



***SUOMEN PALLOLIITON
TOIMINTASUUNNITELMA 2013***

TIIVISTELMÄ

- 1 Johdanto ja Strategiakartta
- 2 Jalkapallon Missio, Perusarvot ja Visio 2020
- 3 Strategiset tavoitteet 2012-2013
- 4 Päätulosalueiden toimintasuunnitelmat 2012–2013

Johdanto

Tämä dokumentti on tiivistelmä Suomen Palloliiton toimintavuodesta 2013. Tulevan vuoden tavoitteena on avoimen toimintakulttuurin ilmapiirin kasvattaminen, sekä pelaaja- ja seurakehityksen vahva linkittäminen toisiinsa toimintastrategian mukaisesti niin, että molemmat tukevat toistensa kehittymistä. Vuoden alkupuoliskolla tavoitteena on lanseerata kokonaisvaltainen seuraohjelma yhdessä piirien ja seurojen kanssa. Ohjelma jalkautetaan seuroihin alueellisesti yhdessä liiton ja piirien luottamus- ja operatiivisen henkilöstön kanssa.

Seuraohjelman pohjana on edellisen toimintastrategiakauden toimenpiteet pelaajakehityksessä. Lajiprosessi, valmennuslinja ja laatujärjestelmätyö ovat keskeisiä työkaluja seuraohjelman toteutuksessa. Ohjelman työstö alkaa syysvaltuustossa 2012, ja ohjelma on tarkoitus lanseerata elo-syyskuussa 2013.



Strategiakartta perustuu viiteen peruspilariin:

- ✓ Jalkapallon Missio, perusarvot ja eettiset periaatteet
- ✓ Visio 2020
- ✓ Strategiset tavoitteet
- ✓ Strategiasta johdettu operatiivinen toiminta ja talous

- ✓ **Toiminnan tulosten seuraaminen tuloskorttien kautta**
 - a. Strategiset tavoitteet ohjaavat liiton tavoitteiden asettelua, toimintaa ja budjetointia. Näin päivittäinen käytännön toteutus pyritään ohjaamaan tuloskorttien kautta mahdollisimman hyvin samaan suuntaan.

Suunnittelua ja työnjakoa ohjaavat seuraavat liittokokouksen hyväksymät periaatteet:

Pitkän tähtäimen tavoitteet ja toimintatapa (aikajänne 4-8 vuotta):

- Perusarvot ja Eettiset periaatteet
- Visio ja Toiminnan päämäärät
- Missio/ Toiminta-ajatus
- Hyvä hallintotapa
 - ◊ Liittokokous, Liittovaltuusto
 - ◊ Liittohallitus, Valiokunnat
 - ◊ Operatiivinen organisaatio
- Liittohallitus valmistelee, liittokokous hyväksyy

Strategiset tavoitteet (2-4 vuotta)

- Johtajuus ja Hyvä Hallintotapa
- Päätoimintojen valinnat
- Liittohallitus valmistelee yhdessä toimivan johdon kanssa, liittokokous ja liittovaltuusto hyväksyvät

Operatiivinen toiminta (0-2 vuotta)

- Selkeä kuva päätavoitteista, niitä tukevista toimenpiteistä, resursseista mainittujen tavoitteiden saavuttamiseksi sekä tulosten mittaamisesta.
- Suunnitelmat toiminnoittain, sisältäen tiimien vetäjien henkilökohtaiset tavoitteet
- Talouden suunnittelu tuottoennusteen ja yksiköiden nettotulostavoitteiden kautta
- Mittarit ja Tuloskortit; yhteensopivuus UEFA'n Scoreboard prosessin kanssa
- Raportointi kuukausittain sekä toiminnan että talouden toteumista ja ennusteista
- Toimitusjohtaja vastaa ja raportoi liittohallitukselle

Ohjenuorana olemme pyrkineet pitämään avoimuuden, johdonmukaisuuden ja kurinalaisuuden periaatteita sekä UEFA:n ohjeistusta hyvään hallintotapaan. UEFA painottaa erityisesti strategisen tahtotilan sekä ihmisten, rakenteiden ja prosessien merkitystä kansallisen järjestön läpinäkyvässä ja tuloksellisessa toiminnassa.

Palloliiton organisaatio





Missio ja Perusarvot

Missiomme kiteytyy lauseeseen ”Jalkapalloa jokaiselle”, joka määrittelee Palloliiton ja sen jäsenseurojen olemassaolon syyn. Samalla se kertoo jalkapallotoiminnan moninaisuudesta ja järjestömme tehtävästä yhteiskunnassa laajemminkin.

