

Aan de directies van de bij de
Werkgeversvereniging Uitgeverijbedrijf
aangesloten lidbedrijven, vallend
onder de CAO voor het Uitgeverijbedrijf

Amsterdam, 9 januari 2025

Betreft: Premieoverzicht uitgeverijsector per 1 januari 2025

Geachte mevrouw, mijnheer,

Hierbij zend ik u een overzicht van de verschillende premiepercentages in 2025.

CAO VOOR HET UITGEVERIJBEDRIJF

1. WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) / Arbeidsongeschiktheidsvoorziening (AOV)

Ten behoeve van de werknemers, die vallen onder de cao UB, is vanaf 1 januari 2025 een collectieve WGA-hiaatverzekering (uitgebreid) afgesloten bij a.s.r. De WGA-hiaatverzekering (uitgebreid), neergelegd in artikel 8.2 van de cao-UB, betreft een werknemersverzekering.

Op advies van de Stichting Arbeidsongeschiktheidsvoorziening UB (artikel 8.2 en Bijlage 4 van de cao) is de premie voor de regeling WGA-hiaat per 1 januari 2025 vastgesteld op **0,29%** over het (gemaximeerde) loon volgens het uniform loonbegrip (artikel 8.2 lid 4 van de cao). Deze premie wordt door de werkgever bij de werknemer ingehouden en afgedragen aan a.s.r. als verzekeraar.

De werkgever dient de onderneming zelf bij a.s.r. aan te melden indien er nog geen verzekering is afgesloten.

2. Bedrijfstakbureau voor het Uitgeverijbedrijf (BU)

De werkgever is ingevolge artikel 18.1 van de cao-UB jaarlijks gehouden een premie af te dragen aan het Bedrijfstakbureau, de stichting waarin cao-partijen gezamenlijk participeren in het kader van de uitvoering van de cao. De premie is gelijk getrokken voor alle functiegroepen in de cao en bedraagt per 1 januari 2025 **0,027%** van het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon over het voorgaande jaar. Het bestuur heeft in de vergadering van 10 september 2024 besloten voor het kalenderjaar 2025 50% korting op de premie in rekening te brengen!

De bijdrage wordt geïnd door de Mediafederatie als administrateur van de stichting.

3. Werkgeversbijdrage (v/h 'Vakbondstientje')

De werkgever is ingevolge artikel 19.6 van de cao-UB jaarlijks de zgn. Werkgeversbijdrage verschuldigd ten behoeve van de activiteiten van de vakorganisaties. De bijdrage wordt geïnd door de Mediafederatie als administrateur en wordt daarna afgedragen aan de verschillende vakorganisaties. De bijdragen, die per functiegroep in de cao verschillen, zijn in 2025 ongewijzigd. De bijdragen worden berekend op basis van het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon over het voorgaande jaar en zijn weergegeven in onderstaand schema.

4. Schematisch overzicht bijdragen cao-UB

In het navolgende overzicht treft u een totaaloverzicht van de premies 2025 aan voor de verschillende cao-fondsen in de uitgeverijsector.

CAO-fonds	Premie verdeling	Functie-groep BTU	Functie-groep PU/OP	Functie-groep VAK	Functie-groep DU	Functie-groep DJ	Functie-groep HAH	Functie-groep Grafisch
1. WGA-hiaat (uitgebreid) Art. 8.2.4	Werknemer	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%
2. BU* Art 18.1.2a	Werkgever	0,027%* (korting 50%)	0,027%* (korting 50%)	0,027%* (korting 50%)	0,027%* (korting 50%)	0,027%* (korting 50%)	0,027%* (korting 50%)	0,027%* (korting 50%)
3. W-bijdrage Art 19.6.1	Werkgever	0,0833%	0,05%	0,05%	0,09%	0,04%	0,04%	0,06%

De grondslag van de premieheffing is als volgt:

1. WGA-hiaat Uitgebreid: het (gemaximeerde) loon volgens het uniform loonbegrip.
 2. BU: het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar.
- * Het bestuur verleent voor het kalenderjaar 2025 een korting van 50% op de premie!
3. Werkgeversbijdrage: het ongemaximeerde sociaal verzekeringsloon van het voorgaande jaar.
- Deze twee laatstgenoemde premies worden geïnd door de Mediafederatie als administrateur.

