Hållbarhets-redovisning 2023



BENGT DAHLGREN

Tiden måste vara nu!

Anna Nivala
VD
Bengt Dahlgren Göteborg

Cecilia Wetterqvist
Hållbarhetsansvarig
Brand- och riskhanteringsingenjör

Istället för att fastna i detaljer lyfter vi blicken och låter helheten vara med. Alltid. Oavsett vilket projekt vi än jobbar med måste helheten finnas med. Det gäller i alla delar och på alla plan i verksamheten. Att jobba med helhetssyn är en avgörande faktor för hela vårt hållbarhetsarbete.

Vi måste fortsätta framåt och utvecklas mot en mer klimatneutral bransch. Detta gäller lika mycket för oss på Bengt Dahlgren som för byggsektorn och samhället i stort. Mycket har hänt, men ännu mer behöver hända. Vi står gärna längst fram i ledet och gör vårt bästa för att visa vägen för alla som vill följa med.

”Medarbetarna är vår största tillgång och hållbarheten kring dem är helt avgörande.”
–Anna Nivala

För att kunna se helheten när det kommer till våra medarbetare och för att kunna mäta hur vi ligger till med vårt inkluderingsmål har vi valt att delta i Great place to work. Vi är mycket glada över resultatet. Att se att vårt arbete lönar sig och att våra medarbetare trivs så bra hos oss är ett fint bevis på att det vi gör faktiskt fungerar. Undersökningen visar också att vi ser på vår arbetsplats ganska lika över de olika bolagen och det ger oss ett kvitto på att det ger resultat att jobba gränsöverskridande. Framförallt när det kommer till hållbarhetsfrågor. Vi nöjer oss såklart inte där utan fortsätter att jobba för att varenda en av de som väljer att arbeta hos Bengt ska uppleva sin arbetsplats som inkluderande och trygg.

Något vi är extra stolta över i år är utvecklingen av vår senaste innovation – Becos. Att vi kan använda det här verktyget i våra projekt för att kunna räkna ut exakt miljöpåverkan i realtid är ett stort steg på vår hållbarhetsresa. Med Becos synliggör vi skillnader i hur klimatavtrycken ser ut. Innan Becos jobbade vi med schabloner och uppskattningar. Nu kan vi tajta till projekten från början och ha tillgång till all data direkt. Det har tagit ungefär 2,5 år att komma dit vi är nu. Idén till Becos kommer ursprungligen från ett gäng medarbetare som pratade med varandra om hur man kan förbättra och underlätta mätning av klimatavtryck i projekten. De var nyfikna och modiga och testade vad som hände om de gjorde på olika vis och det ledde fram till en tidig version av Becos. Det är därför vi väljer att satsa på våra medarbetare. Utan våra medarbetare utvecklas vi inte.

”Detta är inte bara vår resa – det är en större resa som alla är en del av.”
–Cecilia Wetterqvist

Vi befinner oss i en bransch i omställning. Det händer saker i vår sektor nu. För oss har det inte med de lagkrav, miljöcertifieringssystem eller liknande att göra. Vi ställer om för att vi måste. Och för att tiden är inne. För att tiden för en hållbar bransch måste vara nu.



Innehåll

Denna hållbarhetsredovisning omfattar Bengt Dahlgren AB och dess dotterbolag.
Rapporten redovisas i enlighet med Global Reporting Intiative Standards 2021
som är en oberoende internationell standard för företag att redovisa sitt
hållbarhetsarbete. Rapporten avser perioden 1 januari till 31 december 2023.

Rapporten är upprättat av Bengt Dahlgrens hållbarhetsgrupp.
Kontakt: Cecilia Wetterqvist, Hållbarhetsansvarig, cecilia.wetterqvist@bengtdahlgren.se

Bengt Dahlgren i siffror 2023 ..... **4**
En bransch i omställning **5**
Hållbarhetspolicy **6**
Hållbarhetsmål **7**
Cirkularitet och klimatneutralt byggande **8**
Sammanfattning 9
Becos 10
Såhär funkar Becos 11
Noll växthusgasutsläpp för ICA 12
Hållbart brandskydd 13
Återbrukat & återvunnet för EON 14
Energi **15**
Energioptimering - Vad är det? 16
Greenergy & SEB 17
Välkommen till familjen Dahlgren **18**
Sammanfattning 19
Social hållbarhet 20
Great Place to Work 21
100% inkludering 22
Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025 ..... **23**
Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara 24
Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt 25
Inkluderande arbetsplats 26
Klimatneutral verksamhet 27
Växthusgasutsläpp i siffror 28
GRI-Index **29**



Bengt Dahlgren i siffror 2023

Bengt Dahlgrens styrelse arbetar i enlighet med kod för svensk bolagsstyrning med styrelseordförande Christina Maria Lundqvist i spetsen.

Hållbarhetsarbetet är delegerat från styrelsen till Koncernens VD-grupp. Anna Nivala, VD på Bengt Dahlgren i Göteborg, arbetar aktivt tillsammans med hållbarhetsgruppen för att driva koncernens hållbarhetsarbete framåt. Hållbarhetsgruppens arbete återkopplas alltid på koncernens styrelsemöten.