Missio perustuu yhdenvertaisuudelle; jokaisella suomalaisella on oikeus olla jalkapallotoiminnassa mukana sukupuolesta, kyvyistä, rodusta, uskonnosta tai muusta taustasta riippumatta, omalla tasollaan ja omalla tavallaan. Pelaajana tai valmentajana, erotuomarina tai huoltajana, vanhempana tai katsojana, harrastajana tai huippuna.

Tällä hetkellä jalkapalloperheessä on viikoittain mukana noin 500 000 aktiivista toimijaa. Tavoittemme on, että vuoteen 2020 mennessä aktiivisia harrastajia ja muita toimijoita on yhteensä miljoona.

Jalkapalloperheen yhteisiksi perusarvoiksi ovat kiteytyneet **iloisuus, luotettavuus, menestys ja yhteisöllisyys**.

Visio ja toiminnan päämäärät

Liittohallitus on päättänyt vuonna 2009 täydentää toiminnan päämääriä vuoteen 2020 tähtävällä visiolla, jolloin tavoitteemme on olla Euroopan top -10:ssä.

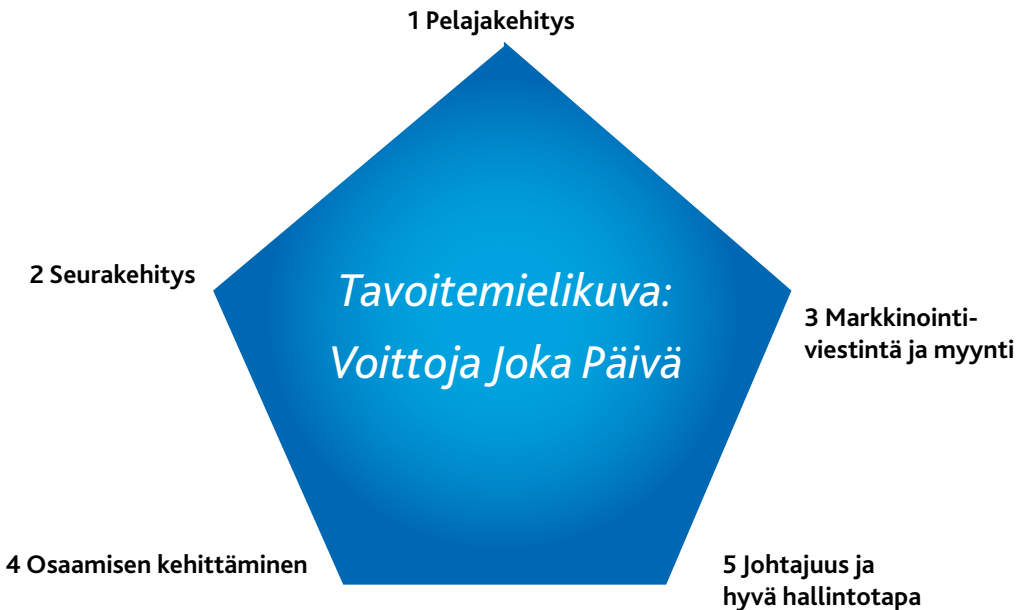
Visiomme tarkoittaa sitä, että haluamme olla vuonna 2020 Euroopan kymmenen parhaan jalkapallomaan joukossa jokaisella toiminnan osa-alueella. Visio on unelma, ja se on erittäin kunnianhimoinen. Visio on myös olennainen osa strategiaprosessia ja päivittäistä työtämme. Se ei ole kuitenkaan konkreettinen tavoite, ja siksi aikajänne on pidempi kuin normaali strategia- ja suunnittelusyklin.

Liittotason päämäärät määritetään toiminnallisia tuloksia (jalkapallo), taloudellisia tuottoja ja hallintomallia painottaen. Palloliiton organisaation perusrakenne on uudistettu tukemaan mahdollisimman hyvin näiden päämäärien toteuttamista. Painoarvoaan kaikkein tärkeimmät tavoitteet ovat toiminnallisia: kansallinen ja kansainvälinen menestys sekä harrastajamäärien kasvu. Niiden edistäminen tapahtuu liiton kahden päätoiminnon, huippujalkapallo- ja seuratoimintaorganisaatioiden toimesta.

Liiton yleishallinto vastaa taloushallinnosta, TV-oikeuksien myynnistä ja liiketoiminnan käynnistämisestä yhdessä liittohallituksen kanssa, sekä riskien hallinnasta ja organisaatiomuutosten läpiviennistä. Markkinointitoiminto vastaa puolestaan yleisö- ja yritysmarkkinoinnista ja viestintätoiminto sekä sisäisestä että ulkoisesta viestinnästä ja maineenhallinnasta. Keskeisimpien mittarien kehittymistä seurataan kuukausitasolla liiton johto- ja ohjausryhmissä käyttäen apuna toimintojen tulokortteja.

