

# Beleid voor mensenrechten

## 1. Doel en toewijding

Bij Pure Pet Food geloven we dat het respecteren van mensenrechten niet alleen een wettelijke verplichting is, maar ook de juiste keuze. Het is onze verantwoordelijkheid om een diep respect voor mensenrechten te verankeren, als ook de promotie van mensenrechten, in onze gehele operatie en waardeketen.

Dit beleid beschrijft hoe we ervoor zorgen dat iedereen waar we invloed op hebben met respect wordt behandeld. We zijn toegewijd toegang te bieden tot eerlijke, veilige en gezonde arbeidsomstandigheden door proactief mensenrechtenrisico's te identificeren, te voorkomen en aan te pakken.

Waar we vaststellen dat we een negatieve impact hebben veroorzaakt of daaraan hebben bijgedragen, zijn we toegewijd om een eerlijke en effectieve oplossing aan te bieden of hierin samen te werken.

## 2. Leidende kaders

Pure Pet Food verbindt zich formeel tot en wordt geleid door de VN-richtlijnen voor bedrijven en mensenrechten, de Internationale Verklaring van de Rechten van de Mens en de IAO-verklaring over fundamentele beginselen en rechten op het werk, waarmee we ervoor zorgen dat onze inspanningen om het juiste te doen worden ondersteund door internationaal erkende normen.

Op deze manier kunnen we onze visie bereiken -

"Samen bevorderen we de verantwoordelijke en eerlijke behandeling van mensen binnen onze invloedssfeer."

- Roz Cuschieri, CEO

## 3. Reikwijdte

Deze verklaring is van toepassing op alle individuen die voor ons of namens ons in welke hoedanigheid dan ook werken. Pure Pet Food is toegewijd aan het respecteren van de mensenrechten van alle belanghebbenden die door onze activiteiten worden beïnvloed, inclusief:



### Onze mensen

Alle werknemers die rechtstreeks bij ons in dienst zijn



### Onze supply chain

De partners, leveranciers en derde partijen die onze supply chain vormen, van de inkoop van grondstoffen tot de levering van onze producten aan de eindconsument



### Onze gemeenschappen

Lokale gemeenschappen waar onze kantoren, faciliteiten of die van onze leveranciers zijn gevestigd



### Kwetsbare groepen

We besteden bijzondere aandacht aan de rechten van individuen die mogelijk een verhoogd risico op kwetsbaarheid of marginalisering lopen

## 4. Onze verplichtingen

Wij zetten ons in om:



### a) Mensenrechten te respecteren

Het respecteren van de mensenrechten van elke persoon waarmee we als bedrijf omgaan. We tolereren geen enkele vorm van discriminatie, gedwongen arbeid, kinderarbeid of schending van rechten. Wij geloven dat alle mensen recht hebben op een veilige en gezonde werkomgeving en zich kunnen uitspreken via vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen.

We verwachten hetzelfde niveau van ethische en eerlijke zakelijke praktijken van al onze leveranciers en partners. Onze leveranciers zijn verplicht om te voldoen aan nationale en internationale wetgeving, naast de Modern Slavery Statement van Pure Pet Food, die verdere verwachtingen van zakelijk gedrag uiteenzet.



### b) Mensenrechtenrisico's te beoordelen

We verbinden ons tot een doorlopend proces van due diligence op het gebied van mensenrechten. Elke drie jaar (of eerder als onze activiteiten aanzienlijk veranderen) zullen we een beoordeling uitvoeren waarin we onze meest belangrijke mensenrechtenkwesaties identificeren en evalueren, die verband houden met onze activiteiten en waardeketen. We maken gebruik van deskresearch en betrokkenheid van belanghebbenden om risico's voor mensen (in plaats van voor het bedrijf) te identificeren, zowel werkelijke als potentiële negatieve specifieke mensenrechtenkwesaties, waar ze het meest prominent zijn op basis van geografische data en uitgavendata, en verder geprioriteerd op basis van hun ernst en waarschijnlijkheid.