Bengt Dahlgren är ett privatägt teknikkonsultföretag inom samhällsbyggnad

Grundades
1952

Vår affärsidé är att kombinera det stora företagets styrkor med det lilla företagets snabbhet, flexibilitet och närhet

174
kvinnliga medarbetare

28%

629
Totalt antal anställda
varav 81 nyanställda

26 %
Andel kvinnor i chefsposition

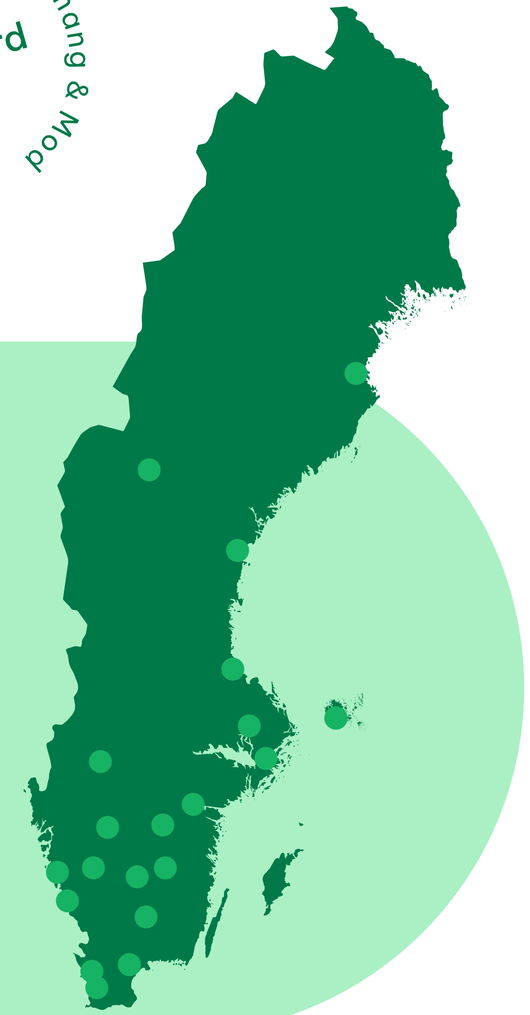
3 av 8 personer
Andel kvinnor i styrelsen på koncernnivå

Klimatavtryck
(2023 jämfört med 2016)

-54 %
CO_2e-utsläpp per anställd

-34 %
Bengt Dahlgrens totala CO_2e-utsläpp

Helhetssyn, Engagemang & Mod
Värdeord



Borås
Gävle
Göteborg
Helsingborg
Tranås
Jönköping
Karlstad
Kristianstad
Linköping
Lund
Malmö
Mariehamn-Åland
Norrköping
Skellefteå
Skövde
Stockholm
Sundsvall
Uppsala
Varberg
Växjö

En bransch i omställning

I denna sjätte hållbarhetsredovisning som vi på Bengt Dahlgren presenterar lägger vi, precis som tidigare år, fokus på tre huvudfrågor. Den cirkulära omställningen, energifrågan och medarbetaren. Vi har fortsatt att utvecklas inom alla tre områden, men har en bit kvar innan vi når våra mål. Att vår bransch behöver ställa om till en mer cirkulär drift blir alltmer uppenbart. Under 2023 har vi fortsatt att vara med och stötta detta och arbetat vidare med att gå från ord till handling.

I kapitlet *Cirkularitet och klimatneutralt byggande* har vi samlat nyckelaktiviteter som Bengt Dahlgren har bidragit med under året. Energifrågan tar fortsatt stor plats i samhällsdebatten. Därför presenterar vi i årets rapport några av de spännande projekt, tjänster och initiativ som vi arbetat med för att bidra till en låg och hållbar energiförsörjning i sektorn.

De senaste årens oroligheter på flera håll i Europa och en pågående lågkonjunktur har bidragit till ökat fokus på vilka krav vi ställer på våra städer och vem städerna är till för. Att städer är till för människan och ska utformas därefter utan att negativt påverka våra ekosystem har blivit en alltmer aktuell fråga – något som vi på Bengt Dahlgren omfamnar. Du kan läsa mer om hur vi sätter människan i fokus i kapitlet där vi redovisar våra hållbarhetsmål.

Under året har vi värnat extra mycket om vårt interna sociala klimat eftersom yttre påfrestningar påverkar oss alla. Mår man bra på jobbet blir det lättare att hantera dessa påfrestningar. Vi är mycket stolta över att våra medarbetare uppskattar de insatser vi gör och trivs på sin arbetsplats. Om du vill veta mer om vad våra medarbetare tycker och hur vi arbetar med våra inkluderingsmål så hittar du det i kapitlet som heter *Välkommen till familjen Dahlgren*.

Vi som har sammanställt den här redovisningen är representanter från alla bolag i koncernen och sitter i den koncerngemensamma hållbarhetsgruppen. Vi hoppas att du som läser vår redovisning har ett genuint intresse för hållbarhetsfrågan och vill vara med och göra vår bransch mer hållbar. Kanske är du en våra kunder eller samarbetspartners, en av våra medarbetare eller någon som helt enkelt undrar hur vi på Bengt Dahlgren bidrar till hållbarhet. Oavsett vem du än är så önskar vi dig en trevlig läsning!