Liittotason viisi valintaa ja strategiset tavoitteet 2012–2013

Liittotason viisi valintaa ovat pelaajakehitys, seurakehitys, markkinointiviestintä ja myynti, osaamisen kehittäminen sekä johtajuus ja hyvä hallintotapa. Pää tavoitteita ovat yksilökeskeisen, lahjakkuuksia tukevan, pelaajakehitysmallin käytännön toteutus, seuraohjelman rakentaminen ja käynnistäminen, kaupallisten toimintojen ja hallintomallin mahdollistama toiminnallinen kehitys, sekä läpinäkyvä päätöksenteko ja maineenhallinta.





Strategiset tavoitteet 2012-13

Viisi Valintaa:

- Pelaajakehitys
- Seurakehitys
- Markkinointiviestintä ja myynti
- Osaamisen kehittäminen
- Johtajuus ja hyvä Hallintotapa

Päätavoitteet:

- Yksilökeskeisen, lahjakkuuksia tukevan pelaajakehitysmallin käytännön toteutus
- Seuraohjelman rakentaminen ja käynnistäminen
- Kaupalliset toiminnot ja hallintomalli mahdollistavat toiminnallisen kehityksen
- Läpinäkyvä päätöksenteko ja maineenhallinta

Seuran ja yksilön kehitys keskiössä

Toimintasuunnitelmakauden 2012–2013 keskeisin painopiste ja strateginen valinta ovat huippujalkapallon ja seuratoiminnon -tulosalueiden läpäisevät pelaaja- ja seurakehityksen toimenpiteet. Pelaaja- ja seurakehitys ovat lähivuodet toiminnan keskiössä strategiakauden ensimmäisen kahden vuoden aikana käytyä selväksi, että liiton organisaatorakenteen takia vaarana oli yhteisten tavoitteiden jakautuminen ja eriytyminen huippujalkapallo-organisaation ja seuratoiminnon työskennellessä toisistaan erillään. Liiton organisaatiota on mukautettu ja synkronoitu tavoitteen saavuttamiseksi niin, että päätavoitteet ohjaavat sekä huippujalkapallo- että seuratoiminnon toimintaa ja yhdistää ne. Päätoiminnot työskentelevät jatkossa yhdessä ristiin pelaaja- ja seurakehityksen tukemiseksi. Tämä näkyy päivittäisessä työssä niin, että pelaajakehityspotki kattaa kaikki ikäluokat nuorimmista junioreista aina A-maajoukkueeseen saakka, samalla kun pelaajakehitystoimenpiteet tukevat myös seuratoimintaa.

Yksilökeskeisen pelaajakehitysmallin toteuttaminen on käynnistetty vuonna 2010 valmistuneen lajiprosessin pohjalta. Avainasemassa mallissa ovat valmennusorganisaation kehittäminen sekä alue-, seura-, ja maajoukkuevalmennus. Käytännön näkyvänä toimenpiteenä Palloliitossa aloitti vuoden 2012 alussa neljä aluevalmentajaa, joiden tehtävänä

on yhdistää eri tasojen valmennustoimintaa ja lisätä yhteistyötä valmennusportaiden välillä pelaajakehityksen edistämiseksi. Samalla yhteisen valmennuslinjan rakentaminen ja päivittäinen tekeminen samassa suunnassa vahvistuvat.

Yksilökeskeinen pelaajakehitysmalli vahvistuu myös Sami Hyypiä Akatemiassa, jossa on aloitettu pilottiseurojen kanssa yksilöiden seuranta- ja kehitystyö. Samalla luodaan yhteistyömalleja yhdistämään päivittäistä tekemistä seurojen, alueiden ja maajoukkueiden välillä. Tehoryhmätoiminta on aloitettu myös maajoukkueetasolla. Sarjajärjestelmämuutokset niin aikuisissa kuin nuortenkin sarjoissa on tehty yksinomaan pelaaja- ja seurakehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Seurojen elinvoimaisuuden vahvistaminen palvelee myös yksilökeskeistä pelaajakehitystä. Toimintasuunnitelmakauden 2012–2013 aikana laaditaan yhdessä seurojen kanssa seuratoiminnan laatujärjestelmä toiminnan tueksi. Toiminnalle keskeinen tavoite, seurojen jäsenmäärän kasvu, saa tukea alueellisten seurayhteistyömallien rakentamisesta ja seurayhteistyön tukemisesta.

Seurojen elinvoimaisuutta vahvistavien olosuhteiden monipuolinen kehittäminen tukee niin pelaaja- kuin seurakehitystä.



