

# Vår hållbarhetsrapport 2022



**kvd**

• KVD BIL • FORSBERGS FRITIDSCENTER •

# Om KVD

Inom KVD-koncernen är vi experter på fritidsfordon, begagnade bilar och tunga fordon. Vår organisation består av två bolag: Forsbergs fritidscenter, som är Sveriges största återförsäljare av husbilar och husvagnar; och Kvd bil som är hela Sveriges marknadsplats för begagnade bilar och maskiner. Detta är vår hållbarhetsrapport för 2022 som är en del av förvaltningsberättelsen för KVD of Sweden AB, i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022.



Jan Krepp är VD för KVD-koncernen

## Vår syn på hållbarhet

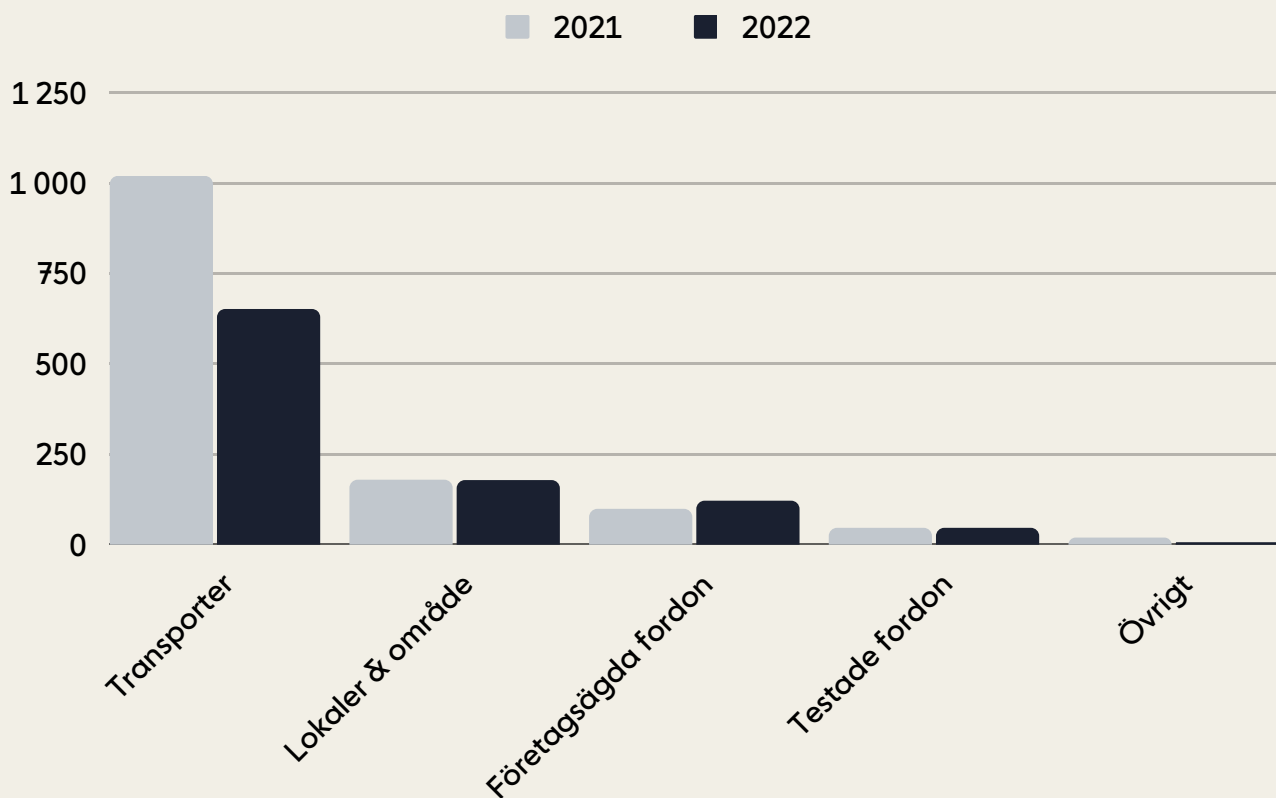
Sverige har som mål att vara klimatneutralt senast år 2045. För att påskynda omställningen i transportsektorn sattes ett särskilt sektorsmål när de nationella klimatmålen antogs 2017. Målet är att utsläppen av växthusgaser från transportsektorn ska minska med 70 procent till 2030, jämfört med 2010. Som en av Sveriges största fordonsåterförsäljare har vi ett stort ansvar i att bidra till förändring och skapa förutsättningar för att nå dessa målsättningar. Vi vill vara en positiv kraft för att stimulera omställningen till en mer hållbar transportsektor och också bidra med kunskap för medvetna fordonsval.