5. Pensioen

Voor werkgevers in de zin van de cao-UB geldt een pensioenverplichting op grond van artikel 8.4 van de cao. De franchise en de hoogte van het pensioengevend salaris worden jaarlijks herzien.

Franchise

De franchise (artikel 8.4 lid 2b van de cao) wordt jaarlijks geïndexeerd conform de indexatie die Pensioenfonds PGB voor de Grafimediaregeling voor de franchise vaststelt. Per 1 januari 2025 bedraagt de indexering 1,0759% zodat de franchise uitkomt op € 18.270*. De wettelijke franchise per 1 januari 2025 is voorlopig vastgesteld op: € 18.475

* LET OP:

- U **mag** alleen de lagere dan de wettelijke franchise (€ 18.270) gebruiken als het opbouwpercentage bij uw pensioenregeling niet hoger is dan 1,788%.
- U **moet** de wettelijke franchise (€ 18.475) gebruiken als het opbouwpercentage bij uw pensioenregeling hoger is dan 1,788%

Pensioengevend salaris

Het pensioengevend salaris (artikel 8.4. lid 2 c van de cao) is gebaseerd op de loongebouwen, zoals opgenomen in de betreffende functiegroepbepalingen van de cao voor het Uitgeverijbedrijf. Wat tot het pensioengevend salaris conform de cao voor het Uitgeverijbedrijf wordt gerekend, is gebaseerd op de betreffende functiegroepbepalingen.

Het maximum van het pensioengevend salaris wordt geïndexeerd conform de structurele loonstijging cao voor het Uitgeverijbedrijf. Op 1 januari 2024 heeft er een structurele loonstijging plaatsgevonden van € 160 euro en daarna 2% . Per 1 januari 2025 vindt er een structurele loonstijging plaats van € 80 euro en daarna 1,5%. Per 1 januari 2025 wordt de hoogte van het maximum pensioengevend salaris in de cao derhalve verhoogd tot € 91.936.

ANDERE PREMIES

6. Vanaf 2020: WW-premie naar type contract

Sedert 1 januari 2020 betaalt de werkgever een lage WW-premie voor werknemers met een vast contract en een hoge WW-premie voor werknemers met een flexibel contract.

Per 1 januari 2025 geldt voor werknemers met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd met een vaste omvang een lage premie van **2,74%**. Vanaf 2025 betaal je voor alle vaste werknemers die meer dan 30 uur per week werken de lage WW-premie. Voorheen was dit pas vanaf 35 uur per week.

De premie voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract wordt per 1 januari 2025: **7,74%**.

De verschillen in de WW-premie zijn bedoeld om het voor werkgevers aantrekkelijker te maken om werknemers een vast contract aan te bieden.

7. Premie verzekering 3^e WW-jaar door SPAWW

Per 1 februari 2019 maakt de sector Uitgeverijbedrijf deel uit van de Cao PAWW Sector Dienstverlening Niet (Semi) Publiek Domein, Sector 4 No 06. (Cao-code 4020). Deze cao is een zgn. verzamel-cao waarin de private financiering van het 3^e WW-jaar is geregeld. De verzamel-cao omvat een aantal zelfstandige grote ondernemingen en verschillende bedrijfstakken met samen ca. 65000 werknemers in dienst. De vaststelling en de inning van de werknemerspremie PAWW geschiedt door Stichting PAWW (www.spaww.nl).

Het bestuur van de Stichting PAWW (SPAWW) heeft de premie voor 2025 vastgesteld op **0,10%**.

Voor nadere informatie kunt u zich wenden tot de stichting.

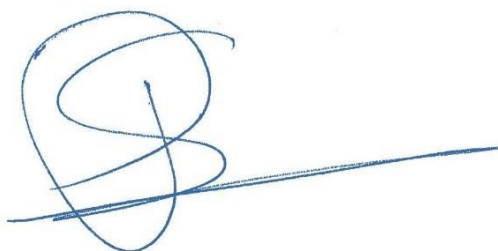
DIVERSEN

8. Rekenregels SZW 2025

Het ministerie van SZW heeft recent de rekenregels 2025 gepubliceerd. In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 januari 2025 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau.

