

2025 Hållbarhetsrapport



kvd

• KVDBIL • FORSBERGS FRITIDSCENTER •

ALLMÄNNA UPPLYSNINGAR	2	MILJÖ	8	SAMHÄLLSANSVAR	14	BOLAGSSTYRNING	18
Hållbarhetsåret 2025.....	3	Klimat.....	8	Medarbetare.....	14	Ansvarsfullt företagande.....	18
Kort om KVD Group.....	4	Föroreningar.....	12	Konsumenter.....	17		
Vår värdekedja.....	5	Cirkulär ekonomi.....	13				
Hållbarhetsstyrning.....	6						
Intressentdialoger.....	6						
Dubbel väsentlighetsanalys.....	7						

BOLAGSFAKTA				
	KVD of Sweden	Forsbergs Fritidscenter	Kvdbil	KVD Bilpriser
Bolagets juridiska form	Aktiebolag	Aktiebolag	Aktiebolag	Aktiebolag
NACE-koder	7010	47.81	45.11	47.92
Huvudkontorets besöksadress	Kämpegatan 3 411 04 Göteborg	Bonared Solbacken 2 511 98 Hyssna	Kämpegatan 3 411 04 Göteborg	Kämpegatan 3 411 04 Göteborg
Balansräkning (tKr)	1 174 661	368 527	492 689	3 924
Omsättning (tKr)	1 549 433	730 695	805 182	8 870
Antal anställda	11	98	185	0

Några ord om vår hållbarhetsrapport

För nionde året i rad redovisar vi vårt hållbarhetsarbete. Den här rapporten omfattar hela KVD-koncernen (KVD of Sweden AB) och avser perioden 1 januari till och med 31 december 2025. Hållbarhetsrapporteringen följer den finansiella rapporteringen vad gäller både rapporteringsperiod och omfattade bolag. De dotterbolag som ingår i koncernen listas i tabellen intill.

I förra årets rapport påbörjade vi en förflyttning mot rapporteringsstandarden ESRS (European Sustainability Reporting Standard), en struktur som bibehålls även i år. Under 2025 har EU justerat kriterierna för vilka bolag som behöver ta fram en hållbarhetsredovisning enligt ESRS, och KVD-koncernen hamnar i dagsläget utanför avgränsningen. Vårt ägarbolag Ratos omfattas däremot av kraven, och vi rapporterar därför ESRS-upplysningar till dem. Utvalda delar av dessa presenteras även i denna rapport.

Årets hållbarhetsredovisning är framtagen i linje med VSME-standardens grundmodul och omfattande modul. Koncernen har genomfört en dubbel väsentlighetsanalys, vilket har legat till grund för rapporte-

ringens avgränsningar och innehåll. Upplysningar redovisas enligt tillämplighetsprincipen, vilket innebär att endast de upplysningar som bedömts väsentliga för verksamheten inkluderas, oavsett om de återfinns i VSME:s grundmodul eller omfattande modul.

Rapporten har granskats av styrelsen. Utöver revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten har ingen ytterligare extern granskning genomförts.

Kontaktperson

Jessica Jegermalm
Kommunikation- och hållbarhetschef
jessica.jegermalm@kvdgroup.se

Datum för publicering: 2026-03-10



Hållbarhetsåret 2025

Bilen är en central del av svenska folkets vardag, men står samtidigt för en betydande del av landets klimatpåverkan. Som aktör i fordonsbranschen har vi därför ett dubbelt ansvar – att både underlätta människors mobilitet och aktivt bidra till lösningar för en mer hållbar framtid.

Bilen möjliggör arbete, fritid och viktiga sociala kontakter, särskilt utanför storstäderna där kollektivtrafikens utbud ofta är mer begränsat. Analys av trafikstatistik visar tydligt bilens centrala roll i vårt samhälle – i Sverige finns 471 personbilar i trafik per 1 000 invånare.

Samtidigt går det inte att bortse från att bilen också är en stor del av människans påverkan på klimatet. Drygt en tredjedel av Sveriges utsläpp kommer från inrikes transporter och vi som verkar i branschen har därför ett extra stort ansvar att inte bara vara en del av problemet, utan också lösningarna. Elektrifieringen är en nödvändig del för att personbilens utsläpp ska minska och begagnatmarknaden spelar en avgörande roll i möjliggörandet för fler att ställa om till eldrift.

På fritidsfordonssidan arbetar vi genom Forsbergs Fritidscenter för att göra husbils- och husvagnssemester mer tillgängligt. När fler väljer att semestra på hemmaplan i stället för att flyga långväga kan det bidra positivt ur ett klimatperspektiv. Samtidigt driver vi på leverantörerna för en snabbare omställning inom fritidsfordonsbranschen, som vi upplever ligger efter.

För tre år sedan anslöt KVD-koncernen, som första svenska fordonshandlare, till Science Based Targets Initiative. Att minska koncernens utsläpp är en tuff uppgift som vi systematiskt behöver arbeta med fram till 2030. Under året har vi tagit flera konkreta steg i rätt riktning. Vår investering

i Forsbergs lokaler i Hyssna är ett exempel, där vi genom ombyggnation skapat moderna verksamhetslokaler – samtidigt som vi bevarat vår närvaro på den plats där verksamheten en gång grundades. Resultatet är en arbetsmiljö i toppklass samt kraftigt minskade utsläpp från uppvärmning, då vi övergått till bergvärme i stället för fossila bränslen.

I årets rapport redovisar vi vårt arbete inom våra sex prioriterade hållbarhetsområden: klimat, föroreningar, cirkulär ekonomi, egen arbetskraft, konsumenter och slutanvändare samt korruption och mutor. Under året har vi genomfört en hälsosatsning, med fokus på att skapa en arbetsmiljö där alla trivs och mår bra. Friska och engagerade medarbetare är vår viktigaste resurs och grunden för vår framgång. Inte bara affärsmässigt utan också för att driva oss och branschen vidare i en mer hållbar riktning.

Vi befinner oss mitt i en omställning som kommer att forma transportsektorn under lång tid framöver. Med fortsatt fokus på både klimatnytta och goda affärer ser jag fram emot att utveckla verksamheten vidare.

Trevlig läsning!

Johan Ekener

VD, KVD-koncernen

Kort om KVD Group

KVD-koncernen består av moderbolaget KVD of Sweden samt dotterbolagen Forsbergs Fritidscenter, Kvdbil och KVD Bilpriser. Tillsammans är vi experter på fritidsfordon, begagnade bilar och tunga fordon.

Forsbergs Fritidscenter är Sveriges största återförsäljare av husbilar och husvagnar och Kvdbil är hela Sveriges marknadsplats för begagnade fordon och maskiner. Inom koncernen finns också KVD Bilpriser som är en bilvärderingstjänst för personbilar, och ett affärsområde inom Kvdbil. KVD-koncernen ägs sedan 2010 av Ratos, en nordisk börsnoterad bolagsgrupp. Vi är verksamma inom Sverige med huvudkontor i Göteborg. Under 2025 omsatte vi tillsammans 1,5 miljarder kronor, och vid årets slut var vi totalt 294 medarbetare i koncernen.