Vårt hållbarhetsarbete består därför både av beräkningar av vårt klimatavtryck och ansvarsfull rapportering, samt en kommunikativ ansats om hur vi tillsammans som bilister kan ta oss närmare klimatmålen. Transportbehovet i Sverige tror vi kommer kvarstå över tid men omställning till att köra fordon med lägre koldioxidutsläpp är viktig att påskyndas och här spelar både nybilsproduktion, innovativa lösningar och begagnatmarknaden en väsentlig roll.

# Våra målsättningar & utsläpp

Hållbar utveckling ligger nära KVD:s kärnverksamhet och vår klimatpåverkan är något vi följer upp och arbetar med att minimera. Sedan 2015 rapporterar vi vårt footprint enligt den globala standarden Greenhouse gas protocol. I tabellen till höger och diagrammet nedan presenteras den årliga utvecklingen.

	2021	2022
Ton CO2e/anställd	4,62	3,17
Ton CO2e/kvm	0,06	0,04



## Vad vi mäter

KVDs klimatberäkningar omfattar Scope 1 och Scope 2, dvs vår verksamhets direkta utsläpp från källor som ägs eller kontrolleras av oss själva samt indirekta utsläpp från inköpt av el och värme. Inom Scope 3 - som omfattar alla utsläpp vår verksamheten ger upphov till, både uppströms och nedströms organisationens gränser - rapporterar vi våra tjänsteresor, samtliga fordonstransporter, vår avfallshantering och utsläpp från fordonstest som genomförs hos samarbetspartners där vi är uppdragsgivare



## Minskade utsläpp under året

KVD-koncernens utsläpp minskade med 28 procent under 2022. Detta är i huvudsak en följd av minskade fordonstransporter under året. Kvdbil upphandlade fler transportleverantörer under året vilket leder till att det finns större möjligheter till att välja en transportör med mindre omvägar och längre körningar. Dessutom hanterades färre bilar (-10 procent) under året, vilket också påverkar antalet utförda transporter.

## Våra målsättningar

Under 2022 togs beslut att KVD-koncernen ämnar sänka sin klimatpåverkan i enlighet med det Parisavtal som en majoritet av världens länder undertecknat och ratificerat. Det innebär att vi ser en skyldighet att som bolag också bidra till utsläppsminskning. Inom KVD har vi som målsättning att sänka våra utsläpp i scoop 1 och scoop 2 med 38 procent från 2021 års mätning. . Vi åtar oss också att sträva efter att sänka våra utsläpp inom scoop 3. Målsättningarna är framtagna utifrån ramverket Science based targets som skapats på initiativ av och samarbete mellan CDP, FNs Global Compact, World Resources Institute och World Wide Fund for Nature.



# Våra prioriterade fokusområden

Under 2022 gjordes en analys och utvärdering för att fastställa vilka av FN:s 17 hållbara utvecklingsmål vi inom KVD-koncernen tydligast bidrar till, i vår egen verksamhet och värdekedja.



## Hållbar industri och innovationer

Vi har ingen egen tillverkning utan säljer uppdragsgivares och leverantörers produkter på våra marknadsplatser eller fysiska center för fritidsfordon. Vårt fokus ligger därför inte på produktutveckling utan istället tjänsteutveckling, dvs. hur kan vi genom hållbara tilläggstjänster eller förändringar bidra till att vår kund (säljare eller köpare) kan göra mer hållbart medvetna val. Ett exempel från året är Forsbergs samarbete med Konvegas (sid 6) där vi påverkar både branschen och kunderna till att minska husbilars utsläppsnivåer.