Hållbarhetsgruppen



Louise Holmstedt
Bengt Dahlgren Stockholm



Antoine Jay
Bengt Dahlgren Syd



Henrik Jönsson
Bengt Dahlgren Göteborg



Erik Nordenström
Bengt Dahlgren



Cecilia Wetterqvist
Bengt Dahlgren Brand & Risk



Anna Nivala
VD Bengt Dahlgren Göteborg AB

Bengt Dahlgrens hållbarhetshistoria

2023 Becos & Great Place to Work

2022 Återbruksguiden

2020 Vår nya kulturbok ”Vår resa” lanseras

2019 Mångfaldssatsning i koncernen

2018 Första hållbarhetsredovisningen enl. GRI lanseras
Hållbart brandskydd
Sveriges bästa arbetsgivare 2018

2017 Långsiktigt mål: bli det mest hållbara företaget i branschen
Branschens bästa arbetsgivare år 2013,2015, 2017 och 2018

2016 Hållbarhetskonferens, uppförandekod och hållbarhetsmål

2015 Påbörjar samarbetet med Ingenjörer Utan Gränser
Deltar i utveckling av miljöcertifieringssystem för byggnader

2009 Kulturhandboken & Jämställdhetspolicy
Deltar i ByggaBo-dialogen för en hållbar fastighetsbransch i Sverige

2003 Miljöcertifierade enl. ISO

2002 Kvalitetscertifierade enl. ISO

2001 Första miljökartläggningen

2000 LCC –hjälper kunder med hållbara investeringar

1997 Koncerngemensam miljöhandbok

1982 Hållbar ägandeform – medarbetarägt

1970 Kollektivavtal
Beräkning av energi och inneklimat

Hållbarhetspolicy

Bengt Dahlgrens hållbarhetspolicy ligger till grund för hållbarhetsarbetet inom koncernen och går i linje med Agenda 2030s hållbarhetsmål.



Våra engagerade medarbetare erbjuder tillsammans med konsulter och entreprenörer en helhetslösning som bidrar till ett mer hållbart byggande. Vi gör det lönsamt för våra kunder att vara hållbara.



Vi erbjuder en attraktiv arbetsplats med spännande utmaningar och med möjlighet för den enskilda medarbetaren att bidra till det hållbara samhället. Vi har en socialt hållbar arbetsmiljö och ett bra ledarskap med tydlig omsorg om våra medarbetare.



Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och att vara det mest jämställda företaget i branschen på samtliga befattningsnivåer.



Vi arbetar tillsammans med våra leverantörer för att köpa in hållbara produkter och tjänster.



Bengt Dahlgren är en föregångare i samhället som leder branschen i en mer hållbar riktning. Vi lever som vi lär!

Hållbarhetsmål

Alla våra fyra hållbarhetsmål ligger oss varmt om hjärtat. För Bengt Dahlgren är det viktigt att våra mål integreras med både aktuella samhällsfrågor och nationella och globala hållbarhetsmål. Det är därför vi lägger stort fokus där vi vet att vi kan göra stor skillnad – i våra kundprojekt. Samtidigt jobbar vi aktivt för en inkluderande arbetsplats och med vår egen klimatpåverkan.

Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt



Klimatneutral verksamhet



Inkluderande arbetsplats



1

Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara

Vår kärnverksamhet finns i våra kundprojekt. Därför lägger vi stort fokus på att bli bäst på att hjälpa våra kunder att bli så hållbara som möjligt. Redan vid projektinitiering arbetar vi systematiskt med att höja medvetenheten kring de val som finns att ta ställning till för att göra projekten mer hållbara.

2

Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt

För att minska klimatpåverkan i våra kundprojekt arbetar vi mot två delmål.

2025: 25 procent minskad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt.

2030: Halverad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt.

3

Inkluderande arbetsplats

Med detta mål vill vi att alla ska känna sig som en del av Bengt Dahlgrenfamiljen. Därför arbetar vi varje dag mot att nå våra två huvudmål i denna frågan.

– Balans mellan arbete, fritid och familj

– Likvärdiga villkor

– Jargong, normer, attityder och värderingar

4

Klimatneutral verksamhet

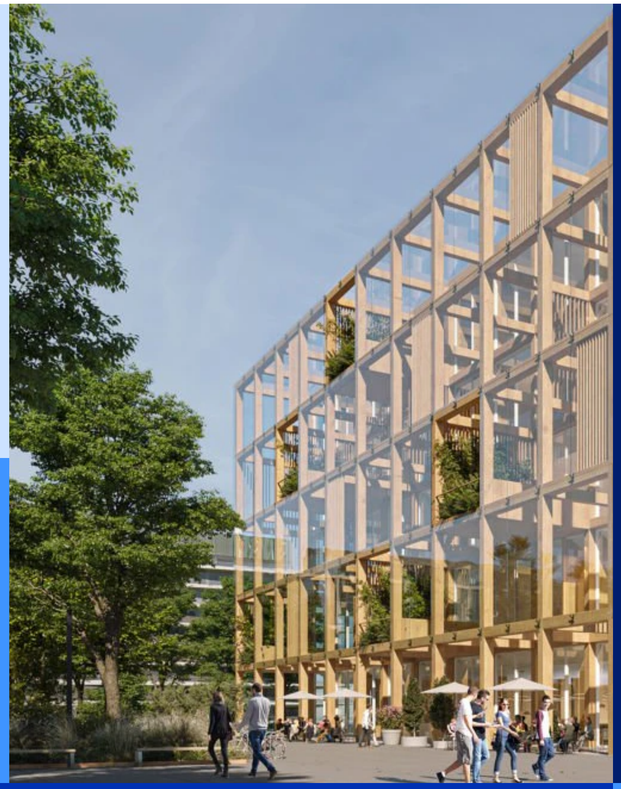
Vi kartlägger och klimatkompenserar alla våra utsläpp. Men vi stannar självklart inte där. Vårt mål är att bli en totalt klimatneutral verksamhet. Arbete kvarstår, men resan är påbörjad och vi har kommit en bit på vägen.

