

Evaluering og udmøntning af resultatlønskontrakt 2023/2024

for Otto Strange Møller

Ingrid Jespersens Gymnasieskole

Formål med kontrakten

Formålet med resultatlønskontrakten er at øge kvaliteten af opgavevaretagelsen på IJG samt understøtte rektors arbejde for at opnå de opstillede mål for skoleåret 2023/2024.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er gældende i perioden fra 1. august 2023 – 31. juli 2024 og er indgået mellem bestyrelsen på IJG ved formand Tine Weissappel Holmboe og rektor Otto Strange Møller.

Nedenfor følger kontraktens indsatsområder samt bestyrelsens vurdering af de enkelte mål samt den samlede målopfyldelse.

På baggrund af bestyrelsens vurdering udmøntes resultatlønskontrakten på følgende måde:

Der udmøntes 95 % af kr. 120.000,- = kr.114.000,-

Indsatsområder fælles for grundskole og gymnasium

Økonomiske forudsætninger og drift (50%)

Evalueringsmål

- At Ingrid Jespersens Gymnasie tiltrækker 1. prioritetsansøgere til gymnasiet, svarende til kapacitet i 2023, herunder max. 9 anden prioritetsansøgere.
- At der pr. 5/9/2023 er indskrevet mindst 675 elever i grundskolen.
- At årets regnskabsmæssige resultat i 2023 er positivt med mere end 1,5 millioner kroner.
- At likviditeten fortsat forbedres og samlet set forrentes med mere end 1% pro anno.
- At skolen er gældfri i forhold til optagelse af kreditforeningslån i egne bygninger senest 31.07.2024.

Målopfyldelsen sker på baggrund af en samlet vurdering.

Evaluering:

IJG tiltrak i alt 96 1. prioritetsansøgere ud af 112 elever. Det vil sige, at der optages 14 2. prioritetsansøgere. Der optages altså 5 flere 2. prioritetsansøgere end målsætningen angiver. Der er indskrevet 675 elever i grundskolen.

Årets regnskabsmæssige resultat er positivt på mere end 4 millioner kr.

Likviditeten er forbedret og udgør 15.05.2024 mere end 10 millioner kr. Likviditeten forrentes med mere end 1%.

Skolen er gældfri, da alle obligationslån er indfriet inden 31.07.2024.

Samlet set vurderes målopfyldelsen til 95% og udgør 50% af den samlede vurdering.

Bæredygtighed (20%)

Evalueringsmål:

- At planlægge og implementere klimadagsordenen og bæredygtighed i skolens undervisning og dagligdag.
- At gennemføre og afslutte projektet "Grønt iværksætteri" på IJG i løbet af skoleåret 2023/2024. Projektet er økonomisk støttet af Undervisningsministeriet.
- At gennemføre energiforanstaltende energibesparelse især på el- området ved opsætning af censorer og LED belysning i alle klasserne.
- At isætte 3 lags glas vinduer i den resterende del af hovedbygningen udført senest den 01.08.2024.
- At skærpe opmærksomheden i forhold til forbrug af el, vand og varme gennem information og kampagner.

Målopfyldelse sker på baggrund af en samlet vurdering.

Evaluerings:

Bæredygtighed:

Der er iværksat undervisning både i gymnasium og grundskole, der bredt omfatter klimadagsordenen.

Grønt iværksætteri:

Projektet er gennemført i 2023-2024 og forlænges til 2024-2025.

Der opsættes løbende LED belysning, og sommeren 2024 LED belysning i 8 klasselokaler (udgift kr. 300.000,-).

Der isættes nye vinduer sommeren 2024 i resterende del af hovedbygningen og i Store Sal.

Der er grundigt informeret om energi/forbrug.

Samlet set vurderes punktet bæredygtighed til målopfyldelse på 95% med en vægt på 20%.

Fælles ansvar for facilitering og rammesætning af fællesskabet for grundskoleelever, gymnasieelever og lærere (30%)

Evalueringsmål:

- At styrke elevaktiviteter for grundskolens elever med fokus på fællesskab og kulturel dannelse, herunder museumsformidling, teateroplevelser og musikarrangementer.
- At styrke fællesskabet for gymnasieeleverne med særligt henblik på opkvalificering af allerede kendte aktiviteter, herunder elevudvalg, arrangementer på tværs af årgange og dialogmøder for henholdsvis 1.g, 2.g og 3.g.
- At afholde mini MUS-samtaler med alle grundskolens lærere i efteråret 2023 med henblik på kvalificering af ledelseskommunikation, information og administrative strategier.
- At styrke gymnasielærernes trivsel og arbejdsglæde ved systematisk opkvalificering af ledelsens kompetencer i rollen som nærleder.

Målopfyldelse sker på baggrund af en samlet vurdering.

Evaluerings:

I grundskolen er indledt et omfattende samarbejde med 4 museer, ligesom der er gennemført en lang række musikarrangementer.

I gymnasiet er gennemført dialogmøder, motivationsdag, bogstavmiddage, ikke-alkoholaktiviteter mv.

Der er afholdt MUS-samtaler med alle grundskolelærere med fokus på arbejdsmiljøet.

I gymnasiet er ledelsesopgaver og ledelseskompetence indgået som første fokuspunkt på de ugentlige ledelsesmøder og på temadag med ekstern konsulent.

Samlet set sættes målopfyldelsen til 95% med en vægt på 30%.

Resultatløn til øvrige ledelsespersoner

Rektor bemyndiges til at indgå resultatlønskontrakter med det øvrige ledelsespersonale inden for en beløbsramme som rektor aftaler med bestyrelsesformanden.

Ramme, vurdering og evaluering af kontrakten

Der vil i kontraktperioden være løbende dialog imellem rektor og bestyrelsesformand om status for målopfyldelsen. Kontrakten midtvejsevalueres i januar 2024. Resultatlønskontraktens maksimale beløb udgør kr. 120.000,-

Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten beskriver rektor, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter bestyrelsesformandens dialog med rektor beslutter bestyrelsen, i hvilken grad der er sket målopfyldelse af kontrakten. Graden af målopfyldelse svarer til udbetalingsprocenten.



INGRID JESPERSENS
GYMNASIESKOLE

Ved fratræden i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor i hvilken udstrækning, at målene er opnået eller ville kunne opnås med henblik på en forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatkontraktens opfyldelsesgrad.

Kontraktændringer

Genforhandling eller justering af kontrakten kan finde sted ved væsentlige ændringer af det grundlag, hvorpå kontrakten er indgået, og når parterne er enige herom. Begge parter kan tage initiativ til en genforhandling/justering af kontrakten.

Såfremt der sker en hel eller delvis konvertering af resultatlønskontrakten til fast løn genforhandles kontrakten.

16.05.2024 *Tine*
Dato Tine Weissappel Holmboe
Bestyrelsesformand

16.05.2024 *Otto Strange*
Dato Otto Strange Møller
Rektor