

*The English text is a translation only and in case of any discrepancy the Swedish text shall prevail.*

## **Styrelsens förslag till beslut om riktad emission av teckningsoptioner av serie 2026/2029:A**

***The Board's proposal for a decision on a directed issue of warrants of series 2026/2029:A***

Styrelsen föreslår att extra bolagsstämman den 12 januari 2026 i eEducation Albert AB, org. nr. 559020-9093 ("Bolaget"), beslutar om en riktad emission av teckningsoptioner med rätt till teckning av nya aktier i Bolaget.

*The board of directors proposes that the EGM in eEducation Albert AB (the "Company") on January 12, 2026 decides to issue warrants giving the right to subscribe for new shares in the Company by derogation from shareholders' pre-emption rights.*

Emissionen ska ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt på följande villkor:

*The issue of warrants shall be implemented by derogation from shareholders' pre-emption rights on the following terms and conditions.*

1. Bolaget ska utge högst 1 500 000 teckningsoptioner som ger rätt till teckning av 1 500 000 nya aktier.

*The Company shall issue maximum 1,500,000 warrants giving the right to subscribe 1,500,000 new shares.*

2. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma anställda i Bolaget som bedöms ha särskild stor betydelse för Bolagets utveckling.

*The right to subscribe for warrants, with derogation from shareholders' pre-emption rights, shall be granted to employees that are of particular importance for the Company's development.*

3. Teckningsoptionerna ska emitteras till en kurs motsvarande ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna (optionspremie) med tillämpning av Black-Scholes-modellen. Värderingen av optionerna ska utföras av oberoende värderingsinstitut eller revisionsbolag. En preliminär beräkning baserat på en teckningskurs vid utnyttjande av teckningsoptionerna som är 7,25 kronor per aktie ger värdet 0,88 kronor på optionen. Nedanstående värden på de i kalkylmodellen ingående parametrarna har då använts:

---

Riskfria räntan/ <i>Risk-Free Rate</i> :	2,348 %
Volatiliteten/ <i>Volatility</i> :	39,9 %
Utdelningsandel/ <i>Expected dividends</i> :	0,0 %
Marknadsvärdet aktien/ <i>Share price</i> :	4,84 SEK

---

*The warrants shall be issued to a price equal to a fair market value according to the Black-Scholes option pricing model. The valuation of the warrants shall be carried out by independent valuation expertise or an auditing company. A preliminary assessment of the value of a warrant based on a subscription price of 7.25 SEK per share gives the value 0.88 SEK.*

*The English text is a translation only and in case of any discrepancy the Swedish text shall prevail.*

4. Teckningsoptionerna tecknas på separat teckningslista under perioden 13 januari till och med 23 januari 2026.  
*The warrants shall be subscribed for on a separate subscription list during the period from 13 January up to and including 23 January 2026.*
5. Betalning av optionspremien för teckningsoptionerna ska ske inom tre veckor efter teckningen. Styrelsen ska äga rätt att förlänga tiden för betalning.  
*The warrants shall be due within three weeks from subscription. The Board is authorized to prolong the time for payment.*
6. Ökningen av Bolagets aktiekapital kan vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna uppgå till högst 75 000 kronor med förbehåll för den höjning som kan föräntas av att omräkning kan komma att ske till följd av emissioner m.m.  
*The increase of the share capital may at full exercise of the warrants amount to a maximum of 75,000 SEK subject to the increase that may be caused by conversion due to share issues, etc.*
7. Teckningskursen per aktie vid utnyttjande av teckningsoptionerna ska vara 150 procent av den volymviktade betalkursen enligt Nasdaq First North Growth Markets officiella kurslista för aktier i Bolaget under perioden tio (10) dagar som är närmast dagen för bolagsstämman.  
*The subscription price per share at exercise of the warrants shall be 150 percent of the volume weighted closing price of the share according to Nasdaq First North Growth Markets ten (10) days prior to the general meeting.*
8. Varje teckningsoption kan under utnyttjandeperioden, som löper från och med den 24 februari 2029 till och med den 15 juni 2029, utnyttjas för teckning av en ny aktie i Bolaget mot kontant betalning. Teckningsoptionerna ska dock kunna utnyttjas vid eventuell tidigare tidpunkt till följd av fusion, tvångsinlösen av aktier, likvidation m.m.  
*Each warrant can be exercised to subscribe for a new issued share of the Company paid in cash during the exercise period, which runs from February 24, 2029 to June 15, 2029. The warrants shall, however, be exercised at any previous point in time as a result of a merger, compulsory acquisition of shares, liquidation, etc.*
9. Överkurs vid teckning av aktier genom utnyttjande av teckningsoption ska tillföras den fria överkursfonden.  
*Premiums when subscribing for shares through the exercise of a warrant shall be added to the free premium fund.*
10. Aktie som utgivits efter nyttjande av teckningsoption medför rätt till vinstutdelning på den avstämningsdag för utdelning som infaller efter det att aktien registrerats på avstämningskonto.  
*The Shares which are newly issued following Subscription shall carry an entitlement to participate in dividends for the first time on the next record date for dividends which occurs after Subscription*