Cirkularitet och klimatneutralt byggande

Sveriges totala mängd koldioxidutsläpp uppgår till 46 miljoner ton varje år. Bygg- och fastighetsbranschen står för en femtedel av detta*. Koldioxidutsläpp och andra växthusgaser är ett globalt problem som vi alla måste ta ansvar för och lösa tillsammans. Vi har sedan länge tagit ställning. Bengt Dahlgren ska vara en föregångare inom hållbar samhällsbyggnad. Miljövänliga, långlivade och cirkulära lösningar är inte ett alternativ för oss.
Det är vårt way of work.

*Siffror från Naturvårdsverket, 2020

Läs mer om våra projekt och tjänster här! →



Återbrukat & återvunnet

När EON flyttade in i sitt nya nordiska huvudkontor i Nyhamnen i Malmö under 2023 var klimatpåverkan en viktig aspekt för vår kund. Möblerna till det nya kontoret är till stor del återbrukade eller gjorda av återvunnet material.

Sid. 14

Noll växthusgasutsläpp

Under 2023 har vi samordnat tilläggscertifieringen NollCO_2 för tillbyggnaden ICA Maxi Stormarknad Gunnesbo i Lund. Certifieringen innebär att byggnaden har nettonoll växthus-gasutsläpp under sin livslängd.

Sid. 12

2023

Klimatberäkningsverktyg

BeCO_2 – eller Becos som vi kallar det är vår senaste innovation. Ett helt nytt beräkningsverktyg som beräknar klimat-påverkan i realtid. Detta hjälper oss att göra skillnad varje dag.

Sid. 10

Hållbart brandskydd

Genom rätt val av brandskydd kan vi öka hållbarheten. Vi har under året bland annat fördjupat oss i forskningsprojekt med olika aspekter utifrån hållbart brandskydd.

Sid. 13

Becos

$BeCO_2$ – eller Becos som vi kallar det – är vår senaste innovation. Ett helt nytt beräkningsverktyg som beräknar klimatpåverkan i realtid. Detta hjälper oss att göra skillnad varje dag.

Idag står installationsbranschen för uppskattningsvis 10–15 procent av klimatavtrycket inom byggsektorn. Inget vet dock exakt eftersom avtrycket beräknas enligt schablonsiffror på projektets totala klimatpåverkan. Reglerade kravnivåer befinner sig upp till tre år bort. Men vi vill varken vänta på en lagstiftning eller fortsätta att vara en schablon. Tvärtom. Vi vill påverka nu – och flytta byggsektorn framåt.

Vi levererar framtiden nu

Istället för att vänta på lagstiftningar och riktvärden så bestämde vi oss för att agera. Vi vill bryta mönstret och vara proaktiva istället för att jobba reaktivt. Klimatet kan inte vänta och då gör inte vi det heller. Vi står inför stora klimatutmaningar och har ett stort arbete framför oss. Becos är ett sätt för oss att bidra till det arbetet. Med klimatberäkningsverktyget gör vi det lätt för oss själva, våra kunder och våra produktleverantörer att bygga den hållbara bransch som vi så gärna vill vara en del av.

”För närvarande saknas lagstiftning och riktvärden för installationsprodukter. Därför tog vi beslutet att själva utveckla detta verktyg. Vi ville inte vänta på lagstiftningen.”

Henrik Jönsson
Hållbarhetsansvarig, Bengt Dahlgren Göteborg



För ingenjörer

tar Becos klimatberäkningarna till nästa nivå. Systemen blir mer precisa och konstruktionsprocessen behöver inte förändras. Verktyget förädlar det jobb som redan görs. Realtidsberäkningnen av material och produkters klimatpåverkan ger full kontroll över klimatavtrycket. Ingenjörer kan på så sätt göra skillnad varje dag.

Beställare

kan tack vare Becos bli föregångare inom fastighets-utveckling. Verktyget implementeras i alla projekt vi designar med Revit som plattform. Det gör att vi alltid kan erbjuda våra beställare klimatoptimerade lösningar. Genom att plocka ut detaljerade klimat-beräkningar får beställaren ett underlag till mer precisa beslut. Tillsammans med våra beställare kan vi ta projekten till nya höjder och accelerera omställningen av samhället.

För produktleverantörer

blir Becos ett incitament att redovisa produkternas klimatavtryck och därmed bygga gröna affärer. Möjligheten till grön omställning ligger nu på varje enskild produkts klimatavtryck. Vi vill ge produkt-leverantörer en utmaning att ständigt förbättra och sänka sina klimatavtryck. Det är så vi tillsammans bygger en mer hållbar bransch.

