



INGRID JESPERSENS  
GYMNASIESKOLE

## Resultatlønskontrakt 2023/2024

### Ingrid Jespersens Gymnasieskole

Kontrakt indgået mellem bestyrelsesformand Tine Weissappel Holmboe og rektor Otto Strange Møller.

#### Formål med kontrakten

Formålet med resultatlønskontrakten er at øge kvaliteten af opgavevaretagelsen på IJG samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2023/2024. Derudover skal kontrakten skabe synlighed og gennemskueligdom omkring skolens mål og resultater.

#### Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2023 – 31. juli 2024 og er indgået mellem bestyrelsen på IJG ved formand Tine Weissappel Holmboe og rektor Otto Strange Møller.

### Indsatsområder fælles for grundskole og gymnasium

#### Økonomiske forudsætninger og drift (50%)

Målene er:

- At Ingrid Jespersens Gymnasie tiltrækker 1. prioritetsansøgere til gymnasiet, svarende til kapacitet i 2023, herunder max. 9 anden prioritetsansøgere.
- At der pr. 5/9/2023 er indskrevet mindst 675 elever i grundskolen.
- At årets regnskabsmæssige resultat i 2023 er positivt med mere end 1,5 millioner kroner.
- At likviditeten fortsat forbedres og samlet set forrentes med mere end 1% pro anno.
- At skolen er gældsfri i forhold til optagelse af kreditforeningslån i egne bygninger senest 31.07.2024.

Målopfyldelsen sker på baggrund af en samlet vurdering.

#### Bæredygtighed (20%)

Målene er:

- At planlægge og implementere klimadagsordenen og bæredygtighed i skolens undervisning og dagligdag.
- At gennemføre og afslutte projektet "Grønt iværksætter" på IJG i løbet af skoleåret 2023/2024. Projektet er økonomisk støttet af Undervisningsministeriet.
- At gennemføre energiforanstaltende energibesparelse især på el området ved opsætning af censorer og LED belysning i alle klasserne.



INGRID JESPERSENS  
GYMNASIESKOLE

- At isætte 3 lags glas vinduer i den resterende del af hovedbygningen udført senest den 01.08.2024.
- At skærpe opmærksomheden i forhold til forbrug af el, vand og varme gennem information og kampagner.

Målopfyldelse sker på baggrund af en samlet vurdering.

### **Fælles ansvar for facilitering og rammesætning af fællesskabet for grundskoleelever, gymnasielever og lærere (30%)**

Målene er:

- At styrke elevaktiviteter for grundskolens elever med fokus på fællesskab og kulturel dannelse, herunder museumsformidling, teateroplevelser og musikarrangementer.
- At styrke fællesskabet for gymnasieeleverne med særlig henblik på opkvalificering af allerede kendte aktiviteter, herunder elevudvalg, arrangementer på tværs af årgange og dialogmøder for henholdsvis 1.g, 2.g og 3.g.
- At afholde mini mus samtaler med alle grundskolens lærere i efteråret 2023 med henblik på kvalificering af ledelseskommunikation, information og administrative strategier.
- At styrke gymnasielærernes trivsel og arbejdsglæde ved systematisk opkvalificering af ledelsens kompetencer i rollen som nærleder.

Målopfyldelse sker på baggrund af en samlet vurdering.

### **Resultatløn til øvrige ledelsespersoner**

Rektor bemyndiges til at indgå resultatlønskontrakter med det øvrige ledelsespersonale inden for en beløbsramme som rektor aftaler med bestyrelsesformanden.

### **Ramme, vurdering og evaluering af kontrakten**

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2023. Resultatlønskontraktens maksimale beløb udgør kr. 120.000,-

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.



INGRID JESPERSENS  
GYMNASIESKOLE

### Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Såfremt der sker en hel eller delvis konvertering af resultatlønskontrakten til fast løn genforhandles kontrakten.

30.09.2023

*Tine*

Dato Tine Weissappel Holmboe  
Bestyrelsesformand

30.09.2023

*Otto Strange Møller*

Dato Otto Strange Møller  
Rektor