*The English text is a translation only and in case of any discrepancy the Swedish text shall prevail.  
is effectuated.*

11. I samband med teckning av teckningsoptioner i programmet ska Bolaget förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverta teckningsoptionerna.

*In connection with the subscription of warrants in the program, the Company shall reserve the right to repurchase warrants if the participant's employment terminates or if the participant in turn wishes to reassign the warrants.*

12. De fullständiga villkoren för programmet framgår av Bilaga A.

*The full terms and conditions of the program are set out in Appendix A.*

### **Fördelning av teckningsoptioner / Allocation of warrants**

Erbjudandet fördelas mellan de anställda baserat på beslut från styrelsen i Bolaget enligt följande uppställning:

- A. Verkställande direktören erbjuds högst 400 000 teckningsoptioner
- B. CFO erbjuds högst 300 000 teckningsoptioner
- C. COO erbjuds högst 300 000 teckningsoptioner
- D. VPs erbjuds högst 150 000 teckningsoptioner per person (högst 2 personer)
- E. Övriga ledningspersoner, nyckelpersoner och övriga anställda erbjuds högst 50 000 teckningsoptioner per person (högst 4 personer)

*The offer is distributed among the employees based on a decision by the Board of Directors of the Company according to the following arrangement:*

- A. *The CEO is offered a maximum of 400,000 warrants*
- B. *The CFO is offered a maximum of 300,000 warrants*
- C. *The COO is offered a maximum of 300,000 warrants*
- D. *VPs are offered a maximum of 150,000 warrants per person (maximum 2 people)*
- E. *Managers, key people and other employees are offered a maximum of 50,000 warrants per person (maximum 4 people)*

### **Skäl för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt/Reason for derogation from pre-emption rights**

Skälen för avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är en önskan om att få ett optionsprogram infört ägnat för tilldelning till nyckelpersoner i Bolaget varmed de kan erbjudas möjlighet att ta del av en värdetillväxt i Bolagets aktie. Detta förväntas leda till att intresset för Bolagets utveckling – liksom Bolagets aktiekursutveckling – förstärks och att fortsatt företagslojalitet under de kommande åren stimuleras.

*The reason for the derogation from the shareholders' pre-emption rights is a desire to introduce a stock option program for allocation to key employees of the Company at which they can be offered the opportunity to take part of an increase in value of the Company's shares. This is expected to increase the interest for the Company's development - as well as the Company's share price development - and to stimulate continued Company loyalty over the forthcoming years.*

### **Utspädningseffekt/Dilution effect**

*The English text is a translation only and in case of any discrepancy the Swedish text shall prevail.*

I det fall samtliga teckningsoptioner utnyttjas kommer antalet aktier öka med 1 500 000.

*If all warrants are exercised the number of shares increases by 1,500,000 shares.*

Om samtliga teckningsoptioner utnyttjas, baserat på Bolagets nuvarande aktiekapital, motsvarar detta en utspädning för närvarande om högst cirka 5,6 procent av aktierna och rösterna och 6,3 procent ifall hänsyn tas till samtliga föreslagna program. Förbehåll görs för sådana omräkningar till följd av emissioner mm. som kan ske enligt de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna.

