

Factorial Pressemappe

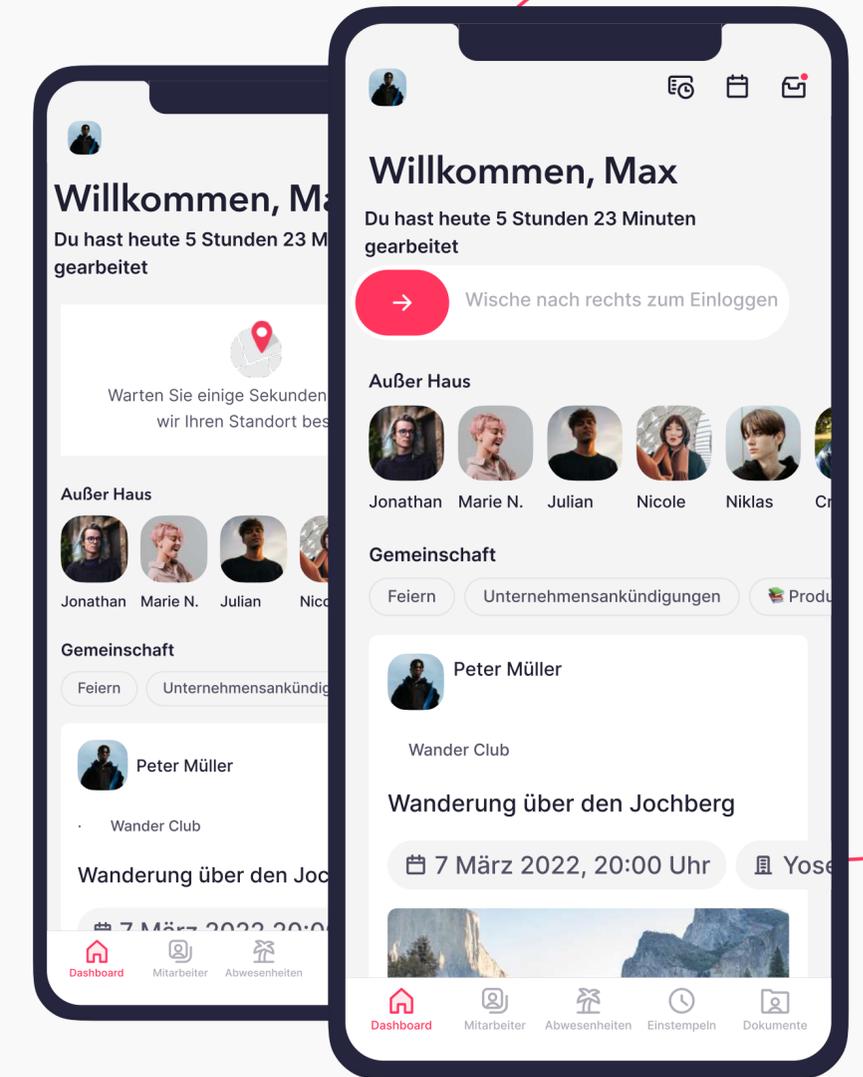


Wir sind Factorial

Factorial ist eine **All-in-One HR Software**. Sie wurde entwickelt, um Arbeitsprozesse in kleinen und mittelgroßen Unternehmen zu automatisieren und letztendlich zu vereinfachen.

Mit Factorial kann der **Verwaltungsaufwand deutlich reduziert werden**.

Bei Factorial engagieren wir uns für Mitarbeitende in allen Positionen. Und wir glauben, dass **Technologie** für Unternehmen, die sich in der heutigen Zeit weiterentwickeln wollen, **unentbehrlich ist**. Mit genauen Daten ist es wahrscheinlicher, dass Unternehmen auf dem Markt konkurrenzfähig bleiben.



Unsere Funktionen



Digitale Zeiterfassung & Schichtmanagement



Elektronische Unterschrift



Schulungsmanagement



Abwesenheiten & Urlaubsverwaltung



Rekrutierung (ATS)



Spesenmanagement



Dokumentenmanagement



Lohn- & Gehaltsabrechnung



Genehmigungssystem



Personalanalyse



Performance Management



Interne Kommunikation



Unsere Geschichte



Factorial wurde Ende 2016 in Barcelona von den Unternehmern **Jordi Romero (CEO)**, **Bernat Farrero (CRO)** und **Pau Ramón (CTO)** gegründet.