“Fram tills idag har utformningen av sprinkler-system till stor del styrts av sprinklerregler, erfarenhet och förtroende. Framöver kommer vi kunna backa upp olika vägval och alternativ med konkret data.”

Fredrik Thuresson
Hållbarhetsansvarig, Sprinkleringenjör Stockholm

Så här funkar Becos

– Tre steg till mindre klimatavtryck

Add-in kopplar samman vardag med framtid

Genom en add-in i Revit möjliggör Becos att fler kan göra större skillnad i sitt löpande arbete – utan att behöva förändra sin konstruktionsprocess.

Rapporteringen omvandlar data till handling

All förändring möjliggörs av fakta. Med Becos blir rapporteringen ett kraftfullt verktyg för uppdragsgivare, beställare och tillverkare.

Databasen är den växande förfinade motorn

Här samlas klimatdata ända ner på produkt- och materialnivå. Detta tack vare tre typer av datakällor; EPD, Generell och Proxy.



Läs mer om Becos här →



“

Frustrationen över att räkna koldioxidutsläpp med grova schablonsiffror är över. Med vårt nya verktyg hamnar informationen nu där den hör hemma – i händerna på konstruktörerna.

Robert Persson
Team manager, Bengt Dahlgren Göteborg

“

Vi investerar för att låta hållbarhet ytterligare genomsyra hela Bengt Dahlgren. Det gör oss ännu bättre på att hjälpa våra kunder och beställare att bli ledande inom hållbarhet.

Anna Nivala
VD, Bengt Dahlgren Göteborg



Noll växthusgasutsläpp för ICA

Under 2023 har vi samordnat tilläggscertifieringen NollCO_2 för till-byggnaden ICA Maxi Stormarknad Gunnesbo i Lund. Certifieringen innebär att byggnaden har nettonoll växthusgasutsläpp under sin livslängd. Genom bra materialval som klimatförbättrad betong, återvunnen armering och limträbalkar har växthusgasutsläppen hållits nere under byggskedet.

Fastigheten tar till vara på kondensorvärme från livsmedelskyla vilket bidrar till låg energianvändning i driftskedet. På byggnadens tak finns en solcellsanläggning som genom sin årliga produktion gör till-byggnaden till en nettonollutsläppare. Samtliga klimatberäkningar i projektet är utförda av Bengt Dahlgren och den 31 januari 2024 erhöll fastigheten sin certifiering.

