

The English text is an unofficial translation. In case of any discrepancies between the Swedish text and the English translation, the Swedish text shall prevail.

Punkt 17 – Styrelsens förslag till beslut om (A) införande av Personaloptions-program 2023/2026, (B) riktad emission av teckningsoptioner av serie 2023/2026 och (C) godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2023/2026

Item 17 – The board of directors’ proposal for a resolution regarding (A) implementation of Employee Stock Option Program 2023/2026, (B) a directed issue of warrants of series 2023/2026 and (C) approval of transfer of warrants of series 2023/2026

Bakgrund och motiv

Background and motive

Styrelsen för eEducation Albert AB (publ), org. nr 559020-9093, ("Bolaget"), föreslår att årsstämman den 1 juni 2023 beslutar att införa ett personaloptionsprogram för anställda i Bolaget i enlighet med vad som framgår av punkt A nedan ("Personaloptionsprogram 2023/2026").

The board of directors of eEducation Albert AB (publ), reg. no. 559020-9093, (the "Company"), proposes that the annual general meeting on 1 June 2023 resolves to implement an employee stock option program for employees in the Company in accordance with section A below ("Employee Stock Option Program 2023/2026").

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026, föreslår styrelsen även att stämman beslutar om en riktad emission av teckningsoptioner av serie 2023/2026 till Bolaget och om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2023/2026 från Bolaget i enlighet med vad som framgår av punkterna B och C nedan.

To enable the Company’s delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2026, the board of directors also proposes that the general meeting resolves on a directed issue of warrants of series 2023/2026 to the Company as well as an approval of transfer of warrants of series 2023/2026 from the Company in accordance with sections B and C below.

Motivet till förslaget är att kunna erbjuda anställda i Bolaget en möjlighet att ta del av en värdetillväxt i Bolagets aktier, vilket kan förväntas leda till ett ökat engagemang för Bolagets verksamhet och resultatutveckling samt höja motivationen och samhörighetskänslan med Bolaget. Programmet förväntas leda till en ökad intressegemenskap mellan de anställda och Bolagets aktieägare samt öka förutsättningarna för Bolaget att rekrytera och behålla kompetent personal. Styrelsen bedömer att programmet kan få en positiv inverkan på Bolagets fortsatta utveckling och främjar Bolagets långsiktiga värdeskapande, till fördel för Bolaget och dess aktieägare.

The motive for the proposal is to offer employees in the Company an opportunity to take part in a value growth in the Company’s share, which can be expected to lead to increased commitment to the Company’s operations and earnings development and to increased motivation and sense of belonging with the Company. The program is expected to lead to an increased alignment of interests between the employees and the Company’s shareholders and to increase the possibility for the Company to recruit and retain competent personnel. The board of directors considers that the program can have a positive impact on the Company’s continued development and that it promotes the Company’s long-term value creation, to the benefit of the Company and its shareholders.

Avsikten är att de personaloptioner som ges ut inom ramen för Personaloptionsprogram 2023/2026 ska uppfylla förutsättningarna i 11 a kap. inkomstskattelagen och således utgöra och beskattas som kvalificerade personaloptioner.

The intention is that the employee stock options granted within the framework of Employee Stock Option Program 2023/2026 shall meet the conditions set out in Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act and thus constitute and being taxed as qualified employee stock options.

A. Styrelsens förslag till beslut om införande av Personaloptionsprogram 2023/2026

The board of directors' proposal for a resolution regarding implementation of Employee Stock Option Program 2023/2026

Styrelsen för Bolaget föreslår att årsstämman beslutar om införande av Personaloptionsprogram 2023/2026 i enlighet med i huvudsak följande riktlinjer:

The board of directors of the Company proposes that annual general meeting resolves to implement Employee Stock Option Program 2023/2026 in accordance with the following main principles:

1. Personaloptionsprogram 2023/2026 ska omfatta högst 1 789 298 personaloptioner.

Employee Stock Option Program 2023/2026 shall include a maximum 1,789,298 employee stock options.