Hauptsächlich wurde Factorial gegründet, um ein **einfaches Problem zu lösen**: Die Gründer wollten **manuelle und sich wiederholende Arbeit von HR-Experten vereinfachen** und dadurch Arbeitszeiten und Kosten für Verwaltungsaufgaben reduzieren.

Seitdem hat Factorial seine Funktionen immer weiter verbessert und **hilft Unternehmen so auf der ganzen Welt dabei**, ihr Personalmanagement zu optimieren.

Heute sind wir **mehr als 800 Mitarbeitende** auf der ganzen Welt mit **Niederlassungen in den USA, Mexiko, Spanien und Brasilien**.

Im Oktober 2022 wurden wir zu **Europas neuestem Einhorn** mit einer Finanzierungsrunde der Serie C über 120 Millionen US-Dollar und einer Bewertung von 1 Milliarde US-Dollar.

Gründer



Von links nach rechts: Bernat Farrero (CRO), Pau Ramon (CTO), Jordi Romero (CEO)

Jordi Romero - CEO

Jordi hat wie der Rest der Gründer einen technischen Hintergrund. Er begann seine Karriere in der Softwareentwicklungsberatung, später wurde er als CTO Teil des Redbooth-Teams. Danach hatte er die Position des VP Business Development in Redbooth inne und wurde CEO bei Itnig und später Gründer von Factorial. Er ist auch Partner der frühen Phase von Itnig.

Bernat Farrero - CRO

Bernat hat einen technischen Hintergrund als Informatiker. 2009 gründete er Itnig als Beratungsunternehmen für Softwareentwicklung und kurz darauf gründete er Camaloon, welches er als CEO 6 Jahre führte. Darüber hinaus war er an der Gründung verschiedener Unternehmen wie Quipu und GymForLess beteiligt. Derzeit ist er geschäftsführender Gesellschafter des Investmentfonds Itnig.

Pau Ramon - CTO

Pau bringt als CTO von Factorial viel Erfahrung in der Softwareentwicklung in verschiedenen Unternehmen mit. 2011 gründete er zpeaker.com in San Francisco, kurz darauf stieg er als CTO in Redbooth ein, wo er bis zur Gründung von Factorial 2016 arbeitete.



Q&A mit den Gründern



WIE SIND DIE IDEE UND DAS KONZEPT FÜR DAS STARTUP ENTSTANDEN?

„Zuvor hatten wir Führungspositionen in schnell wachsenden Unternehmen und waren ziemlich frustriert darüber, dass es kein Tool gab, um unser Unternehmen zu skalieren, unsere Mitarbeitenden zu verwalten und die besten verfügbaren Talente einzustellen.“

Wir haben uns umgesehen und einige aufstrebende Start-ups im Silicon Valley gesehen, aber nichts, was wirklich dazu beitragen würde, die Probleme mittelständischer Unternehmen weltweit zu lösen.

Letztendlich wussten wir, wie man Software entwickelt, wir „fühlten“ dieses Problem und wir sahen eine massive Marktchance - und so kam es zur Gründung von Factorial.

Wenn man dies mit einem Markt kombiniert, der im B2B-Bereich grundsätzlich universell ist (weil jedes Unternehmen, das auch nur einen Mitarbeitenden hat, über eine Art Personalmanagement verfügt), ist die potenzielle Marktgröße dieser Geschäftsidee enorm.“

Wie funktioniert das Geschäftsmodell?

„Wir möchten Unternehmen zeigen, dass wir ihre Probleme im Personalbereich lösen und viele nützliche Daten generieren. Sie können sich dafür bei Factorial registrieren und unser Produkt kostenlos testen. Dann bieten wir ihnen die Möglichkeit, ein Upgrade durchzuführen. Dieses Modell wird als free-trial Software-as-a-Service bezeichnet. Wenn sich ein Unternehmen für uns entscheidet, erheben wir eine Gebühr pro Mitarbeitenden und Monat, je nachdem ob das Abo jährlich oder monatlich abgeschlossen wird.“

Woher kommt der Name „Factorial“?