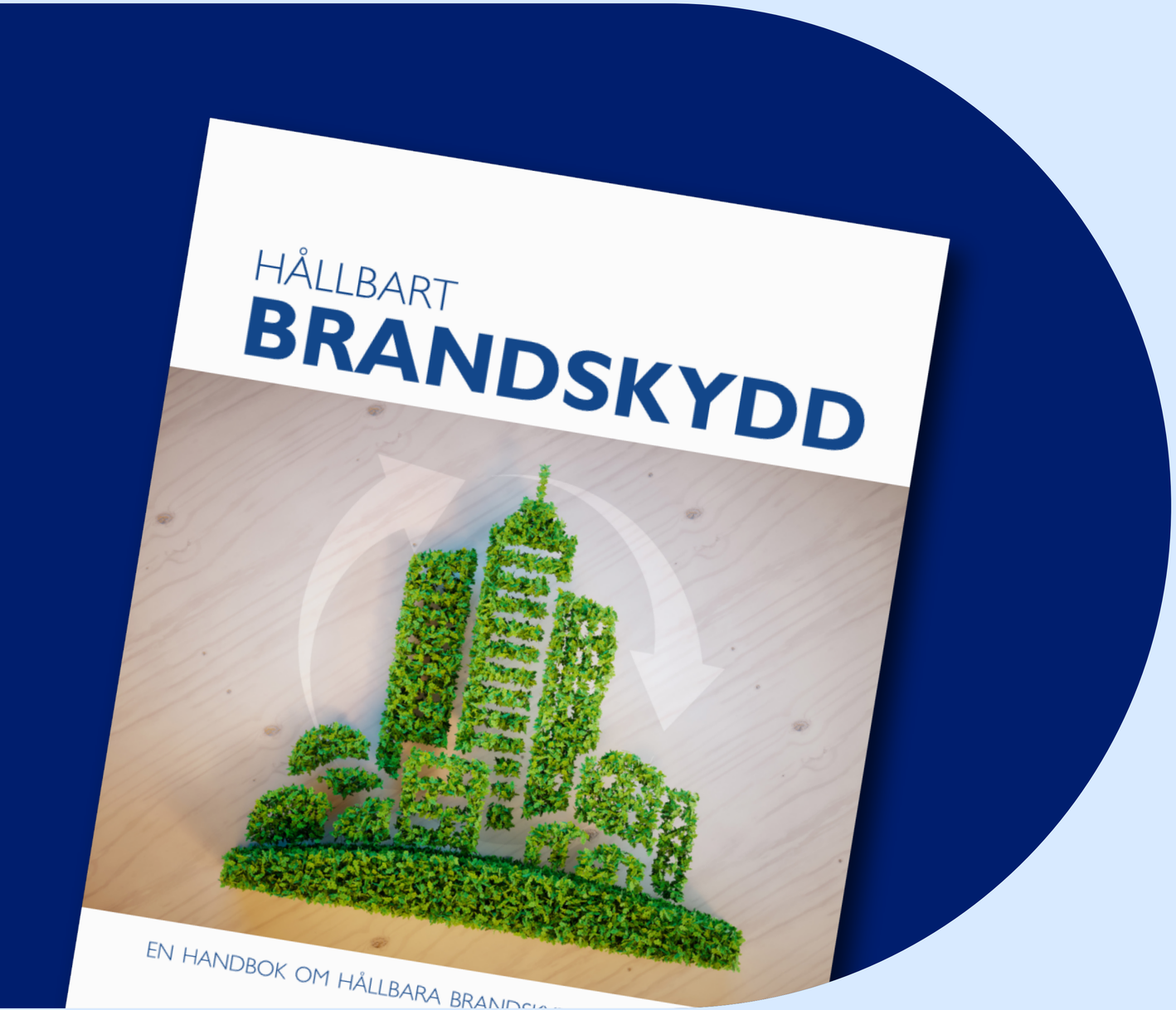


Detta är en av två NollCO_2-certifieringar som Bengt Dahlgren genomförde under 2023. Båda certifieringarna erhölls samma dag. Ett gott samarbete mellan Stockholms- och Sydbolaget ledde till synergieffekter och goda erfarenhetsutbyten.

Resan har varit lärorik för alla parter då det var den första erhållna certifieringen i NollCO2 för entreprenör, beställare och även för oss som samordnare.

Ingela Oscarsson
Energi- och hållbarhetskonsult, Bengt Dahlgren Syd





Hållbart brandskydd

Genom rätt val av brandskydd kan vi öka hållbarheten. År 2018 lanserade Bengt Dahlgren därför handboken Hållbart brandskydd. I boken visar vi hur man genom medvetna val inom brandskyddsområdet kan minska miljöpåverkan i olika projekt. Vi har sett en kunskapsökning i branschen inom detta område sedan boken lanserades. Handboken ger fortfarande stöd i hur till exempel klimatpåverkan från olika brandtekniska utformningar kan beräknas, hur man bygger flexibla byggnader som inte behöver ändras vid nya brandskyddsförutsättningar och hur man bör hantera farliga ämnen. Sedan kravet på klimatdeklarationer infördes 2022 har även intresset för klimatberäkningar avseende brandtekniska installationer och utformningar ökat.

Vi har under året fördjupat oss i forskningsprojekt med olika aspekter utifrån hållbart brandskydd. I de forskningsprojekten har vi bland annat undersökt huruvida brandrisk ger klimatpåverkan i en livscykelanalys på ett sådant sätt att det bör beaktas. Tillsammans med LTH, RISE och SKANSKA har vi också utvecklat processer för återbruk avseende vissa produkter med brandtekniska egenskapskrav.

Intresset för hållbart brandskydd har ökat de senaste åren och många aktörer i branschen är nyfikna. Därför erbjuder vi en rad olika utbildningar i ämnet.

Beställ handboken här →

Återbrukat & återvunnet för EON

När EON flyttade in i sitt nya nordiska huvudkontor i Nyhamnen i Malmö under 2023 utfördes ett unikt projekt. Möblerna till det nya kontoret är till stor del återbrukade eller gjorda av återvunnet material. Varje unik möbel har bedömts – både på avvecklade kontor och på det nya kontoret. Bengt Dahlgren har utfört beräkningar av möblernas växthusgasutsläpp där projektets utsläpp jämförs med hur en kontorsflytt brukar gå till. Studien visar att projektet har mer än halverat utsläppen, minskat kostnaderna och nästintill halverat avfallsmängderna.



“

Det är fantastiskt att se vilka resultat som kan nås när ambitionen är hög och alla i projektet strävar åt samma håll och vill mer.

Detaljeringsgraden på projektet är unik och Input interiör KC, en inredningskoncern och vår beställare i uppdraget, har gjort ett gediget arbete med att följa upp och gett oss indata på varenda möbel som har hanterats i projektet.

Ingela Oscarsson
Energi- och hållbarhetskonsult, Bengt Dahlgren Syd



Energi

Bengt är bäst i klassen på energioptimering

Energioptimering och frågor som rör gröna omställningar är högaktuella. Det är ett av de tjänsteområden som vi under lång tid haft en stor bredd av. En av våra nyare satsningar, Greenergy, lanserades för några år sedan och arbetet rullar framåt i full fart. Läs mer om Greenergy på sidan 17.

Energioptimering

Vad är det?

Energioptimering är ett väldigt brett område och omfattar i princip allt som har att göra med hur vi kan arbeta mer effektivt och lönsamt med energi. Vi på Bengt Dahlgren erbjuder tjänster inom energioptimering i ett projekts samtliga faser. Exempelvis utför vi granskningar i befintliga fastigheter för att identifiera områden där energi-effektiviteten kan förbättras, vi designar och implementerar energieffektiva system och kan även simulera hur olika system och strategier påverkar såväl energianvändning som ekonomiska besparingar.

Varför är det viktigt?

Som en kanske minns från NO-lektionerna kan energi varken skapas eller förstöras - bara omvandlas. Trots att energi finns överallt är det idag inte en oändlig resurs för oss att förbruka. I den hållbara utvecklingen hittar vi allt fler sätt att omvandla energi från till exempel vind, vatten och solljus. Vi behöver vara effektiva med de resurser vi har och därför är energioptimering ett av våra viktigaste verktyg: för miljön, för ekonomin och för hela samhället.

