

Aviso de no Discriminación

Elevate ENT Partners prohíbe la discriminación por motivos de raza, color, origen étnico o religión real o percibido. (incluyendo vestimenta religiosa y prácticas de aseo personal), credo, sexo, edad (40 años o más en el contexto laboral), estado civil, origen nacional, estado de ciudadanía, estado de empleo, estado de ingresos, ascendencia compartida y grupo étnico características, estado civil, condición médica (incluido el cáncer y características genéticas), embarazo (incluido el parto, la lactancia materna o afecciones médicas relacionadas), discapacidad, creencias o afiliaciones políticas, condición de víctima de violencia, condición de militar o veterano, orientación sexual, género, identidad de género, expresión de género, información genética y cualquier otra clase de individuos protegidos contra la discriminación según las leyes federales, estatales o locales, reglamento u ordenanza en cualquiera de nuestros centros de atención y oficinas corporativas según lo exige el Título III de las Leyes Americanas con la Ley de Discapacidades de 1990, modificada en 2008; Sección 504 de la Ley de Rehabilitación de 1973; Título VI y VII de la Ley de Derechos Civiles de 1964; la Ley de Discriminación por Edad de 1975; la Ley de Discriminación por Edad de 1967; Empleo justo y Ley de Vivienda; y otras leyes, regulaciones u ordenanzas federales, estatales y locales que prohíben la discriminación, acoso y/o represalia.

Elevate ENT Partners prohíbe el acoso a empleados, médicos, pacientes y terceros por cualquier motivo, característica protegida como se identificó anteriormente.

Elevate ENT Partners también prohíbe las represalias contra cualquier individuo con el fin de interferir con cualquier derecho o privilegio garantizado por la política o ley de Elevate ENT, o porque el individuo presenta un informe o una queja formal de buena fe, testifica, ayuda, participa o se niega a participar de alguna manera en una investigación, procedimiento o audiencia bajo elevar la política ENT sobre discriminación, acoso y represalias prohibidos.

Elevate ENT ha designado al Vicepresidente de Cumplimiento y al Vicepresidente de Recursos Humanos para coordinar el cumplimiento de Elevate con las leyes federales y estatales de derechos civiles con respecto a las características protegidas, incluido el Título IX y aquellas otras leyes y regulaciones mencionadas anteriormente:

Las quejas y consultas sobre discriminación, acoso y represalias se pueden presentar ante cualquiera de Elevate Representantes a continuación:

Chris Cuellar
Vice President of Compliance
ccuellar@elevateent.com
786-662-3226

Ellen Charleton
Vice President of Human Resources
echarleton@elevateent.com
786-662-3214



Las quejas y consultas sobre discriminación, acoso y represalias que involucren leyes federales pueden ser dirigido a:

U.S. Equal Employment Opportunity Commission
131 M Street, NE
Washington, DC 20507
1-202-921-3191 TTY: 1-800-669-6820

Office of Civil Rights /Office of Justice Programs
U.S. Department of Justice
810 7th Street. NW
Washington, D.C. 20531
1-202-514-2000

Las quejas y consultas sobre discriminación, acoso y represalias que involucren leyes estatales pueden ser dirigido a:

Florida Department of U.S. Department of Labor
200 Constitution Ave NW
Washington, DC. 20210
1-800-397-6251 TTY: 1-202-693-1337

Elevate ENT Partners, LLC
Corporate Offices
15280 NW 79th Court, Suite 200
Miami Lakes, FL. 33016