

SUOMALAISEN JALKAPALLON JA FUTSALIN TOIMINTASUUNNITELMA 2020



JOHDANTO

Suomalainen jalkapallo katsoo kohti vuotta 2020 yli 110-vuotisen historiansa suurimman ja merkittävimmän organisaatiouudistuksen lähtölaukauksena. Pitkään suunniteltu, valmisteltu ja etenkin toimintavuoden 2019 konkretian tasolle viety uuden toiminta- ja hallintomallin mukainen Seurojen Palloliitto aloittaa toimintansa 1.1.2020.

Samalla toimintavuosi 2020 on nykyisen strategiakauden 2016-20 viimeinen vuosi, joten muutoksen tuulet puhaltavat suomalaisessa jalkapallossa ja futsalissa poikkeuksellisen voimakkaina.

Piirien yhdistyminen yhteisen Seurojen Palloliiton alle tuo haasteita, mutta myös runsaasti mahdollisuuksia. Uusi organisaatio ei luonnollisesti toimi ensimmäisestä päivästä lähtien kitkatta, mutta perusteellinen suunnittelu ja pohjatyö antavat erinomaiset lähtökohdat kohti uutta aikaa heti toimintavuoden alusta alkaen.

Organisaatio on uusi, mutta arvot pysyvät. Suomalaisen jalkapalloperheen toiminta-ajatus eli missio on ”Jalkapalloa jokaiselle”. Se merkitsee sitä, että suomalaisen jalkapallon ja futsalin ovet ovat avoinna jokaiselle tulijalle sukupuoleen, etniseen taustaan, uskontoon tai muuhun taustaan katsomatta, omalla tasollaan ja tavallaan, oikealla asenteella ja itseensä luottaen.

Näiden arvojen vaaliminen ja suomalaisen jalkapallon ja futsalin kehittäminen kaikilla osa-alueilla on Seurojen Palloliiton toiminnan peruslähtökohta. Siihen toimeen tartutaan nyt sananmukaisesti yhteisin voimin, ja toimintavuoden 2020 keskeisimpiä tavoitteita on kokonaisuuden rakentaminen yhä enemmän kentän toimintaa tukevaksi – seurojen ja pelaajien hyväksi.

Tämä toimintasuunnitelma kertoo siitä mihin käytännön tasolla toimintavuonna 2020 Seurojen Palloliitossa tähdätään ja miten.

STRATEGIAKAUDEN PÄÄVALINNAT

Vuosina 2016-2020 suomalaisen jalkapallon toiminnan painopisteinä on neljä päävalintaa: ”Pelaajan laadukas arki”, ”Elinvoimainen seura”, ”Mielenkiintoiset kilpailut” ja ”Jalkapalloperheen aktiivinen viestintä ja vaikuttaminen”. Päävalintojen lisäksi Pääsarjaseurojen kasvupaketin edistäminen jatkuu, kuten myös loppuvuodesta 2018 käynnistetty Sukupolvien Unelma -ohjelma.

PELAAJAN LAADUKAS ARKI

Suomalaisen pelaajakehityksen arvokkain työ, arkityö, tehdään seuroissa. Strategian päävalinta, Pelaajan laadukas arki, tukee ja edistää tätä tavoitetta vahvistamalla ja tukemalla seuratyöntekijöiden valmennusosaamista. Pelaajan laadukas arki on muutoksessa ja uusia henkilövalintoja on tehty. Toimintakulttuurin sinnikäs kehitystyö jatkuu ja etenee. Valmennusosaamisen keskiössä on asiantuntemus, tutkittu tieto ja sen entistä parempi analysointi ja hyödyntäminen.

Palloliiton tehtävä on tukea ja parantaa seurojen resursseja kasvattaa pelaajistaan kansainvälisen tason menestyjiä. Seurojen Palloliitto -hankkeen yksi ydintavoitteista on taata jokaiselle jalkapalloilevalle lapselle ja nuorelle osaava ja koulutettu valmentaja.

Suomen polku menestykseen luodaan jalkapallotoimijoiden yhteistyössä, avoimessa ja rakentavassa dialogissa sekä jatkuvassa kouluttautumisen ja kehittymisen ympäristössä. Yhdenmukainen, laadukas toiminta joka tasolla parantaa mahdollisuuksiamme kasvattaa huippupelaajia ja sitä kautta kasvattaa yleisön mielenkiintoa sarjoja kohtaan.

Pelaajakehityksen organisaation, toimintatapojen ja resurssien rakennemuutos

Uuden organisaation myötä valmentajakoulutukset viedään entistä lähemmäksi seurojen toimintaympäristöjä. Tätä tavoitetta toteutetaan koulutusorganisaation uudelleenorganisoinnin, yhtenäisten sisältöjen ja toimintatapojen ja alueellisen kouluttajaverkoston avulla sekä tekemällä lisäresursointia seurojen valmennusosaamiseen.

Lapsuusvaiheessa alueellisen koulutusorganisaation tavoitteena on tukea, kehittää, valvoa ja yhdenmukaistaa seurojen valmennusosaamisen kehittämistä seurakäyntien ja yhteisten alueellisten tapaamisten muodossa. Yhteistapaamisia järjestetään seurayhteisön valmennusosaamisen kehittäjille, tutoreille ja seurojen kouluttajille säännöllisesti alueellisesti 2-3 kertaa vuodessa ja valtakunnallisesti vähintään vuosittain. Lisäksi alueellisen koulutuspäällikköverkoston avulla yhdenmukaistetaan valtakunnallisesti Huuhkaja- ja Helmaritoiminta sekä UEFA B- koulutukset.

Seurojen valmennusosaamisen kehittämistä tuetaan kohdentamalla toimintaan lisäresursseja, lisäämällä seurayhteisön valmennusosaajien lukumäärää ja tarkentamalla tutoreiden työnkuvaa. Seurayhteisön valmennusosaamisen kehittämistukea saavien seurojen määrää kasvatetaan. Tutor vaikuttavuusanalyysiin perustuen tutorin työnkuvaa tarkennetaan osana alueellisen koulutusorganisaation rakennemuutosta sekä tiukennetaan raportointi- ja ohjausmekanismeja.

Valmennusosaamisen vaikuttavuuden vahvistaminen

Valmennusosaamisen vaikuttavuuden vahvistamista lisätään kehittämällä UEFA B- ja A-kursseja, kohdentamalla täydennyskoulutuksia eri kohderyhmille, täydentämällä puuttuvat teemakurssit ja kytkeillä valmennusosaamisen vaatimukset tiukemmin osaksi Palloliiton laatujärjestelmää. UEFA B- ja A- kurssien sisältöjä ja menetelmiä kehitetään yhteistyössä seurojen asiantuntijoiden ja Palloliiton kouluttajien kanssa. Kehitystyön tavoitteena on muodostaa looginen jatkumo aiemmin päivitettyjen alemman tason koulutusten sisältöjen ja menetelmien kanssa. Lisäksi UEFA B- koulutukset yhdenmukaistetaan.

Valmennusosaamisen vaikuttavuutta parannetaan kohdentamalla teema- ja täydennyskoulutuksia erilaisiin tarpeisiin ja huomioimalla eri toimintojen koulutussisällöt osana kokonaisuutta. Huippuvaiheessa UEFA B-, A- ja PRO- täydennyskoulutuksia järjestetään säännöllisesti alueellisesti ja valtakunnallisesti. Koulutusten sisällöissä huomioidaan seurojen tarpeet ja päivitetty koulutussisällöt. Liigavalmentajille tarjotaan kohdistettua tukea yhteisten koulutusten ja mentorointien muodossa. Koulutuspolkuun täydennetään puuttuvat teemakoulutukset pelin analysoinnin, henkisten ja sosiaalisten kykyjen sekä EA- teemojen osalta.

Huuhkaja- ja Helmeri valmennuskeskustoiminnassa huomioidaan Palloliiton kurssien sisällöt ja maajoukkueiden pelitavat vaikuttavuuden ja yhteisen viestin vahvistamiseksi.