FORSBERGS FRITIDSCENTER 2025

Antal sålda husbilar 670

Varav begagnade 66 %

Antal sålda husvagnar 123

Varav begagnade 75 %

FÖRSÄLJNING KVDBIL 2025

Antal sålda fordon 25 600

Antal sålda personbilar 17 900

Varav elbilar och laddhybrider 36 %

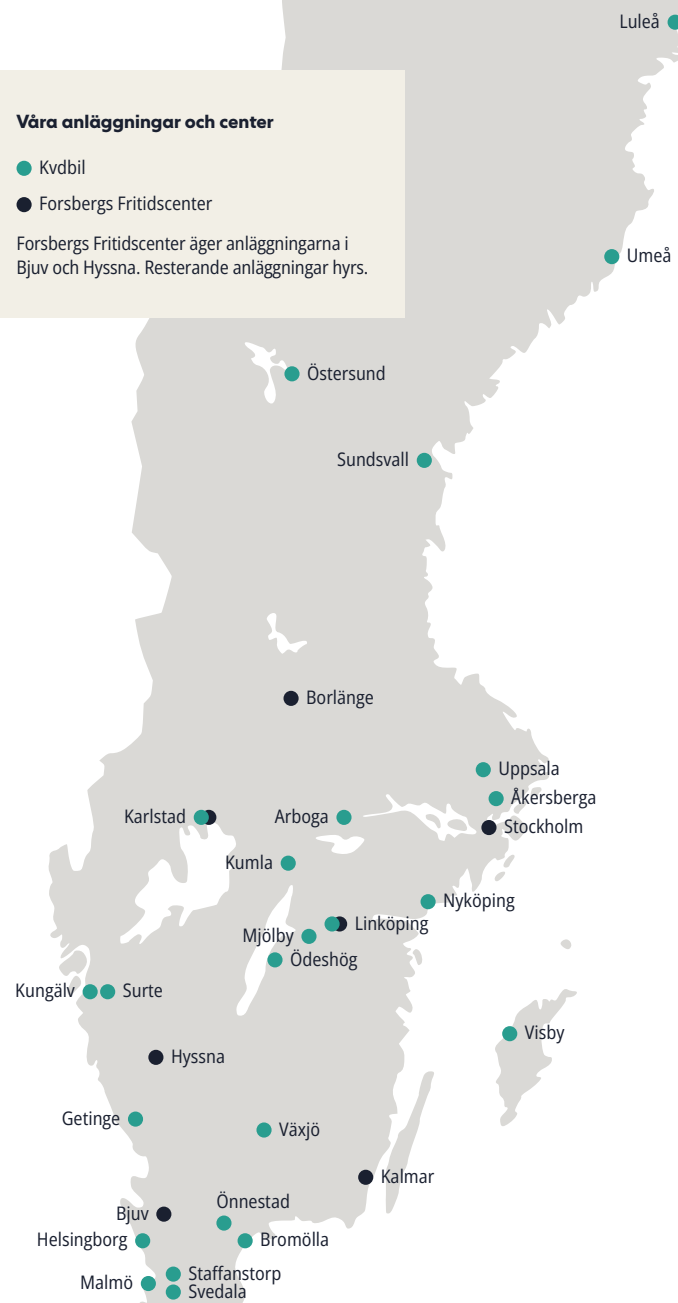
Våra samarbeten för hållbarhet

- # Science Based Targets Initiative är ett ramverk som hjälper företag att sätta klimatmål i linje med Parisavtalet.
- # 2030-sekretariatet samlar aktörer som driver på minskade utsläpp från transportsektorn.
- # Husbilsbranschens riksförbund verkar för sunda och långsiktigt hållbara affärsprinciper i branschen.

Våra anläggningar och center

- Kvdbil
- Forsbergs Fritidscenter

Forsbergs Fritidscenter äger anläggningarna i Bjuv och Hyssna. Resterande anläggningar hyrs.



Investering i framtiden: nytt center i Hyssna

Under året genomförde vi en omfattande ombyggnation av vårt center i Hyssna, där vår verksamhet en gång startade. Genom att behålla och utveckla anläggningen på denna plats värnar vi vårt arv samtidigt som vi skapar moderna förutsättningar för framtiden.

Ombyggnationen innebar att försäljning och verkstad separerades i två byggnader, vilket har effektiviserat våra arbetsflöden och skapat en av landets bäst upplevda verkstäder för fritidsfordon. Den nya utformningen har också medfört en avsevärd förbättring av arbetsmiljön för våra medarbetare.

– Den här investeringen handlar om att skapa bästa möjliga förutsättningar för både våra medarbetare och våra kunder. Vi ser att kunderna alltmer efterfrågar att kunna sköta allt på ett och samma ställe – försäljning, verkstad, service och butik. Den nya anläggningen förbereder oss för framtiden och gör att vi kan möta våra kunders behov ännu bättre, säger Jonas Karlsson, VD för Forsbergs Fritidscenter.

Ett viktigt steg i vår miljöomställning var att byta från oljeuppvärmning till bergvärme. Detta bidrar till minskade utsläpp och är en del av vårt långsiktiga hållbarhetsarbete.

Vår värdekedja

Vår värdekedja sträcker sig från råvaruutvinning och ursprunglig fordonsproduktion till den dag bilarna tas ur bruk. Varken Kvdbil eller Forsbergs Fritidscenter har egen fordonstillverkning utan specialiserar sig på försäljning och förmedling av fordon.

Kvdbil förmedlar uteslutande begagnade fordon, och försäljningen sker genom både budgivning och fasta priser. Fordonen kommer från såväl privatpersoner som företag, där en betydande del utgörs av tidigare förmåns- och tjänstebilar. Våra bilar köps i sin tur av såväl privatpersoner som företag. Majoriteten av försäljningen sker inom Sverige, men cirka 13 procent exporteras, främst till Polen, Finland, Estland och Danmark.

Forsbergs Fritidscenter är återförsäljare av fritidsfordon. En betydande del av försäljningen utgörs av begagnade fritidsfordon (68 procent under 2025) medan resterande del består av nyproducerade fordon från utvalda tillverkare. Kundbasen består huvudsakligen av svenska privatpersoner.

Vår värdekedja inkluderar även transporter och avfall, som förekommer i samtliga led, såväl uppströms som nedströms.

Illustration av Kvdbils värdekedja

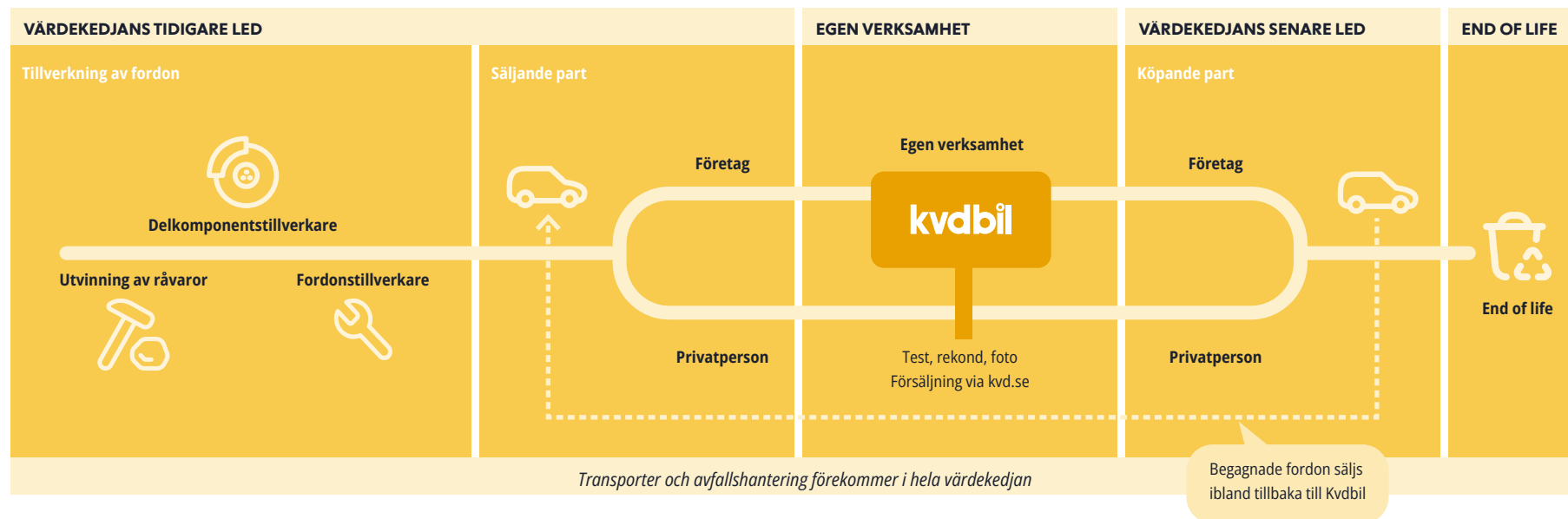
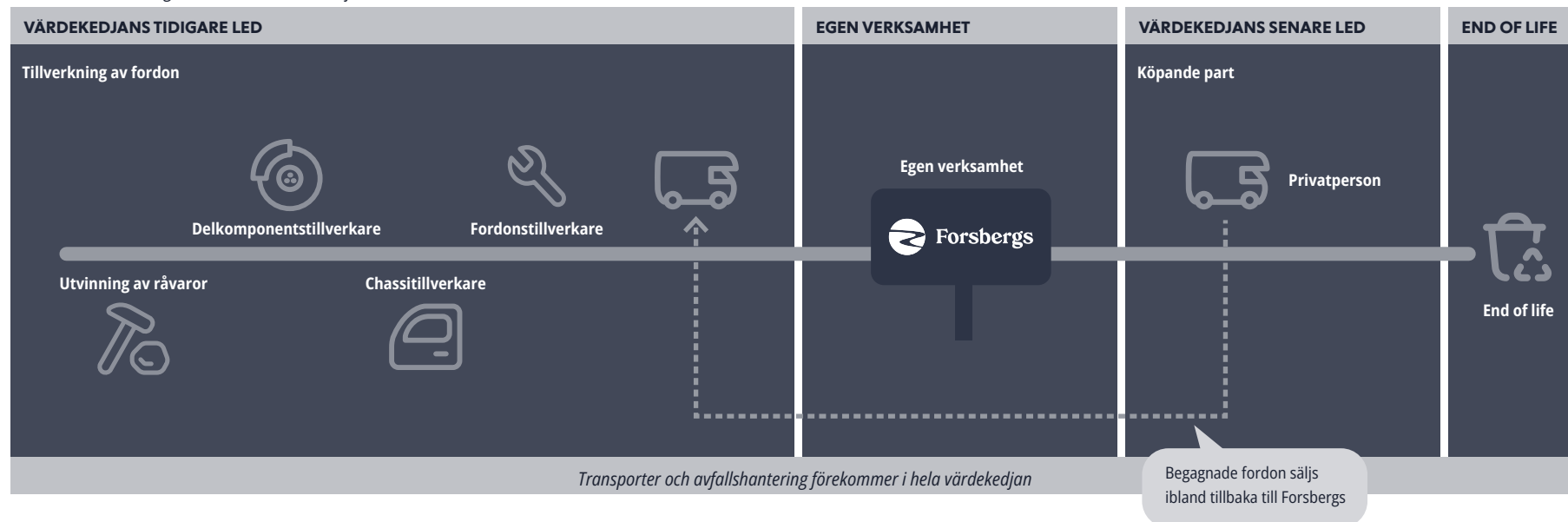


Illustration av Forsbergs Fritidscenters värdekedja



Policyer och styrande dokument inom hållbarhet

- Uppförandekod
- Miljöpolicy
- Klimatriskanalys (TCFD)
- Miljöledningssystem
- Rutiner för att kontrollera säljande part
- Arbetsmiljöpolicy
- Likabehandlingspolicy

Hållbarhetsstyrning

KVD Groups styrelse har tillsammans med ledningsgruppen det yttersta ansvaret för koncernens hållbarhetsarbete. Det operativa ansvaret för att styra, utveckla och följa upp arbetet ligger hos kommunikations- och hållbarhetsansvarig, som också ingår i ledningsgruppen.