„**Faktorielle Zahlen** stellen Werte dar, mit denen wir uns bei Factorial identifizieren. In der Mathematik ist die Faktoreigenschaft eine mathematische Funktion, die das Wachstum in seinem reinen Zustand widerspiegelt. Sie ist der Superlativ einer Exponentialfunktion. Als Unternehmen unterstützt Factorial das Wachstum von Unternehmen, Angestellten und robusten Unternehmenskulturen.“

Factorial Finanzierung



Wir haben im Oktober 2022 eine Finanzierungsrunde der Serie C mit einer Investition von **120 Millionen US-Dollar** und einer **Bewertung von 1 Milliarde US-Dollar** abgeschlossen. Damit wurden wir zu Europas neuestem Einhorn.

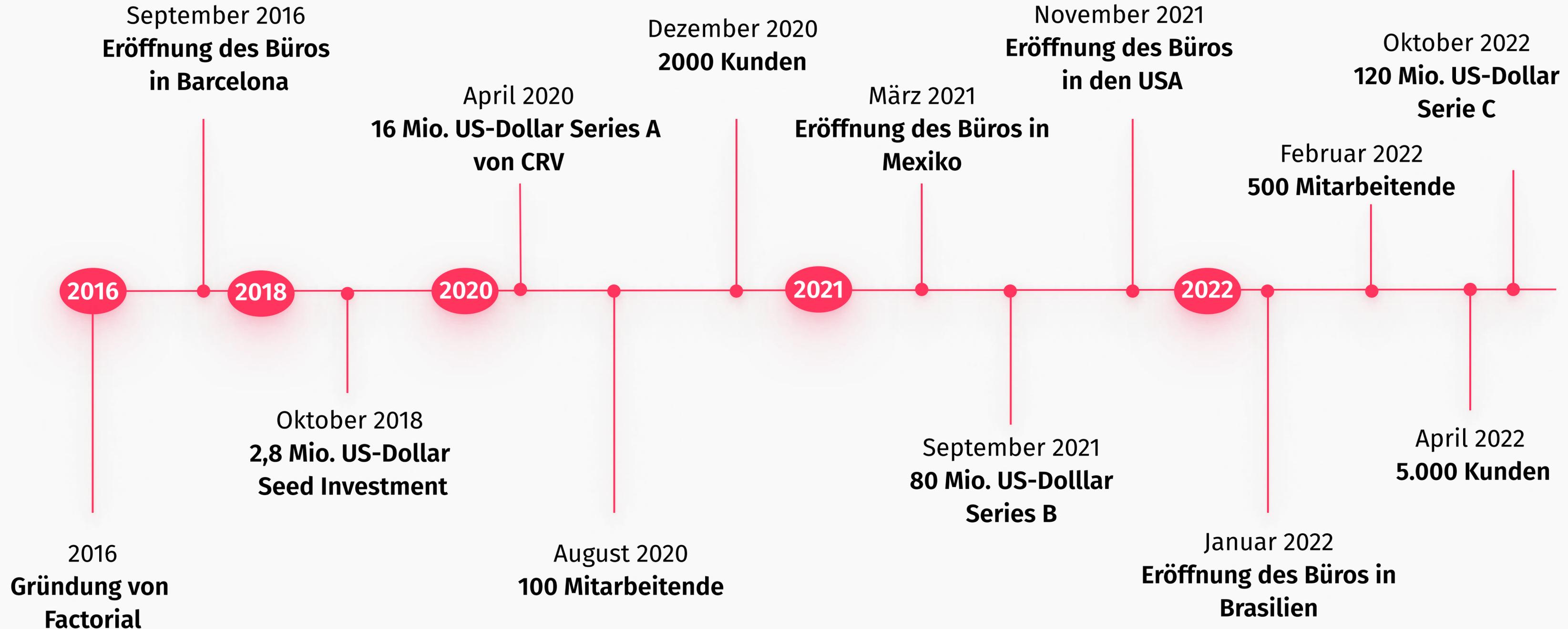
2021 hatten wir bereits in einer von Tiger Global Management geleiteten Finanzierungsrunde der Serie B eine **Investition von über 80 Millionen US-Dollar** erhalten.

Zuvor hatten wir 16 Millionen US-Dollar erhalten – investiert von CRV, einem Unternehmen aus dem Silicon Valley, das **Kunden wie Twitter, Dropbox und Zendesk im Portfolio hat, sowie von Point Nine Capital, K Fund und Creandum.**

Unsere Technologie verschlüsselt alle Informationen in der Datenbank (AES-256) und verfügt über ein intelligentes Sicherheits-Firewall-System und ein SSO-System, um die Registrierung in der Cloud zu erleichtern.



