

Punkt 17 – Styrelsens förslag till beslut om (A) införande av Personaloptions-program 2022/2025, (B) riktad emission av teckningsoptioner av serie 2022/2025 och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2022/2025

Item 17 – The board of directors' proposal for a resolution regarding (A) implementation of Employee Stock Option Program 2022/2025, (B) a directed issue of warrants of series 2022/2025 and (C) approval of transfer of warrants of series 2022/2025

Bakgrund och motiv

Background and motive

Styrelsen för eEducation Albert AB (publ), org. nr 559020-9093, ("Bolaget"), föreslår att årsstämman den 3 maj 2022 beslutar att införa ett personaloptionsprogram för anställda i Bolaget i enlighet med vad som framgår av punkt A nedan ("Personaloptionsprogram 2022/2025").

The board of directors of eEducation Albert AB (publ), reg. no. 559020-9093, (the "Company"), proposes that the annual general meeting on 3 May 2022 resolves to implement an employee stock option program for employees in the Company in accordance with section A below ("Employee Stock Option Program 2022/2025").

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2025, föreslår styrelsen även att stämman beslutar om en riktad emission av teckningsoptioner av serie 2022/2025 till Bolaget och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2022/2025 från Bolaget i enlighet med vad som framgår av punkterna B och C nedan.

To enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2025, the board of directors also proposes that the general meeting resolves on a directed issue of warrants of series 2022/2025 to the Company as well as an approval of transfer of warrants of series 2022/2025 from the Company in accordance with sections B and C below.

Motivet till förslaget är att kunna erbjuda anställda i Bolaget en möjlighet att ta del av en värdetillväxt i Bolagets aktier, vilket kan förväntas leda till ett ökat engagemang för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget. Programmet förväntas leda till en ökad intressegemenskap mellan de anställda och Bolagets aktieägare samt öka förutsättningarna för Bolaget att rekrytera och behålla kompetent personal. Styrelsen bedömer att programmet kan få en positiv inverkan på Bolagets fortsatta utveckling och främjar Bolagets långsiktiga värdeskapande, till fördel för Bolaget och dess aktieägare.

The motive for the proposal is to offer employees in the Company an opportunity to take part in a value growth in the Company's share, which can be expected to lead to increased commitment to the Company's operations and earnings development and to increased motivation and sense of belonging with the Company. The program is expected to lead to an increased alignment of interests between the employees and the Company's shareholders and to increase the possibility for the Company to recruit and retain competent personnel. The board of directors considers that the program can have a positive impact on the Company's continued development and that it promotes the Company's long-term value creation, to the benefit of the Company and its shareholders.

Avsikten är att de personaloptioner som ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2022/2025 ska uppfylla förutsättningarna i 11 a kap. inkomstskattelagen och således utgöra och beskattas som kvalificerade personaloptioner.

The intention is that the employee stock options granted within the framework of Employee Stock Option Program 2022/2025 shall meet the conditions set out in Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act and thus constitute and being taxed as qualified employee stock options.

A. Styrelsens förslag till beslut om införande av Personaloptionsprogram 2022/2025

The board of directors' proposal for a resolution regarding implementation of Employee Stock Option Program 2022/2025

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar om införande av Personaloptionsprogram 2022/2025 i enlighet med i huvudsak följande riktlinjer:

The board of directors of the Company proposes that annual general meeting resolves to implement Employee Stock Option Program 2022/2025 in accordance with the following main principles:

1. Personaloptionsprogram 2022/2025 ska omfatta högst 280 000 personaloptioner.
Employee Stock Option Program 2022/2025 shall include a maximum 280,000 employee stock options.
2. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en aktie i Bolaget mot kontant betalning till ett lösenpris som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 4 maj 2022 till och med den 17 maj 2022, dock lägst aktiens kvotvärde. Lösenpriset ska avrundas till närmast hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt.