Pelaajakehitys

Pelaajakehityksen painopisteitä ovat yksilökeskeinen valmennusfilosofia, osaamisen kehittäminen, kansallinen kilpailutoiminta, olosuhteiden kehittäminen sekä kansainvälinen toiminta.

Yksilökeskeinen valmennusfilosofia

Toimintavuonna 2013 jatketaan yksilökeskeistä valmennusfilosofiaa tukevan valmennusorganisaation rakentamista. Valmennusorganisaatioon liittyy Fortum Tutorit sekä seurakehityksen ja pelaajakehityksen yhteisprojektin kautta seuravalmentajat.

Maajoukkue toiminnan yhteistä toimintamallia vahvistetaan edelleen luomalla yhteiset toimintamallit eri ikäluokkien maajoukkueille. Vuoden 2011 aikana aloitettu poikien te-horyhmätoiminta ja tyttöjen Talent-ohjelma vakiinnutetaan osaksi maajoukkue toimintaa.

Lahjakkuuden tunnistamiseen ja pelaaja-arviointiin luodaan sisältö ja toimintamalli. Myös teknistä infrastruktuuria kehitetään parantamaan yhteydenpitoa pelaajan ja valmentajien välillä akselilla seura-liitto-piiri-alue.

Vuoden 2013 aikana määritellään Palloliiton akatemiatoiminnan pilotti siten, että toiminta käynnistyy vuoden 2014 alusta yhteistyössä alueellisten seurojen ja oppilaitosten kanssa. Tulevan vuoden aikana valmistellaan myös päätoimisten seuravalmentajien palkkaaminen nuorten tasolle. Valmentajien työsuhteet alkavat vuoden 2014 alusta.

Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisessä keskitytään valmentajakoulutukseen ja erotuomaritoimintaan. Tavoitteena on edelleen kasvattaa UEFA-valmentajalisenssin omaavien valmentajien määrää, sekä uudistaa UEFA Pro-, A-, ja B-koulutuksia. Samalla kehitetään kouluttajien koulutusta ja luodaan valmentajien erikoistumiseen kohdennettu koulutus. Grassroots-tason koulutusta uudistetaan kohderyhmälähtöiseksi ja yksilökeskeinen valmennusfilosofia huomioiden.

Erotuomarikoulutusta uudistetaan tukemaan pelaaja- ja erotuomarikehitystä sekä erotuomarirekrytointia. Erotuomareiden määrän ja laadun kasvattaminen ovat myös toimintavuoden tavoitteita erotuomareiden kansainvälisen menestyksen ohella.

Kansallinen kilpailutoiminta

Sidosryhmäyhteistyötä kehitetään edelleen järjestämällä yhteistyöfoorumi liiton, piirien, liigojen ja muiden sarjojen kesken. Tavoitteena on kansallisten kilpailuiden ja niitä koskevan hallinnoinnin ja prosessien uudelleenarviointi. Lisäksi kartoitetaan muiden sidosryhmien, kuten Jalkapallon Pelaajayhdistyksen, erotuomareiden ja valmentajien kanssa, miten voidaan vahvistaa yhdessä tekemistä.

Olosuhteet

SHA Areena valmistuu Eerikkilän Urheiluopistolle kesällä 2013. Toimintavuoden aikana käynnistetään myös Eerikkilän toisen jalkapallohallin suunnittelu. Ouluun sijoittuvan, Pohjoisen alueen, valmennuskeskuksen infrastruktuuri on valmis niin, että toiminta päästään aloittamaan vuoden 2014 aikana. Keski-Suomen alueellinen valmennuskeskus Jyväskylässä aloittaa toimintansa 2014–2015.

UEFA HatTrick -ohjelmaa toteutetaan vuoden 2013 aikana, ja se tukee myös alueellisia valmennuskeskuksia sekä Eerikkilän jalkapallohanketta. Läheistä yhteistyötä tehdään myös Oulun sekä Jyväskylän kaupunkien, paikallisten oppilaitosten sekä piirien kanssa. Myös KIHU on Keski-Suomen valmennuskeskuksen toteuttamisessa tärkeä kumppani.

Kansainvälinen toiminta

Toiminnan tavoitteena on maajoukkueiden, kansallisten huippujoukkueiden sekä pelaajien kansainvälinen menestys. Toimintaa ohjaa vuosikalenteri.

Miesten A-maajoukkueelle varmistetaan optimaalinen ohjelma palvelemaan päätavoitetta, pääsyä vuoden 2016 EM-lopputurnaukseen. Maajoukkuevalmentajille sekä seuravalmentajille järjestetään yhteisiä koulutustilaisuuksia, ja kaikille maajoukkueille luodaan mahdollisimman tasapainoinen, ympärivuotinen valmistautumishjelma.