2. Varje personaloption berättigar innehavaren att förvärva en aktie i Bolaget mot kontant betalning till ett lösenpris som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 1 juni 2023 till och med den 8 juni 2023, dock lägst aktiens kvotvärde. Lösenpriset ska avrundas till närmast hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt.

Each employee stock option entitles the holder to acquire one share in the Company against cash payment at an exercise price corresponding to 150 percent of the volume weighted average price for the Company's share on Nasdaq First North Growth Market during the period from 1 June 2023 up to and including 8 June 2023, however never less than the quotient value of the share. The exercise price shall be rounded off to the nearest whole one-hundredth of a Swedish krona (SEK 0.01) where any SEK 0.005 shall be rounded upwards.

3. Lösenpriset och det antal aktier som varje personaloption berättigar till förvärv av kan bli föremål för omräkning till följd av fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av aktier, företrädesemission och liknande åtgärder, varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga villkoren för teckningsoptioner av serie 2023/2026 ska äga motsvarande tillämpning (se under punkt B nedan).

The exercise price and the number of shares that each employee stock option entitles the holder to acquire may be recalculated in the event a bonus issue, reverse share split or share split, an issue of shares, warrants or convertibles with pre-emptive rights for the shareholders to subscribe for the new instruments and under some other circumstances, whereupon recalculation terms corresponding to those set out in the complete terms and conditions for warrants of series 2023/2026 shall apply (please refer to section B below).

4. Personaloptionerna ska erbjudas till anställda i Bolaget enligt nedan:

The employee stock options shall be offered to employees in the Company as set out below:

- (a) Jonas Mårtensson (Head of B2C), Anne-Louise Wirén (Head of B2B) samt grundarna Salman Eskandari och Arta Mandegari ska erbjudas högst 178 930 personaloptioner,

Jonas Mårtensson (Head of B2C), Anne-Louise Wirén (Head of B2B) and founders Salman Eskandari and Arta Mandegari shall be offered a maximum 178,930 employee stock options;
- (b) Förvärvade bolags grundare samt koncernens CFO (högst 4 personer) ska erbjudas höst 119 287 personaloptioner var,

Founders of acquired companies and the Group CFO (a maximum of 4 persons) shall be offered a maximum of 119,287 stock options each;
- (c) Medlemmar i koncernens ledningsgrupp (högst 2 personer) ska erbjudas högst 74 554 personaloptioner var,

Members of Group management (a maximum of 2 persons) shall be offered a maximum 74,554 stock options each;
- (d) Medlemmar i dotterbolagens ledningsgrupp (högst 8 personer) ska erbjudas högst 44 732 personaloptioner var, och

Members of subsidiary management (maximum of 8 persons) shall be offered a maximum of 44,732 stock options each; and
- (e) övriga anställda (högst 6 personer) ska erbjudas högst 14 911 personaloptioner var,

other employees (a maximum of 6 persons) shall be offered a maximum 14,911 stock options each;

(nedan gemensamt benämnda "deltagarna").

(below collectively referred to as the "participants").

Oaktat vad som anges ovan, får en deltagare inte erbjudas fler personaloptioner än att värdet av dessa tillsammans med värdet av de personaloptioner som denne tidigare har förvärvat från Bolaget (om några) håller sig inom det gränsvärde som gäller per anställd enligt 11 a kap. inkomstskattelagen, beräknat på sätt som anges däri.

Notwithstanding what is stated above, a participant may not be offered more employee stock options than that the value of these together with the value of the employee stock options that he or she has previously acquired from the Company (if any) stays within the value limit that applies per employee according to Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act, calculated in the manner specified therein.

5. Tilldelning av personaloptioner till deltagare ska ske senast den 31 oktober 2023. Tilldelning får endast ske till personer som har tillträtt sin anställning. Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt. Tilldelning av personaloptioner får endast ske om de förutsättningar som enligt 11 a kap. inkomstskattelagen ska vara uppfyllda för att kunna ge ut respektive förvärva kvalificerade personaloptioner är uppfyllda vid tidpunkten för tilldelningen.

