



INGRID JESPERSENS
GYMNASIESKOLE

Resultatlønskontrakt 2022/2023

Ingrid Jespersens Gymnasieskole

Kontrakt indgået mellem bestyrelsesformand Tine Weissappel Holmboe og rektor Otto Strange Møller.

Formål med kontrakten

Formålet med resultatlønskontrakten er at øge kvaliteten af opgavevaretagelsen på IJG samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2022/2023.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2022 – 31. juli 2023 og er indgået mellem bestyrelsen på IJG ved formand Tine Weissappel Holmboe og rektor Otto Strange Møller.

Indsatsområder fælles for grundskole og gymnasium

CSR/IJG samfundsansvar

Formål:

Ved årsmødet i Danmarks Private Skoler den 24. oktober 2020 tiltrådte Ingrid Jespersens Gymnasieskole et kodeks, der forpligter os til at arbejde med skolens samfundsansvar. Kodekset, som omfatter 7 områder, skal realiseres i kraft af indsatser eller aktiviteter, der harmonerer med Ingrid Jespersens Gymnasieskoles værdigrundlag. Formålet er, at der udarbejdes en beskrivelse af retningslinjer for og anvendt praksis på Ingrid Jespersens Gymnasieskole, der dokumenterer opfyldelsen af samfundsansvaret indeholdt i Danmarks Private Skolers publikation: De 7 samfundsløfter. Skolen skal senest i november 2023 redegøre for sin samlede indsats på samfundsansvarsområdet både til Danmarks Private Skoler og på skolens hjemmeside.

Indsats:

- Workshop med lærere, ledelse og bestyrelse.
- Nedsættelse af udvalg i gymnasiet og i grundskolen der arbejder med kommissoriet samfundsansvar.
- Fortsat udarbejdelse af strategipapir samt redegørelse for de aktiviteter og initiativer skolen har iværksat.

Evalueringsmål:

Den samlede plan for udmøntning af samfundsansvar er forelagt bestyrelsen på bestyrelsesmødet i september måned 2023.

Dette mål vægtes med 30%

Bæredygtighed**Formål:**

Fokuseret at planlægge og implementere klimadagsordenen og bæredygtighed i skolens undervisning og dagligdag. Formålet er at udarbejde planer for energibesparende foranstaltninger, jævnfør statens anbefalinger om anvendelse af energiressourcer i skolebygninger fra oktober 2022

Indsats:

- Gennemførelse af projektet "Grønt iværksætter" på IJG i løbet af skoleåret. Projektet er økonomisk støttet af Undervisningsministeriet.
- Gennemførelse af energiforanstaltende energibesparelse især på el- og varmeområdet

Evalueringsmål:

Der er udarbejdet skriftlig evaluering "Grønt iværksætter".

Redegørelse for plan der dokumenterer tiltag på skolen til at reducere energiforbruget.

Dette mål vægtes med 20%

Kvalitetssikring af undervisningen**Formål:**

Formålet er at øge læreres og ledelses fokus på faglighed, læring og undervisningsevaluering.

Indsats:

- Der afholdes pædagogiske dage for lærerne om undervisningsevaluering og karaktergivning.
- De pædagogiske udvalg i grundskole og gymnasium fokuserer på udvikling af praksis vedrørende undervisningsevaluering og karaktergivning.
- Der gennemføres supervisionsforløb ved ekstern konsulent i både grundskole og gymnasium i foråret 2023.

Evalueringsmål:

Ledelsen udarbejder senest 01.09.2023 en evaluering af området.

Dette mål vægtes med 20%

Demokratisk og kulturel dannelse**Formål:**

Formålet er at styrke elevernes demokratiske og kulturelle dannelse som led i deres forberedelse til at blive aktive og deltagende samfundsborgere.

Indsats:

- For at fremme elevernes demokratiske dannelse samarbejder lærere og ledelse med elevråd og elevudvalg om temaer og praksis, der styrker elevernes aktive deltagelse i skolens samfundsliv med øget fokus på elevernes rettigheder.
- Eleverne skal aktivt arbejde med deres demokratiske ret til medindflydelse og pligt til at tage medansvar i forhold til undervisningens form og indhold og for undervisningsmiljøet – både det fysiske og det psykiske.
- Eleverne skal arbejde med "FN's Verdensmål" og "FN's konvention om børns rettigheder" både i og uden for undervisningen. Formålet er at give eleverne forståelse for konventionernes betydning både nationalt og internationalt.
- Eleverne skal via elevrådene inddrages og have medindflydelse på arbejdsmiljøet på skolen, ligesom elevrådsrepræsentanter deltager i Miljøudvalgets møder.
- Endvidere fokuseres på afholdelse af elevarrangementer på skolen med deltagelse af eksterne oplægsholdere.

Fortsat opgradering af de mange kulturtilbud, som eleverne tilbydes. Dette gælder både kulturtilbud på skolen i form af koncerter, teater, kunstudstillinger mv og brugen af eksterne kulturelle tilbud i form af museer, teatre, film mv.

Evalueringsmål:

Lærere og ledelse i Grundskolens Pædagogiske Udvalg evaluerer de punkter, der er beskrevet i afsnittet **Indsats**, og udarbejder en kort skriftlig evaluering.

Dette mål vægtes med 20%

Talantarbejde

Formål:

Formålet er at styrke talantarbejdet inden for det naturvidenskabelige, det samfundsvidenskabelige og det humanistiske fakultet.

Indsats:

- Der etableres i både grundskole og gymnasium et samarbejde med Goethe Institut i Danmark, Institut Français og Cambridge English.
- Samarbejdet indebærer på alle tre områder særlig undervisning i fagene tysk, fransk og dansk samt eksamenscertificering i de tre fag.
- I øvrigt videreføres samarbejdet med Unge Forskere, Akademiet for Talentfulde Unge, elever og læreres deltagelse i Science Talenter (Sorø).

Evalueringsmål:

Der er tilbudt og gennemført certificeret eksamen i fagene tysk, engelsk og fransk ved sommereksamen 2023.

Der er indsendt mindst tre elevprojekter til Unge Forskeres årlige konkurrence.

Mindst 4 elever har deltaget i projekt Science Talenter

Dette mål vægtes med 10%

Resultatløn til øvrige ledelsespersoner

Rektor bemyndiges til at indgå resultatlønskontrakter med det øvrige ledelsespersonale inden for en beløbsramme som rektor aftaler med bestyrelsesformanden.

Resultatvurdering og evaluering

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2023. Resultatlønskontraktens maksimale beløb udgør kr. 120.000,-

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatlønskontraktens opfyldelsesgrad.



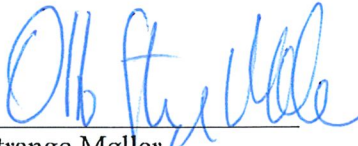
INGRID JESPERSENS
GYMNASIESKOLE

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Såfremt der sker en hel eller delvis konvertering af resultatlønskontrakten til fast løn genforhandles kontrakten.

4/10-2022 
Dato Tine Weissappel Holmboe
Bestyrelsesformand

30/09 2022 
Dato Otto Strange Møller
Rektor