Each employee stock option entitles the holder to acquire one share in the Company against cash payment at an exercise price corresponding to 150 percent of the volume weighted average price for the Company's share on Nasdaq First North Growth Market during the period from 4 May 2022 up to and including 17 May 2022, however never less than the quotient value of the share. The exercise price shall be rounded off to the nearest whole one-hundredth of a Swedish krona (SEK 0.01) where any SEK 0.005 shall be rounded upwards.

3. Lösenpriset och det antal aktier som varje personaloption berättigar till förvärv av kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av aktier, företrädesemission och liknande åtgärder, varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga villkoren för teckningsoptioner av serie 2022/2025 ska äga motsvarande tillämpning (se under punkt B nedan).

The exercise price and the number of shares that each employee stock option entitles the holder to acquire may be recalculated in the event a bonus issue, reverse share split or share split, an issue of shares, warrants or convertibles with pre-emptive rights for the shareholders to subscribe for the new instruments and under some other circumstances, whereupon recalculation terms corresponding to those set out in the complete terms and conditions for warrants of series 2022/2025 shall apply (please refer to section B below).

4. Personaloptionerna ska erbjudas till anställda i Bolaget enligt nedan:

The employee stock options shall be offered to employees in the Company as set out below:

- (a) eventuell person som rekryteras till ledningsgruppen för Bolaget (högst en person) ska erbjudas högst 60 000 personaloptioner,
any person recruited to the management group for the Company (a maximum one person) shall be offered a maximum 60,000 employee stock options;
- (b) Martin Dahlgren (Head of Finance), Sebastian Christ (Head of Product), Ehsan Yazdani (Head of Technology) och Kajsa Lernestål (Head of Marketing) ska erbjudas högst 15 000 personaloptioner var, och
Martin Dahlgren (Head of Finance), Sebastian Christ (Head of Product), Ehsan Yazdani (Head of Technology) and Kajsa Lernestål (Head of Marketing) shall be offered a maximum 15,000 stock options each; and
- (c) övriga anställda (högst 40 personer) ska erbjudas högst 4 000 personaloptioner var,
other employees (a maximum 40 persons) shall be offered a maximum 4,000 stock options each;

(nedan gemensamt benämnda "deltagarna").

(below collectively referred to as the "participants").

Arta Mandegari (CEO) och Salman Eskandari (deputy CEO), som är grundare av Bolaget, ska inte erbjudas några personaloptioner, detta då de äger för stor andel av aktierna i Bolaget för att kunna förvärva kvalificerade personaloptioner.

Arta Mandegari (CEO) and Salman Eskandari (deputy CEO), who are the founders of the Company, shall not be offered any employee stock options, as they hold to many shares in the Company to be able to acquire qualified employee stock options.

Oaktat vad som anges ovan, får en deltagare inte erbjudas fler personaloptioner än att värdet av dessa tillsammans med värdet av de personaloptioner som denne tidigare har förvärvat från Bolaget (om några) håller sig inom det gränsvärde som gäller per anställd enligt 11 a kap. inkomstskattelagen, beräknat på sätt som anges däri.

Notwithstanding what is stated above, a participant may not be offered more employee stock options than that the value of these together with the value of the employee stock options that he or she has previously acquired from the Company (if any) stays within the value limit that applies per employee according to Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act, calculated in the manner specified therein.

5. Tilldelning av personaloptioner till deltagare ska ske senast den 31 augusti 2022. Tilldelning får endast ske till personer som har tillträtt sin anställning. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt. Tilldelning av personaloptioner får endast ske om de förutsättningar som enligt 11 a kap. inkomstskattelagen ska vara uppfyllda för att kunna ge ut respektive förvärva kvalificerade personaloptioner är uppfyllda vid tidpunkten för tilldelningen.

The employee stock options shall be granted to the participants no later than 31 August 2022. Only persons who have taken up their employment may be granted

employee stock options. The employee stock options shall be granted free of charge. Granting of employee stock options may only take place if the conditions for granting and acquiring qualified stock options set out in Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act are fulfilled at grant.