Naisten A-maajoukkueelle varmistetaan optimaalinen valmistautuminen sekä naisten EURO2013-turnaukseen että syksyllä 2013 alkavaan MM-karsintaan. Nais- ja tyttöjalkapallossa vahvistetaan myös ympärivuotista, tasapainoista, valmistautumishjelma kaikille maajoukkueille. Myös ikäryhmäkohtaiset valmennussisällöt luodaan ja otetaan käyttöön toimintavuoden aikana.. Myös B-maajoukkueen toiminta aloitetaan vuoden aikana pelaajakehityksen tueksi.

Lahjakkaimpien pelaajien tunnistaminen ja heidän tukeminen ovat myös keskeinen osa toimintaa. Siksi tehoryhmätoiminta vakiinnutetaan sekä tytöille että pojille osaksi maajoukkue-toimintaa.

Kansallisten huippuseurajoukkueiden kansainvälisiä otteluita lisätään systemaattisesti seuraavien vuosien aikana. Vuoden 2013 aikana toiminta käynnistetään 10–13-vuotiaissa yhteistyössä Sami Hyypiä Akatemian kanssa. Samoin toteutetaan myös miniturnaus poikien U17-ikäluokalle. Palloliitto ottaa myös aktiivisen roolin järjestäjänä tai tapahtumien mahdollistajana ja tukijana miesten ja naisten seurajoukkueiden kansainvälisissä turnauksissa Suomessa. Kaikki edellä mainitut tapahtumat tulevat olemaan tärkeä osa SHA:n suomalaisen jalkapallon kehittymisen seurantaa, sekä seurojen pelaajakehitystä.

Oppimisympäristö Eenetin ja otteluanalyysityökalu Dartfishin avulla tuetaan seurojen pelaajakehitystä sekä valmennusta. Samalla parannetaan yhteistyötä pelaajan sekä seura- että maajoukkuevalmentajien välillä.

Futsal

Futsal on osa Palloliiton toimintastrategiaa 2013–2016. Toimintavuoden 2013 aikana laaditaan futsalvalmentajakoulutusjärjestelmä, ja vuoden alussa aloittaa uusi futsalmaajoukkueen päävalmentaja. Futsalin varsinainen strategiasta johdettu toimintasuunnitelma futsalkaudelle 2013-2014 laaditaan kevään 2013 liittovaltuustoon mennessä.





Seurakehityksen painopisteet

Seurakehityksen viisi valintaa ovat seurojen elinvoima, jalkapallo elämäkouluna, osaamisen ja olosuhteiden kehittäminen, sekä harrastaja- ja jäsenmäärän kasvu.

Seurojen elinvoima

Toimintavuoden päätavoite on kokonaisvaltaisen seuraohjelman rakentaminen yhdessä seurojen ja piirien kanssa. Seuraohjelma esitellään syksyn 2013 liittovaltuustossa, ja se on tarkoitus käynnistää vuoden 2014 alusta.

Laatujärjestelmän pilottivaihe käynnistetään vuoden aikana 15–20 seuran kanssa ja seuralisenssijärjestelmää kehitetään osaksi seuraohjelmaa. Samalla lisätään alueellisia seurakehityshankkeita ja kasvatetaan seurojen päätoimisten ja vapaaehtoisten henkilöiden määrää. Kuntayhteistyön kehittäminen seurojen toimintaedellytysten parantamiseksi on tärkeä osa seurojen elinvoimaisuuden vahvistamista. Kuntayhteistyön, seurojen järjestämien koulujen kerhotoiminnan ja päätoimisuuden vahvistamisen tueksi valmistellaan EU:n ESR-hankehakemus vuosille 2014–2020.

Jalkapallo elämänkouluna

Jalkapallotoiminnan paikallinen, alueellinen ja valtakunnallinen toteuttaminen on jalkapallopereheen merkittävin yhteiskuntavastuullinen toimenpide. Tavoitteena on tukea ja vahvistaa mukana olevien harrastajien ja toimijoiden kokonaisvaltaista kasvua ihmisenä. ”Voittajia joka päivä” -tavoite kiteytyy lajissa eri tavoin ja rooleissa harrastavien fyysiseen, sosiaaliseen, henkiseen ja eettiseen kasvuun.

Peli-ilon ja Fair Play -kulttuurin edistäminen ovat tärkeitä tavoitteita. Niitä tuetaan kehittämällä seuroja ja joukkueita turvallisen kasvuympäristönä Kaikki Pelaa -ohjelman ja Palloliiton nuorisotoimintalinjan avulla. Nuorten kouluttaminen lasten- ja pelinohjaajiksi on toimintavuoden keskiössä niin, että heidän määränsä ylittää vuoden lopussa 2 000 henkilöä.