HR-chef har ett särskilt ansvar för frågor som rör våra medarbetare. Det lokala miljöarbetet drivs av anläggningscheferna, som säkerställer att rutiner och krav efterlevs och som har mandat att fatta beslut i miljöfrågor.

Hållbarhetsrelaterade nyckeltal rapporteras årligen i vår hållbarhetsrapport och följs upp av ledningsgruppen. Påverkan, risker, möjligheter och styrning beskrivs mer detaljerat under våra väsentliga hållbarhetsfrågor på [sida 8-19](#).

För att informera och engagera medarbetare, kunder och affärspartners i hållbarhetsarbetet genomför vi löpande kommunikation och riktade utbildningar.

Intressentdialoger

Att föra en kontinuerlig dialog med våra intressenter är en viktig del i vårt hållbarhetsarbete. I tabellen nedan har vi sammanställt vilka hållbarhetsfrågor som är viktiga för de olika intressentgrupperna, och hur dialogerna har genomförts.

INTRESSENTGRUPP	DIALOGFORM	VIKTIGA HÅLLBARHETSFRÅGOR
Anställda	Medarbetarsamtal, medarbetarundersökningar, utvecklingsforum, workshops	Ansvarsfullt och etiskt företagande, arbetsmiljö och arbetsvillkor, stabil och långsiktig arbetsgivare, låg klimatpåverkan, kundnöjdhet
Leverantörer	Möten, avtal, leverantörskrav	Ansvarsfullt och etiskt företagande, samarbete för ökad hållbarhet, arbetsmiljö och arbetsvillkor
Privatkund	Kundundersökningar, kunddialoger	Låg klimatpåverkan, ansvarsfullt och etiskt företagande, kundnöjdhet
Företagskund	Kundundersökningar, kunddialoger, event och seminarium	Samarbete för ökad hållbarhet, ansvarsfullt och etiskt företagande, låg klimatpåverkan, kundnöjdhet
Ägare	Styrelsemöten, årsstämma	Tillväxt och avkastning, gott anseende, samarbete för ökad hållbarhet, reducerade utsläpp av växthusgaser
Försäkringsföretag	Mejlkorrespondens	Samarbete för ökad hållbarhet
Myndigheter	Mejlkorrespondens	Föreningar och utsläpp
Fackföreningar	Samverkansmöten med lokal fackklubb hos Kvdbil Samverkan med IF Metall och Unionen för Forsbergs Fritidscenter	Ansvarsfullt och etiskt företagande, arbetsmiljö och arbetsvillkor, stabil och långsiktig arbetsgivare

Dubbel väsentlighetsanalys

Med hjälp av en dubbel väsentlighetsanalys identifierar vi våra mest väsentliga hållbarhetsfrågor.

En väsentlighetsanalys är en strukturerad process för att bedöma vilka hållbarhetsfrågor som är viktigast för vår verksamhet. Den dubbla väsentligheten innebär att vi både analyserar hur vår verksamhet påverkar omvärlden och hur hållbarhetsaspekter påverkar vår verksamhet. Vår dubbla väsentlighetsanalys är genomförd i linje med European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Arbetet omfattar

hela koncernen och bygger på en genomlysning av vår värdekedja där vi har analyserat hur vår verksamhet påverkar miljö och människor, men också hur olika hållbarhetsaspekter kan innebära finansiella risker eller möjligheter för oss. I arbetet har vi tagit hjälp av extern hållbarhetsexpertis. Analysen ses över och revideras årligen.

Våra väsentliga hållbarhetsfrågor

Miljömässigt ansvarstagande

- # Klimat
- # Föroreningar
- # Cirkulär ekonomi

Socialt ansvarstagande

- # Egen arbetskraft
- # Konsumenter

Ansvarsfullt företagande

- # Antikorruption

Dubbel väsentlighetsbedömning

Finansiellt väsentliga hållbarhetsfrågor

- Konsumenter

Påverkansväsentliga och finansiellt väsentliga hållbarhetsfrågor

- Klimat
- Cirkulär ekonomi
- Egen arbetskraft
- Antikorruption

Icke väsentliga hållbarhetsfrågor

- Vatten
- Biologisk mångfald och ekosystem
- Arbetstagare i värdekedjan
- Påverkade samhällen

Påverkansväsentliga hållbarhetsfrågor

- Föroreningar

- Miljö
- Samhällsansvar
- Bolagsstyrning



Miljö

Klimat

Styrande dokument: miljöpolicy, klimatriskanalys enligt TCFD, miljöledningssystem



Påverkan, risker och möjligheter

Inrikestransporter står för nästan en tredjedel av Sveriges totala växthusgasutsläpp, varav vägtrafiken orsakar över 90 procent av dessa utsläpp. Trots att utsläppen har minskat med 28 procent sedan 1990 krävs fortsatta åtgärder för att Sverige ska nå sina klimatmål.

För att få en bättre förståelse för hur vi påverkas av klimatförändringarna, och vilka risker och möjligheter som följer av omställningen mot ett samhälle med lägre koldioxidutsläpp, har vi genomfört en klimatriskanalys enligt TCFD-ramverket (Task Force on Climate-related Financial Disclosures). Läs mer om det på [sida 11](#).

Strategi och styrning

Vårt mål är att till år 2030 sänka våra klimatutsläpp i scope 1 och 2 med 38 procent, baserat på 2021 års klimatbokslut då utsläppen uppgick till 379 ton CO₂e. Vi åtar oss även att minska våra utsläpp i scope 3, och under 2023 fick vi våra mål godkända av Science Based Targets initiative för SME.

Genom att vara den första svenska fordonshandlaren att ansluta till SBTi hoppas vi vara förebild för andra aktörer i branschen.

Även om KVD Group i dag inte har en fastställd klimat-omställningsplan har vi påbörjat arbetet med att definiera vilka steg och åtgärder som krävs för att nå våra SBTi-mål. Planen kommer att färdigställas under 2026 och blir ett viktigt verktyg i vårt fortsatta klimatarbete.

En betydande del av vår klimatpåverkan uppstår i värdekedjan, både vid användningen av de fordon vi säljer och vid tillverkningen av nyproducerade fritidsfordon. En studie vi genomförde tillsammans med Chalmers Industriteknik 2019 visade att bilars optimala livslängd är cirka 11 år, baserat på balansen mellan bränsleförbrukning och tillverkningsutsläpp. Kvdbil fokuserar på försäljning av bilar yngre än 10 år. Ett annat sätt vi minskar påverkan i värdekedjan är genom att aktivt arbeta med öka andelen el- och hybridfordon vi säljer. Under året har denna andel av Kvdbils totala försäljning fortsatt att öka och uppgår nu till 36 procent, vilket bidrar till lägre utsläpp under användningsfasen.

Transporter

Under 2025 har vi fortsatt att stärka kontrollen över våra fordonstransporter. Arbetet har främst fokuserat på att paketera tjänster mot kund på ett sätt som ger ökad styrning samt att införa samma arbetssätt som i Sverige även på våra utlandsmarknader. Detta förbättrar successivt vår möjlighet att påverka val av fordon, fyllnadsgrad och ruttoptimering tillsammans med våra transportpartners.

Vi arbetar även med att minska utsläppen från tjänsteresor genom att uppmuntra digitala möten när det är möjligt samt att välja färdmedel med lägre utsläpp av växthusgaser. Under 2025 genomfördes 91 procent av alla tjänsteresor med tåg. När bilresor behöver göras används i första hand koncernens förmånsbilar, där samtliga är eldrivna.

Fordonens klimatpåverkan

Som tidigare nämnts ligger vår största möjlighet att bidra till minskade utsläpp i värdekedjan. Därför ställer vi krav på att samtliga underleverantörer och samarbetspartners

Kort om Science Based Targets initiative

Science Based Targets initiative (SBTi) är ett globalt partnerskap mellan Carbon Disclosure Project, FN:s Global Compact, World Resources Institute och World Wide Fund for Nature. Genom SBTi åtar vi oss att sätta klimatmål som ligger i linje med den nivå av utsläppsminskningar som klimatvetenskapen bedömer nödvändig för att nå målsättningarna i Parisavtalet.

ska ha en miljöpolicy som visar att de aktivt arbetar för att minska sin klimatpåverkan och att utvecklingen över tid leder till faktiska utsläppsminskningar. Fritidsfordon är en produktgrupp där teknikutvecklingen går långsammare än i övriga fordonsegment. Den största utmaning för elektrifierade husbilar ligger hos chassitillverkarna, där batteriernas vikt i dag ofta överskrider gränsen för vad som får köras med vanligt körkort.