6. Tilldelade personaloptioner tjänas in den dag som infaller tre år efter dagen för tilldelning, förutsatt att deltagaren då fortfarande är anställd i Bolaget eller i annat företag i Bolagets koncern och övriga förutsättningar för kvalificerade personaloptioner enligt 11 a kap. inkomstskattelagen är uppfyllda, innebärande att deltagarens arbetstid i Bolaget eller annat företag i Bolagets koncern under intjänandetiden ska ha uppgått till i genomsnitt minst 30 timmar per vecka och att deltagarens ersättning från Bolaget eller annat företag i Bolagets koncern under intjänandetiden ska ha uppgått till minst 13 inkomstbasbelopp, i båda fallen beräknat på sätt som anges i 11 a kap. inkomstskattelagen.

Employee stock options granted vest on the day falling three years after the date of grant, provided that the participant then is still employed by the Company or by another company in the Company's group and that the other conditions for qualified employee stock options according to Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act is complied with, meaning that the participant's working hours in the Company or another company in the Company's group during the vesting period must have amounted to an average of at least 30 hours per week and that the participant's compensation from the Company or another company in the Company's group during the vesting period must have amounted to at least 13 income base amounts, in both cases calculated in the manner specified in Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act.

7. Personaloptioner som inte tjänas in förfaller.

Employee stock options that do not vest lapse.

8. Deltagarna kan utnyttja intjänade personaloptioner under perioden från och med den 15 september 2025 till och med den 15 november 2025. Styrelsen ska ha rätt att begränsa antalet tillfällen för leverans av aktier under utnyttjandeperioden.

The participants can exercise vested employee stock options during the period from 15 September 2025 up to and including 15 November 2022. The board of directors shall have the right to limit the number of occasions for delivery of shares during the exercise period.

9. Personaloptionerna utgör inte värdepapper och de får inte överlåtas eller pantsättas. Dock gäller att rättigheterna enligt intjänade personaloptioner övergår på dödsboet i händelse av deltagares dödsfall.

The employee stock options do not constitute securities and shall not be transferred or pledged. However, the rights according to vested employee stock options are transferred to the participant's estate in the event of a participant's death.

10. Personaloptionerna ska regleras i ett särskilt avtal mellan Bolaget och respektive deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2022/2025 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga riktlinjer. Styrelsen äger rätt att tidigarelägga tidpunkten för intjäning och tidpunkten för utnyttjande av personaloptionerna i samband med en fusion eller fission om det har gått minst ett år från det att personaloptionerna tilldelades och fusionen eller fissionen ser ut att kunna uppfylla övriga förutsättningar i 11 a kap. 17 och 18 §§

inkomstskattelagen. Styrelsen äger vidare rätt att tidigarelägga tidpunkten för utnyttjande av personaloptionerna i vissa andra fall, såsom vid offentligt uppköpserbjudande, annan fusion eller fission än sådan som avses ovan, likvidation och liknande åtgärder, dock endast om det har gått minst tre år från det att personaloptionerna tilldelades och förutsättningarna för intjäning är uppfyllda. Styrelsen äger avslutningsvis rätt att förskriva att personaloptionerna ska förfalla (upphöra att gälla) i förtid i vissa fall.

The employee stock options shall be governed by a separate agreement between the Company and the respective participant. The board of directors shall be responsible for the preparation and management of Employee Stock Option Program 2022/2025 within the framework of the above-mentioned main principles. The board of directors has the right to accelerate vesting and the time of exercise of the employee stock options in connection with a merger or demerger if at least one year has passed since the employee stock options were granted and the merger or demerger appears to meet the other conditions specified in Chapter 11 a Sections 17 and 18 of the Swedish Income Tax Act. The board of directors also has the right to accelerate the time of exercise of the employee stock options in certain other cases, such as in the case of a public takeover bid, another merger or demerger than such referred to above, liquidation and similar measures, but only if at least three years have passed since the employee stock options were granted and the conditions for vesting are met. Finally, the board of directors shall have the right to prescribe that the employee stock options shall lapse (expire) in advance in certain cases.