The employee stock options shall be granted to the participants no later than 31 October 2023. Only persons who have taken up their employment may be granted

employee stock options. The employee stock options shall be granted free of charge. Granting of employee stock options may only take place if the conditions for granting and acquiring qualified stock options set out in Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act are fulfilled at grant.

6. Tilldelade personaloptioner tjänas in den dag som infaller tre år efter dagen för tilldelning, förutsatt att deltagaren då fortfarande är anställd i Bolaget eller i annat företag i Bolagets koncern och övriga förutsättningar för kvalificerade personaloptioner enligt 11 a kap. inkomstskattelagen är uppfyllda, innebärande att deltagarens arbetstid i Bolaget eller annat företag i Bolagets koncern under intjänandetiden ska ha uppgått till i genomsnitt minst 30 timmar per vecka och att deltagarens ersättning från Bolaget eller annat företag i Bolagets koncern under intjänandetiden ska ha uppgått till minst 13 inkomstbasbelopp, i båda fallen beräknat på sätt som anges i 11 a kap. inkomstskattelagen.

Employee stock options granted vest on the day falling three years after the date of grant, provided that the participant then is still employed by the Company or by another company in the Company's group and that the other conditions for qualified employee stock options according to Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act is complied with, meaning that the participant's working hours in the Company or another company in the Company's group during the vesting period must have amounted to an average of at least 30 hours per week and that the participant's compensation from the Company or another company in the Company's group during the vesting period must have amounted to at least 13 income base amounts, in both cases calculated in the manner specified in Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act.

7. Personaloptioner som inte tjänas in förfaller.

Employee stock options that do not vest lapse.

8. Deltagarna kan utnyttja intjänade personaloptioner under perioden från och med den 15 september 2026 till och med den 15 november 2026. Styrelsen ska ha rätt att begränsa antalet tillfällen för leverans av aktier under utnyttjandeperioden.

The participants can exercise vested employee stock options during the period from 15 September 2026 up to and including 15 November 2026. The board of directors shall have the right to limit the number of occasions for delivery of shares during the exercise period.

9. Personaloptionerna utgör inte värdepapper och de får inte överlåtas eller pantsättas. Dock gäller att rättigheterna enligt intjänade personaloptioner övergår på dödsboet i händelse av deltagares dödsfall.

The employee stock options do not constitute securities and shall not be transferred or pledged. However, the rights according to vested employee stock options are transferred to the participant's estate in the event of a participant's death.

10. Personaloptionerna ska regleras i ett särskilt avtal mellan Bolaget och respektive deltagare. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av Personaloptionsprogram 2023/2026 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga riktlinjer. Styrelsen äger rätt att tidigarelägga tidpunkten för intjäning och tidpunkten för utnyttjande av personaloptionerna i samband med en fusion eller fission om det har gått minst ett år från det att personaloptionerna tilldelades och fusionen eller fissionen ser ut att kunna uppfylla övriga förutsättningar i 11 a kap. 17 och 18 §§

inkomstskattelagen. Styrelsen äger vidare rätt att tidigarelägga tidpunkten för utnyttjande av personaloptionerna i vissa andra fall, såsom vid offentligt uppköpserbudande, annan fusion eller fission än sådan som avses ovan, likvidation och liknande åtgärder, dock endast om det har gått minst tre år från det att personaloptionerna tilldelades och förutsättningarna för intjäning är uppfyllda. Styrelsen äger avslutningsvis rätt att förskriva att personaloptionerna ska förfalla (upphöra att gälla) i förtid i vissa fall.

The employee stock options shall be governed by a separate agreement between the Company and the respective participant. The board of directors shall be responsible for the preparation and management of Employee Stock Option Program 2023/2026 within the framework of the above-mentioned main principles. The board of directors has the right to accelerate vesting and the time of exercise of the employee stock options in connection with a merger or demerger if at least one year has passed since the employee stock options were granted and the merger or demerger appears to meet the other conditions specified in Chapter 11 a Sections 17 and 18 of the Swedish Income Tax Act. The board of directors also has the right to accelerate the time of exercise of the employee stock options in certain other cases, such as in the case of a public takeover bid, another merger or demerger than such referred to above, liquidation and similar measures, but only if at least three years have passed since the employee stock options were granted and the conditions for vesting are met. Finally, the board of directors shall have the right to prescribe that the employee stock options shall lapse (expire) in advance in certain cases.