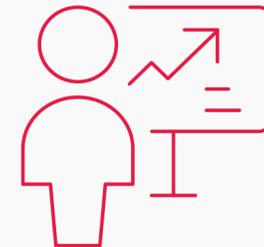
Factorial Meilensteine



Factorial in Zahlen



> 65 Länder,
in denen wir präsent sind



Wir gehören zu den **Top 10**
der wichtigsten Start-ups in
Europa



Wir sind ein multikulturelles
Unternehmen mit
25+ Nationalitäten

> 60.000 Unternehmen
auf der ganzen Welt nutzen
unsere Software bereits

Unsere Standorte



Factorial hat derzeit 4 Niederlassungen in Spanien, Mexiko, den USA und Brasilien

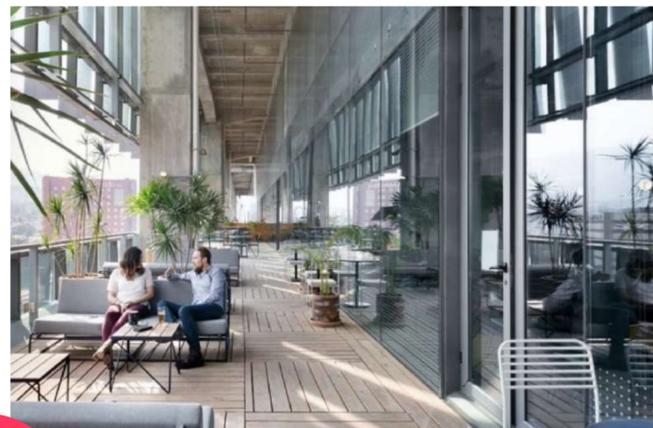
Miami, USA



Barcelona, Spanien



Mexico City, Mexiko



São Paulo, Brasilien



Unsere Kunden



Seit 2016 haben wir 230 Kunden in ganz Deutschland, Österreich & Schweiz



Unternehmen: 3YOURMIND

- 2014 gegründet
- 50 Mitarbeitende



Problem

- Viele administrative Tätigkeiten & Wunsch nach Digitalisierung



Lösung

- Zusammenarbeit mit Factorial



Implementierung

- Pilotierung mit 5 Mitarbeitenden
- Excel Importe
- Individuelle Lösungen



Nutzung

- Steuerung der Prozesse im Recruiting
- Interne Umfragen
- Digitalisierung von Adressen

„Oftmals sind es die kleinen, administrativen Aufgaben zwischendurch, die dann doch Zeit fressen. Hier konnten wir Abhilfe schaffen, indem wir uns für Factorial HR entschieden haben.“

Antonia Friedel, People & Culture Managerin bei 3YOURMIND

„Es ist nicht overengineered und bringt das mit, was zum jetzigen Zeitpunkt unsere Bedürfnisse abbildet.“

Antonia Friedel, People & Culture Managerin bei 3YOURMIND

Factorial in den Medien



Forbes

Valor
ECONÔMICO

exame.

ISTOÉ

CBN

**BUSINESS
INSIDER**

TE
TechCrunch

startups



Wo wir sind

Nationale und internationale Events

Ob als **Sponsor oder Gast**, Factorial ist bei wichtigen HR- und Technologie-Events weltweit präsent.



Was wir tun

HR Studie



2021 haben wir eine **HR-Studie** gestartet, in der wir Manager und HR-Spezialisten, Teamleiter, Betriebspersonal und sogar IT-Teams befragt haben, allesamt **Fachleute, die für das Management und den Lebenszyklus von Mitarbeitenden verantwortlich sind.**

Behandelte Themen sind: Rekrutierung, Einstellung, Onboarding, Training, Offboarding, Gehalt und mehr.



4000+ Unternehmen
700+ HR Manager
10+ Länder

HR Akademie



Vorlagen & E-Books



Round Table



Webinare



Jeden Monat bieten wir **kostenlose Online-Veranstaltungen** an, die sich an Fachleute im Bereich Human Resources und People Management richten.



Personalmanagement Blog



Tipps

Wir verfolgen aufmerksam die **wichtigsten Trends** auf dem Markt.

Und wir bringen den Leser*innen in einfachen Schritten bei, wie sie die Verfahren anwenden können.