B. Styrelsens förslag till beslut om riktad emission av teckningsoptioner av serie 2022/2025

The board of directors' proposal for a resolution regarding a directed issue of warrants of series 2022/2025

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2025, föreslår styrelsen för Bolaget att årsstämman beslutar att emittera högst 280 000 teckningsoptioner av serie 2022/2025 på följande villkor:

To enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2025, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves on an issue of a maximum 280,000 warrants of series 2022/2025 on the following terms:

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Bolaget (dvs. eEducation Albert AB (publ)).

With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Company (i.e. eEducation Albert AB (publ)).

2. Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna behövs för att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2025.

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are needed to enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2025.

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.

The warrants shall be issued free of charge.

4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på teckningslista senast den 31 augusti 2022. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of the warrants shall be made on 31 August 2022 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 4 maj 2022 till och med den 17 maj 2022, dock lägst aktiens kvotvärde. Teckningskursen ska avrundas till närmast hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger aktiens kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share in the Company at a subscription price corresponding to 150 percent of the volume weighted average price for the Company's share on Nasdaq First North Growth Market during the period from 4 May 2022 up to and including 17 May 2022, however never less than the quotient value of the share. The exercise price shall be rounded off to the nearest whole one-hundredth of a Swedish krona (SEK 0.01) where any SEK 0.005 shall be rounded upwards. Upon subscription of shares, the part of the subscription price that exceeds the quotient value of the share shall be allocated to the non-restricted share premium fund.

6. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet vid Bolagsverket till och med den 30 november 2025.

The warrants may be exercised for subscription of shares during the period from the day of registration of the issue resolution at the Swedish Companies Registration Office up to and including 30 November 2025.

7. Aktie som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmst efter det att teckningen verkställts.

Shares issued upon exercise of warrants confer right to dividends for the first time on the next record date for dividends which occurs after the subscription is effected.

8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av bilagda villkor för teckningsoptioner av serie 2022/2025, bilaga A, ("Optionsvillkoren"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner och konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas eller senareläggas i vissa fall.

The full terms and conditions for the warrants are set forth in the enclosed terms and conditions for warrants of series 2022/2025, Appendix A, (the "Warrant Terms and Conditions"). According to the Warrant Terms and Conditions the subscription price and the number of shares that each warrant entitles the holder to subscribe for may be recalculated in the event of a bonus issue, reverse share split or share split, new issue, issue of warrants or convertibles and under some other circumstances. Further,

the period for exercising the warrants may be brought forward or be postponed in some cases.

9. Om emissionen fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överläts för att möjliggöra leverans av aktier till deltagare inom ramen för Personaloptionsprogram 2022/2025 i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt C nedan och samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 14 000 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föranledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).

If all warrants are subscribed for, all warrants are transferred to enable delivery of shares to the participants under Employee Stock Option Program 2022/2025 in accordance with the proposal under section C below and all warrants are exercised for subscription of shares, the Company's share capital will increase by SEK 14,000 (with reservation for any recalculation in accordance with the Warrant Terms and Conditions).

10. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar av emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller, i förekommande fall, Euroclear Sweden AB.

The board of directors, or anyone appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor formal adjustments in the issue resolution that may be required for registration with the Swedish Companies Registration Office or, if applicable, Euroclear Sweden AB.

C. Styrelsens förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2022/2025

The board of directors' proposal for a resolution regarding approval of transfer of warrants of series 2022/2025

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2025, föreslår styrelsen för Bolaget att årsstämman beslutar att godkänna att Bolaget får överlåta högst 280 000 teckningsoptioner av serie 2022/2025 vederlagsfritt till deltagare i Personaloptionsprogram 2022/2025 i samband med att personaloptioner utnyttjas i enlighet med villkoren i punkt A ovan eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av Personaloptionsprogram 2022/2025.

To enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2025, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves to approve that the Company may transfer a maximum 280,000 warrants of series 2022/2025 free of charge to the participants in Employee Stock Option Program 2022/2025 in connection with exercise of employee stock options in accordance with the terms set out in section A above, or in another way dispose of the warrants in order to secure the Company's commitments in connection with Employee Stock Option Program 2022/2025.

Styrelsen ska inte äga rätt att förfoga över teckningsoptionerna för något annat ändamål än vad som angivits ovan.

The board of directors shall not have the right to dispose of the warrants for any other purpose than the one stated above.

Teckningsoptioner som inte behövs för att möjliggöra leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2025 får makuleras.

Warrants that are not needed to enable the delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2025 may be canceled.

Utspädning och information om övriga incitamentsprogram

Dilution and information about other incentive programs

Per dagen för förslaget finns det 17 679 655 aktier i Bolaget.

Per the day of this proposal there are 17,679,655 shares in the Company.

Om (i) stämman beslutar i enlighet med förslagen under punkterna A-C ovan, (ii) samtliga personaloptioner i Personaloptionsprogram 2022/2025 tilldelas, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier och (iii) samtliga teckningsoptioner av serie 2022/2025 tecknas, överlåts och utnyttjas för leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2025, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 280 000 (med förbehåll för omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 1,56 procent av antalet utestående aktier och röster i Bolaget.

If (i) the general meeting resolves in accordance with the proposals under sections A-C above, (ii) all employee stock options in Employee Stock Option Program 2022/2025 are granted, vested and exercised for the acquisition of shares and (iii) all warrants of series 2022/2025 are subscribed for, transferred and exercised for delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2025, the number of shares and votes in the Company will increase by 280,000 (with reservation for any recalculation in accordance with the Warrant Terms and Conditions), which corresponds to a dilution of approximately 1.56 percent of the number of outstanding shares and votes in the Company.

Det finns ett utestående aktierelaterat incitamentsprogram i Bolaget sedan tidigare. Det är ett program bestående av kvalificerade personaloptioner, vilket infördes av styrelsen i april 2019 och har utökats något därefter ("Personaloptionsprogram 2019"). Per dagen för förslaget finns det 1 311 utestående personaloptioner i Personaloptionsprogram 2019. Dessa har tilldelats vissa anställda i Bolaget under perioden från och med den 1 april 2019 till och med den 1 juni 2021. Respektive personaloption tjänas in tre år från dagen för tilldelning och får utnyttjas under en period om ett år från dagen för intjäning. Personaloptioner som har tilldelats inom ramen för programmet kan således, förutsatt att de tjänas in, komma att utnyttjas under perioden från och med den 1 april 2022 till och med den 1 juni 2025, varav majoriteten under 2022-2023. Varje intjänad personaloption berättigar till förvärv av 250 aktier i Bolaget till ett lösenpris om 10,27 kronor per aktie. Utestående personaloptioner berättigar således till förvärv av sammanlagt 327 750 aktier (med förbehåll för omräkning enligt villkoren). Vid utnyttjande av personaloptioner som har tilldelats inom ramen för Personaloptionsprogram 2019, ska styrelsen kalla till bolagsstämma där förslag till beslut om nyemission av aktier ska behandlas (emission för leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2019).