## Hållbar konsumtion och produktion

Vår verksamhet innefattar oberoende och väl fungerande marknadsplatser för begagnatförsäljning. På så vis bidrar vi till hållbar produktanvändning och effektivt resursanvändande. Som importör och återförsäljare av nya husbilar och husvagnar har vi också ett ansvar att påverka producenterna i att sträva mot hållbar produktion.



## Bekämpa klimatförändringarna

Det är ett faktum att vi alla måste vidta omedelbara åtgärder för att bekämpa klimatförändringarna och dess konsekvenser. Från vår sida handlar detta delvis om att veta vilken skada vi genererar och arbeta för att minimera denna. Vi arbetar dels genom interna initiativ till minskade Co2-utsläpp från verksamheten, dels att utbilda och skapa medvetenhet kring hur man som bilist kan minimera den skada körning generera. Exempelvis genom att välja förnybara drivmedel eller tillämpa Eco-driving.



## Våra medarbetare

Inom KVD-koncernen arbetar vi aktivt för att skapa hållbara medarbetare, det vill säga medarbetare som tar ansvar för sitt och samhällets välmående genom att göra kloka val som bidrar till minskad miljöpåverkan. Varje medarbetare har ett eget ansvar, men som arbetsgivare ska KVD underlätta val som minskar företagets miljöpåverkan och växthusgasutsläppen. Detta bidrar i sin tur till ökat välmående och bättre hälsa hos medarbetaren. Våra tillväxtambitioner inom bolaget är beroende av att vi erbjuder en attraktiv arbetsmiljö för befintliga och nya medarbetare. Vi är en samverkande och kunddriven organisation som ska präglas av att vi är nytänkande, omtänksamma, drivande och enkla.

Vi genomför medarbetarundersökningar kontinuerligt genom ett digitalt verktyg för att fånga hur våra medarbetare upplever sin arbetssituation. På det här sättet kan vi jobba agilt med att mäta organisationens medarbetar-engagemang, vilket möjliggör snabba beslut och åtgärder. Vi har också ett externt visselblåsarsystem genom vilket medarbetare anonymt kan rapportera in oegentligheter och när misstanke finns att vår uppförandekod inte efterföljs.

## Några nyckeltal

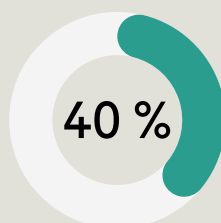
Under 2022 hade KVD-koncernen 350 heltidsanställda varav 28 procent kvinnor och 72 procent män. Andelen kvinnor i ledande position i koncernen uppgår till 24 procent. Samtliga anställda omfattas av kollektivavtal och under 2022 fanns en sjukfrånvaro om 4,57 procent.



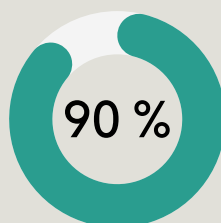
# Forsbergs fritidscenter erbjuder gasdrift för nya husbilar

Forsbergs fritidscenter har under 2022 lanserat möjligheten att omvandla nya, dieseldrivna husbilar till gasdrift. Därmed erbjuds våra kunder möjligheten att sänka nyinköpta husbilars utsläpp och fordonskatt. Forsbergs fritidscenter är första aktör i Sverige att erbjuda gaskonvertering i större skala. Erbjudandet har tagits fram tillsammans med samarbetspartnern Konvegas.

Efter konverteringen drivs husbilen, genom en dualfuellösning, till hälften av gas och till hälften av diesel vilket minskar CO<sub>2</sub>-utsläppen med nära 40 procent. En gaskonvertering minskar



Minskat CO<sub>2</sub>-  
utsläpp



Minskad  
fordonskatt

även fordonskatten med drygt 90 procent.