Palloliiton Laatuajrjestelmä kytketään tarkemmin osaksi valmennusosaamisen vaatimustasoa. Laatuajrjestelmään tulee valmennusosaamisen vaikuttavuuden lisäämisen kannalta selkeämmin kirjata:

- Urheilutoimintaa ohjaavat dokumentit, niiden seuranta ja dokumentointi
- Seurojen valmentajat, työnkuvat ja ajankäyttö

Tutkimus- ja kehitystoiminta kiteytyy näiden ympärille:

- Kehittymisen seurannan vaikuttavuuden arviointi
- Datastrategian rakentaminen Palloliitolle
- Kehitysmittareiden implementointi urheilutoiminnolle
- Kolmen käyttöprosessituotannon valmistelu

Nuorten majojkkueuomiminta

Osana Seurojen Palloliitto -kehityshanketta tyttöjen ja poikien pelaajakehitystiimit uudistuivat ja täydentyivät.

Tyttöjen pelaajakehitystiimi 1.1.2020 alkaen:

Marianne Miettinen, huippujalkapallopääliikkö
Arttu Pitkäkangas, U19 päävalmentaja
Marko Saloranta, U17 päävalmentaja
Pekko Söderström, U15 päävalmentaja, HFA päävalmentaja
Markus Paananen, aluevalmentaja, Länsi
Akan Okomoh, aluevalmentaja, Etelä
Tommy Nordenswan, tyttöjen maajoukkueiden maalivahtivalmennusvastaava, HFA maalivahtivalmentaja

Poikien pelaajakehitystiimi 1.1.2020 alkaen:

Juho Rantala, huippujalkapallopääliikkö
Peter Lundberg, U19/U18 päävalmentaja
Erkka V. Lehtola, U17/U16 päävalmentaja
Kai Nyysönen, U15 päävalmentaja
Samu Koski, aluevalmentaja, Etelä
Teemu Eskola, aluevalmentaja, Länsi
Stephen Ward, aluevalmentaja, Pohjanmaa
Juha-Pekka Niskanen, aluevalmentaja, Itä
Mika Nurmela, aluevalmentaja, Pohjoinen

Nuorten pelaajakehitystyössä tärkeä painopistealue 2020 aikana on aluetoiminnan uudelleen organisoiminta Seurojen Palloliiton uudistettujen aluejakojen mukaiseksi.

Talenttivalmentajat tekevät tiivistä yhteistyötä alue- ja maajoukkuevalmentajien kanssa, ja yhteistyössä parannetaan ymmärrystä kansainvälisen pelaajakehityksen vaatimustasosta entisestään.

Tyttöpuolella uudistetun pelaajakoulutuslinjauksen ja nuorten maajoukkueiden pelitavan jalkautus, kehitystyö ja analysoiminta jatkuu. Helsinki Football Academy mallia laajennetaan alueelliseksi akatemiaksi Tampereelle ja seuraavien yhteistyöakatemioiden kartoitus etenee.

Poikapuolella käynnistyy UEFA Elite Youth Academy -toiminta, joka on UEFAn rahoittama ohjelma, jossa tavoitteena on tukea koulun ja urheilun yhdistämistä. Suomesta ohjelmaan valittiin mukaan Pääkaupunkiseudun urheiluakatemia Urhea yhteistyössä Käpylän Pallon kanssa sekä Santasport Lapin urheiluopisto yhteistyössä Rovaniemen Palloseuran kanssa.

Antidopingtoiminta

Suomen Palloliitto on sitoutunut noudattamaan kulloinkin voimassa olevaa Suomen antidopingsäännöstöä ja Maailman antidopingsäännöstöä (World Antidoping Code). Tämän lisäksi olemme sitoutuneet noudattamaan Kansainvälisen Olympiakomitean antidopingsääntöjä koskien olympiakisoja sekä niitä sopimuksia, jotka on solmittu Kansainvälisen jalkapalloliiton (FIFA) ja Euroopan jalkapalloliiton (UEFA) kesken koskien antidopingtyön järjestämistä.

Vuoden 2020 aikana antidopingtoimia tehdään Palloliiton antidopingohjelman ja Suomen urheilun eettisen keskuksen (SUEK) ohjeistuksen mukaisesti. Viime vuoden tapaan erityispaino on antidopingkoulutuksissa, joita kohdistetaan pelaajille, valmentajille ja seuratoimijoille. Erityisen tärkeää tietoisuuden kasvattamiseksi ja urheilijoiden oikeusturvan varmistamiseksi on pelaajien aktiivinen ja riittävän varhainen koulutus, jotta jokainen urheilija olisi saanut antidopingkoulutusta ennen ensimmäistä dopingtestiään.

ELINVOIMAINEN SEURA

Elinvoimainen seura -päävalinnan tärkein päämäärä on seurojen menestymisen mahdollisuuksien edistäminen. Seura on pelaajan koti. Pelaajan laadukas arki toteutuu tai jää toteutumatta seuraympäristössä. Seurojen profiloitumista ja kehittymistä tuetaan laatujärjestelmätymätyön avulla. Elinvoimainen seurayhteisö on parhaimmillaan paikallisen ja alueellisen hyvinvoinnin tekijä ja kartuttaja. Seura tarjoaa toiminta-alueensa ihmisille merkitystä elämään.

Seurojen kehittäminen ja laatujärjestelmä

Seurojen laatujärjestelmässä on vuoden 2020 loppuun mennessä 200 jäsen seuraa (2019: 190 seuraa). Toimintavuoden alussa otetaan käyttöön sekä sisällöltään että toimintamalliltaan uudistunut laatujärjestelmä. Jokainen laatujärjestelmäseura arvioidaan vuosittain seuran tehtävän arviointikäynnin yhteydessä. Arviointikäynnin palautteen perusteella määritellään konkreettisia kehitysprojekteja seuran toiminnan edelleen kehittämiseksi. Lisäksi jokaisella yhteistoiminta-alueella järjestetään vähintään yksi seuravalmennusprosessi.

Seuratoimijoiden osaamisen vahvistamiseksi toteutetaan SPL 1 -ammattitutkintokoulutus. Naisten osuutta ja asemaa seuratoimijoina ja päätöksentekijöinä kasvatetaan kannustamalla naisia erilaisiin luottamustehtäviin sekä järjestämällä Naiset jalkapallojohtajina -koulutusta ja -alumnitoimintaa. Monikulttuurista osaamista vahvistetaan järjestämällä koulutusta erotuomareille, valmentajille ja seuratoimijoille. Seurojen osaamista toimia monikulttuurisessa toimintaympäristössä edistetään Walter ry:n ja Opetushallituksen tuella toteutettavassa seurakehityshankkeessa (2018-2020), jonka tarkoituksena on edesauttaa maahanmuuttajien kotoutumista monin eri toimintamuodoin ja osallistaa heitä seuratoimintaan entistäkin vahvemmin.

Seurojen Palloliitto -hankkeen ydinajatus on kehittää jäsenseurojen palveluja ja tukea sitä kautta seurojen menestymisen mahdollisuuksia. Kohderyhmäkohtaisten seurafoorumien avulla vahvistetaan ja rohkaistaan seuratoimijoiden keskinäistä verkostoitumista ja edistetään aktiivista seuradiologia. Jokaisella neljällä yhteistoiminta-alueella järjestetään seurojen puheenjohtaja-, toiminnanjohtaja- sekä juniori- ja valmennuspääällikköfoorumeja. Tavoitteena on rohkea, rehellinen ja rakentava keskustelu seuratoiminnan kehittämisalueista.

Kaikilla neljällä yhteistoiminta-alueella järjestetään Seurojen Ääni -seminaarit luottamus-ohjon ja operatiivisten toimijoiden dialogin vahvistamiseksi.