Forsbergs Fritidscenter för en löpande dialog med sina leverantörer om tekniska lösningar som kan minska klimatpåverkan. I väntan på ett teknikskifte har Forsbergs Fritidscenter erbjudit kunder möjligheten att konvertera nyinköpta husbilar av märkena Frankia och Hobby till biogasdrift. Dock har efterfrågan på denna tjänst hittills varit låg. Andra sätt att minska utsläppen från befintliga fordon kan vara att uppmuntra användning av HVO som drivmedel, eftersom det ger lägre utsläpp av växthusgaser jämfört med fossil diesel.

Vad vi menar med miljöbil

För att göra det enkelt för kunden att hitta och välja ett mer miljövänligt alternativ på kvdbil.se använder vi oss av klassificeringen miljöbil. Alla våra miljöbilar uppfyller minst ett av följande krav:

- # Är en elbil eller en laddhybrid.
- # Kan tankas med gas.
- # Släpper ut mindre än 70 g CO₂/km.
- # Det framgår också om fordonet klassas som Euroklass 5, 6 eller om det är en el, elhybrid och laddhybrid.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP (TON CO ₂ E)		2025	2024	2023	
Scope 1	Icke förnybar energi (naturgas)	22	47	83	
	Bränsle (diesel, petroleum, koks)	103	97	131	
	Tjänstebilar	56	64	234	
	Fordonstester utförda i egen regi	23	35	32	
	Fordonstransporter utförda i egen regi	21	22	18	
	Totalt scope 1	225	265	498	
Scope 2	Elförbrukning (marknadsbaserad)	52	51	6	
	Elförbrukning (platsbaserad)	19	21	16	
	Fjärrvärme (marknadsbaserad)	28	29	25	
	Fjärrvärme (platsbaserad)	28	29	25	
	Totalt scope 2 (marknadsbaserad)	80	80	31	
	Totalt scope 2 (platsbaserad)	47	56	47	
Scope 3	Kategori 1	Inköpta nya husbilar*	3 486	2 602	4 356
		Kontorsmaterial	34	45	51
		Vattenförbrukning	0,5	0	0
		Fordonstester via samarbetspartner	16	15	7
	Kategori 3	Uppströms energiutsläpp	68	90	153
	Kategori 4	Fordonstransporter**	2 374	2 495	2 102
	Kategori 5	Avfall	3	0	0
	Kategori 6	Affärsresor	32	83	62
	Kategori 11	Användning av sålda husbilar***	11 520	8 200	-
	Totalt scope 3	17 534	13 530	6 731	
	Scope 1, 2 och 3	Totalt scope 1, 2 och 3 (marknadsbaserad)	17 839	13 875	6 762
Totalt scope 1, 2 och 3 (platsbaserad)		17 806	14 074	11 767	
Växthusgasintensitet (ton CO₂e/msek omsättning)		11,49	9,08	4,2	

KLIMATBOKSLUT 2025

Sedan 2016 har KVD mätt sin klimatpåverkan och genomfört klimatbokslut enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol). Beräkningarna omfattar utsläpp från egna lokaler (el och uppvärmning), utförda fordonstest, avfall, vattenförbrukning, tjänsteresor, företagsägda fordon och kontorsmaterial. Från och med 2023 ingår även utsläpp kopplade till tillverkningen av nya husbilar samt användningen av de nyproducerade husbilar som säljs vidare. Under 2025 uppgick KVD-koncernen totala utsläpp till 17 839 tCO₂e (marknadsbaserat resultat). Detta är en ökning mot föregående år med 29 procent. Ökningen ligger i scope 3 – de indirekta utsläppen i värdekedjan och beror på ett ökat antal inköpta och sålda nya husbilar för Forsbergs fritidscenter. KVDs direkta utsläpp inom scope 1 minskade med 4 procent, från 265 tCO₂e till 225 tCO₂e. Den främsta orsaken är nedstängning av Kvdbils anläggning i Södertälje under 2024 samt ombyggnation av Forsbergs fritidscenters största center i Hyssna där uppvärmningsenheten byttes från oljepanna. Även antal tjänstebilar bidrar till minskningen. Utsläppen från använt bränsle i verksamheten ökade under året som en följd av förändrad reduktionsplikt. Koncernens direkta utsläpp inom scope 2 är 80 tCO₂e (marknadsbaserat resultat), vilket är motsvarande nivå som 2024.

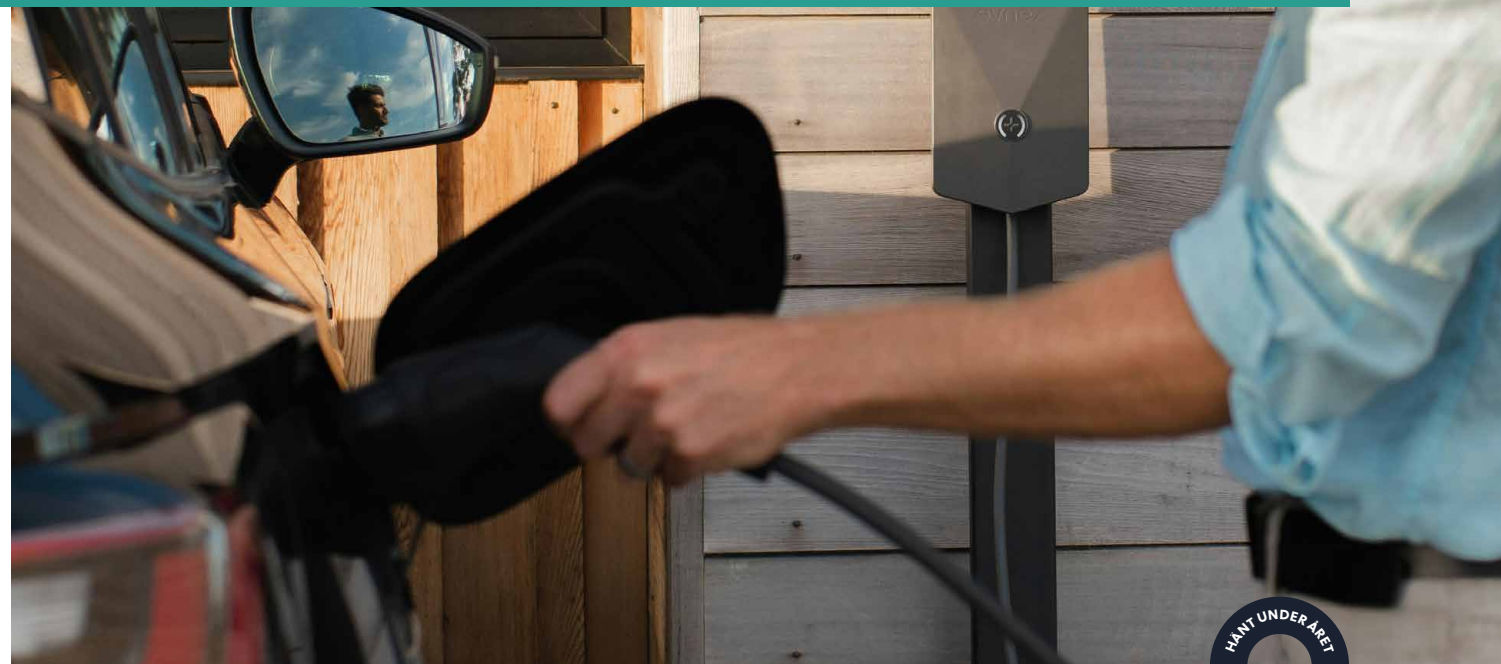
* För att beräkna utsläppen från tillverkningen av inköpta nya husbilar har en grov uppskattning gjorts av vilken klimatpåverkan dessa inköp medför. Beräkningen baseras på husbilarnas tjänstevikt, som multipliceras med en emissionsfaktor för bilproduktion i Europa på knappt 5 kg CO₂e per kilo bil.

** Fordonstransporter inkluderar leveranser av fordon till Forsbergs Fritidscenter samt personbilar för Kvdbil. Beräkningarna baseras dels på fordonens tjänstevikt och transportsträckor, dels på tillgänglig data om utsläpp från respektive transport.

*** En uppskattning har gjorts baserat på husbilarnas livslängd (31 år, källa: Vroom, 2022) och genomsnittlig körsträcka per år (542 mil, källa: HRF 2024).