The Company has one ongoing shares-related incentive program. It is a program consisting of qualified employee stock options, which was implemented by the board of directors in April 2019, and which has been expanded to some extent thereafter ("Employee Stock Option Program 2019"). As of the date of this proposal, there are 1,311 outstanding employee stock options in Employee Stock Option Program 2019. These have been granted to certain employees of the Company during the period from 1 April 2019 up to and including 1 June 2021. Each employee stock option vest three years from the date of grant and may be exercised for a period of one year from the date of vesting. Employee stock options that

have been granted within the framework of the program may thus, subject to vesting, be exercised during the period from 1 April 2022 up to and including 1 June 2025, of which the majority during 2022-2023. Each vested employee stock option entitles to the acquisition of 250 shares in the Company at an exercise price of SEK 10.27 per share. Outstanding employee stock options thus entitle to the acquisition of a total of 327,750 shares (with reservation for any recalculation in accordance with the Warrant Terms and Conditions). Upon exercise of employee stock options granted within the framework of Employee Stock Option Program 2019, the board of directors shall convene a general meeting where a proposal for a resolution on a new issue of shares shall be considered (issue for delivery of shares under Employee Stock Option Program 2019).

Om (i) samtliga personaloptioner som är utestående i Personaloptionsprogram 2019 tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier, med leverans av aktier genom nyemission, (ii) stämman beslutar i enlighet med förslagen under punkterna A-C ovan, (iii) samtliga personaloptioner i Personaloptionsprogram 2022/2025 tilldelas, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier och (iv) samtliga teckningsoptioner av serie 2022/2025 tecknas, överläts och utnyttjas för leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2025, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med sammanlagt 607 750 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt respektive programs optionsvillkor), vilket motsvarar en sammanlagd utspädning om ca 3,32 procent av antalet aktier och röster i Bolaget.

If (i) all employee stock options outstanding in Employee Stock Option Program 2019 vest and are exercised for the acquisition of shares, with delivery of shares through a new issue, (ii) the general meeting resolves in accordance with the proposals under sections A-C above, (iii) all employee stock options in Employee Stock Option Program 2022/2025 are granted, vested and exercised for the acquisition of shares and (iv) all warrants of series 2022/2025 are subscribed for, transferred and exercised for delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2025, the number of shares and votes in the Company will increase by 607,750 in total (with reservation for any recalculation in accordance with the respective program's terms and conditions), which corresponds to a total dilution of approximately 3.32 percent of the number of shares and votes in the Company.

Utspädningseffekter har beräknats såsom antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster.

The dilution effects have been calculated as the number of additional shares and votes in relation to the number of existing shares and votes plus the number of additional shares and votes.

Preliminär värdering, kostnader samt effekter på nyckeltal

Preliminary valuation, costs and effects on key figures

Personaloptionerna har inget marknadsvärde då de inte är överlåtbara. Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB har dock, som oberoende värderingsinstitut, beräknat ett teoretiskt värde på personaloptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på ett antaget marknadsvärde på den underliggande aktien om 40 kronor vid tilldelningen av personaloptionerna, ett antaget lösenpris om 60 kronor, en löptid om 3,5 år, en riskfri ränta om 0,6 procent, en antagen volatilitet om 45 procent och en antagen utdelning om noll kronor under löptiden, har värdet beräknats till 8,25 kronor. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande vid värderingen. Den preliminära värderingen bygger på antaganden. Vid tilldelning av personaloptioner till

deltagare kommer värdet att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar, detta då värdet behövs för redovisningsändamål.

The employee stock options do not have a market value since they are not transferrable. However, Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB has, as an independent valuation institute, calculated the theoretical value of the employee stock options using the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed market value of the underlying share of SEK 40 at grant of the employee stock options, an assumed exercise price of SEK 60, a term of 3.5 years, a risk-free interest rate of 0.6 percent, an assumed volatility of 45 percent and an assumed dividend of SEK 0 during the term, the value has been calculated to SEK 8.25 per option. The preliminary valuation is based on assumptions. The limitations in the disposal rights have not been taken into consideration in the valuation. The preliminary valuation is based on assumptions. When granting employee stock options to the participants, the value will be determined based on updated assumptions and then known parameters, since the value is needed for accounting purposes.