Harrastaja- ja toimijamäärän kasvua tukevat toimenpiteet

Tavoitteena on kasvattaa seurojen harrastaja- ja toimijamääriä. Alle 18-vuotiaiden harrastajien kasvua tavoitellaan järjestämällä perhefutistoimintaa yhteistyössä seurojen kanssa, järjestämällä lasten ja nuorten alueellisia alueellisia seurakehityshankkeita, vahvistamalla koulu- ja päiväkotijalkapallon asemaa ja merkitystä tukemalla seurojen järjestämiä tapahtumia sekä tarjoamalla koulutusta ja materiaaleja tueksi seuratyöhön. Uutena toimenpiteenä käynnistetään alueellisia ja paikallisia kehittämisprosesseja seurojen aloittavien ikäluokkien laadun vahvistamiseksi.

Yli 18-vuotiaiden harrastajamäärän kasvattamiseksi toteutetaan alueellisia seurakehityshankkeita aikuisten jalkapallokoulujen ja harrastetoiminnan lisäämiseksi. Kävelyfutista levitetään seuroihin osana seurahanketta yhteistyössä Kukunorin kanssa.

Soveltavaan jalkapalloon osallistuvien seurojen ja pelaajien määrän kasvua tavoitellaan tukemalla seuroja perustamaan uusia ryhmiä ja tukemalla jo olemassa olevia ryhmiä. Lisäksi soveltavan jalkapallon parissa toimiville ohjaajille ja valmentajille järjestetään koulutuksia.

Jalkapalloperheen myönteistä harrastusilmapiiriä (Respect -ajattelu) vahvistetaan edistämällä Vihreän kortin käyttöä lasten peleissä. Harrastamisen ilmapiiriin keskittyvä sekä viestintään ja turnauksiin painottuva Kannusta mua -kampanja toteutetaan keväällä pelikauden alkaessa. Harrastamisen arvomaailmaan keskittyviä pelisääntökeskusteluja tuetaan laatimalla seurojen käyttöön erilaisia tukimateriaaleja.

Seurojen vapaaehtoisten rekrytointia ja toiminnan jatkuvuutta tuetaan taustahenkilöiden rekisteröinnillä ja seuratoiminnassa hankitun osaamisen tunnistamiseen ja tunnustamiseen keskittyvällä kehittämistoiminnalla (Sitra-hanke). Hyvän harrastusilmapiirin edistämiseksi toimivia seuratoimijoita palkitaan alueellisesti ja valtakunnallisesti.

Toimintavuoden tavoitteena on kasvattaa seurojen päätoimisten työntekijöiden määrää viidellä prosentilla. Tavoitteeseen tähdätään muun muassa tukemalla OKM -seuratukiha-kemusten valmistelua seuroissa. Päätoimisten määrän kehitystä seurataan toteuttamalla vuosittain päätoimisuusselvitys, missä naisten määrä on erillisessä seurannassa.

Seuralisenssit ja olosuhteiden kehittäminen

Veikkausliigassa, Miesten Ykkösessä ja Naisten Liigassa käytössä olevan seuralisenssijärjestelmän tavoitteena on kehittää jalkapallotoiminnan laatua toiminnan eri tasoilla, vahvistaa seurajohtamisen laatua, valvoa seurojen taloudellista asemaa, tukea laadukasta pelaajakkehitystä sekä kehittää peli- ja harjoitusolosuhteita modernin ja turvallisen ympäristön luomiseksi kaikille toimijoille.

Seuralisenssijärjestelmän kehittäminen tapahtuu sekä kriteerien että lisenssimenettelyn osalta säännöllisessä vuorovaikutuksessa seurojen kanssa. Tavoitteena on varmistaa prosessin sujuvuus ja lisenssipäätösten valmistuminen mahdollisimman aikaisin.

Jalkapallon ympärivuotisten harjoittelu- ja kilpailuolosuhteiden kehittämistä edistetään valtakunnallisella HatTrick -olosuhteohjelmalla.

Palloliiton HatTrick IV ja V -avustusohjelmien toteuttaminen jatkuu vuonna 2020. Seurojen ja kuntien jalkapallohalli- ja jalkapallonurmihankkeiden rakentamiseen on varattu käytettäväksi ohjelmakaudelle 2020-2021 yhteensä 500.000 euroa.

Pääsarjaseurojen stadionolosuhteiden kehitystä jatketaan HatTrick IV -ohjelmaan varatulla määrärahalla, josta on jäljellä 1,7 miljoona euroa käytettäväksi stadioneiden uudisrakentamis- ja perusparannushankkeissa.

Jalkapallon infrastruktuuriin liittyvän koulutuksen ja tutkimuksen kehittämistä, laadunvalvontaa ja tiedonvälitystä edistetään valtakunnallisella, alueellisella ja paikallisella tasolla yhteistyössä seurojen, kuntien ja valtion kanssa. Tavoitteena on jalkapallon olosuhterakentamisen laadun ja turvallisuuden kehittyminen. Seuralisenssijärjestelmien avulla (UEFA, Veikkausliiga, Naisten Liiga, miesten Ykkönen) tuetaan stadioneiden olosuhteisiin ja turvallisuuteen liittyvää pitkäjänteistä kehitystyötä

Digitaaliset jäsenpalvelut ja e-jalkapallo

Seuroja ja muita sidosryhmiä tuetaan laajentamalla Pelipaikan tukipalvelua kokonaisvaltaisemmaksi ja monikanavaiseksi Palloliiton tukipalveluksi. Asiakaslähtöisyyttä parannetaan kokoamalla eri palveluiden tuki yhteen yhteiseen tukiportaaliin. Seurojen tarpeiden pohjalta valmistellaan toimintavuoden aikana seurojen arkea tukevien digitaalisten työkalujen käyttöönottoa ja kokoamista yhteiseen alustaan rajapintoja hyödyntäen.

E-jalkapallossa jatketaan Pohjoismaista yhteistyötä ja kehitetään kansallisella tasolla kilpailutoimintaa. Kansainväliseen toimintaan osallistutaan FIFA:n ja UEFA:n alaisissa maajoukkueurnauksissa. Alan kotimaisten ja kansainvälisten toimijoiden kanssa käynnistettyä verkostoitumista jatketaan tavoitteena lajin toimintakulttuurin ja kehittämistyön edellytysten vahvistaminen.

MIELENKIINTOISET KILPAILUT

Päävalinnan tehtävä on toimia niin, että Palloliitto tarjoaa monipuolisen ja tarvelähtöisen kilpailutoiminnan kaikille suomalaisille jalkapallon ja futsalin harrastajille sekä ammattilaisille. Palloliitto työskentelee tarmokkaasti luodakseen peliolosuhteista parempia, otteluista kilpailullisesti entistä kiinnostavampia, pelaajakehitystä palvelevia ja joustavia sekä kunkin oman tason mukaista pelaamista tukevia.

Tavoitteena on ammattimainen toiminta ja jatkuva kehittyminen kilpailujen järjestämisessä. Kilpailutoiminnan ratkaisut tehdään yhteistyössä seurojen, pelaajien, pelaajakehityksessä vastaavien tahojen sekä liiton alueellisten organisaatioiden kanssa. Myös yleisön näkemykset huomioidaan.

Keskeistä tulevana vuonna on osallistua aktiivisesti strategiatyöhön, jotta varmistetaan, että kilpailutoiminta voi omalta osaltaan palvella kaikkia jalkapallon osapuolia mahdollisimman hyvin. Tehokkuuden varmistamiseksi tietojärjestelmien systemaattiseen kehittämiseen panostetaan edelleen. Erityistä huomiota kiinnitetään tyttöjen ja naisten jalkapallon ja futsalin kehittämiseen. Erotuomaritoiminnan merkitys korostuu kilpailutoiminnan laadullisena tekijänä edelleen.