### c) Negatieve impact te verhelpen

Waar we potentiële negatieve mensenrechtenkwesaties identificeren, zullen we passende stappen ondernemen om deze te verhelpen, op basis van hun ernst en waarschijnlijkheid. We zullen ook samenwerken met leveranciers en partners om de meest prominente mensenrechtenkwesaties te voorkomen of te verminderen.

We weten dat ondanks onze beste inspanningen, er toch problemen kunnen ontstaan. Wanneer dat gebeurt, zijn we toegewijd aan het rechtzetten van de situatie. Bij Pure Pet Food willen we dat iedereen die met ons samenwerkt of bij ons koopt zich gerespecteerd, gewaardeerd en eerlijk behandeld voelt. Als je ooit het gevoel hebt dat we niet aan deze normen hebben voldaan, of als je iets hebt ervaren dat niet in overeenstemming is met onze waarden, willen we dat je het ons laat weten. Dit kan zorgen omvatten over hoe je bent behandeld, hoe we met onze leveranciers werken, schendingen van contractuele overeenkomsten, dierenwelzijn of iets dat oneethisch of onveilig aanvoelt. Je kunt een zorg bij ons indienen — of je nu een klant, leverancier, partner of deel van onze bredere gemeenschap bent — zonder angst voor oneerlijke behandeling.

Als je een zorg wilt indienen of feedback wilt delen, neem dan contact met ons op via [Yourfeedback@purepetfood.co.uk](mailto:Yourfeedback@purepetfood.co.uk) — we waarderen je eerlijkheid en vertrouwen oprecht en zijn toegewijd aan voortdurende verbetering.

## 5. Verantwoordelijkheden

Dit beleid is goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Pure Pet Food en wordt jaarlijks herzien om de voortdurende relevantie en effectiviteit ervan te waarborgen. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van dit beleid ligt bij alle medewerkers, met toezicht van de CEO en ondersteuning van cross-functionele teams.

Iedereen heeft de verantwoordelijkheid om te zorgen voor naleving van onze wettelijke en ethische verplichtingen.

### Management

op alle niveaus is verantwoordelijk voor het waarborgen dat degenen die aan hen rapporteren deze verklaring begrijpen en naleven. Ze moeten adequate en regelmatige training over dit onderwerp en de risico's in onze toeleveringsketens bieden. Het management is ook verantwoordelijk voor het auditen van interne systemen en procedures om ervoor te zorgen dat ze effectief zijn in het bestrijden van moderne slavernij.

### De CEO

heeft de primaire dagelijkse verantwoordelijkheid voor het toezicht op de uitvoering van deze verklaring, het monitoren van de algehele effectiviteit en het afhandelen van vragen op hoog niveau.

## 6. Implementatie, monitoring en continue verbetering

We zullen:

Ons mensenrechtenbeleid integreren in onze processen en procedures voor het beheer van de supply chain met zowel huidige als nieuwe leveranciers

Zorgen voor duidelijke rollen en verantwoordelijkheden in zowel Mensenrechten als het bredere supply chain management

Prioriteiten stellen en escaleren op basis van de ernst en waarschijnlijkheid van de impact

Proactief onze potentiële negatieve impact monitoren en beoordelen

Dit beleid en onze aanpak bijwerken naarmate we meer ervaring opdoen met het identificeren en aanpakken van onze impact op mensenrechten in onze activiteiten en waardeketen.

## 7. Schendingen van deze verklaring

Alle individuen of organisaties die namens ons werken deze verklaring schenden, zullen worden benaderd om het probleem aan te kaarten en krijgen de kans om de situatie te verhelpen. Het niet effectief aanpakken van de schending, of in gevallen van ernstige niet-naleving, zal leiden tot verdere actie, wat kan resulteren in ontslag of beëindiging van onze relatie.