

**Bestyrelsesberetning
Forældrekredsmøde den 22. maj 2024**

Tak for ordet.

Først og fremmest vil jeg gerne takke medlemmerne af bestyrelsen for vores samarbejde i løbet af skoleåret. Jeg vil også gerne takke skolens ledelse og medarbejdere for det gode samarbejde. Og jeg vil endelig takke Støtteforeningen og elever og forældre for deres engagement i vores skole og ikke mindst de, der bakker op om skolen ved at lade sig vælge som klasserepræsentanter.

En skole som denne fungerer bedst, når der er mange, der bakker op om skolen og dens aktiviteter.

For det andet vil jeg gerne rapportere om den væsentligste nyhed siden det sidste forældrekredsmøde, der fandt sted i september 2023, nemlig at vi er gået i gang med byggeriet af den nye skole.

Lokalplanen for området fandt endeligt på plads hen mod slutningen af sidste år, og grave arbejdet blev sat i gang kort tid derefter. Der synes at være god fremdrift i byggeriet, og forventningen er derfor, at vi kan flytte ind i den nye skole ved årsskiftet 2025-26. Det er selvfølgelig en stor nyhed og en kæmpeændring, at vi nu kan se frem til at flytte ind i de nye omgivelser.

Vi ville jo gerne have kunnet flytte ind ved skoleårets start i 2025, men forsinkelserne med lokalplansgodkendelsen gjorde det uundgåeligt, at også byggeriet blev lidt forsinket.

For det tredje vil jeg gerne rapportere om bestyrelsesaktiviteterne siden vores sidste forældrekredsmøde.

Bestyrelsen har holdt en række møder i løbet af skoleåret, og mange af drøftelserne og beslutningerne har jo indirekte eller direkte at gøre med perspektivet om den nye skole og vores ønske om at få skolen til at hænge endnu bedre sammen.

Vi konstituerede os i oktober, hvor jeg blev genvalgt som formand for bestyrelsen og Rikke Novod og Runa Thyregod blev valgt som næstformænd.

Vi vedtog et nyt organigram og en ny ledelsesstruktur for at skabe en sammenhængende ledelse på skolen. Det vil Thomas også sige noget mere om.

Samtidig igangsatte vi et strategiarbejde med henblik på at opdatere skolestrategien på en række punkter som f.eks. hvordan vi bringer vores kultur og ånd med over i den nye skole og igen hvordan vi skaber en sammenhængende helhedsskole.

Bestyrelsen besluttede sent sidste år at godkende pilotprojektet om en femårig gymnasielinje og at supplere tilbuddet om en Life Science-linje med et tilbud om en Social Science-linje. Starten på disse forløb har været meget positiv, og vi forventer os meget af denne nyskabelse.

Vi har også besluttet, blandt andet som følge af ændrede tilskudsregler, at oprette en ny pre-school som afløser for vores tidligere førskoletilbud, og den er nu oppe og køre, og Michael fra bestyrelsen sidder med i det nye forældreråd, der er blevet dannet.

Som krævet i dansk lovgivning for en arbejdsplads af vores type har vi oprettet en intern whistleblowerordning for skolens ansatte, som er operativ siden sent sidste år.

Vedrørende et emne, som også tidligere har været diskuteret på forældrekredsmøder, nemlig mobiltelefonpolitikken, drøftede bestyrelsen det ad flere omgange og besluttede at gennemføre en mobilfri skole for grundskolen, som blev implementeret tidligere i år.

Da det hidtidige tilbud om aktiviteter uden for skoletiden, der blev kørt af forældre, og som hed BASE, ikke længere kunne opretholdes, har vi besluttet, at skolen kan gå ind og være med til at opretholde et tilbud for hele skolen, der kommer til at køre fra næste skoleår.

På forslag fra den nye leder af NIS, Joakim, har vi også støttet en række administrative ændringer på NIS, der forhåbentlig også vil være med til at få hele skolen til at hænge bedre sammen.

Vi har også på forslag fra ledelsen godkendt, at der fra næste skoleår bliver en samlet skema- og mødetidsstruktur for hele skolen. Thomas kommer til at sige mere om dette om lidt.

Endelig har vi godkendt en ny lokal- og lønaftale, som skoleledelsen har forhandlet med tillidsrepræsentanter og faglige organisationer, og som igen skaber en mere sammenhængende og efter vores opfattelse forbedret struktur for personalet på skolen og for skolens drift.

Endelig skal jeg nævne, at vi for nylig har godkendt et forslag fra ledelsen om et ændret system for betaling af skolepenge på NGG, hvilket betyder stigninger i skolepengene. De ændringer, der gennemføres, skyldes ikke mindst de ganske betydelige øgede lønomkostninger, der slår igennem allerede i år, som stammer fra nyligt indgåede overenskomster for en række personalegrupper. Samtidig er vi nødt til at sikre, at skolen har tilstrækkelige midler til at investere i det bedst mulige uddannelsestilbud for vores unge mennesker. Vi har foretaget en bench-marking med skoler vi kan sammenligne os med, og selv med de skolepengestigninger på formentlig omkring 5-8%, som vi ser ind i, er tilbuddet på NGG stadig meget konkurrencedygtigt.

Til slut og for det fjerde, hvis vi kigger fremad, vil bestyrelsen inden sommer drøfte et oplæg for skolen om, hvordan vi allerede fra næste skoleår, kan arbejde med og om kunstig intelligens i vores uddannelsestilbud. Det er et område i eksplosiv udvikling, som vi alle ved, og derfor må vi arbejde med det løbende og se om vi kan integrere det i vores skolearbejde på en meningsfuld måde, der følger med udviklingen og giver vores unge en introduktion til området.

Bestyrelsen vil også her i juni drøfte ændringer af skolens vedtægter, der følger af oprettelsen af den nye pre-school samt forslag til ændringer af valgmetoden til skolebestyrelsen for at sikre kontinuitet og åbne bestyrelsen mere op for input udefra. Hvis disse forslag vedtages af bestyrelsen, vil de blive lagt ud til afstemning blandt skolens forældre.

Med disse ord vil jeg afslutte bestyrelsens beretning til dette møde. Tak for ordet.