*If all warrants are exercised, the dilution will be no more than about 5.6 percent of shares and votes, based on the Company's current share capital and 6.3 percent including both proposed programs.*

*Reservation is made for other conversions due to share issues, etc., that may be subject to the full terms and conditions for the warrants.*

### **Övriga utestående aktiebaserade incitamentsprogram/Other issued shared-based incentive plans**

Det finns för närvarande ett (1) annat utestående aktiebaserat incitamentsprogram.

Personaloptionsprogram 2023/2026 där 1 238 937 är tilldelade och ger rätt att teckna 1 238 937 nya aktier för 13,74 kronor per aktie under perioden 15 september 2026 till 15 november 2026.

*There are currently one (1) other outstanding incentive plan.*

*Stock Option Plan 2023/2026 where 1,238,937 are allocated and give the right to subscribe for 1,238,937 new shares at SEK 13.74 per share during the period September 15, 2026 to November 15, 2026.*

### **Kostnader/Costs**

Då teckningsoptionerna emitteras till marknadsvärde är det bolagets bedömning att några lönekostnader eller sociala avgifter inte kommer att uppstå för bolaget till följd av optionsprogrammet för deltagare bosatta i Sverige. De totala kostnaderna, inklusive övriga kostnader i form av arvoden till externa rådgivare och kostnader för administration av programmet, beräknas uppgå till cirka 200 000 kronor över programmets löptid.

*As the warrants are issued at market value, it is the company's assessment that no salary costs or social security contributions will arise for the company as a result of the option program for participants resident in Sweden. The total costs, including other costs in the form of fees to external advisors and costs for administration of the program, are estimated to amount to approximately SEK 200,000 over the term of the incentive plan.*

För de fall då deltagaren bosatt i ett annat land än Sverige och är anställd av ett annat helägt bolag i koncernen ("Arbetsgivarbolaget") kan både löneförmån och sociala avgifter uppstå i

Arbetsgivarbolaget när optionen nyttjas för köp av aktier. Vid en positiv utveckling av aktiekursen tillsammans med att optionen utnyttjas kommer optionsprogrammet att medföra kostnader i form av sociala avgifter för Arbetsgivarbolaget. Kostnader för sociala avgifter beräknas uppgå till 0,2 miljoner kronor, vid antagande om tilldelning och utnyttjande av 100.000 optioner, genomsnittliga sociala avgifter om 15 procent och en antagen aktiekurs om 15,00 kronor när optionerna nyttjas.

*In cases where the participant resides in a country other than Sweden and is employed by another wholly owned company in the group ("Employer Company"), both salary benefits and social security*

*The English text is a translation only and in case of any discrepancy the Swedish text shall prevail.*

*contributions may arise in the Employer Company when the option is exercised to purchase shares. In the event of a positive development of the share price together with the option being exercised, the option program will entail costs in the form of social security contributions for the Employer Company. Costs for social security contributions are estimated to amount to SEK 0.2 million, assuming the allocation and exercise of 100,000 options, average social security contributions of 15 percent and an assumed share price of SEK 15.00 when the options are exercised.*

**Beredning av förslaget / Preparation of the proposal**

Förslaget till incitamentsprogram har utarbetats av styrelsen i samarbete med extern expertis.

*The proposal for an incentive program has been prepared by the board in collaboration with external expertise.*

**Särskilt bemyndigande/Special authorization**

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska äga rätt att vidta de smärre justeringar i ovan nämnda förslag som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av ovanstående beslut vid Bolagsverket samt eventuell Euroclear Sweden-anslutning av teckningsoptionerna.

*The board, or a person appointed by the board, shall be authorized to make minor adjustments to the above mentioned proposal that may prove necessary in connection with the registration of the above resolution at the Swedish Companies Registration Office and possible registration at Euroclear Sweden of the warrants.*

*The English text is a translation only and in case of any discrepancy the Swedish text shall prevail.*

**Majoritetskrav/Majority requirement**

Beslutet omfattas av 16 kap aktieföretagslagen och förutsätter biträde av aktieägare med minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädade vid stämman.

*The decision is covered by Chapter 16 of the Companies Act and requires the approval of shareholders representing at least nine tenths (9/10) of both the votes cast and the shares represented at the Meeting.*