Koulujen iltapäivätoiminnan kehittämisellä ehkäistään lasten, nuorten ja aikuisten syrjäytymistä, sekä tuetaan uussuomalaisten kotoutumista yhteiskuntaan. Syrjäytymistä ehkäisevien iltapäiväkerhojen määrän on tarkoitus olla vuoden loppuun mennessä vähintään 50 ja ne kattavat vähintään viisi suurta kaupunkia.

Erityisryhmille järjestetään omaa SM-sarjaa sekä Pelikaverit-sarjoja. Myös Asunottomien kansallisen ja kansainvälisen toiminnan tukeminen on keskeinen osa jalkapallo elämänkouluna -toimenpiteitä.

Osaamisen kehittäminen

Tavoitteena on toteuttaa kohderyhmäkohtaisia kehitys- ja koulutusprosesseja seurahallinnon eri rooleissa toimiville vapaaehtoisille, osapäivätoimisille ja päätoimisille seura-toimijoille.

Vapaaehtoistoiminnan tueksi julkaistaan vapaaehtoistoiminnan työkirja. Kaikkien 12 piirin alueella järjestetään joukkueenjohtajakoulutusta niin, että 800 henkilöä on koulutettu vuoden loppuun mennessä. Piirin kanssa yhdessä käynnistetään valtakunnallinen seuravierailukonsepti, jonka tavoitteena on tavata 100 seuraa yhteisen mallin mukaisesti. Laatujärjestelmän pilottiseuroille suunnataan 3–4 workshopia, jonka lisäksi mukana oleviin jokaiseen 15–20 hankeseuraan toteutetaan 2 seuravierailua.



Seurojen luottamus- ja operatiiviselle johdolle suunnattuja Isännän Ääni -seminaareja jatketaan myös 2013 viiden seminaarin voimin yhdessä piirien kanssa. Seurojen tueksi käynnistetään SPL1 ja SPL2 -seurakoulutukset yhdessä Haaga Helian ja Eerikkilän Urheilupuiston kanssa.

Osaamisen kehittäminen sisältää myös luottamushenkilöt. Sekä liittovaltuutetuille että valiokuntien jäsenille järjestetään perehdytykset luottamushenkilötoimintaan. Yhteistyökumppaneille järjestetään vuoden aikana vähintään kaksi workshopia, ja median edustajille vähintään viisi taustoittavaa medialounasta strategianmukaisista, ajankohtaisista aiheista.

Olosuhteet

Tavoitteena on ylittää 230 jalkapallonurmen ja 40 Ässäkentän raja vuoden aikana. Lähi­liikunnan tueksi laaditaan 7v7-koulukenttäohjelma uusittavien jalkapallonurmien sijoit­tamiseksi yläkoulujen pihoille. Konseptin ohella vuoden aikana on tarkoitus uudelleen sijoittaa vähintään viisi peruskorjattua jalkapallonurmea.

Huippujalkapalloseurojen stadionhankkeiden tukeminen on keskeinen osa olosuhdetoi­mintaa Vaasassa, Espoossa, Jyväskylässä, Tampereella, Lahdessa, Rovaniemellä, Turussa ja Seinäjoella. Myös Ruukki-stadionkonsepti ja Seuran talo -hanke suunnataan seurojen olosuhdekehityksen tueksi.

UEFA HatTrick -ohjelma jatkuu vuonna 2013. Avustuksia myönnetään kansallisille stadi­onhankkeille sekä valmennuskeskuksille.

Harrastaja- ja jäsenmäärän kasvu

Tavoitteena on lisätä 6–9-vuotiaiden harrastajien ja toimijoiden määrää sekä varmistaa jalkapallon vahvin asema päiväkotij- ja kouluympäristössä. Juniorijalkapallon valtakun­nallinen Osoitteena Futis -seurakehityshanke ja päiväkoteihin ja kouluihin suunnattu tukimateriaali auttavat tavoitteen toteuttamisessa.

Naisten EURO2013-turnauksen myötä tyttöjen harrastajamäärän kasvutavoite on vä­hintään 5%. Tämän tueksi Osoitteena Futis-hankeeseen sisällytetään erityistoimenpitei­tä EURO2013-teemalla.

