancari fintech offrono le funzionalità di base di una banca tradizionale – conto corrente e carte di pagamento – e, al contempo, l'accesso a servizi di risparmio e di investimento. Un nuovo modo di approcciarsi alla gestione del denaro sia per le persone fisiche, sia per le aziende.

Da questo punto di vista, ogni neobank integra, in un certo senso, un'app per la gestione del bilancio personale. Gli esempi sono diversi: dalla funzione salvadanaio alla presenza di un conto deposito, da un sistema di Roboadvisor per investire i tuoi risparmi. Il tutto racchiuso in un unico strumento.

Infine, quando ti avvicini ad una neobank, l'elemento convenienza è al primo posto. Quasi sempre il canone è azzerato, oppure avrai accesso a delle promozioni se rientri in una particolare fascia di età, come quella riservata ai più giovani.

## Neobank o digital bank, ci sono differenze?

I termini neobank e banche digitali potrebbero sembrare sinonimi, in quanto si riferiscono a banche di nuova generazione, sviluppate online e con un'offerta completa di servizi bancari.

Tuttavia, le similitudini si fermano a questi elementi. Ecco quali sono le 5 principali differenze:

struttura societaria;

licenza bancaria;

servizi offerti;

sistema di utilizzo;

sicurezza.

Una neobank nasce quasi sempre come progetto di una società start-up, come istituto di moneta elettronica o

piattaforma digitale, quindi basato completamente sulla tecnologia. Invece, una banca digitale può essere considerata un'evoluzione di quella tradizionale e quindi è prevista un'organizzazione più complessa, anche con una sede fisica e diversi sportelli territoriali.

Inoltre, le neobank possono impiegare una licenza bancaria propria, di un partner oppure di un'altra banca a cui sono collegate. Le digital bank, in quanto istituti di credito, nascono tutte con una licenza bancaria.

Una differenza sostanziale vi è dal punto di vista dei servizi offerti. Le neobank combinano alle funzionalità bancarie una serie di altre attività, che vanno dagli investimenti fino al risparmio. Invece, solo alcune digital bank hanno servizi fintech, mentre la maggior parte offre principalmente strumenti bancari tradizionali gestibili online.

Nel definire le differenze sostanziali, un aspetto è quello pratico: con le neobank la gestione avviene quasi esclusivamente tramite app, mentre nelle digital bank si parte da una piattaforma di home banking a cui successivamente si sono aggiunte applicazioni mobile.

Infine, dal punto di vista della sicurezza, ambedue si equivalgono per quanto riguarda l'adesione al Fondo Interbancario dei Depositi fino all'importo dei 100.000€. Tuttavia, per ciò che riguarda la solidità finanziaria, le neobank, data la loro caratteristica basata sull'innovazione, possono essere più esposte ad eventuali crisi del comparto bancario.

### **Quali sono le neobank in Italia?**

Oggi puoi identificare tre tipologie di neobank in Italia:

neobank con partner di licenza bancaria;

neobank con la loro licenza bancaria;

banche che hanno sviluppato apposite piattaforme digitali.

In quanto istituto di credito che offre servizi finanziari, una neobank dovrà avere una licenza bancaria o un'autorizzazione per l'emissione di strumenti di moneta elettronica. Ciò può avvenire anche indirettamente, attraverso alcuni partner. Quindi si parlerà di start-up innovative che collaborano con banche riconosciute al fine di offrire servizi finanziari.

Spesso le neobank, grazie al loro successo, acquisiscono nel tempo licenze bancarie proprie. In altri casi, nascono come istituti di credito online e hanno la possibilità di fornire tutti i servizi previsti da una banca tradizionale in modo autonomo, a cui si aggiungono gli aspetti legati all'innovazione tecnologica. Tra gli esempi si annoverano illimity Bank, N26, Revolut, Qonto e AideXa.

Infine, vi sono quelle neobank che sono nate come progetto di una banca tradizionale per creare servizi online al passo con l'evoluzione del mercato bancario. In questo caso vengono realizzate delle vere e proprie piattaforme digitali o società fintech che operano grazie alla licenza bancaria dell'istituto principale.

Neobank in Italia

### **Banca AideXa**

Con il conto aziendale AideXa hai il supporto di un'intelligenza artificiale che ti aiuta nella scelta del prodotto finanziario più adatto alle tue necessità, dai finanziamenti alle tipologie di investimenti.

AideXa è una banca Made In Italy di nuova generazione considerata una neobank: gestibile solo online, senza sportelli bancari e con il supporto della tecnologia che rende ogni processo intuitivo, diretto, veloce e conveniente.

Hai un conto business remunerato, con un interesse sulla giacenza media, oltre a tutte le funzionalità di una versione tradizionale. Inoltre, attraverso un unico strumento potrai accedere a:

- prestiti e finanziamenti per le aziende;
- conto deposito (dedicato solo ai privati).

Scopri AideXa

CLOSE 3 MEDIA

**BANCA AIDEXA**

[www.closetomedia.com](http://www.closetomedia.com)  
[info@closetomedia.com](mailto:info@closetomedia.com)

Rassegna stampa  
01 – 30 aprile 2024  
[bit.ly/stampa\\_BancaAideXa](https://bit.ly/stampa_BancaAideXa)