



## **SEURALISENSSIJÄRJESTELMÄN PERUSPERIAATTEET**

Tavoitteena on avoin, ammattilainen, luottamuksellinen ja tehokas toiminta, joka rakentuu erityisesti seuraaville perusteille:

### **LUOTTAMUKSELLISUUS**

Luottamuksellisuus on ehdoton vaatimus lisenssijärjestelmän perustaksi. Kaikki järjestelmän parissa työskentelevät sitoutuvat vaitioloon luottamuksellisista asioista allekirjoittamalla erityisen vaitiolositoumuksen. Luottamuksellista tietoa ei saa luovuttaa asiaan kuulumattomille ja se pitää säilyttää ulkopuolisten tavoittamattomissa. Mikäli tulee ilmi, että luottamuksellista tietoa on luovutettu ulkopuolisille, asia saatetaan SPL:n kurinpitoelimien käsiteltäväksi. Luottamuksellista tietoa ei saa luovuttaa myöskään työsuhteen päätyttyäkään.

### **SITOUTUMATTOMUUS**

Kaikkien seuralisenssijärjestelmän parissa työskentelevien tulee ilmoittaa mahdollisista seurasidonnaisuuksista kirjallisesti. Heidän tulee pidättäytyä lisenssiasioiden valmistelusta, käsittelystä ja päätöksenteosta silloin kun on syytä epäillä luottamuksen vaarantuvan henkilön toimintakykyyn. Mikäli tulee ilmi, että henkilö on laiminlyönyt em. velvollisuutensa, asia saatetaan SPL:n kurinpitoelimien käsiteltäväksi.

### **REHELLISYYS, TASAPUOLISUUS JA REILU PELI**

Rehellisyys, tasapuolisuus ja reilu peli kuuluvat jalkapallon perusarvoihin. Lisenssijärjestelmässä noudatetaan tasa-arvon periaatetta eikä ketään saa syrjiä uskonnon, rodun, iän, sukupuolen tms. perusteella. Lisenssihallinnon ja lisenssistä päättävien elimien tulee kohdella lisenssin hakijoita/haltijoita yhdenvertaisesti.

### **VASTUUNTUNTO JA TEHOKKUUS**

Lisenssihallinnon ja lisenssistä päättävien elimien tulee noudattaa määriteltyjä periaatteita, prosesseja ja määräyksiä vastuuntuntoisesti ja tehokkaasti.

## **KOTIMAISEN JA EUROOPPALAISEN JALKAPALLOILUN EDISTÄMINEN**

Kaiken toiminnan päämääränä on jalkapalloilun edistäminen ja sen aseman vahvistaminen yhteiskunnassa. Yhteisesti sovittuja periaatteita, määräyksiä ja menettelytapoja on noudatettava.

## **JATKUVA KEHITYSTYÖ**

Eri osapuolten välillä tulee olla avoin ja säännöllinen yhteydenpito. Palaute- ja kehityskeskusteluja sekä järjestelmän arviointia suoritetaan säännönmukaisesti tavoitteena lisenssijärjestelmän kehittyminen jatkuvasti muuttuvassa toimintaympäristössä. Lisenssijärjestelmän parissa toimivien koulutuksesta tulee huolehtia.

Kaikki lisenssihallinnon parissa työskentelevät sitoutuvat noudattamaan em. periaatteita.

Helsingissä 5.9.2013

Marco Casagrande

pääsihteri