ENERGIFÖRBRUKNING		2025	2024	2023
Uppvärmning	Eldningsolja (MWh)	0	99	211
	Naturgas (MWh)	106	107	104
	Fjärrvärme icke-förnybart (MWh)	168	-	-
	Fjärrvärme förnybart (MWh)	375	-	-
	Total fjärrvärme (MWh)	543	571	1 132
	Totalt icke-förnybart (MWh)	274	-	-
	Totalt förnybart (MWh)	375	-	-
	Totalt (MWh)	649	777	1 447
Elförbrukning	Icke-förnybar el (MWh)	1 190	714	764
	Förnybar el (MWh)	933	1 519	1 054
	Totalt (MWh)	2 123	2 233	1 818
Bränsle-förbrukning	Bensin (MWh)	126	-	-
	Diesel (MWh)	624	-	-
	LPG (MWh)	3	-	-
	Totalt icke-förnybart (MWh)	726	-	-
	Totalt förnybart (MWh)	27	-	-
	Totalt (MWh)	753	-	-
Total energiförbrukning (MWh)		3 525	3 010	3 265
Energintensitet (MWh/kvm) *		0,15	0,12	0,13

*Inkluderar inte bränsleförbrukningen då det inte är direkt relaterat till fastigheterna och deras kvadratmeter. Den el vi köper är till stor del förnybar, men eftersom varje anläggning själv ansvarar för sina avtal förekommer en viss variation.



Redo för fler elbilar

Elektrifieringen av fordonsparken går snabbt och ställer höga krav på kunskap hos både säljare och köpare. Under 2025 genomförde vi inom Kvdbil en omfattande satsning för att stärka vår kompetens och vårt erbjudande kring laddbara fordon.

Intern kompetensutveckling

Vi utbildade alla medarbetare genom en egen framtagen e-learning: Elbilsskolan. Detta är en grundutbildning som ger kunskap om elfordonens teknik och funktion. För de som dagligen arbetar med hantering av elbilar infördes även en obligatorisk fördjupningskurs om säkerhet kopplat till elektrifierade fordon. Resultatet av utbildningarna var tydligt – en uppföljande undersökning i oktober visade ett markant lyft i kompetens jämfört med mätningen i januari, på samtliga mätpunkter.

Förbättrad kundupplevelse

För att underlätta för köpare på begagnatmarknaden utvecklade vi ett batteritest som nu används på alla laddbara fordon vi säljer. Batteriet är den mest kostsamma komponenten i en elbil och dess hälsostatus är avgörande för bilens värde och användbarhet. Genom att publicera testresultaten får köpare tydlig information att fatta beslut utifrån.

Vi kompletterade även kvdbil.se med elspecifik information som räckvidd och batteristatus, vilket märkbart förbättrade kundupplevelsen. En enkätundersökning för köpare i september visade att både el- och hybridköpare upplever det enklare att hitta relevant information jämfört med januari. Särskilt positiv var utvecklingen för kunder som beskriver sig som "mindre insatta" – de upplevde störst förbättring i hur lätt det är att navigera informationen.

Klimatrisikanalys enligt TCFD

I takt med klimatförändringarna och samhällets omställning mot lägre utsläpp uppstår både nya risker och möjligheter. För att förstå hur klimatrelaterade faktorer kan påverka vår verksamhet har vi genomfört en analys enligt Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Analysen används som underlag för strategiska beslut.

Klimatrisikanalysen, som genomfördes år 2023, visar att riskernas omfattning och karaktär skiljer sig mellan koncernens verksamheter. Inga klimatanpassningsåtgärder har hittills bedömts som nödvändiga att genomföra. Forsbergs Fritidscenter påverkas i högre grad, främst till följd av att teknikutvecklingen inom fritidsfordon går långsamt och att utbudet av lågutsläppsfordon är begränsat. Detta innebär en ökad känslighet för både politiska styrmedel och förändrade konsumentbeteenden. För Kvdbil är exponeringen lägre eftersom verksamheten ligger på begagnatmarknaden, där omställningen till elektrifierade fordon sker successivt. Nedan följer en sammanfattning av KVD Groups identifierade klimatrisiker och möjligheter.

Klimatrelaterade omställningsrisker

Ökade regleringar för fordon och drivmedel: Risk för minskad efterfrågan på fossildrivna fordon och ökade kostnader till följd av skatter, avgifter och strängare utsläppskrav. Påverkar särskilt Forsbergs Fritidscenters fritidsfordonsförsäljning.

Ökade krav på byggnader: Nya energikrav kan innebära högre drift- och investeringskostnader för anläggningar, främst för Forsbergs Fritidscenter som äger fler fastigheter.

Trög teknikutveckling för husbilar: Långsam utveckling av lågutsläppsteknik medför risk för minskad efterfrågan på husbilar.

Leasing- och delningstjänster tar marknadsandelar: Alternativa ägandeformer kan minska tillgången och efterfrågan på begagnade fordon, vilket påverkar Kvdbil tydligast.

Stigmatisering av fossildrivna fordon: Ändrade konsumtionsmönster och ökad klimatmedvetenhet kan minska efterfrågan på både person- och fritidsfordon som drivs med fossila bränslen.

Fysiska klimatrisiker

Klimatanpassning av anläggningar: Ökad risk för skador på byggnader och fordon till följd av extremväder, vilket kan leda till högre kostnader och försäkringspremier.

Anläggningar sätts ur bruk: Brand, översvämning eller jordskred kan orsaka driftstopp eller permanent påverkan på fastigheter med betydande ekonomiska konsekvenser.

Klimatrelaterade möjligheter

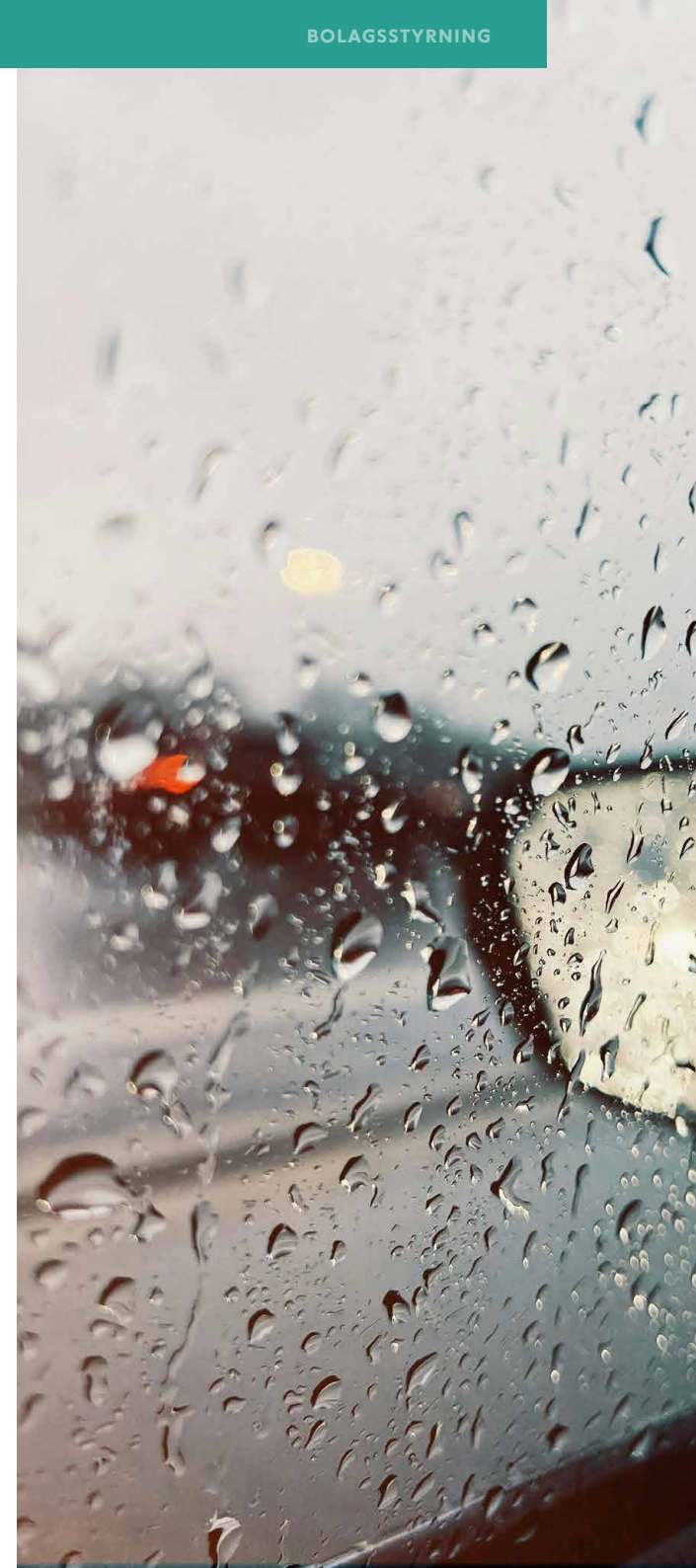
Effektivare transportlogistik: Minskad klimatpåverkan och lägre kostnader genom förbättrad ruttoptimering och samarbeten.

Leasing och delning: Möjlighet att bredda erbjudandet och stärka intäkter genom tjänster kopplade till person- och fritidsfordon.

Konvertering till biobränsle: Potential för Forsbergs Fritidscenter att erbjuda konvertering av husbilar, vilket kan stärka konkurrenskraft och minska utsläpp.