Lasten ja nuorten drop out -ilmiötä ehkäistään kehittämällä lasten ja nuorten haaste- ja harrasteryhmien harjoitus- ja kilpailutoimintaa harrastajalähtöisesti. Kaverimaailman kilpailutoiminnan kehitysprosessilla, sekä seurojen järjestämällä, vähintään sadalla Kaiki Pelissä -tapahtumalla, on keskeinen merkitys tavoitteen saavuttamisessa. Aikuisten harrastajamäärää vahvistetaan kehittämällä harraste-, piirisarja-, ja JKKI-toimintaa. Ta­voitteena on kasvattaa aikuisten harrastepassimäärää 100%.



Markkinointiviestintä ja myynti

Markkinointiviestinnän ja myynnin painopisteitä ovat mediaoikeudet, yleisömarkkinointi, uudet liiketoiminnot, tapahtumamarkkinointi ja yritysyhteistyö.

Mediaoikeudet

Mediaoikeuksissa pyritään optimoimaan miesten A-maajoukkueen näkyvyys ja oikeuksien tuotto, johon vaikuttaa myös UEFA:n keskitetty TV-sopimus. Kotimaisten sarjojen TV- ja verkkonäkyvyyttä, sekä naisten ja alle 21-vuotiaiden maajoukkueiden medianäkyvyyttä pyritään lisäämään.

Tavoitteena on saada kaudella 2013 miesten Suomen Cupin molemmat välierät sekä finaali suorina lähetyksinä televisioon. Miesten Ykkösen ja Naisten Liigan ratkaisuolettujen verkkolähetysten varmistaminen on myös tavoitteena. Mikäli naisten A-maajoukkueen ja alle 21-vuotiaiden maajoukkueen kotiottelut eivät sisälly UEFA:n keskitettyyn TV-sopimukseen, ne pyritään kaupallistamaan itse. Palloliitto auttaa myös Veikkausliigaa sarjan maksimaalisen TV-näkyvyyden turvaamisessa.

Yleisö- ja tapahtumamarkkinointi

Yleisömarkkinoinnissa tavoitteena on paitsi saavuttaa kotiotteluille asetetut yleisömäärätavoitteet, myös synnyttää jalkapalloelämyksiä ja vahvistaa kannattajakulttuuria. Vuonna 2013 tavoitteena on yhteensä 48 000 katsojaa miesten A-maajoukkueen kotiotteluissa.

MM2014-karsinnan suunnittelu, toteutus ja ylläpito on keskeisessä asemassa tavoitteen saavuttamiseksi. Sosiaalisen median käyttö sekä erilaisten promootioiden suunnittelu ja toteutus ovat myös keskeisessä asemassa. SPL:n ja Lippupalvelun jäsenrekistereiden parempi hyödyntäminen antaa myös sijaa kehitykselle.

Tapahtumamarkkinointi vastaa muun muassa miesten A-maajoukkueen, naisten A-maajoukkueen, alle 21-vuotiaiden sekä futsalmaajoukkueen tapahtumajärjestelyistä, sekä lukuisista kansallisen kilpailutoiminnan tapahtumista. Tapahtumat toteutetaan budjetin puitteissa samalla kun järjestelyitä pyritään kehittämään kansainvälisen mittapuun mukaan. Palloliiton tapahtumatoiminto vastaa myös näkyvyyslementtien sekä varustesopimuksen hallinnoinnista.

Yritysyhteistyö

Yritysyhteistyön päätavoite on saavuttaa asetetut myyntitavoitteet niin, että yhteistyökumppanit ovat tyytyväisiä saamaansa vastineeseen ja halukkaita jatkamaan Palloliiton kumppaneina. Kumppaneiden medianäkyvyudet pyritään maksimoimaan. Vuonna 2013 myyntitavoite on 1,9 miljoonaa euroa.

Yritysmarkkinoinnissa toteutetaan vuosikalenteri tukemaan kumppanitapahtumien suunnittelua ja toteutusta. Tueksi avataan myös kumppanisivusto tammikuun 2013 loppuun mennessä. Kumppanittyytyvyyttä tullaan myös ensi kertaa mittaamaan syksyn 2013 aikana.



Johtajuus ja hyvä hallintotapa

Johtajuuden ja hyvän hallinnon painopisteitä ovat eettisyys ja vastuullisuus, läpinäkyvä päätöksenteko, viestintä ja vaikuttaminen, tehokkuus ja vaikuttavuus sekä sidosryhmätyö.