B. Styrelsens förslag till beslut om riktad emission av teckningsoptioner av serie 2023/2026

The board of directors' proposal for a resolution regarding a directed issue of warrants of series 2023/2026

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026, föreslår styrelsen för Bolaget att årsstämman beslutar att emittera högst 1 789 298 teckningsoptioner av serie 2023/2026 på följande villkor:

To enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2026, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves on an issue of a maximum 1,789,298 warrants of series 2023/2026 on the following terms:

1. Med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt får teckningsoptionerna endast tecknas av Bolaget (dvs. eEducation Albert AB (publ)).

With deviation from the shareholders' preferential rights, the warrants may only be subscribed for by the Company (i.e. eEducation Albert AB (publ)).

2. Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att teckningsoptionerna behövs för att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026.

The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the warrants are needed to enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2026.

3. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt.

The warrants shall be issued free of charge.

4. Teckning av teckningsoptioner ska ske på teckningslista senast den 31 oktober 2023. Styrelsen ska ha rätt att förlänga teckningstiden.

Subscription of the warrants shall be made on 31 October 2023 at the latest. The board of directors shall be entitled to prolong the subscription period.

5. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en ny aktie i Bolaget till en teckningskurs som motsvarar 150 procent av den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq First North Growth Market under perioden från och med den 1 juni 2023 till och med den 8 juni 2023, dock lägst aktiens kvotvärde. Teckningskursen ska avrundas till närmast hela öre, varvid 0,5 öre ska avrundas uppåt. Vid teckning av aktier ska den del av teckningskursen som överstiger aktiens kvotvärde tillföras den fria överkursfonden.

Each warrant entitles the holder to subscribe for one new share in the Company at a subscription price corresponding to 150 percent of the volume weighted average price for the Company's share on Nasdaq First North Growth Market during the period from 1 June 2023 up to and including 8 June 2023, however never less than the quotient value of the share. The exercise price shall be rounded off to the nearest whole one-hundredth of a Swedish krona (SEK 0.01) where any SEK 0.005 shall be rounded upwards. Upon subscription of shares, the part of the subscription price that exceeds the quotient value of the share shall be allocated to the non-restricted share premium fund.

6. Teckningsoptionerna får utnyttjas för teckning av aktier under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet vid Bolagsverket till och med den 30 november 2026.

The warrants may be exercised for subscription of shares during the period from the day of registration of the issue resolution at the Swedish Companies Registration Office up to and including 30 November 2026.

7. Aktie som tillkommer genom teckning med utnyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmst efter det att teckningen verkställts.

Shares issued upon exercise of warrants confer right to dividends for the first time on the next record date for dividends which occurs after the subscription is effected.

8. De fullständiga villkoren för teckningsoptionerna framgår av bilagda villkor för teckningsoptioner av serie 2023/2026, bilaga A, ("Optionsvillkoren"). Som framgår av Optionsvillkoren kan teckningskursen liksom det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av komma att omräknas vid fondemission, sammanläggning eller uppdelning (split) av aktier, nyemission, emission av teckningsoptioner och konvertibler, samt i vissa andra fall. Vidare kan tidpunkten för utnyttjandet av teckningsoptionerna komma att tidigareläggas eller senareläggas i vissa fall.

The full terms and conditions for the warrants are set forth in the enclosed terms and conditions for warrants of series 2023/2026, Appendix A, (the "Warrant Terms and Conditions"). According to the Warrant Terms and Conditions the subscription price and the number of shares that each warrant entitles the holder to subscribe for may be recalculated in the event of a bonus issue, reverse share split or share split, new issue, issue of warrants or convertibles and under some other circumstances. Further,

the period for exercising the warrants may be brought forward or be postponed in some cases.

