

## MEDEDELING

---

Er is grote onzekerheid over de Nederlandse economie naar aanleiding van de oorlog in Oekraïne en de naweeën van het coronapandemie. Welk effect heeft dit op de uitgeverijsector en wat kunnen wij hier als sociale partners in betekenen?

Medio november hebben de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf en de vakbonden met elkaar gesproken over de hoge inflatie, de stijgende kosten, de grote verschillen in de sector en de krapte op de arbeidsmarkt.

Vanuit de overheid worden er momenteel een aantal maatregelen genomen om de koopkracht te verbeteren. Vakbonden krijgen echter signalen van werknemers dat deze maatregelen voor een deel van hun achterban ontoereikend zijn. Werkgevers worden daarnaast geconfronteerd met verschillende uitdagingen zoals stijgende prijzen, terughoudende klanten, hogere rentes, enzovoort. Deze uitdagingen leveren de nodige onzekerheid op.

De vakbonden stelden in het gesprek voor een collectieve eenmalige uitkering te verstrekken van 750 euro bruto aan alle medewerkers. Daarnaast werd voorgesteld de freelancetarieven met 7% te verhogen.

***“Heeft een werknemer het financieel zwaar? Ga hierover in gesprek met elkaar.”***

Onze cao voor het Uitgeverijbedrijf heeft op dit moment een looptijd tot en met 31 december 2023. Hierin staan afgesproken loonsverhogingen voor 2022 en 2023. Deze afspraken zijn tot stand gekomen in januari 2022, toen de wereld er net iets anders uitzag.

Het bestuur van de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf stelt na een inventarisatie vast dat veel leden al uiteenlopende maatregelen hebben genomen om hun werknemers tegemoet te komen. Maatregelen onder andere in de vorm van een eenmalige uitkering, het verhogen van de reiskosten- en/of thuiswerkvergoeding, de inzet van een sociaal fonds of noodfonds en het beschikbaar stellen van een budgetcoach. Het bestuur kiest er daarom ook voor met de vakbonden geen collectieve regeling af te spreken maar roept haar leden op, indien mogelijk, vergelijkbare maatwerkvoorzieningen op bedrijfsniveau mogelijk te maken.

Het gesprek over freelancetarieven is een zaak tussen de freelancer en het bedrijf dat de freelancer inhuurt. Hier heeft de Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf geen rol.

Wij moedigen werkgevers en werknemers aan om met elkaar in gesprek te gaan. Heeft een werknemer het financieel zwaar of maakt hij zich zorgen? Zorg dat de deur openstaat en ga hierover in gesprek met elkaar. Je kunt bijvoorbeeld kijken of en wat er op individuele basis of op bedrijfsniveau mogelijk is. De resultaten uit het AAVN-ledenonderzoek in december 2022 treft u hieronder ter informatie en ter inspiratie aan.

Amsterdam, 20 december 2022

Bijlage: AAVN-ledenonderzoek

**71%** van de werkgevers wil iets extra's doen of doet dit al



**Wat doen werkgevers al?**

Top 5

- 40% Eenmalige uitkering
- 38% Budgetcoach
- 23% Verhoging loon
- 23% Hogere reiskostenvergoeding
- 15% Meer uren aanbieden



**Wat overwegen werkgevers?**

Top 5

- 43% Eenmalige uitkering
- 30% Budgetcoach
- 29% Verhoging loon
- 23% Hogere reiskostenvergoeding
- 14% Vakantiedagen uitbetalen



**Wat merken werkgevers?**

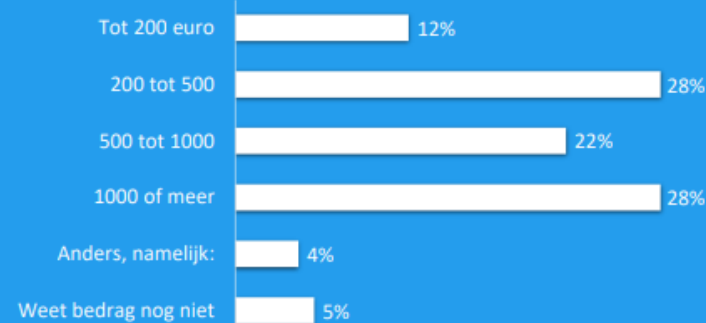
Top 4



- Gesprek op werkvloer
- Verzoeken hoger loon
- Verzoeken hogere reiskostenvergoeding
- Meer loonbeslagen



**Eenmalige uitkering: wat voor bedrag geven werkgevers (bruto)?**



**62%** van de werkgevers geeft de eenmalige uitkering aan alle medewerkers en maakt geen onderscheid naar inkomensniveau