Eettisyys ja vastuullisuus

Kilpailuiden ja kilpailemisen rehellisyys, nollatoleranssi epäeettiseen toimintaan, tasa-arvon edistäminen päätöksenteossa sekä jalkapallo elämäkouluna -ajattelun toteuttaminen ovat keskiössä. Ottelumanipulaation ehkäisemistoimet sekä tietoisuuden lisääminen urheilun integriteetin uhista ovat tärkeitä toimenpiteitä eettisyyden ja vastuullisuuden edistämiseksi. Tavoitteen saavuttamiseksi tehdään tiivistä yhteistyötä pelaajajyhdistyksen, liigojen, valmentajajyhdistyksen sekä erotuomareiden kanssa. Myös kansainvälinen yhteistyö lajin kattojärjestöjen sekä parhaiden kansallisten liittojen kanssa on tärkeää. Palloliiton tavoitteena on säilyttää edelläkävijän maine vilppeihin puuttumisessa, sekä avoimuus vaikeista asioista viestimisessä.

Tasa-arvoa edistetään rekrytoimalla entistä aktiivisemmin naisia mukaan niin liiton kuin piirienkin päätöksentekuelimiin.

Läpinäkyvä päätöksenteko

Päätöksenteon läpinäkyvyyttä edistetään talouden suunnittelun ja ennusteiden avoimuudella. Tavoitteena on säilyttää liiton talouden vakavaraisuus, sekä hallita talouden riskejä proaktiivisesti. Palloliiton sääntöjä ja määräyksiä kehitetään edelleen läpinäkyvän päätöksenteon tueksi.

SPL:n ja Fanimo Oy:n välistä työnjakoa tullaan selkeyttämään toimintavuoden aikana, samalla kun otetaan käyttöön vuosikello talouden budjetointi-, ennuste- ja tilinpäätösprosesseissa. Myös taloushallinnon järjestelmäkehitys on tärkeä toimenpide tavoitteiden saavuttamiseksi.

Kilpailuja koskevaa säännöstöä kehitetään ajan kanssa niin, että muutoksia edeltää avoin ja laaja dialogi niin seurojen, piirien kuin valiokunnankin kesken. Seuralisenssijärjestelmän toteutuksessa määräysten selkeys, prosessista tiedottaminen ja päätösten julkisuus, päätöksentekijöiden riippumattomuus sekä valitusmahdollisuuden turvaaminen ovat keskeisiä, Palloliiton maineeseen vaikuttavia asioita.

Tehokkuus ja vaikuttavuus

Strategisen suunnittelun toteutus, laatujärjestelmien käyttöönotto, henkilö- ja talousresurssien tehokas käyttö sekä toiminnan toteutus ja sen seuranta ovat toimintavuoden keskeisiä tavoitteita.

Toimintastrategiaa viedään käytäntöön sitä tukevan organisaatiomallin kautta niin liiton kuin piirienkin operatiivisella ja luottamustasolla. Organisaatiomalli antaa selkeät vastuut, roolit ja tehtävät piireissä ja liitossa. Jokaisella työntekijällä on oma tulokortti ja henkilökohtaiset tavoitteet. Kaikki toimintaprosessit dokumentoidaan, ja kehityskeskustelut ovat tärkeä osa toimintaa ja sen seuraamista.

Vuoden aikana Palloliitolla on käytössä toimiva toiminnanohjausjärjestelmä, sekä IT-strategia, jossa huomioidaan myös piirien tarpeet.

Viestintä ja vaikuttaminen

Viestinnän keskeinen tavoite on Palloliiton maineenhallinta, jota tehdään proaktiivisen viestinnän kautta. Viestintä määrittelee Palloliiton ydinviestit yhdessä liiton johdon kanssa ja auttaa keskeisten asioiden tehokkaassa viestimisessä, niin ulkoisesti kuin sisäisesti. Vuoden aikana päivitetään Palloliiton viestintäsuunnitelma yhdessä johdon kanssa.

Viestintä vastaa myös Palloliiton toisen Respect-päivän toteuttamisesta, sekä mediasuhteiden hoidosta. Myös mediakoulutus on tarkoitus aloittaa naisten A-maajoukkueesta, jonka jälkeen koulutusta laajennetaan kattamaan myös muut joukkueet sekä johto resurssien puitteissa.

Sidosryhmätyö

Sidosryhmätyössä keskeiseen asemaan nousee aktiivinen vaikuttaminen valtakunnallisella, alueellisella sekä paikallisella tasolla olosuhteiden kehittämiseksi ja edelläkävijyyden varmistamiseksi. Se edellyttää kiinteää yhteistyötä julkisen ja yksityisen sektorin kanssa, samalla kun pyritään vaikuttamaan Uusi Järjestö ry:n ja uuden Olympiakomitean rakentamiseen ja rooliin niin alueellisen seuratoiminnan kuin huippujalkapallonkin kehittämisen tukena ja Palloliiton strategian suunnassa.





SUOMEN PALLOLIITTO RY
PL 191, 00251 Helsinki
Puhelin: vaihde (09) 742 151
Faksi: (09) 454 3352