"Husbilsbranschen ligger långt efter bilbranschen som kommit långt vad gäller elektrifiering och hållbart resande. Genom samarbetet med Konvegas kan vi nu bidra till att vår bransch utvecklas i en mer hållbar riktning", säger Jonas Karlsson, vd för Forsbergs fritidscenter. Tjänsten är tillgänglig för nyköpta husbilar av märket Frankia.

# Projekt som gör skillnad

Hållbar utveckling bygger på tre dimensioner: det sociala, miljön och ekonomin och de globala målen innefattar alla tre delar. Vår syn på hållbarhet är att många små förändringar leder till större och uppmuntrar därav till insatser som för oss och omgivningen i rätt riktning. Nedan följer tre exempel på initiativ under året.

## Samarbeten för arbetsträning

KVD-koncernen är en stor arbetsgivare med möjligheter till att bidra till hållbar utveckling av arbetsmarknaden.

”För oss inom Kvdbil och Forsbergs är det viktigt att möjliggöra för fler personer att komma in på arbetsmarknaden. Genom att erbjuda arbetsträning hos oss bidrar vi till detta och det är samtidigt ett viktigt bidrag till vår kompetensförsörjning,” säger Minna Jerrskog, HR-chef för KVD-koncernen.

### Exempel från Kalmar

Under 2022 har vi haft flera exempel på arbetsträning hos oss på ett flertal orter, däribland Forsbergs i Kalmar.

”Jag tycker det är bra att vi som företag kan göra en samhällsinsats och hjälpa till, det sprider sig och ger bra renommé på orten och inte minst känns det bra att ställa upp för någon som behöver,” säger Daniel Nordström, platschef på Forsbergs fritidscenter i Kalmar. ”Ambitionen är alltid att det ska komma något bra ut från insatsen - att vi bidrar till att en individ fått prova vår bransch och hjälpt hen tillbaka till arbete. Sen får vi ju också hjälp med sysslor och i vissa fall leder arbetet också till en riktigt bra Forsbergs-medarbetare, dvs. att personen stannar kvar och anställs hos oss sen.”

---

## Biltvätt med återanvänt vatten

Alla bilar som säljs genom Kvdbil tvättas utvändigt och invändigt inför en försäljning. Utförandet ställer höga krav på kvalitet och effektivitet samtidigt som vi strävar efter att minimera mängden vatten som används vid tvätt. Under 2022 valde vi att investera i en automattvätt vid vår anläggning i Kungälv där mer än 8000 bilar. Denna är kopplad till ett eget reningsverk under jord vilket gör att 91% utav vattnet från biltvätten kan återanvändas.





# LinGo sätter fokus på ungdomar



Enligt myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor finns det stora skillnader i Sverige hur aktiva ungdomar är på sin fritid. Unga personer med funktionsnedsättning eller med utländsk bakgrund beskrivs som grupper där individerna själva inte ser sig själva som sysselsatta och inte heller uppskattar sin fritid. Linköpings kommun har därför tagit initiativ till LinGo – en mobil ungdomsverksamhet som åker runt i områden runt Linköping där utbudet av aktiviteter är begränsat.

Bakom initiativet står Linköpings kommun, som tillsammans med idrottsföreningar, bostadsbolag, ideella organisationer och företag arbetar för att öka det befintliga utbudet av fritidsaktiviteter i områden inom kommunen

där valmöjligheten för unga ofta är begränsad. Forsbergs fritidscenter är del av projektet och tillhandahåller en husbil till verksamheten, som på så vis kan vara flexibla och förflytta verksamheten för att möta de behov och önskemål från ungdomar.

”LinGos verksamhet är att inspirera och nå ut med fritidsaktiviteter till ungdomar i Linköpings kommun och självklart vill vi vara med och se till så det blir möjligt. Med en husbil från oss har LinGo möjlighet att besöka många av de mindre orterna runt Linköping och det tycker vi är bra och skapar bättre hälso-förutsättningar för kommande generationer,” säger Jacob Axelius, platschef för Forsbergs i Linköping.