

Deltagere og svarprocent

Tabel 3: Baggrundsoplysninger. Medarbejdergruppe.

	Antal ansatte	Antal svar	Svarprocent
Administration	14	11	79%
Ledelse	7	5	71%
Pedel/ Køkken	9	9	100%
Underviser	101	82	81%
TOTAL 2022	131	107	82%
TOTAL 2019	130	114	88%
HG-benchmark	-	-	83%

Generel tilfredshed med arbejde og arbejdsplads

Tabel 1. Tilfredshed med job og arbejdsmiljø. Andel "tilfreds/meget tilfreds"¹.

Resultater 10%-point lavere end HG-benchmarket er markeret med **rødt**.

"Tilfreds/Meget tilfreds"	(n=11)	(n=5)	(n=9)	(n=82)	TOTAL		HG-benchmark
	Admin	Ledelse	Pedel/ Køkken	Under- viser	2022	2019	
Job som helhed	91%	100%	100%	98%	97%	96%	94%
Måden kompetencer bruges på	91%	100%	100%	94%	94%	89%	90%
Måden skolen ledes på	100%	100%	100%	99%	99%	96%	77%
Fysisk arbejdsmiljø	91%	100%	89%	84%	86%	86%	88%
Psykisk arbejdsmiljø	100%	100%	89%	89%	91%	83%	81%

Vigtigste fokuspunkter – HG-anbefaling

	FYSISK ARBEJDSMILJØ	PSYKISK ARBEJDSMILJØ
INDSATSONMRÅDER	<p>GRUPPESPECIFIKKE RESULTATER</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbejde med resultaterne på medarbejdergruppeniveau <p>INDEKLIMA - TEMPERATUR, BLÆNDING OG STØJ</p> <ul style="list-style-type: none">• Vurdere om forekomsten af ubehagelige temperaturer, blænding og støj skal give anledning til konkrete tiltag <p>UNDERVISNINGSFACILITETER OG LÆRERVÆRELSE</p> <ul style="list-style-type: none">• Diskutere tiltag ift. undervisningsfaciliteter samt lærerværelsets størrelse <p>ERGONOMISKE BELASTNINGER OG SIKKERHED (<i>PEDEL/KØKKEN</i>)</p> <ul style="list-style-type: none">• Fokus på at reducere ergonomiske belastninger for <i>Pedel/Køkken</i>• Sikre tilgængelighed af hjælpemidler	<p>GRUPPESPECIFIKKE RESULTATER</p> <ul style="list-style-type: none">• Arbejde med resultaterne på medarbejdergruppeniveau• Fokus på de positive resultater <p>BALANCE OG STRESS (<i>ISÆR UNDERVISERNE</i>)</p> <ul style="list-style-type: none">• Løbende fokus på trivsel og fokus på balance mellem opgaver og tid til rådighed• Hjælp til prioritering af tid og opgaver hos den enkelte• Opmærksom på kolleger og symptomer på stress og højt arbejdspress <p>GENERELT</p> <ul style="list-style-type: none">• Inddrage APV-resultater i den årlige arbejdsmiljødrøftelse

Handleplaner – Det fysiske arbejdsmiljø

Indeklima – temperaturer og støj

- Skolen planlægger en udskiftning af ventilationsanlægget inden for den nærmeste tid. Det burde give en betydelig forbedring af indeklimaet på hele skolen.

Undervisningsfaciliteter og lærerværelse

- Skolen er allerede i gang med at skifte inventar i flere klasseværelser.
- I skolens fremtidige byggeplaner vil der tages højde for behovet for et større lærerværelse og en udbygning af lærerarbejdspladser.

Pedel og køkken

- Fortsat fokus på at benytte de tingænelig ergonomiske hjælpemidler

Handleplaner – Det psykiske arbejdsmiljø

Balance og stress

- Fortsat fokus på at skabe medarbejdertrivsel og styrke det kollegiale sammenhold.
- Fortsat fokus på sammenhængen mellem opgavetildeling og ressourcer.
- Fortsat gensidig opmærksomhed på hinanden og kolleger i forhold til stresssymptomer.