Vilka effekter kan uppnås?

Genom energioptimering kan vi skapa långsiktigt effektiva energiflöden i samhället. Vi kan prata om energioptimering i evigheter, men egentligen bottnar allt i en och samma sak. Med välgrundade tekniker, strategier och system skapar vi förutsättningar för en så låg energianvändning som möjligt, vilket ger positiva effekter på såväl planeten och plånboken.

Greenergy & SEB

Ett hållbart samarbete

Bengt Dahlgren Greenergy är ett dotterbolag i Bengt Dahlgren-koncernen. Greenergy samarbetar sedan 2022 med den nordiska energifonden SEB Nordic Energy – en alternativ investeringsfond riktad till professionella investerare. Denna fond förvaltas av SEB Investment Management. Fonden investerar i infrastruktur inom förnybar energi och har i dagsläget en investeringskapacitet på cirka sex miljarder kronor. Detta samarbete är ett fint exempel på kraften i teamwork och innovation för att driva den hållbara utvecklingen framåt.



Det känns otroligt spännande att vi nu gått från högt flygande planer till verkstad. I och med vårt samarbete med SEB har Bengt Dahlgren verkligen kavlat upp ärmarna och driver nu konkreta omställningsprojekt som hjälper fastighetsägare att klara klimatlagstiftning och EU-taxonomin, säger Nils Grunditz, VD för Greenergy.

greenergy.se →

Några av våra energitjänster

- Beräkningar & Simuleringar
- Energideklarationer, energikartläggning & energisamordning
- Energi- & Miljöledning enligt ISO 14001/5001
- Energiutredning inför effektivisering
- Energi- och lönsamhetskalkyler
- Dagsljus- & Solstudier
- Solenergi

Tre pågående projekt inom Greenergy

Besqab Bostadsutveckling

Besqab uppför just nu den tredje etappen av Viggby Ängar i Täby i Stockholm. Projektet innebär byggande av flerbostadshus med totalt 111 hyreslägenheter. Bengt Dahlgren Greenergy och SEB investerar drygt 15 miljoner kronor i bergvärme och solceller – vilket i korthet innebär att SEB Nordic Energy äger energianläggningarna och att Besqab köper den energi som produceras. Projektet befinner sig i entreprenadskede och samtliga bostäder byggs för att certifieras enligt Svanen.

Strawberry Properties

Strawberry Properties äger och driver Selma Spa med året-runt-verksamhet i Sunne kommun i Värmland. Strawberry Properties vill ingå samarbete med Bengt Dahlgren Greenergy för byggandet av en bergvärmeanläggning. Det innebär en investering på cirka 30 miljoner kronor. Projektet befinner sig i dagsläget i programskede.

Sunne Fastighets

Det kommunala fastighetsbolaget Sunne Fastighets har flera områden med blandade verksamheter där man vill få till stånd bergvärmeanläggningar för värme och solcellsanläggningar för el. Projektet befinner sig i dagsläget i ett tidigt skede där Greenergy utför kalkylarbete för att säkerställa lönsamhet för alla parter.

Välkommen till familjen Dahlgren

En riktigt bra arbetsplats!

Social hållbarhet

Som en aktör inom samhällsbyggandet vill vi såklart också ta ett ansvar för social hållbarhet i stort. Därför är vi aktiva i flera initiativ som vi anser påverkar samhället. Som en del i detta stöttar vi olika lokala engagemang i syfte att lyfta vårt närområde.

Sid. 20

Läs mer om oss här →



Great place to work Sid. 21

Hållbarhetsmål

1. Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara ..... Sid. 24
2. Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt ..... Sid. 25
3. Inkluderande arbetsplats ..... Sid. 26
4. Klimatneutral verksamhet ..... Sid. 27

Social hållbarhet

Vår bransch befinner sig i en relativt tidig fas när det kommer till social hållbarhet. Begreppet har dock fått stort fäste under året och vi jobbar på att definiera vad det innefattar. Även om vår kärnverksamhet har ett teknikfokus så är vi samhällsbyggare. Därför det är viktigt för oss att bidra till olika initiativ som stödjer social hållbarhet i vår omgivning. Där vi ser att möjlighet finns lyfter vi de aspekterna inom våra projekt. Till exempel genom att beakta en rad olika trygghetsfaktorer och att se till alla människors möjligheter att kunna nyttja en byggnad.

Vi engagerar oss i en rad initiativ. Både i våra närområden och internationellt. Inom koncernen stödjer vi bland annat Ingenjörer utan gränser och i samtliga bolag förekommer olika lokala engagemang.

Vi stöttar bland annat idrottsföreningar som genom sina verksamheter har stor betydelse för barn- och ungdomsverksamhet och för de som behöver extra socialt stöd.

Varje år avsätts en viss procentsats av bolagens vinst till diverse initiativ. Det finns också möjlighet för medarbetare på Bengt Dahlgren att söka ekonomiskt stöd till olika evenemang med social hållbarhet som grund.