Stärka positionen som hållbar fordonsförmedlare: Ökade möjligheter att differentiera erbjudandet genom högre andel elfordon och samarbete med tillverkare kring hållbarhetsfrågor.

Läs den [fullständiga analysen](#) som beskriver riskernas sannolikhet, tidshorisont och finansiella påverkan i relation till olika klimatscenarier.





Miljö

Föroreningar

Styrande dokument: miljöpolicy,
miljöledningssystem



Påverkan, risker och möjligheter

Transportsektorn är en betydande källa till föroreningar, både genom fordonens direkta utsläpp och genom den miljöpåverkan som uppstår i tillverkningsprocessen, där användning av kemikalier och plaster bidrar till ytterligare risk för förorening.

Striktare miljöregler och utökade miljözoner kan framöver påverka efterfrågan på utsläppsintensiva fordon, särskilt inom fritidsfordonssegmentet. Detta kan även leda till ökade kostnader i form av skärpta krav, kontroller och potentiellt högre inköpspriser.

Genom att ta ansvar och ha tydliga rutiner på plats kan vi stärka vår trovärdighet gentemot kunder, partners och andra intressenter.

Strategi och styrning

Under 2025 har Kvdbil påbörjat implementation av ett miljöledningssystem där hantering av föroreningar

utgör en central del. Som underlag har miljöutredningar genomförts vid två av våra största anläggningar. Eftersom övriga anläggningar bedriver liknande verksamhet bedöms resultaten vara relevanta för hela organisationen. Utredningarna har identifierat flera centrala miljöriskområden och potentiella nödlägen, bland annat:

- # läckage av motorolja och spillolja
- # hantering och förvaring av bilbatterier (bly)
- # hantering av farligt avfall

Utifrån dessa risker har anläggningsspecifika rutiner tagits fram för att säkerställa en säker och korrekt hantering av föroreningar.

Kemikaliehantering

Vi arbetar aktivt för att begränsa kemikalieanvändningen och optimerar våra fordonstester genom effektiv provkörning. KVD Group har två fordonstvättar, och båda är miljöklassade. Tvättarna är utrustade med modern

reningsteknik, och våra medarbetare följer etablerade rutiner för att säkerställa en miljömässigt ansvarsfull hantering. Trots detta utgör alltid fordonstvättar en risk för utsläpp av föroreningar, bland annat genom kemikalier och partiklar i avloppsvattnet. För att minska denna påverkan samarbetar Kvdbil med en leverantör av vattensnål biltvätt, och vår anläggning i Kungälv har en automatvätt med 85 procent vattenåtervinning.



Miljö

Cirkulär ekonomi

Styrande dokument: miljöpolicy,
miljöledningssystem

Påverkan, risker och möjligheter

Cirkulära resursflöden är avgörande för att minska behovet av nya råmaterial och begränsa miljöpåverkan. Som Sveriges ledande marknadsplats för begagnade bilar har Kvdbil en central roll i omställningen mot en mer cirkulär fordonsmarknad, där redan producerade fordon kan användas längre och mer effektivt.

Samtidigt kan utvecklingen mot en cirkulär ekonomi innebära att fordonstillverkare i ökad utsträckning tar kontroll över hela fordonens livscykel, vilket kan förändra förutsättningarna för begagnatmarknaden. Nya affärsmodeller, såsom delning och alternativa ägandeformer, innebär utmaningar, men KVD-koncernens starka position skapar också goda möjligheter att fortsatt vara en relevant aktör i framtidens cirkulära fordonsmarknad.

Strategi och styrning

Medan Kvdbil har specialiserat sig på försäljning av enbart begagnade fordon utgör begagnade fritidsfordon 69 procent av Forsbergs Fritidscenters försäljning. På så vis bidrar båda verksamheterna till att förlänga livslängden på redan producerade fordon, i linje med principerna för cirkulär ekonomi, där återanvändning är en central del.

Tidigare nämnda miljöledningssystem omfattar även cirkulär ekonomi, särskilt kopplat till hantering av avfall.

Cirkularitet i leverantörsledet

Som importör och återförsäljare arbetar Forsbergs Fritidscenter även för att påverka tillverkare att utveckla mer hållbara produktionsmetoder. Detta sker bland annat genom dialoger och inköpsmöten där frågor om materialval, reparerbarhet och andra cirkulära lösningar lyfts.

Avfall

Vi har väletablerade rutiner och miljöstationer på alla anläggningar för att hantera avfall, inklusive miljöfarligt avfall från service och underhåll. När det gäller avfall kopplat till tillverkningen av de fritidsfordon som Forsbergs Fritidscenter säljer – det vill säga avfall som uppstår hos leverantörerna i deras produktionsprocesser – saknas för närvarande tillgänglig data.

AVFALL		2025	2024	2023
Avfall till återvinning (kg)	Icke-farligt	17 505	–	–
	Farligt	12 407	–	–
	Totalt	29 912	69 863	20 796
Avfall till återbruk (kg)	Icke-farligt	17 560	–	–
	Farligt	2	–	–
	Totalt	17 562	21 725	11 000
Avfall till energiåtervinning (brännbart) (kg)	Icke-farligt	99 643	127 610	72 928
	Farligt	23 376	17 301	–
	Totalt	123 019	144 911	91 871
Avfall till deponi (kg)	Icke-farligt	14 502	–	–
	Farligt	0	–	–
	Totalt	14 502	198	15 848
Avfall till kompost (kg)	Icke-farligt	2 042	–	–
	Farligt	0	–	–
	Totalt	2 042	2 816	104
Totalt (kg)	Icke-farligt	151 252	–	–
	Farligt	35 785	–	–
	Totalt	187 037	239 513	139 619





Samhällsansvar

Medarbetare

Styrande dokument: uppförandekod, arbetsmiljöpolicy, policy för jämställdhet, jämlikhet och mångfald, policy mot kränkande särbehandling och trakasserier, rekryteringspolicy

Påverkan, risker och möjligheter

För vår fortsatta framgång och tillväxt är medarbetarna avgörande. För att attrahera och behålla kompetens är det viktigt att vi kan erbjuda en inspirerande arbetsplats med attraktiva villkor.

Om arbetsvillkor brister eller diskriminering förekommer kan det påverka vår möjlighet att attrahera och behålla kompetenta medarbetare. Den svenska arbetsmiljölagstiftningen ställer dessutom höga krav på arbetsgivare, och bristande efterlevnad kan medföra ekonomiska konsekvenser.

Samtidigt visar forskning att organisationer som aktivt arbetar med mångfald och jämställdhet inte bara presterar bättre utan också uppnår högre lönsamhet jämfört med genomsnittet.

Strategi och styrning

Vårt arbete med medarbetarfrågor utgår från våra värdeord *nyttänkande, omtänksamma, drivande* och *enkla*, som

tillsammans med koncernens uppförandekod och arbetsmiljöpolicy lägger grunden för välmående och trygghet på våra arbetsplatser. Kvdbil och Forsbergs Fritidscenter har båda HR-avdelningar som driver och samordnar frågor som rör medarbetarna. Vi tillämpar likvärdiga villkor för alla medarbetare, oavsett anställningsform, och ser till att alla får en utbildning i vår uppförandekod och vad den innebär i det dagliga arbetet.

Utöver detta har koncernen policyer för likabehandling som beskriver hur vi arbetar för att öka inkludering och motverka ojämlikhet, samt tydliga riktlinjer för att förebygga och hantera kränkande särbehandling och trakasserier.

Arbetsvillkor och arbetsmiljö

Koncernens alla anställda omfattas av kollektivavtal. Under året har kollektivavtal även tecknats för den personal som via bemanningsföretag sköter biltvätt på Kvdbils anläggningar.

För att främja delaktighet och innovation uppmuntrar vi våra medarbetare att driva utvecklingsprojekt och sam-

verka över avdelningsgränserna. Med hjälp av ett digitalt verktyg genomför vi regelbundna medarbetarundersökningar som ger oss insikt i arbetssituation och psykosocial arbetsmiljö. Det gör att vi snabbt kan fånga upp behov och genomföra relevanta förbättringar tillsammans med medarbetarna. Engagemangsindex och eNPS mäts vid tre tillfällen per år inom koncernen. Engagemangsindex hade under året ett snitt på +81 utifrån en skala 1–100. Vårt eNPS (Employer Net Promoter Score) låg i snitt på +24. Koncernen har ett externt visuellblåsarsystem för anonym rapportering av oegentligheter.

Mångfald och lika möjligheter

På KVD Group värdesätter vi olika perspektiv och är övertygade om att bra idéer kan komma från alla delar av organisationen. Könsfördelningen i koncernen är 27 procent kvinnor och 73 procent män, med 39 procent kvinnor i ledningsgruppen. Även om detta ligger över branschens genomsnitt fortsätter vi att arbeta målmedvetet för ökad jämställdhet och mångfald. Vår kompetensbaserade rekryteringsprocess följer en policy som motverkar



diskriminering, och genom våra återkommande arbetsmiljöenkäter följer vi upp eventuella risker för diskriminering eller kränkningar. Resultaten ligger till grund för konkreta åtgärder som följs upp av HR. Under året rapporterades inga fall av diskriminering, men tre fall av kränkningar

anmäldes. Två av dessa inkom via visseblåarsystemet. Fallen utreddes, och ett resulterade i en skriftlig erinran.