Personaloptionsprogram 2022/2025 kommer att föranleda kostnader för Bolaget i form av redovisningsmässiga lönekostnader. Baserat på ovan nämnda värdering och de antaganden som denna bygger på samt antagandet att samtliga personaloptioner tilldelas anställda, beräknas de redovisningsmässiga lönekostnaderna för personaloptionerna att uppgå till ca 2 310 000 kronor, att fördelas över intjänandetiden. De redovisningsmässiga lönekostnaderna påverkar inte Bolagets kassaflöde.

Employee Stock Option Program 2022/2025 will incur costs for the Company in the form of accounting salary costs. Based on the above-mentioned valuation and the assumptions on which it is based and the assumption that all employee stock options are granted to employees, the accounting salary costs for the employee stock options are estimated to amount to approximately SEK 2,310,000, to be distributed over the vesting period. The accounting salary costs do not affect the Company's cash flow.

Då Personaloptionsprogram 2022/2025 har utformats med avsikt att uppfylla förutsättningarna för kvalificerade personoptioner i 11 a kap. inkomstskattelagen kommer, enligt styrelsens bedömning, Personaloptionsprogram 2022/2025 inte att föranleda några kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter. Om styrelsen skulle utnyttja sin rätt att tidigarelägga tidpunkten för såväl intjänning som utnyttjande av personaloptionerna i samband med en fusion eller fission kan personaloptionerna i undantagsfall (om utnyttjande sker och fusionen eller fissionen därefter av något skäl inte verkställs) komma att beskattas som vanliga personaloptioner istället för som kvalificerade personaloptioner och således föranleda kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter. Styrelsen bedömer dock risken för ett sådant scenario som väldigt låg.

Since Employee Stock Option Program 2022/2025 has been designed with the intention to meet the conditions set out in Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act, the board of directors assesses that Employee Stock Option Program 2022/2025 will not incur any costs for the Company in the form of social security contributions. If the board of directors uses its right to accelerate both the time of vesting and the time of exercise of the employee stock options in connection with a merger or demerger, the employee stock options may in exceptional cases (if exercise takes place but the merger or demerger is not implemented for any reason) be taxed as ordinary employee stock options instead of as qualified employee stock options, and thus incur costs for the Company in the form of social security contributions. However, the board of directors considers the risk of such a scenario to be very low.

Mot bakgrund av att leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2022/2025 föreslås säkras genom emission och överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2022/2025 i enlighet med vad som framgår av punkterna B och C ovan och programmet inte förväntas föranleda några kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter utan endast i form av redovisningsmässiga lönekostnader, föreslås inga ytterligare säkringsåtgärder än de som framgår av punkterna B och C ovan.

Since the delivery of shares under Employee Stock Option Program 2022/2025 is proposed to be hedged through the issuance and transfer of warrants of series 2022/2025 in accordance with sections B and C above and the program is not expected to incur any costs for the Company in the form of social security contributions but only in the form of accounting salary costs, no additional hedging measures are proposed than those set out in sections B and C above.

Kostnader i form av arvoden till externa rådgivare beräknas uppgå till ca 200 000 kronor.

Costs in the form of fees to external advisors are estimated to amount to approximately SEK 200,000.

Personaloptionsprogram 2022/2025 beräknas få en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

Employee Stock Option Program 2022/2025 is expected to have a marginal effect on the Company's key figures.

Förslagets beredning

Preparation of the proposal

Förslagen till beslut under punkterna A-C ovan har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

The proposals for resolutions under sections A-C above have been prepared by the board of directors together with external advisors.

Majoritetskrav

Majority requirements

Förslagen till beslut under punkterna A-C ovan utgör ett sammantaget förslag. För giltigt beslut i enlighet med förslaget krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid stämman.

The proposals for resolutions under sections A-C above constitutes an overall proposal. A valid resolution in accordance with the proposal requires that the resolution is supported by shareholders with at least nine-tenths of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

Göteborg i mars 2022

Gothenburg in March 2022

Styrelsen för eEducation Albert AB (publ)

The board of directors of eEducation Albert AB (publ)