9. Om emissionen fulltecknas, samtliga teckningsoptioner överlåts för att möjliggöra leverans av aktier till deltagare inom ramen för Personaloptionsprogram 2023/2026 i enlighet med vad som framgår av förslaget under punkt C nedan och samtliga teckningsoptioner utnyttjas för teckning av aktier, kommer Bolagets aktiekapital att öka med 89 464,90 kronor (med förbehåll för den ändring som kan föräntledas av eventuell omräkning enligt Optionsvillkoren).

If all warrants are subscribed for, all warrants are transferred to enable delivery of shares to the participants under Employee Stock Option Program 2023/2026 in accordance with the proposal under section C below and all warrants are exercised for subscription of shares, the Company's share capital will increase by SEK 89 464.90 (with reservation for any recalculation in accordance with the Warrant Terms and Conditions).

10. Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de smärre justeringar av emissionsbeslutet som kan visa sig erforderliga i samband med registrering vid Bolagsverket eller, i förekommande fall, Euroclear Sweden AB.

The board of directors, or anyone appointed by the board of directors, shall be authorized to make such minor formal adjustments in the issue resolution that may be required for registration with the Swedish Companies Registration Office or, if applicable, Euroclear Sweden AB.

C. Styrelsens förslag till beslut om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2023/2026

The board of directors' proposal for a resolution regarding approval of transfer of warrants of series 2023/2026

För att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026, föreslår styrelsen för Bolaget att årsstämman beslutar att godkänna att Bolaget får överlåta högst 1 789 298 teckningsoptioner av serie 2023/2026 vederlagsfritt till deltagare i Personaloptionsprogram 2023/2026 i samband med att personaloptioner utnyttjas i enlighet med villkoren i punkt A ovan eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Bolagets åtaganden i anledning av Personaloptionsprogram 2023/2026.

To enable the Company's delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2026, the board of directors proposes that the annual general meeting resolves to approve that the Company may transfer a maximum 1,789,298 warrants of series 2023/2026 free of charge to the participants in Employee Stock Option Program 2023/2026 in connection with exercise of employee stock options in accordance with the terms set out in section A above, or in another way dispose of the warrants in order to secure the Company's commitments in connection with Employee Stock Option Program 2023/2026.

Styrelsen ska inte äga rätt att förfoga över teckningsoptionerna för något annat ändamål än vad som angivits ovan.

The board of directors shall not have the right to dispose of the warrants for any other purpose than the one stated above.

Teckningsoptioner som inte behövs för att möjliggöra leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026 får makuleras.

Warrants that are not needed to enable the delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2026 may be canceled.

Utspädning och information om övriga incitamentsprogram

Dilution and information about other incentive programs

Per dagen för förslaget finns det 25 128 917 aktier i Bolaget.

Per the day of this proposal there are 25 128 917 shares in the Company.

Om (i) stämman beslutar i enlighet med förslagen under punkterna A-C ovan, (ii) samtliga personaloptioner i Personaloptionsprogram 2023/2026 tilldelas, tjänas in och utnyttjas för förvärv av aktier och (iii) samtliga teckningsoptioner av serie 2023/2026 tecknas, överläts och utnyttjas för leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med 1 789 298 (med förbehåll för omräkning enligt Optionsvillkoren), vilket motsvarar en utspädning om ca 6,65 procent av antalet utestående aktier och röster i Bolaget.

If (i) the general meeting resolves in accordance with the proposals under sections A-C above, (ii) all employee stock options in Employee Stock Option Program 2023/2026 are granted, vested and exercised for the acquisition of shares and (iii) all warrants of series 2023/2026 are subscribed for, transferred and exercised for delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2026, the number of shares and votes in the Company will increase by 1,789,298 (with reservation for any recalculation in accordance with the Warrant Terms and Conditions), which corresponds to a dilution of approximately 6.65 percent of the number of outstanding shares and votes in the Company.