Kehittävät ja ammattimaisesti järjestetyt kilpailut kaikilla tasoilla

Toimintakaudella erityisen haasteen muodostaa uuden toimintamallin käynnistäminen. Palveluprosessien mukaisesti organisoidun toiminnan avulla varmistetaan, että seurojen palvelu jatkuu hyvällä tasolla ja häiriöitä seurojen palveluun ei synny.

Sääntöjen ja määräysten harmonisointi jatkuu. Sääntöjen ja määräysten osalta käynnistetään hanke, jonka tavoitteena on luoda uusi aikaisempaa helpommin hahmotettava ja käyttäjäystävällisempi sääntösystematiikka. Sääntöjen käytettävyyttä sähköisessä ympäristössä parannetaan. Kurinpitoprosessin kehitetään tarvittavissa määrin, jotta voidaan varmistaa prosessin tehokkuus ja ennustettavuus. Pelaajasopimuksiin liittyvät tarvittavat kehittämistoimet toteutetaan.

TASOn kehitystyön osalta samanaikaisesti käynnissä olevan kehitystyön kanssa tehdään kilpailutoiminnan tietojärjestelmille uusi kehittämissuunnitelma seuraavalle strategiakaudelle. Tässä työssä otetaan huomioon myös se, että tietojärjestelmien tehtävänä on myös tuottaa tietoa jalkapallojohtamiseen.

Pääsarjoja ja Cup-kilpailuja arviointi ja kehitys jatkuu. Tulevalla kaudella käynnistetään uusi miesten Ykkönen. Naisten ja tyttöjen jalkapallon kehittämistä jatketaan uuden strategian edellyttämällä tavalla. Tulevan vuonna sarjajärjestelmien kehittäminen jatkuu yhteistyössä seurojen ja maajoukkue toiminnan kanssa. Kaikkien Cup-kilpailujen osallistujamäärää pyritään kasvattamaan.

Futsalkilpailujen osalta keskeinen muutos on käynnistyvä P17 liiga. Tyttö- ja naispuolella T15- ja T18-lopputurnaukset pelataan samassa muodossa kuin ennenkin. Yhteistyötä liiton ja futsalseurojen osalta aktivoidaan erityisesti kilpailutoimintaan liittyen.

Toiminnan onnistumisen kannalta aktiivinen yhteistyö seurojen kanssa on tärkeää. Osana tätä työtä Mielenkiintoiset Kilpailut -ryhmien toimintaa kehitetään. Tulospalvelun osalta varaudutaan käynnistämään tarvittavat toimet, jotta palvelun häiriötön toiminta voidaan varmistaa. Edelleen kilpailutoiminnan osalta kiinnitetään huomiota koulutustarjonnan kehittämiseen yhteistyössä muiden toimintojen koulutustoiminnan kanssa.

Pelaajakehitystä tukeva kilpailutoiminta

Kilpailutoiminnan kehittämistä jatketaan vuoden 2019 tehtyjen selvitysten osoittamaan suuntaan. Tavoitteena on tukea suomalaista pelaajakehitystä ja mahdollistaa mahdollisimman monelle mahdollisuus olla mukana kehittävässä harrastuksessa. Erityinen painopiste on vuoden 2020 aikana lasten ja nuorten sarjatoiminnassa. Tämä työ tehdään yhteistyössä seurojen pelaajakehityksestä vastaavien tahojen kanssa. Myös haasteita seurojen järjestämisen sarjamuotoisen kilpailutoiminnan ja alueiden järjestämisen kilpailutoiminnan kanssa pyritään vähentämään.

Palloliitto osallistuu aktiivisesti kansainväliseen pelaajasiirtojärjestelmän kehittämiseen ja muutosten vaikutusten ennakkointiin. Seurojen tietoisuutta kansainvälisistä siirtoasioista edistetään koulutuksella.

Sääntöjen ja määräysten valvonta

Match-fixingiä torjutaan pelaajia ja seuroja kouluttamalla ja valistamalla. Ennakoiva toiminta on aktiivista yhteistyössä SUEKin, UEFA:n ja Veikkauksen kanssa. Kurinpitotapahtumia seurataan ja tarvittaessa reagoidaan mahdollisiin toistuviin ongelmiin viestinnän ja koulutuksen keinoin.

Laadukas erotuomaritoiminta

Uuteen toimintatapaan liittyvät tarvittavat organisoitumiseen liittyvät ratkaisut viimeistellään vuoden 2020 aikana. Erotuomareiden koulutusten sisältöjen kehittämistä jatketaan niin jalkapallon kuin futsalin osalta. Erotuomarimäärien tulee vastata ottelu- ja tehtävämäärien kehitystä, ja tilannetta seurataan niin alueellisesti kuin valtakunnallisesti. Tarvittavat erotuomarirekrytointiin liittyvät toimet ja ns. seuratuomarimallin pilotointi toteutetaan.

VAR-järjestelmän osalta toteutetaan tarvittavat selvitykset, joiden pohjalta voidaan arvioida mahdollisuudet järjestelmän käyttöönottamiseksi. Erotuomarien yksilöllisen kehittymisen tukemista valtakunnallisissa ja alueellisissa erotuomariakatemoissa ja talenttiryhmissä jatketaan. Huippuerotuomariemme osaamiseen panostetaan ja sitä kautta tavoitellaan suomalaisten erotuomarien kansainvälisten työtehtävien kasvua. Yksilöllistä seurantaa ja koulutusta kehitetään. Kansainvälistä suhdetyötä edistetään aktiivisesti ja pohjoismainen erotuomarivaihto jatkuu.

AKTIIVINEN VIESTINTÄ JA VAIKUTTAMINEN

Jalkapallon ja futsalin parissa kentillä ja niiden laidoilla suomalaiset kokevat iloa, innostuneisuutta ja yhteisöllisyyttä päivittäin. Jalkapallo on yhteiskunnallinen voima, joka tuottaa hyvinvointia ja merkitystä yhteisönsä jäsenille niin harrastamisen kuin kilpa- ja huippu-urheilun kautta. Viestinnän ja vaikuttamisen tavoitteena on tuoda nämä kokemukset esiin huomioiden viestinnän digitaalinen toimintaympäristö, tarinallisuus ja visuaalisuus, ajan-kohtaisuus ja personoidut kohderyhmät.

Seurojen Palloliitto -organisaatiouudistuksen myötä Palloliitolla on vastuu alueidensa viestintäympäristöjen kehittamisestä. Alueellisen viestinnän kautta pääsemme entistä ymmemmin kiinni paikallisiin ilmiöihin, ihmisiin, mahdollisuuksiin ja merkityksiin, joita peli ympärilleen luo. Alueellinen viestintä on suomalaisen jalkapallotunteen- ja toiminnan tarinankertoja.

Viestinnän ja vaikuttamisen tavoitteena on vahvistaa myönteistä mielikuvaa jalkapallosta ja futsalista, kasvattaa lajien medianäkyvyyttä ja sitä kautta lisätä harrastaja- ja toimijamääriä, vaikuttaa myönteisesti lajien olosuhteiden kehittämiseen, yhteistyökumppanuuksiin ja kokonaisvoimavaroihin.

Avoimuus, arvostus ja mielikuva

Toimintavuoden keskeisin tavoite on osana Seurojen Palloliiton organisaatiouudistusta luoda ja toimeenpanna personoituja kohderyhmiä ja seuroja palveleva alueellinen viestintäkonsepti. Viestinnässä huomioidaan entistä paremmin seurojen viestintätuen tarpeet. Seurakulttuurin kehitystyö nostetaan alueellisen viestinnän keskiöön.

Peli on yhteiskuntansa peili, ja jalkapallo luo ympärilleen vaikuttamisen mahdollisuuksia viestinnän keinoin. Palloliiton viestintä jatkaa jo edellisellä toimintakaudella käynnistynyttä yhteiskunnallista vaikuttamista tarttumalla rohkeasti ajankohtaisiin teemoihin ja nostamalla aktiivisesti keskusteluun vaikeita ja vaiettujakin aiheita. Jalkapallo kuuluu kaikille ja yhdenvertaisuuden viesti kuuluu ja näkyy Palloliiton viestinnässä erilaisten kampanjoiden ja teemapäivien lisäksi arjen tekemisessä. Viestinnässä tuodaan entistä tarmokkaammin esiin muun muassa visuaalisin keinoin jalkapallotoimijoiden monimuotoisuutta.