Zie bijlagen

Met vriendelijke groet,



P.A. Stadhouders
directeur

Bijlage: Rekenregels januari 2025 inclusief bijlagen

Rekenregels per 1 januari 2025

1. Inleiding

In deze rekenregels zijn de gevolgen verwerkt van aanpassingen in het bruto wettelijk minimumloon per 1 januari 2025 voor uitkeringsbedragen en grondslagen op het minimumniveau. Ook zijn eventuele beleidswijzigingen met betrekking tot deze uitkeringsbedragen opgenomen.

2. Aanpassing daglonen per 1 januari 2025

Met de regeling van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 10 oktober 2024 nr. 2024-0000675332, tot indexatie van het wettelijk minimumloon en bekendmaking van het wettelijk minimumuurloon per 1 januari 2025, is het bruto-referentieminimummaandloon per 1 januari 2025 vastgesteld op € 2.191,80 per maand en het wettelijk minimumuurloon op € 14,06 per uur. Ten opzichte van juli 2024 stijgt het bruto-referentieminimummaandloon met 2,73%. De daglonen van de uitkeringen WAO/WIA, WW en ZW worden aangepast met de stijging van het bruto-referentieminimummaandloon, en zullen dus per 1 januari aanstaande eveneens met 2,73% worden verhoogd. Het maximumdagloon wordt per 1 januari 2025 vastgesteld op € 290,67. Het maximumpremieloon werknemersverzekeringen staat gedurende 2025 vast op € 75.864 op jaarbasis. Het jaarbedrag is afgerond naar beneden op hele euro's.

3. Minimum(jeugd)lonen

De minimum(jeugd)lonen bedragen per 1 januari 2025 (bruto per uur, in euro's, exclusief vakantietoeslag):

	Staffeling	Uur
Vanaf 21 jaar	100,0%	14,06
20 jaar	80,0%	11,25
19 jaar	60,0%	8,44
18 jaar	50,0%	7,03
17 jaar	39,5%	5,55
16 jaar	34,5%	4,85
15 jaar	30,0%	4,22

5. Uitkeringen op minimumniveau

Bijlage II.1 bevat een overzicht van de AOW- en Anw-uitkeringen. Deze worden respectievelijk afgeleid van het referentieminimumloon voor de AOW en het referentieminimumloon voor de bijstand. Conform de systematiek van de netto-nettokoppeling zijn de brutobedragen aangepast ten opzichte van die van juli 2024.

Sinds 1 januari 2012 wordt de dubbele algemene heffingskorting afgebouwd in het referentieminimumloon voor de bijstand. Dit houdt in dat de algemene heffingskorting met 2,5 procentpunt per half jaar daalt totdat de algemene heffingskorting één keer wordt meegenomen in het referentieminimumloon voor de bijstand. In de periode 2014 – 2022 is deze afbouw getemporiseerd. In 2023 is voor één jaar het afbouwpad van 2,5 procentpunt per half jaar weer hervat. Vanaf 2024 is deze afbouw bevroren. Dit blijft zo tot 1 januari 2028, zoals opgenomen in de Miljoenennota 2025. Daardoor is de algemene heffingskorting per 1 januari 2025 1,575 keer meegenomen in de berekening van het referentieminimumloon van de bijstand. Vanaf 1 januari 2028 wordt het afbouwpad van 2,5%-punt per half jaar weer hervat.

In de bedragen zoals gepresenteerd in Bijlage II.1 is de tegemoetkoming voor Anw'ers niet verwerkt, omdat deze geen onderdeel is van de netto-nettokoppeling. De tegemoetkoming voor Anw'ers bedraagt in 2025 € 253,92 per jaar.

Vanaf 1 juli 2015 geldt de kostendelersnorm in de Anw. De norm is per 1 januari 2019 vastgesteld op 50% van het minimumloon. In bijlage II.1 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2025 vermeld.

De grondslagen voor de uitkeringen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen, die worden afgeleid van de minimum(jeugd)lonen, worden ook per 1 januari 2025 aangepast. De bedragen per dag (exclusief vakantietoeslag) worden hieronder weergegeven.