Det finns två utestående aktierelaterat incitamentsprogram i Bolaget sedan tidigare. Det första är ett program bestående av kvalificerade personaloptioner, vilket infördes av styrelsen i april 2019 .

Det andra är ett program bestående av personaloptioner, vilket infördes av årsstämman i maj 2022.

The Company has two ongoing shares-related incentive program. The first program consists of qualified employee stock options, which was implemented by the board of directors in April 2019.

The second is a program consisting of qualified employee stock options, which was implemented by the board of directors in May 2022.

Information om Bolagets befintliga incitamentsprogram finns i Bolagets årsredovisning för 2022, not 10, och programmens huvudsakliga villkor finns tillgängliga hos Bolaget och på dess hemsida, www.hejalbert.se. Förutom de nu angivna programmen finns inga andra utestående aktiebaserade incitamentsprogram i Bolaget.

Information regarding the Company's current incentive programs is available in the Company's annual report 2022, note 10, and the main terms and conditions of the programs are available at the Company and the website, www.hejalbert.se. Apart from the programs now mentioned, there are no other share-based incentive programs in the Company.

Om samtliga utestående incitamentsprogram i Bolaget inkluderas i beräkningen, inkluderande Personaloptionsprogrammet 2023/2026, kommer antalet aktier och röster i Bolaget att öka med sammanlagt 2 112 048 (med förbehåll för eventuell omräkning enligt respektive programs optionsvillkor), vilket motsvarar en sammanlagd utspädning om ca 7,75 procent av

antalet aktier och röster i Bolaget.

If all outstanding incentive programs in the Company are included in the calculation, including the Employee Stock Option Program 2023/2026, the number of shares and votes in the Company will increase by 2,112,048 in total (with reservation for any recalculation in accordance with the respective program's terms and conditions), which corresponds to a total dilution of approximately 7.75 percent of the number of shares and votes in the Company.

Utspädningseffekter har beräknats såsom antalet tillkommande aktier och röster i förhållande till antalet befintliga jämte tillkommande aktier och röster.

The dilution effects have been calculated as the number of additional shares and votes in relation to the number of existing shares and votes plus the number of additional shares and votes.

Preliminär värdering, kostnader samt effekter på nyckeltal

Preliminary valuation, costs and effects on key figures

Personaloptionerna har inget marknadsvärde då de inte är överlåtbara. Ett teoretiskt värde på personaloptionerna har dock beräknats med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell. Baserat på ett antaget marknadsvärde på den underliggande aktien om 10 kronor vid tilldelningen av personaloptionerna, ett antaget lösenpris om 15 kronor, en löptid om 3 år, en riskfri ränta om 5,0 procent, en antagen volatilitet om 70 procent och en antagen utdelning om noll kronor under löptiden, har värdet beräknats till 3,87 kronor. Förfoganderättsinskränkningarna har inte tagits i beaktande vid värderingen. Den preliminära värderingen bygger på antaganden. Vid tilldelning av personaloptioner till deltagare kommer värdet att fastställas baserat på uppdaterade antaganden och då kända parametrar, detta då värdet behövs för redovisningsändamål.

The employee stock options do not have a market value since they are not transferrable. However, the theoretical value of the employee stock options have been calculated using the Black & Scholes valuation model. Based on an assumed market value of the underlying share of SEK 10 at grant of the employee stock options, an assumed exercise price of SEK 15, a term of 3 years, a risk-free interest rate of 5.0 percent, an assumed volatility of 70 percent and an assumed dividend of SEK 0 during the term, the value has been calculated to SEK 3.87 per option. The preliminary valuation is based on assumptions. The limitations in the disposal rights have not been taken into consideration in the valuation. The preliminary valuation is based on assumptions. When granting employee stock options to the participants, the value will be determined based on updated assumptions and then known parameters, since the value is needed for accounting purposes.