Verkkosivujen toiminnallisuuden kehittäminen ja tulospalvelun toiminnan varmistaminen ovat keskeisiä asiakaslupauksia. Viestinnän ajankohtaisuus ja live-seuranta vastaavat niin median kuin suuren yleisön tiedontarpeeseen jatkossakin. Ajantasaisen tulostiedon ohella vuorovaikutuksellisuuden ja dialogin keinojen monipuolistaminen ovat toimintavuoden keskeisiä tavoitteita. Kehitystyössä hyödynnetään kansainvälisiä yhteistyömahdollisuuksia UEFA:n kanssa.

Viestinnän läpinäkyvyys ja avoimuus on arvoja, jotka ohjaavat viestinnän valintoja. Konkreettisia toimia ovat edelleen esimerkiksi ajankohtainen liittohallituksen kokouksista tiedottaminen, avoin hankeviestintä ja laajaa mielenkiintoa herättävien kurinpitopäätöksien viestinnän kehittäminen.

Mediapalveluiden kehitystyötä jatketaan ja toimintavuonna toteutetaan medialle asiakaskysely. Aktiivinen yhteistyö median kanssa koskee myös yhä laajaa-alaisemmin maajoukkuetapahtumia. Miesten A-maajoukkueen ohella myös naisten A-maajoukkueen ja U21-maajoukkueen osalta tavoitteena on tapahtuman mediavastaavan läsnäolo jokaisessa kotimaaottelussa resurssit huomioiden. Tähän on olemassa selkeä tilaus niin tapahtumajärjestelystä vastaavien kuin myös median puolelta. Soveltuvien osin mediapalveluita ottelutapahtumissa monipuolistetaan myös futsalmaajoukkueiden sekä tyttöjen ja poikien maajoukkueiden ottelutapahtumien yhteydessä.

Osana maajoukkuetapahtumia järjestetyt ”meet&greet” -tapahtumat ovat olleet suosittuja, ja niiden järjestämistä ja kehittämistä jatketaan A-maajoukkueiden osalta.

Palloliiton sisäinen viestintäympäristö ja toimintojen osallistaminen viestintään ovat keskeisiä tekijöitä organisaatiouudistuksen onnistuneessa toimeenpanossa. Lajitoimijoiden yhteenkuuluvuuden ja yhtenäisen viestin vahvistamiseksi henkilöstön viestintäosaamista ja ymmärrystä kehitetään aktiivisesti.

Vaikuttaminen

Vuonna 2019 perustettu vaikuttamis- ja yhteiskuntavastuutyöryhmä hyödyntää laajaa sidosryhmäverkostoa jalkapalloperheen tarpeiden tukemisessa ja luo sisältöä tapahtumiin sekä lajiin liittyvään viestintään.

Käytössämme on useita tutkimuksia ja mallinnuksia, kuten jäsentutka ja UEFA SROI, joilla pystymme osoittamaan jalkapallon vaikuttavuuden Suomessa. Kuntien ja jalkapallo-/futsal-toiminnan yhteistyötä tiivistetään luomalla osapuolille merkittäviä kumppanuuksia huomioiden niin olosuhteet, urheilulliset kuin yhteiskuntavastuullisetkin toimenpiteet.

Sitoudumme kentällä ja kentän ulkopuolella konkreettisilla toimenpiteillä vastuullisuuteen ottamalla päätöksenteossa tasavertaisesti huomioon ympäristön, ihmiset ja talouden ja myös sitä kautta edistämämme aktiivisesti yhteiskuntamme hyvinvointia.

Vuorovaikutusta Olympiakomiteaan, Opetus- ja Kulttuuriministeriöön sekä muihin lajiin liittyviin ja vaikuttamisen tahoihin tehostetaan vaikuttamis- ja yhteiskuntavastuutyöryhmän kautta.

Myynti ja markkinointi

Myyntin ja markkinoinnin tavoite on jalkapalloperheen kokonaisvoimavarojen kasvattaminen. Tavoitteena on digitaalisen osallistamisen keinoin kasvattaa lajimme harrastaja- ja toimijamääriä, lisätä jalkapallon ja futsalin kokonaistuottoja sekä vahvistaa myönteistä mielikuvaa lajeista.

Myynti ja yhteistyökumppanit

Toimintavuoden yhtenä myynnillisenä päätavoitteena on löytää Palloliitolle uusia merkittäviä ja merkityksellisiä yhteistyökumppaneita pääyhteistyökumppani- sekä yhteistyökumppanitasolle. Yhteistyökumppanistrategian mukaisesti tavoitteena on kehittää kumppanuuksia pitkäaikaisiksi molempia osapuolia hyödyntävällä tavalla. Yhteiset arvot toimivat usein pohjana yhteistyökumppanuuksille. Tästä lähtökohdasta saavutetaan merkityksellistä yhteistyötä, josta halutaan viestiä ja sitoa yhteistyö syvästi molempien toimintaan.

Toimintamallien kehittäminen, monitorointi ja mittaaminen molemmin puolin sekä uusien toimintamallien löytäminen kuvaavat nykyaikaista kumppanuutta. Vuonna 2020 avautuva Helsingin Olympiastadion luo uusia mahdollisuuksia yhteistyömme hyödyntämiselle. Lisäksi ns. hospitality-tuotteiden kehittämiseen ja erilaisten asiakastilaisuuksien järjestämiseen avautuu Olympiastadionin myötä uusia ulottuvuuksia.

Kuluttaja- ja tapahtumamarkkinointi

Kuluttajamarkkinoinnin tavoitteena on lisätä jalkapallon ja futsalin kokonaisvoimavaroja, vahvistaa myönteistä mielikuvaa lajeista sekä lisätä lajimme harrastaja- ja toimijamääriä. Markkinoinnin ja viestinnän vuosikellot antavat suunnan kuluttajamarkkinoinnin toimenpiteille. Tietovarastosta saatavan tiedon avulla toteutamme osallistavia kampanjoita eri digitaalisissa kanavissa mielenkiintoisten sisältöjen avulla eri kohderyhmille. Uusi sosiaalisen median strategia (kanavastrategia ja sisältöstrategia) viimeistellään ja toimeenpannaan toimintavuoden aikana, lisäksi otetaan käyttöön sosiaalisen median hallinnoinnin (julkaiseminen, asiakaspalvelu, raportointi) työkalu.

Myös tapahtumamarkkinointiin avautuva Olympiastadion tuo toimintavuonna uusia kaupallisia mahdollisuuksia, jotka pyritään maksimoimaan. Kaupalliset tavoitteet kulkevat käsi kädessä asiakaskokemuksen kautta. Ottelutapahtuman monipuolisuutta, viihteellisyyttä ja tunnelmallisuutta pyritään lisäämään entisestään. Tapahtumamarkkinoinnissa perinteisen mainonnan lisäksi hyödynnetään aktiivisesti erilaisia osallistavia digitaalisia sisältöjä. Viihteellisyys ja tunnelmallisuus ovat keskeinen osa tapahtumamarkkinoinnin sisältöjä. Mediavalinnat ja sisällöt perustuvat tietovarastosta saatavaan asiakasymmärrykseen.

Verkkokauppa ja fanituotemyynti

Maajoukkueen verkkokaupan (Fanimo Oy) tavoitteena on osaltaan lisätä jalkapallon ja futsalin kokonaisvoimavaroja, mutta myös kasvattaa lajikulttuuria mielenkiintoisilla fanituotteilla. Tuotevalikoimaa kehitetään entisestään yhdessä eri asiakaskohderyhmien kanssa. Verkkokaupan ostokokemuksen ja ostamisen helppouden parantamisen lisäksi keskeinen tavoite on lisätä modernin digitaalisen markkinoinnin avulla liikennettä maajoukkueen verkkokauppaan. Verkkokaupan orgaanista ja maksettua hakukonenäkyvyyttä sekä uusia erityisesti digitaalisen markkinoinnin toimenpiteitä kehitetään jatkuvasti optimoiden.

