

Comment WEDO a optimisé ses processus RH ?



Interview avec
Antoine Sudan



Découvrez qui sont les clients de kiwiHR. PME, startups, entrepreneurs, ont-ils les mêmes problématiques RH que vous ? Ce mois-ci nous vous présentons WEDO, jeune entreprise à la tête de 8 salariés.

WEDO : un nom concret et prometteur... que faites-vous ?

Notre startup a pour mission d'améliorer la collaboration en entreprise. Les nombreuses fonctionnalités de notre solution SaaS, telles que la préparation des réunions en équipe, la rédaction du compte rendu en temps réel et le suivi de l'avancement des tâches attribuées d'une réunion à la suivante, permettent à nos clients un gain de temps et d'efficacité importants..

Quel est votre effectif et qui gère les ressources humaines ?

Actuellement, nous sommes 8 collaborateurs. Nous avons engagé nos trois premiers collaborateurs durant l'année 2018. Puis deux autres en 2019 et trois supplémentaires cette année. Au total, nous avons engagé 8 collaborateurs mais deux nous ont quitté en cours de route.

L'effectif actuel est composé de 2 développeurs, 4 vendeurs (2 francophones et 2 germanophones), 1 community manager et 1 customer success executive.

La gestion RH est assurée par les deux co-fondateurs.

En tant que startup, quel est votre plus gros défi RH ?

Le recrutement est sans aucun doute le point le plus difficile du processus RH. C'est un élément qui demande beaucoup de temps pour faire les choses correctement et il n'est pas toujours aisé d'attirer des talents quand vous êtes une startup encore peu connue. La startup attire certains candidats mais inquiète aussi parfois les personnes qui se posent des questions quant à la pérennité de l'entreprise.

Quelles sont vos autres priorités RH à court terme ?

Lors du démarrage d'un nouveau collaborateur il est important que celui-ci puisse être formé et opérationnel rapidement. Dans une startup les choses évoluent rapidement, il est donc important de pouvoir transmettre les meilleures pratiques dès l'engagement.

Pour quelles raisons avez-vous choisi kiwiHR pour vous aider dans la gestion de vos ressources humaines ?

Nous cherchions un outil simple et efficace pour [gérer les absences des collaborateurs](#). kiwiHR nous a séduit car c'est une application web intuitive.

Quelle est la fonction de l'outil RH qui vous sert le plus au quotidien ?

Au delà de la gestion des absences, la possibilité de centraliser les données des

collaborateurs dans l'annuaire est très pratique. Toutes les informations administratives ainsi que le matériel prêté au collaborateur pour son travail sont consignés dans kiwiHR. Nous sommes souvent amené à copier-coller ces informations dans différents logiciels et autres documents, kiwiHR représente donc une source unique et fiable d'information.

3 mots pour qualifier WEDO et kiwiHR

WEDO

Collaboratif - Réunions efficaces - Intuitif

kiwiHR

Pratique - Simple d'utilisation - Rentable