Vi erbjuder konkurrenskraftiga och rättvisa ersättningar inom koncernen. Den senaste lönekartläggningen visade inga könsbaserade löneskillnader och vårt förmånspaket omfattar bland annat föräldraledighetstillägg, tjänstepension, bonusprogram och personalrabatter vid fordonsköp.

Utbildningar

För att alla medarbetare ska ha rätt förutsättningar i sitt dagliga arbete är gemensam kunskap och förståelse avgörande. Under året har vi därför gjort flera utbildningar obligatoriska för alla medarbetare, bland annat inom uppförandekod, kränkande särbehandling, GDPR och arbetsmiljörelaterade rutiner. Medarbetare som arbetar med IPE (Informerad Person Elfordon) får dessutom särskild utbildning inom området.

Medarbetarnas hälsa och säkerhet

Vi arbetar långsiktigt med förebyggande hälsa. Som en del av detta har alla medarbetare ett årligt friskvårdsbidrag på 4 000 kronor samt betald tid för läkarbesök. Medarbetare inom Kvdbil har också en friskvårdstimme i veckan att nyttja under arbetstid. Tillsvidareanställda har dessutom tillgång till extern hälsovård, pensionsrådgivning och subventionerad sjukvårdsförsäkring, och vi erbjuder kollektivavtalade förmåner som försäkringar, föräldraledighetstillägg och företagshälsovård.

Sjukfrånvaron minskade från 3,6 till 3,4 procent under 2025. För att förebygga arbetsolyckor genomför vi regelbundna skyddsronder och har en aktiv skyddskommitté på Kvdbil. Forsbergs Fritidscenter var bland de första att erhålla certifieringen *Certifierad Verkstad Husvagnar & Husbilar*, vilket säkerställer hög säkerhet för både medarbetare och kunder genom externa kontroller.

	2025			2024		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Fast tjänst, heltid (FTE*)	250	67	183	256	67	189
Fast tjänst, deltid (FTE*)	5	2	3	9	5	4
Totalt fast tjänst (FTE*)	255	69	186	265	72	193
Tillfällig tjänst** (FTE*)	21	6	15	29	10	19
Totalt (FTE*)	276	75	201	294	82	212

*Nyckeltal för medarbetare redovisas i FTE (heltidsekvivalenter), eftersom detta används vid rapportering till vårt moderbolag Ratos.

**Till exempel timanställning, projektanställning eller provanställning

	2025	2024
	Avvikelse mellan kvinnors genomsnittslön och företagets totala genomsnittslön, Kvdbil (%)	-0,3
Avvikelse mellan kvinnors genomsnittslön och företagets totala genomsnittslön, Forsbergs (%)	+3	-
Procentuell löneskillnad mellan kvinnor och män (%)	34	-

Den procentuella löneskillnaden mellan kvinnor och män beräknas genom (kvinnors medellön/mäns medellön). Den procentuella löneskillnaden beror på att en majoritet av våra anställda är män samt olika löneupplägg för olika yrkeskategorier. KVD-koncernen genomför årligen en lönekartläggning för att säkerställa att inga osakliga löneskillnader kopplade till kön eller någon annan diskrimineringsgrund förekommer.

	2025			2024		
	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor
Styrelse (antal)	4	4	0	4	4	0
Styrelse (könsfördelningskvot*, %)	0	-	-	0	-	-

*Könsfördelningskvot beräknas genom antal kvinnor/antal män.

	2025						2024					
	Kvdbil			Forsbergs Fritidscenter			Kvdbil			Forsbergs Fritidscenter		
	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor
Ledning (antal)	10	7	3	8	4	4	9	6	3	9	4	5
Ledning (könsfördelningskvot*, %)	43	-	-	100	-	-	50	-	-	125	-	-

*Könsfördelningskvot beräknas genom antal kvinnor/antal män.

Könsfördelning i ledning redovisas på bolagsnivå (ej koncernnivå) för Kvdbil och Forsbergs Fritidscenter, då den operativa ledningen finns på denna nivå.

	2025	2024
	Genomsnittligt antal utbildningstimmar, män (h)	6
Genomsnittligt antal utbildningstimmar, kvinnor (h)	7	5

	2025	2024
	Arbetsrelaterade olyckor (antal)	17
Olycksfallsfrekvens (frekvens)*	7,1	5,1
Arbetsrelaterade dödsfall (antal)	0	0

*Olycksfallsfrekvens = (antal arbetsrelaterade olyckor under rapporteringsåret / totalt antal arbetade timmar under ett år av samtliga anställda) x 200 000

	2025	2024
	Personalomsättning (%)	8,6



Må bättre tillsammans – ett långsiktigt hälsoinitiativ

Under 2025 genomförde Kvdbil hälsoinitiativet *Må bättre tillsammans*, med målet att stärka medarbetarnas välmående och skapa en mer hållbar arbetsvardag. Flera aktiviteter arrangerades, bland annat inspirationsföreläsningar, workshops om stress och utbildningar inom områden som sömn, kost och psykisk hälsa.

Tre hälsokattningar som följde utvecklingen

Under året genomfördes tre hälsokattningar för att följa upp hur medarbetarnas upplevelser utvecklades över tid och för att fånga in lärdomar till vårt fortsatta arbetsmiljö- och hållbarhetsarbete.

Resultaten från hälsokattningarna visade en positiv utveckling i flera centrala områden kopplade till ork, rörelse och vardagsvanor. Ett av de tydligaste resultaten är att medarbetarnas upplevda ork efter arbetsdagen ökade under året: från 62,8 procent i första mätningen till 72,4 procent i slutmätningen i december. Även den generella upplevelsen av energi i vardagen stärktes. Dagsformen, hur man mådde "just idag", var mer stabil över tid, vilket är naturligt eftersom dagsform ofta påverkas av sömn, återhämtning och variation i arbetsbelastning.

Mer rörelse i arbetsdagen och fler aktiva vardagsval

En annan tydlig förbättring rör möjligheten att vara fysiskt aktiv under arbetsdagen. Under året ökade upplevelsen av att kunna få in rörelse i jobbet, och fler skattade möjligheten som hög. Medelvärde för upplevd möjlighet att vara fysiskt aktiv under arbetsdagen ökade från 55,4 procent till 66,5 procent. Det är ett viktigt resultat, eftersom vardags-

rörelse ofta är en mer hållbar och inkluderande väg till bättre hälsa än att enbart fokusera på träning utanför arbetet.

Samtidigt ökade medarbetarnas aktiva val i vardagen. Återkommande exempel var att ta trapporna, stå upp och arbeta, ta lunchpromenader samt att gå och prata med en kollega i stället för att skicka ett meddelande, eller välja gång eller cykel när det var möjligt. Träningsnivån som sådan var relativt stabil under året, vilket tyder på att initiativets främsta effekt låg i att stärka vardagsrörelse och skapa bättre förutsättningar i arbetsdagen.

Lärdomar och fokus framåt

Hälsokattningarna visar att vissa fysiska besvär fortsatt är vanliga, särskilt kopplade till muskelspänningar och ryggbesvär. Detta är en viktig signal i arbetsmiljöarbetet och ett område där förebyggande insatser ofta behöver kombineras, såsom ergonomi, goda rutiner och möjligheter till rörelse. I den sista mätningen skattade medarbetarna helhetsupplevelsen av hälsoåret högt. I fritextsvar lyftes framför allt ökad medvetenhet, inspiration och konkreta förändringar i vardagen. Det framkom också att alla inte upplevt en förändring, vilket understryker vikten av ett långsiktigt, inkluderande och anpassningsbart hälsoarbete utifrån olika förutsättningar.

En del av vårt hållbarhetsarbete

Med *Må bättre tillsammans* har vi tagit ett steg mot en mer hållbar arbetsvardag där välmående, gemenskap och hälsosamma vanor får en tydligare plats. Initiativet har stärkt våra förutsättningar för social hållbarhet genom att öka

fokus på vardagsrörelse och förbättra upplevd ork över tid.

– Genom att förena inspiration och kunskap med konkreta, praktiska verktyg har vi skapat bättre förutsättningar för att medarbetare ska kunna ta hand om sin hälsa i vardagen, både i och utanför arbetet, säger Åsa Falck, HR-chef på Kvdbil.





Samhällsansvar

Konsumenter

Styrande dokument: webbplatspolicy,
integritetspolicy



Påverkan, risker och möjligheter

Försäljning av begagnade fordon innebär ansvar för både fordonssäkerhet och skydd av personuppgifter. Våra kunders integritet och säkerhet är viktiga och prioriterade frågor för oss.

Kvaliteten i fordonstester, hantering av dolda fel och reklamationer kan påverka kundernas förtroende. I en bransch som ofta präglas av skepsis kan brister i dessa delar få affärsmässiga konsekvenser. Även brister i hanteringen av personuppgifter eller dataintrång utgör en risk med potentiella ekonomiska följder.