Tietovarastoprojektia viedään edelleen eteenpäin ja tekninen toimintaympäristö viimeistellään kevääseen 2020 mennessä. Teknisen implementoinnin jälkeen Palloliiton eri toimintojen kanssa käydään läpi toimintokohtaisia tietotarpeita ja kehitetään datan hyödyntämistä strategisten päämäärien tueksi. Tietovarastoa tullaan hyödyntämään myös asiakasymmärryksen kasvattamisessa sekä kiinnostavan digitaalisen sisällön luomisessa ja kohdistamisessa eri asiakassegmenteille.

PÄÄSARJASEUROJEN KASVUPAKETTI

Pääsarjaseurojen kasvupaketin tavoitteena on varmistaa, että kaikki Palloliiton (liitto ja alueelliset organisaatiot) parhaat voimavarat ovat mahdollisuuksien mukaan seurojen käytettävissä ja tukena. Tässä yhteydessä pääsarjaseuroilla tarkoitetaan Miesten Veikkausliigan ja Ykkösen, Naisten Liigan sekä Miesten Futsal-Liigan seuroja.

Yhteisiä tavoitteita ovat olosuhteiden parantaminen, viestinnän, näkyvyyden ja dialogin lisääminen. Veikkausliigan ja Palloliiton välinen sopimus määrittelee entiseen malliin osapuolten toimenpiteet ja yhteistyötä tiivistetään entistä vahvemmaksi lisääntyneillä operatiivisen tason tapaamisilla sekä mahdollisilla yhteisresursseilla.

Televisiotuotteen kehittämiseen on panostettu kaikkien pääsarjojen kuten myös Suomen Cupin osalta ja tätä kehitystyötä jatketaan vuonna 2020 pyrkien kaikkien pääsarjojen osalta aiempaa laajempaan ja laadukkaampaan näkyvyyteen.

SUKUPOLVIEN UNELMA

Sukupolvien Unelma on mahdollisuus tehdä historiaa. Se on konsepti, jossa rajattu joukko yrityksiä kiinnittyy sukupolvien yli eläneeseen unelmaan – siihen, että Suomen miesten A-maajoukkue selviytyy arvokisoihin. Ennen kaikkea on kuitenkin kyse suomalaisen jalkapallokulttuurin luomisesta sekä taloudellisten voimavarojen kasvattamisesta kaikilla tasoilla.

Sukupolvien Unelma -hanke tähtää pitkäjänteiseen resurssien lisäämiseen niin huippujalkapalloilussa kuin grassroots-tasollakin. Sukupolvien Unelman tavoitteena on tukea useamman vuoden mittaisen periodin aikana suomalaisen jalkapalloilun menestystekijöitä kaikilla tasoilla.

Sukupolvien Unelma kiinnittyy tiiviisti Palloliiton yleiseen toimintaan, vaikka on samalla oma erillishankkeensa. Sen integrointi Palloliiton markkinointiin ja viestintään molempuolisen mahdollisimman suuren hyödyn saamiseksi jatkuu toimintavuoden aikana. Sukupolvien Unelma -hanke rakentaa ja kasvattaa myönteistä lajimielikuvaa.

TYTTÖJEN JA NAISTEN JALKAPALLON KEHITYS

Naisten ja tyttöjen jalkapallon edistäminen on käynnistetty Palloliiton eri toimintoja poikkeikkaavana työskentelynä syksyn 2019 aikana. Alkuvuoden 2020 aikana luodaan tarkempi naisten jalkapallon kehittämistrategia, joka antaa suuntaviivat tuleville vuosille. Vuoden 2020 aikana keskitytään erityisesti seuraaviin painopisteisiin.

Uusi Naisten Liiga

Naisten Liigan konseptia uudistetaan toteuttamaan syksyn 2019 aikana luotua Naisten Liigan strategiaa. Uusi, huippu-urheilun ja liigan arvopohjan yhdistävä brändi-identiteetti lanseerataan keväällä 2020. Tavoitteena kaudelle 2020 on myös solmia useampivuotinen mediaoikeussopimus sekä pitkäjänteisten kaupallisten kumppanuuksien sitouttaminen. Lisäksi liigaseurojen suunnitelmallisen kehittymisen tueksi luodaan erillinen kannustinmalli, joka kytketään myös laatujärjestelmään.

Seurakehitys

Seuroja tuetaan tyttöjen ja naisten jalkapallon kehityksessä lisäämällä laatujärjestelmän kautta tukea ja huomiota tyttöjen ja naisten puolen toimintaan.

Kilpailutoiminto

Kauden 2020 aikana analysoidaan kilpailumallikokonaisuus Naisten Liigassa, naisten ykkösessä, naisten kakkosessa sekä B-tyttöjen SM-sarjassa. Analyysin tavoitteena on varmistaa, että naisten jalkapallon kilpailumalli tukee parhaalla tavalla pelin urheilullista kehittymistä.

Tyttöjen jalkapallo

Vuoden 2020 aikana lanseerataan valtakunnallinen hanke tyttöjen jalkapallon edistämiseen poikkielektroonisesti eri toimintojen kautta. Hankkeen keskeisimpiä tavoitteita ovat jalkapalloon liittyvien positiivisten mielikuvien vahvistaminen sekä pelaajamäärien lisääminen siten, että pelaajana jatketaan pidempään.

FUTSAL

Seurojen Palloliiton myötä vuoden 2020 alussa myös futsaltoiminnassa alkaa uusi aikakausi, kun futsalin parissa aloittaa miesten A-maajoukkueen päävalmentajan ja osa-aikaisen pelaajakehittäjän lisäksi kolme täyspäiväistä toimihenkilöä. Toimihenkilöt vahvistavat futsalin kehitystiimiä valmennus- ja erotuomaripuolella sekä maajoukkuetoiminnassa. Tämä mahdollistaa futsalin entistä kokonaisvaltaisemman kehittämisen alueellisesti seurojen ja joukkueiden arkea tukien sekä toisaalta myös maajoukkue- ja pelaajakehitystoiminnan nostamisen uudelle tasolle.

Maajoukkue- ja pelaajakehitystoiminta

Naisten EM-karsinnat alkavat keväällä ja tähtäävät vuoden 2021 lopputurnaukseen. Myös uuden poikien U19-ikäluokan kokoamiseksi aloitetaan keväällä 2020 alueelliset pelaajaleirit, jotka jatkuvat alueturnauksella maaliskuussa. Tästä turnauksesta valitaan uuden maajoukkueen runko, joka kokoontuu kesän aluksi ensimmäiseen turnaukseensa.

Miesten maajoukkue selvitti tiensä historiallisesti jatkoon MM-karsintojen Main Round-turnauksesta. MM-karsinnat jatkuvat Elite Roundin turnauksella tammi-helmikuun vaihteessa 2020. Tämä merkitsi EM-karsintojen osalta samalla sitä, että Suomi pääsee suoraan karsinnan lohkovaiheeseen, joka pelataan alkuvuodesta 2021.

Kansallinen kilpailutoiminta

Seurojen Palloliitto tuo mukanaan myös futsalin kansalliseen ja alueelliseen kilpailutoimintaan muutoksia, kun kaikki alueelliset, entiset piirien järjestämät, kilpailut operoidaan yhden sateenvarjon alla. Tämä yhtenäistää sarjojen välisiä nousuja ja putoamisia ja kokonaisuuden hallittavuutta, kun päätöksiä pystytään tekemään keskitetysti. Kilpailutoiminnan monimuotoinen kehittäminen aloitetaan uuden organisaation myötä tutkimalla kentän toiveita ja vastaamalla niihin mahdollisten uusien sarjojen perustamisella ja nykyisten kilpailujen lohkojakoja pohtimalla ja mahdollisesti muuttamalla niitä.