Vorlagen

Wir bieten kostenlose, digitale Vorlagen an, die von **Spezialisten aus verschiedenen Bereichen** in Excel, PDF und Word erstellt wurden. Vom Arbeitsrecht bis zur Gehaltsabrechnung und Leistungsbewertung ist alles dabei.

Interviews

Wir laden große Namen aus dem **HR Bereich und dem Management** ein, um über HR zu sprechen, Tipps und Anregungen zu geben und Visionen für die Zukunft des Personalmanagements zu präsentieren.

HR Community



Ein Forum, um Erfahrungen auszutauschen und Fragen zu stellen

Wir haben ein **HR-Forum** speziell für Personalmanagement-Profis geschaffen.

In der **HR Community von Factorial** können Manager Fragen stellen und Erfahrungen zu 3 Hauptthemen austauschen:

factorial community Registrieren Anmelden 🔍 ☰

Frage	Thema	Reaktionen	Antworten	Datum
Wie viel sollten Praktikanten verdienen?	Talent Management	A C E	2	322 Nov. '21
Ideen für Teambuilding-Aktivitäten	Unternehmenskultur	T A	2	346 11. März
Maßnahmen zur Förderung von Kind & Karriere?	Unternehmenskultur	M D H	2	357 Nov. '21
Wie groß ist eure Personalabteilung?	Arbeitsrecht und Verwaltung	A	0	314 Nov. '21
Worauf muss ich achten, wenn mein Mitarbeiter dauerhaft remote arbeiten möchte?	Arbeitsrecht und Verwaltung	E	0	258 Nov. '21
Schwangere Mitarbeiterin - nächste Schritte?	Arbeitsrecht und Verwaltung	C	0	242 Nov. '21
Was muss eurer Meinung nach mit der Bewerbung eingereicht werden?	Talent Management	D K K	2	284 Nov. '21
Was sind eure As und Os bei der Erstellung einer Stellenanzeige?	Talent Management	P	1	374 Nov. '21

Du benötigst Hilfe oder möchtest eine Erfahrung teilen?
Frag die Community!
[Frage erstellen](#)

Was können wir an unserem Forum verbessern?
Hast du Ideen oder Verbesserungsvorschläge?
[Teile jetzt dein Feedback! →](#)



Unternehmenskultur



Talent Management



Arbeitsrecht und
Verwaltung

Alle Fakten auf einen Blick



Produkt:

Factorial ist die All-in-One-Lösung für die Verwaltung der Personabteilung für kleine und mittelständische Unternehmen mit bis zu 2.000 Beschäftigten.

Factorial bietet Funktionen für das Zeit- und Talentmanagement sowie Automatisierungen für die Lohnbuchhaltung und effizientes Spesenmanagement an.



Ziele:

- Vereinfachung manueller Arbeit von HR-Experten

Gründer:

- Jordi Romero (CEO)
- Pau Ramon (CTO)
- Bernat Farrero (CRO)

Finanzierung:

- 2017: 500.000 Angel Round
- 2018: 2,8 Mio. US-Dollar Seed Investition
- 2020: 16 Mio. US-Dollar Serie A
- 2021: 80 Mio. US-Dollar Serie B
- 2022: 120 Mio. US-Dollar Serie C

Vision:

- HR Prozesse in KMUs vereinfachen

Meilensteine:



- 2016: Gründung
- 2020: 16 Mio. US-Dollar Serie A
- 2021: 80 Mio. US-Dollar Serie B
- 2021: Niederlassungen Mexiko & USA
- 2022: 500 Mitarbeitende
- 2022: Eröffnung Niederlassung Brasilien
- 2022: 120 Mio. US-Dollar Serie C

Unternehmensgröße

- Mehr als 800 Mitarbeitende

Standorte:

- Barcelona, Miami, Mexico City, São Paulo

Nutzer und Nutzerinnen:

- 60.000 International

Impressum und Kontakt



Factorial HR (EVERYDAY SOFTWARE, S.L.)

Adresse: Carrer d'Àlaba, 61, 6-2,
08005 Barcelona

Pressekontakt: Marie Messerschmidt

E-Mail: marie.louise@factorial.co

Geschäftsführer:

Jordi Romero, Bernat Farrero, Pau Ramon

Amtsgericht: Barcelona

Eingetragen in: Handelsregister Barcelona



<https://factorialhr.de/>

Möchten Sie sehen, wie Factorial funktioniert?

Hier kostenlos testen