Grondslagen Wajong, WAZ en WAZO voor zelfstandigen	Vanaf 21 jaar	20 jaar	19 jaar	18 jaar
Grondslag excl. vakantiegeld	€ 100,77	€ 80,62	€ 60,46	€ 50,39

De Regeling tegemoetkoming Wajongers zorgt ervoor dat Wajongers die op 1 januari 18 jaar of ouder zijn, maar nog niet de leeftijd hebben bereikt waarop werknemers recht hebben op het volwassen wettelijk minimumloon, een tegemoetkoming krijgen in aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering. Voor Wajong-gerechtigden onder de 21 jaar worden de hoogtes van de tegemoetkoming per 1 januari 2025 als volgt aangepast:

Tegemoetkoming Wajong	20 jaar	19 jaar	18 jaar
- per maand	€ 13,37	€ 22,29	€ 23,21
- per jaar	€ 160,44	€ 267,48	€ 278,52

De uitkeringsgrondslag van de vervolguikering WW bedraagt € 108,83 per 1 januari 2025.

6. Toeslagenwet

De Toeslagenwet verstrekt een aanvulling op de loondervingsuitkering krachtens onder andere de Werkloosheidswet, Ziektewet (vangnet), Wajong, WAO, WIA en de IOW indien het inkomen van de betrokkene achterblijft bij het relevante sociaal minimum. Het normbedrag voor gehuwden is gekoppeld aan 100% van het bruto referentieminimumloon per maand. Het normbedrag van alleenstaanden vanaf 21 jaar is gekoppeld aan 70% van het netto referentieminimummaandloon en de normbedragen van 18- t/m 20-jarigen zijn gekoppeld aan 75% van de desbetreffende netto-referentieminimumjeugdlonen per maand. Ook bij de netto-netto gekoppelde uitkeringen van de Toeslagenwet is rekening gehouden met de afbouw van de dubbele algemene heffingskorting in het referentieminimumloon voor de bijstand sinds 1 januari 2012.

In bijlage II.3 zijn de nieuwe normbedragen opgenomen. De toeslag bedraagt het verschil tussen de bruto-uitkering en het betreffende normbedrag, waarbij voor sommigen de toeslag is gemaximeerd.

Vanaf 1 juli 2016 geldt de kostendelersnorm in de Toeslagenwet voor 21-jarigen en ouder waarbij per 1 januari 2023 alleen medebewoners van 27 jaar of ouder meetellen als kostendeler voor de

uitkering van huisgenoten. De kostendelersnorm bedraagt 50% voor alle relevante groepen. In bijlage II.3 worden de desbetreffende bedragen per 1 januari 2025 vermeld.

7. Premies en premiegrenzen

Bijlagen I.1 en I.2 onderstaand beschrijven de premies en premiegrenzen gedurende 2025.

BIJLAGE I.1

Maximumpremieloon en maximumbijdrageloon per 1 januari 2025		
Maximumpremieloon voor de werknemersverzekeringen	€ 75.864	per jaar
herleid naar andere tijdvakken:	€ 6.322,00	per maand
	€ 5.835,69	per 4 weken
	€ 1.458,92	per week
	€ 291,78	per dag
Maximumbijdrageloon voor de Zorgverzekeringswet	€ 75.864	per jaar

BIJLAGE I.2:
Mutaties premies 2024 ten opzichte van 2025 (in procenten)

	2024	2025	mutatie
Premiepercentages			
AOW	17,90	17,90	0,00
Anw	0,10	0,10	0,00
Wlz	9,65	9,65	0,00
Aof-premie - hoog tarief	7,54	7,64	0,10
Aof-premie - laag tarief	6,18	6,28	0,10
Whk-premie (gemiddeld tarief)	1,22	1,33	0,11
AWf-premie laag tarief	2,64	2,74	0,10
AWf-premie hoog tarief	7,64	7,74	0,10
Ufo-premie	0,68	0,68	0,00
Werkgeversbijdrage kinderopvang	0,50	0,50	0,00
Zvw: inkomensafhankelijke bijdrage normaal	6,57	6,51	-0,06
Zvw: inkomensafhankelijke bijdrage verlaagd	5,32	5,26	-0,06
Bedragen in euro's			
Maximumpremieloon werknemersverzekeringen en maximumbijdrageloon Zvw per jaar	71.628	75.864	4.236