Seuratoiminta

Futsalseurat ovat esittäneet toiveita seuratoiminnan kehittämistä, joskin kaikilla seuroilla on ollut mahdollisuus jo tähänkin saakka hyödyntää oman toimintansa kehittämisessä Palloliiton seurakehitysohjelmia. Jatkossa tätä mahdollisuutta painotetaan yhteistyössä Futsal-liigaseurat ry:n kanssa ja seuroja kannustetaan hakeutumaan mukaan seuraohjelmiin.

Seurojen kehittämiseen ja niiden toiminnan parantamiseen halutaan vaikuttaa järjestämällä ylimpien sarjojen seuroille kehitysseminaari.

Viestintä ja vaikuttaminen

Futsalin viestinnän kehittäminen jatkuu Palloliiton ja Futsal-liigaseurat ry:n voimassa olevan yhteistyösopimuksen kautta. Kesästä 2018 saakka voimassa olleen sopimuksen käytännön kokemusten myötä eväitä yhä laadukkaammalle ja kattavammalle viestinnälle on saatu. Käytännön ratkaisuilla futsalin kokonaisvaltaista viestintää kehitetään edelleen osana Palloliiton muuta viestintää.

HALLINTO JA TALOUS

Seurojen Palloliitto aloittaa toimintansa uuden organisaatorakenteen mukaisesti 1.1.2020. Palloliiton hallinnon ja talouden osalta toimintavuotta ohjaa siirtyminen uuteen hallintomalliin. Tavoitteena on toimeenpanna kehitysohjelma laadukkaasti ja henkilöstö huomioiden sekä reagoida ketterästi muutoksesta aiheutuviin haasteisiin. Seurojen Palloliiton käynnistyminen edellyttää hyvää ja sujuvaa yhteistyötä eri toimintojen ja alueiden kesken.

Osaamisen, työhyvinvoinnin ja työympäristön kehittäminen

Lain vaatimat liikkeenluovutuksia koskevat yhteistoimintaneuvottelut saatettiin päätökseen vuonna 2019. Vuoden 2020 aikana Palloliitto uudelleenorganisoiti työsuoje- ja yhteistoiminnan tukemaan valtakunnallista organisaatiota. Vuoden 2019 aikana on tehty valmistelutyötä, jotta käytännöt ovat mahdollisimman yhtenäisiä heti vuodesta 2020 alkaen (esim. palkkausjärjestelmä, etuudet).

Uusia toiminto- ja tiimirakenteita on työstetty tiiviisti vuonna 2019 ja kevään kehityskeskustelukierroksen myötä edelleen täsmennetään uuden organisaatorakenteen mukaisia toimenkuvia. Toimintavuoden aikana on tärkeää seurata, miten suunniteltu organisaatorakenne toimii, jotta toimintakaudelle asetetut tavoitteet saavutetaan ja palveluprosessit sujuvat mutkattomasti. Toimintavuoden aikana on käynnissä myös uuden strategian valmistelu, jonka valmisteluun henkilöstö osallistuu.

Henkilöstöasioissa panostetaan erityisesti uuden organisaation toimintaedellytysten tukemiseen. Tämä tarkoittaa käytännössä esimerkiksi esimiestyön ja johtamisen kehittämistoimia, toimitilaratkaisujen edistämistä sekä erilaisten HR-prosessien työstämistä tukemaan uutta toimintamallia sekä tiivistä vuoropuhelua henkilöstön kanssa, jotta voimme seurata työhyvinvointia ja jaksamista.

Toimintakaudella järjestetään esimiesvalmennusta ja toteutetaan 360- ja coachingprosessi sekä esimiehille että maajoukkuevalmentajille. Tämän lisäksi tarpeen mukaan järjestetään muuta toimintamallia tukevaa koulutusta (esim. Teams).

Toimitilaratkaisujen osalta keskiössä on Etelä-Suomen toimitilahanke, jossa Urheilukadun toimitilat remontoitetaan monitilaratkaisuksi, jonka myötä koko Etelä-Suomen henkilöstö saadaan samoihin toimitiloihin kevään kuluessa. Toimitilaratkaisulla tavoitellaan myös parempia työtiloja tukemaan uusia työn tekemisen tapoja, sillä esimerkiksi Teams-kokoukset lisääntyvät merkittävästi uuden toimintamallin myötä.

Taloushallinto

Seurojen Palloliiton myötä piirien ja liiton toiminta yhdistyy ja tämä näkyy erityisen selkeästi taloussuunnittelussa. Vuoden 2020 talousarvio rakennetaan tasapainoiseksi ja lähtökohtana on se, että sekä tuottoja että kuluja on noin 30,4 miljoonaa euroa. Vuoteen 2019 verrattuna kokonaisuudessaan suurempia muutoksia ei ole tiedossa tuottopuolella eikä kulupuolella, vaikka Olympiastadionin pitäisi suunnitelmien olla käytössä syksyllä alkavissa UNL 2020-2021 -otteluissa. Suurimpia epävarmuustekijöitä ovat tuottopuolella pääsylipputuottojen lisäksi yhteistyökumppanituottojen kasvun toteutuminen ja kulupuolella uuden organisaation käynnistämiseen liittyvät kulut, mm. alueellisen toiminnan kustannusten arviointi.

Taloushallinnon tavoitteena vuonna 2020 on luoda moderni, toimiva talousympäristö, jossa automaatio helpottaa työntekijöiden arkea ja missä kustannuspaikkojen seuranta on yksinkertaista ja ajan tasalla. Tilitoimistoksi valikoitui Rantalainen, jonka johdolla on rakennettu uutta talousympäristöä. Piirien integraatio uuteen järjestelmän toteutetaan vuoden 2020 alussa ja jatkossa kustannusten seuranta toteutetaan määriteltyjen yhteistoiminta-alueiden mukaan.

IT

Seurojen Palloliitto -hankkeen yhdenmukaiset ICT-ratkaisut otetaan käyttöön vuodenvaihteessa. Tavoitteena on taata kaikille toimivat ICT-ratkaisut ja helposti saavutettavat tukipalvelut. IT osallistuu myös toimintojen eri hankkeisiin tarjoten teknistä näkökulmaa projektien tueksi.

Tapahtumat

Ottelutapahtumien kokonaisvaltaista kävijäkokemusta kehitetään edelleen. Panostamme erityisesti palveluihin ennen otteluun saapumista sekä itse tapahtumaan paikan päällä tuottamalla lisää viihtyvyyttä ja oheisohjelmaa. Hyvää ja kiitettyä yhteistyötä ottelupaikkakuntien ja järjestävien tahojen (alueet ja seurat) kanssa ottelutapahtumien ympärillä vahvistetaan edelleen. Ottelutapahtumista merkittävimpiä ovat kotimaassa pelattavat A-maaottelut, joiden lisäksi järjestämme lukuisia nuorten otteluita ja turnauksia.

Tapahtumien turvallisuudesta pidetään huolta järjestämällä seminaareja ja koulutuksia alan vastuuhenkilöille. Vuoropuhelua niin maajoukkueen kannattajien kuin seurojen kannattajaryhmienkin kanssa (SLO-toiminta, ns. kannattajayhteyshenkilö -toiminta) jatketaan. Seurojen SLO-vastaaville järjestetään säännöllisiä tapahtumia ja tapaamisia.

Yksittäisten ottelutapahtumien järjestämisen lisäksi suur tapahtumastrategia on tarkentumassa. Haemme UEFA Super Cup -ottelua vuosille 2022 tai 2023, ja sen lisäksi kartoitamme yhdessä Pohjoismaiden jalkapalloliittojen kanssa mahdollisuutta hakea FIFA Naisten MM-lopputurnausta vuodelle 2027.