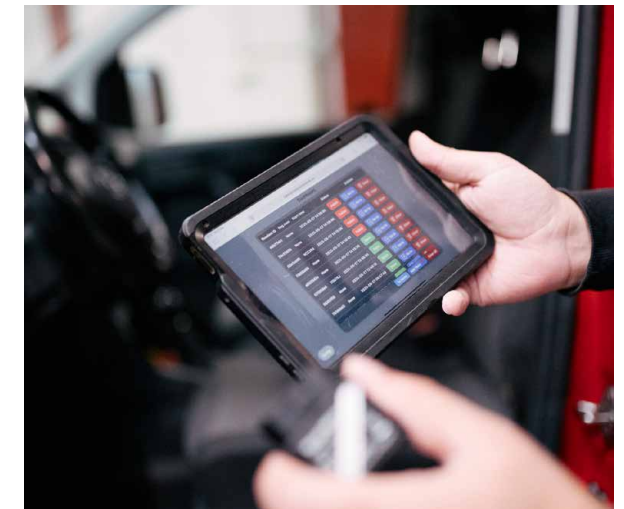
Genom ett konsekvent och transparent arbetssätt, med fokus på säkra fordon och trygg hantering av personuppgifter, kan vi stärka vår roll som en pålitlig aktör och fortsätta bygga förtroende hos en bred kundbas.

En trygg affär

Under 2025 hanterade vi 4 330 reklationsärenden, motsvarande 17 procent av försäljningen, vilket är samma nivå som föregående år. Av 94 ärenden hos Allmänna reklamationsnämnden (ARN) har endast 4 avgörande varit emot vårt beslut. Det är ett resultat vi är stolta över, särskilt i en bransch som står för en stor andel av ARN:s totala ärenden, där motorområdet som helhet utgör 22 procent av alla inkomna anmälningar.

Respekt för personlig integritet

KVD-koncernen prioriterar skyddet av kundernas personuppgifter genom väletablerade rutiner och en säker kundplattform. Under 2025 rapporterades inga incidenter gällande kundsekretess eller förlust av kunddata.





Bolagsstyrning

Antikorruption

Styrande dokument: uppförandekod, rutiner för kontroll av säljande part samt vid export även köpande kund, policy för personalköp av fordon

Påverkan, risker och möjligheter

Inom fordonsbranschen, där stora värden och komplexa affärer förekommer behöver vi vara extra observanta på korruption och ekonomisk brottslighet.

Förekomst av korruption och mutor kan allvarligt skada vårt anseende och få betydande ekonomiska konsekvenser. Vår exportverksamhet innebär dessutom särskilda risker kopplade till penningtvätt och momsbedrägerier, där komplexa affärsflöden och gränsöverskridande transaktioner ökar exponeringen.

Genom tydliga rutiner, intern kontroll och ett systematiskt förebyggande arbete kan vi minska riskerna, stärka affärsrelationer och bygga förtroende på marknaden.

Strategi och styrning

Vår uppförandekod utgår från moderbolaget Ratos uppförandekod, som i sin tur bygger på UN Global Compact's tio principer. Dessa principer är förankrade i internationellt erkända deklARATIONER och konventioner om mänskliga

rättigheter, miljö samt FN:s konvention mot korruption.

Uppförandekoden är godkänd av ledningsgruppen. Under 2025 startades en årliga fördjupad e-learningutbildning om uppförandekoden, och 59 procent av medarbetarna har hittills fullföljt utbildningen. Under kommande år kommer vi ha fokus på att öka antalet leverantörer som undertecknar koden.

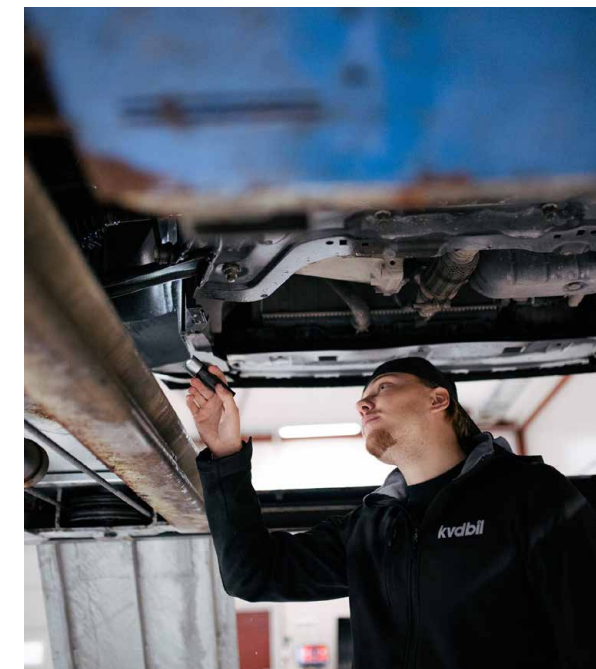
Det externa visselblåsarsystemet möjliggör anonym rapportering av oegentligheter och omfattas av en policy som följer EU:s skyddsdirektiv för arbetstagare. Vid etiska dilemman vänder sig medarbetare till närmaste chef. Som princip tar koncernen inte politisk ställning och stödjer därför inte politiska kampanjer eller ändamål.

Korruption och mutor

För att motverka korruption genomför ledningsgruppen regelbundna riskanalyser av verksamheten. KVD Groups uppförandekod fastslår nolltolerans mot mutor och förbjuder alla former av korrupt beteende. Under 2025 rapporterades inga korruptionsfall. Kvdbil polisanmälde en

säljare för misstänkta transaktioner. Koncernen har i övrigt inte varit involverad i några rättsprocesser kopplade till korruption eller konkurrenslagstiftning under året.

Vi har etablerade rutiner för att förebygga penningtvätt och momsbedrägerier, särskilt vid begagnatförsäljning, där vi noggrant granskar fordon, säljare och köpare. Försäljningar avvisas vid oklara anmärkningar eller onormal historik av ägarbyten, och vi exporterar inte till länder på EU:s sanktionslista, såsom Ryssland och Belarus. Vid misstanke om oegentligheter spärras kunden från framtida affärer.



Bolagsstyrning

KVD-koncernen ägs av Ratos, en nordisk börsnoterad bolagsgrupp. Styrelsen består av tre ledamöter, varav en arbetstagarrepresentant från KVD och två med anställning inom Ratos, samt en suppleant. Styrelsearbetet bedrivs i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning. Ingen intressekonflikt bedöms föreligga och styrelseledamöterna är inte arvoderade, då de har anställning inom koncernen. Styrelsens ordförande ansvarar för den årliga utvärderingen av styrelsearbetet, där hållbarhet utgör en integrerad del.

Ratos utgår från att hållbara bolag är lönsamma och skapar långsiktiga värden. Det finns en gemensam hållbarhetsstrategi som omfattar samtliga bolag inom Ratos samt krav på en strukturerad och transparent hållbarhetsrapportering som beskriver hur hållbarhetsarbetet utvecklas över tid.

Styrelsen har varit delaktig i valideringen av den dubbla väsentlighetsanalys som genomfördes under 2023 och arbetar kontinuerligt med att stärka sin kunskap inom hållbarhetsområdet. Styrelsen har tillgång till intern hållbarhetskompetens, både inom Ratos och inom KVD Group.

Samtliga ärenden av visselblåsarkaraktär som rapporteras in i visselblåsaren delges styrelseordföranden. Genom arbetstagarrepresentation i styrelsen säkerställs även att medarbetarnas perspektiv beaktas i styrningen av koncernens hållbarhetsarbete.

STYRELSE

Namn	Roll i styrelsen	Födelseår	Annan befattning	Oberoende från bolaget och bolagsledningen	Oberoende i relation till bolagets större aktieägare
Jacob Landén	Styrelseordförande	1965	Bolagsjurist, Ratos	Ja	Nej
Fredrik Wilcken	Styrelseledamot	1979	Arbetstagarrepresentant	Nej	Ja
Jonatan Gustafsson	Styrelseledamot	1996	Investment manager, Ratos	Ja	Nej
Wilhelm Montgomery	Suppleant	1994	Vice president, Ratos	Ja	Nej

Respekt för mänskliga rättigheter

I KVD Groups uppförandekod beskrivs våra åtaganden kopplat till respekt för mänskliga rättigheter utifrån följande rubriker:

- # Vi respekterar grundläggande mänskliga rättigheter
- # Vi erbjuder rättvisa och rimliga arbetsvillkor, inklusive ett aktivt förebyggande av olyckor
- # Vi tar avstånd från barnarbete, tvångsarbete och människohandel
- # Vi är en icke-diskriminerande arbetsplats
- # Vi respekterar våra anställdas rätt att verka gemensamt
- # Vi är emot köp av sexuella tjänster och barnpornografi

Koncernen har inga bekräftade incidenter inom den egna arbetskraften som rör barnarbete, tvångsarbete, människohandel eller diskriminering. Företaget känner inte heller till några bekräftade incidenter som involverar arbetstagare i värdekedjan, berörda samhällen, konsumenter eller slutanvändare.

kvd

• KVDBIL • FORSBERGS FRITIDSCENTER •