Personaloptionsprogram 2023/2026 kommer att föranleda kostnader för Bolaget i form av redovisningsmässiga lönekostnader. Baserat på ovan nämnda värdering och de antaganden som denna bygger på samt antagandet att samtliga personaloptioner tilldelas anställda, beräknas de redovisningsmässiga lönekostnaderna för personaloptionerna att uppgå till ca 6 924 583 kronor, att fördelas över intjänandetiden. De redovisningsmässiga lönekostnaderna påverkar inte Bolagets kassaflöde.

Employee Stock Option Program 2023/2026 will incur costs for the Company in the form of accounting salary costs. Based on the above-mentioned valuation and the assumptions on which it is based and the assumption that all employee stock options are granted to employees, the accounting salary costs for the employee stock options are estimated to amount to approximately SEK 6,924,583, to be distributed over the vesting period. The accounting salary costs do not affect the Company's cash flow.

Då Personaloptionsprogram 2023/2026 har utformats med avsikt att uppfylla förutsättningarna för kvalificerade personoptioner i 11 a kap. inkomstskattelagen kommer, enligt styrelsens bedömning, Personaloptionsprogram 2023/2026 inte att föranleda några kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter. Om styrelsen skulle utnyttja sin rätt att

tidigarelägga tidpunkten för såväl intjäning som utnyttjande av personaloptionerna i samband med en fusion eller fission kan personaloptionerna i undantagsfall (om utnyttjande sker och fusionen eller fissionen därefter av något skäl inte verkställs) komma att beskattas som vanliga personaloptioner istället för som kvalificerade personaloptioner och således föranleda kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter. Styrelsen bedömer dock risken för ett sådant scenario som väldigt låg.

Since Employee Stock Option Program 2023/2026 has been designed with the intention to meet the conditions set out in Chapter 11 a of the Swedish Income Tax Act, the board of directors assesses that Employee Stock Option Program 2023/2026 will not incur any costs for the Company in the form of social security contributions. If the board of directors uses its right to accelerate both the time of vesting and the time of exercise of the employee stock options in connection with a merger or demerger, the employee stock options may in exceptional cases (if exercise takes place but the merger or demerger is not implemented for any reason) be taxed as ordinary employee stock options instead of as qualified employee stock options, and thus incur costs for the Company in the form of social security contributions. However, the board of directors considers the risk of such a scenario to be very low.

Mot bakgrund av att leverans av aktier enligt Personaloptionsprogram 2023/2026 föreslås säkras genom emission och överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2023/2026 i enlighet med vad som framgår av punkterna B och C ovan och programmet inte förväntas föranleda några kostnader för Bolaget i form av sociala avgifter utan endast i form av redovisningsmässiga lönekostnader, föreslås inga ytterligare säkringsåtgärder än de som framgår av punkterna B och C ovan.

Since the delivery of shares under Employee Stock Option Program 2023/2026 is proposed to be hedged through the issuance and transfer of warrants of series 2023/2026 in accordance with sections B and C above and the program is not expected to incur any costs for the Company in the form of social security contributions but only in the form of accounting salary costs, no additional hedging measures are proposed than those set out in sections B and C above.

Personaloptionsprogram 2023/2026 beräknas få en marginell effekt på Bolagets nyckeltal.

Employee Stock Option Program 2023/2026 is expected to have a marginal effect on the Company's key figures.

Förslagets beredning

Preparation of the proposal

Förslagen till beslut under punkterna A-C ovan har beretts av styrelsen i samråd med externa rådgivare.

The proposals for resolutions under sections A-C above have been prepared by the board of directors together with external advisors.

Majoritetskrav

Majority requirements

Förslagen till beslut under punkterna A-C ovan utgör ett sammantaget förslag. För giltigt beslut i enlighet med förslaget krävs att beslutet biträds av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

The proposals for resolutions under sections A-C above constitutes an overall proposal. A valid resolution in accordance with the proposal requires that the resolution is supported by shareholders with at least nine-tenths of both the votes cast and the shares represented at the meeting.

Göteborg i maj 2023

Gothenburg in May 2023

Styrelsen för eEducation Albert AB (publ)

The board of directors of eEducation Albert AB (publ)