Futsal ja jalkapallokaudet huipentuvat perinteiden mukaisesti Futsal Galaan, Respect Ball ja Captain's Ball -tapahtumiin.

SEUROJEN PALLOLIITTO

Seurojen Palloliitto -toimintamallin vuonna 2019 aloitettu ja ylösajoksi nimetty projekti jatkuu. Projektissa keskitytään vuonna 2020 erityisesti palvelutuotannon varmistamiseen ja nopeaan reagointiin mahdollisesti palvelutuotannossa ilmeneviin ongelmiin. Ylösajon keskeisenä tavoitteena on asettaa seurat keskiöön.

Palvelutuotanto tapahtuu pääosin palveluiden ympärille organisoitujen tiimien kautta. Tiimitoiminnan määrän kasvu lisää vaatimustasoa johtamiselle. Palloliitto järjestää esimies- ja johtamiskoulutusta tiimien vetäjille ja muille esimiehille. Lisäksi tiimien toimintaa sparrataan niiden tavoitteiden suunnassa palveluiden asiakasarvon näkökulmasta.

Tiimien toiminnan edistämiseksi otettiin vuonna 2019 käyttöön Microsoft Teams -tiimityökalu. Teamsin soveltamista erityisesti valtakunnallisten tiimien työn edistämiseksi jatketaan. Vuoden 2020 aikana otetaan käyttöön Teamsin tarjoamia uusia ominaisuuksia henkiöstöä kouluttamalla ja tiimeissä niitä yhdessä kokeilemalla.

Vuosi 2020 on uuden organisaation ensimmäinen yhteinen toimintavuosi. Ylösajon yksi päätehtävistä onkin edistää yhteistä ymmärrystä tekemisen tavoista ja askel askeleelta lisää tekemiseen ketteryyttä. Yhteisen tekemisen ja palveluiden kehittämistä jatketaan asteittain koko toimintavuoden ajan.

Seurojen Palloliiton toimintamallin myötä tarvittava uusi hallintomalli ajetaan sisään. Yhtenä tärkeimmistä tapahtumista siihen liittyen on keväällä järjestettävä Seurojen kokous. Seurojen kokous tarjoaa seuroille uudenlaisen mahdollisuuden vaikuttaa suomalaiseen jalkapalloon ja Palloliiton toimintaan. Lisäksi alueelliset ja valtakunnalliset kehitysryhmät jatkavat toimintaansa ja niiden rooli Palloliiton toiminnassa tarkentuu. Alueparlamenttien toiminta alueellisina vaikuttamisen yksikköinä käynnistyy.

Seurojen Palloliitto -toimintamallin käynnistyminen mahdollistaa seuraavan vaiheen Palloliiton muutosprosessissa. Nyt alkava valtakunnallisesti johdettu ja alueellisesti tuotettu toimintamalli luo vahvan pohjan tasalaatuiselle palvelutoiminnalle erityisesti seuraympäristössä toimiville toimijoille. Vuoden 2020 aikana valmistuvalla uudella strategialla luodaan askelmerkit yhä vaikuttavammin seurojen ja muiden sidosryhmien hyväksi tapahtuvalle toiminnalle.

ALUEELLINEN TOIMINTA

Seurojen Palloliiton keskeinen tehtävä on huolehtia siitä, että suomalaiset jalkapallo- ja futsalseurat saavat kaiken tarvitsemansa tuen ja avun. Uusi alueellinen organisaatio tuottaa vuoden 2020 alusta alkaen seuroille ne lähipalvelut, jotka aikaisemmin ovat olleet pääasiassa piirien vastuulla.

Piirien hyväksi havaittujen toimintamuotojen ja palvelujen jatkaminen sekä lähipalveluiden menestyksellä organisointi, erityisesti siirtymävaiheessa, on yksi alueellisen toiminnan oleellisimmista tehtävistä.

Aluepäälliköillä on koordinoituvastuu strategisten valintojen ja valtakunnallisesti johdettujen toimintojen laadukkaasta toteuttamisesta eteläisellä, läntisellä, itäisellä ja pohjoisella yhteistoiminta-alueella.

Aluepäälliköt vastaavat alueen operatiivisen johtoryhmän, alueellisten kehitysryhmien ja alueparlamentin toiminnan koordinoinnista. Erityinen huomio vuonna 2020 on alueparlamenttien työn käynnistämässä sekä sen sujuvan yhteistyön takaamisessa kehitysryhmien kanssa.

Alueellisella vaikuttamisella pyritään yhteistyössä paikallisten seurojen kanssa nostamaan jalkapallon ja futsalin asemaa paikallisesti ja alueellisesti. Aluepäälliköiden vastuulla on tiivis yhteydenpito kunkin alueen kaupunkien ja kuntien päättäjiin ja virkamiehiin sekä myös yrityselämän edustajiin. Tavoitteena on rakentaa erityisesti isompien kaupunkien kanssa ns. kumppanuussopimuksia.

Vuonna 2020 aloitetaan myös uusi alueellinen palkitsemis- ja huomiointimenettely, jolla jalkapallon ja futsalin tekijöitä ja kauden onnistujia huomioidaan yhtenäisellä tavalla eri puolilla maata. Seurojen esitykset palkittavista ovat tärkeänä pohjana huomionosoituksista päätettäessä.

Erityisesti uuden organisaation alkuvaiheessa viestinnän onnistumisella on merkittävä rooli. Alueellisesti viestintää kehitetään ja tehdään yhdessä Palloliiton viestintäorganisaation, mutta myös eri toimintojen kesken. Alueellisesti on tärkeää varmistua, että seurat ja muut sidosryhmämme saavat riittävän informaation toiminnastamme ja palveluistamme.

Toimivan viestinnän peruspilarina ovat kohtaamiset seurojen kanssa. Näitä tapaamisia järjestetään alueellisesti Seurojen ääni -seminaareissa, eri toimijoiden foorumeissa, kehitysryhmissä, alueparlamentissa, seurakäynneillä ja alueen henkilökunnan jalkautumisina peleihin, turnauksiin ja muihin hienoihin seurataapahtumiin.

YHDENVERTAISUUS JA TASA-ARVO

Palloliiton toiminta-ajatus perustuu yhdenvertaisuuteen, jossa jokaisella on oikeus ja mahdollisuus osallistua jalkapalloperheen toimintaan. Valtakunnallisiin yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa edistäviin hankkeisiin osallistuminen on yksi tärkeä tapa varmistaa oma vastuullinen toimintamme. Esimerkillämme tahdomme kannustaa myös muita liikunnan ja urheilun toimijoita osallistumaan vaikuttamistyöhön aktiivisesti.

Vuodesta 2015 lähtien olemme osallistuneet sidosryhmätyöhön **WeAll** -hankkeessa. Hankkeen ydintarkoitus on tutkimuksen avulla edetä kohti tasa-arvoista työelämää (weallfinland.fi).

Vuonna 2019 Palloliitto käynnisti yhteistyössä Walter ry:n ja Opetushallituksen kanssa **Ymmärretään toisiamme** -hankkeen. Kaksivuotisen seurakehityshankkeen tavoite on edesauttaa maahanmuuttajien kotoutumista ja osallistaa heidät seuratoimintaan entistäkin vahvemmin. Hankkeeseen osallistuu 14 seuraa ympäri Suomea.

Palloliitto on mukana Väestöliiton ja suomalaisen urheilun yhteishankkeessa - **Et ole yksin**, jossa edistetään jokaisen oikeutta nauttia urheilusta turvallisesti sekä tulla kohdelluksi tasa-arvoisesti ja kunnioitavasti.

Jatkamme toimintaa kohti kestävämpää tulevaisuutta hyödyntäen **Sitoumus2050** -työkalua. Vuonna 2020 päivitämme jo olemassa olevat sitoumukset sekä tavoitteet Agenda 2030-toimintaohjelman 17 päätavoitteen suuntaisesti entistä vaikuttavammiksi.