

Aðgerðaáætlun 2024-2027					
Heiti	Markmið	Aðgerð	Mælikvarði	Ábyrgð	Tímarammi
Jöfn laun	Starfsfólk fái greidd jöfn laun fyrir sama eða sambærileg störf	Starfrækja jafnlaunakerfi skv. ÍST 85	Óskýrður launamunur metin í launagreiningu	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
Jafnir möguleika	BYKO höfði til allra kynja sem vinnustaður	Félagið höfði enn frekar til annarra kynja en karla sem vinnustaður	Hlutfall annarra kynja í umsóknum sem berast um störf	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
		Greina kynjahlutföll innan félagsins.	Hlutfall KK, KVK og kynsegin innan félagsins	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
Fæðingar- og foreldraorlof	Starfsfólk, óháð kyni, nýti sér rétt sinn til töku á fæðingar-og foreldraorlofi	Að hvetja starfsfólk óháð kyni til að nýta sér rétt sinn til fæðingar- og foreldraorlofs.	Mæling á fjölda starfsmanna eftir kyni sem tekur fæðingar- og foreldraorlof, mælt í klst.	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
		Að tryggja aðgengi starfsfólks að sama/sambærilegu starfi eftir fæðingar- eða foreldraorlof.	Fjöldi þeirra sem fara í fæðingarorlof á móti þeim sem sækja um styrk	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
			Mæling á hlutfalli starfsmanna sem snýr aftur til vinnu eftir fæðingarorlof, skipt eftir kyni.	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
Samræming vinnu og einkalífs	Starfsfólk upplifi samræmi milli vinnu og einkalífs	Hluti af vinnustaðamenningu	Fjöldi starfsfólks sem er sammála því að samræmi sé milli vinnu og einkalífs	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
Einelti, kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni og kynferðisleg áreitni	Fækkun tilfella er varðar einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni	Fræðsla til starfsfólks um einelti, kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni og kynferðislegri áreitni og hvert skuli leita.	Fjöldi starfsfólks sem sækir fræðslu, Fjöldi sem veit af viðbragðsáætlun	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
		Fjöldi tilfella	Fjöldi tilfella sem tilkynnt eru og fjöldi þeirra sem tilkynna í nafnlausri könnun um áreitni eða einelti.	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
Fræðsla og þjálfun	Starfsfólk upplifi sig hafa tækifæri á fræðslu og starfsþróun óháð kyni	Jafn möguleiki starfsfólks til fræðslu og þjálfunar	Hlutfall starfsfólks eftir kyni sem er sammála því að það hafi tækifæri til að sækja sér fræðslu og starfsþróun	Mannauðsstjóri	Janúar, ár hvert
Auglýsingar félagsins	Auglýsingar séu kynjunum ekki til minnkunar, lítilsvirðingar eða stríði gegn jafnri stöðu og jöfnum rétti kynjanna á nokkurn hátt	Allar auglýsingar séu ávallt skoðaðar m.t.t. jafnréttis áður en þær eru birta	Fjöldi auglýsingar sem eru kynjunum til minnkunar, lítilsvirðingar eða stríða gegn jafnri stöðu og jöfnum rétti kynjanna á nokkurn hátt	Markaðsstjóri	Janúar, ár hvert