Exempel på initiativ inom våra bolag

- Wateraid
- Unicef
- Mattecentrum
- Barncancerfonden
- Stadsmissionen i:
  - Stockholm
  - Göteborg
  - Skåne
- Sponsring till våra medarbetares samhällsnyttiga föreningsengagemang

- Help Ukraine Gothenburg
- Affärspartner och socialt arbete tillsammans med Häcken
- Lärare på Hermods
- Sponrsing av ideellt arbete i idrottsföreningar
- Medlemskap för alla anställda i Energi och Miljötekniska föreningen

- Håll nollan
- IUG
- Flexobert
- Stiftelsen Säkra varje Unge
- Team Bobeck/Tengström
- Sponsring av Stockholms damallsvenskan lag (Djurgården, Hammarby och AIK)

En riktigt bra arbetsplats

Under 2023 har Bengt Dahlgren medverkat i Great Place to Work – världens mest använda medarbetarundersökning. Våra medarbetare har gett oss fina betyg och vi är väldigt stolta över att ha knipit en hedrande 11:e plats!

Undersökningen lyfter en hel rad aspekter. Alla viktiga såklart, men den viktigaste punkten för vårt hållbarhetsarbete är den som handlar om inkludering. Vi arbetar kontinuerligt med att uppfylla vårt inkluderingsmål. Vi vill att alla medarbetare ska känna sig som en del av Bengt Dahlgrenfamiljen.

Great Place To Work.®

Koncerngemensamma mål

2025 Medarbetare upplever att vi är en hundra procent inkluderande arbetsplats.

2030 Jämställdhet på alla nivåer i företaget.

Hälsa och trygghet hos Bengt

För att må bra krävs balans mellan arbetsliv och privatliv. Även stress som är relaterat till olika arbetsuppgifter behöver ligga på hälsosamma nivåer. Vi månar om detta och arbetar proaktivt på flera olika sätt för att se till att alla medarbetare mår bra. Under 2023 lades extra fokus på detta under vår hälsomånad och hållbarhetsvecka. Om situationer som kräver sjukskrivning skulle uppstå finns tydliga rutiner för hur de hanteras och målet är alltid att hjälpa medarbetare att komma tillbaka till arbetsplatsen på ett tryggt och bra sätt.

Vi har avtal med företagshälsovården på samtliga orter där vi har kontor. Alla medarbetare har alltid, vid arbetsrelaterade skador, möjlighet till snabb och kvalificerad vård. Möjlighet till en personlig hälsoundersökning finns också. Utöver detta får alla som arbetar på Bengt Dahlgren ett friskvårdsbidrag att nyttja varje år.

Våra konsulter som vistas på byggarbetsplatser erbjuds utbildningar i arbetsmiljö för att få giltiga ID 06. På våra kontor har vi kontinuerligt utbildningar inom till exempel hjärt- och lungräddning och utrymningssäkerhet. Allt för att våra medarbetare ska känna att de är så trygga och säkra som möjligt på arbetsplatsen.

Citat från medarbetare

“På Bengt Dahlgren är det en familjär stämning där alla välkomnas och där man känner att ens arbetsdag ofta varit betydelsefull för projektet.”

“Bengt Dahlgren är en trygg arbetsplats där varje medarbetare är värdefull. Bonus och framgång delas.”

“På Bengt Dahlgren är det ett öppet klimat där alla får säga vad de tycker och tänker.”

“Bengt Dahlgren ger möjlighet för anställda att ta ett kliv i sina roller och ger stöd längs vägen.”

Hos Bengt får alla möjlighet att växa

Vi vill skapa en stabil plattform där alla får samma möjlighet att växa och nå sin fulla potential. Genom att vi visar att vi tror på allas potential tar våra medarbetare många egna initiativ och ger sig själva därmed möjligheten att växa inom företaget.

Vårt arbete med mångfald, jämställdhet och inkludering är en viktig del i vår övergripande tillväxtambition. När vi ökar vår mångfald, jämställdhet och inkludering uppnår vi flera fördelar – både för våra medarbetare och för vår verksamhet som helhet. En av fördelarna är möjligheten att attrahera och behålla talanger som representerar våra kunder och samhället. En annan fördel är att vi med mångfald i erfarenhet och bakgrund skapar bättre förutsättningar för kreativitet och nya tankesätt. Vår ambition är att vara en stark förebild när det kommer till inkludering och social hållbarhet.

100 % inkludering

De senaste åren har vi gjort en hel del aktiviteter för att nå detta mål. Ett par exempel är att vi 2019 samlade alla våra medarbetare för en rad utbildningar inom ämnet och att vi 2022 genomförde en större medarbetarenkät med syfte att ta reda på hur vi ligger till. Inom företaget drivs också olika initiativ på bolagsnivå, som till exempel kvinnliga nätverk.

Under 2023 har vi valt att delta i Great Place to Work. Från den undersökningen har vi lyft ut delen Rättviseindex och analyserat den tillsammans med frågan *Här kan jag vara mig själv*. Resultatet från Great Place to Work har inte bara gett oss ett kvitto på att vi är på god väg, utan även motivation till att fortsätta vårt arbete för att bli Sveriges mest inkluderande arbetsplats.

Jämställdhet på alla nivåer

Vi jobbar aktivt för att uppnå jämställdhet på alla nivåer. Styrelserna sätter grunden för resten av företaget. Därför börjar vi där.

Det finns studier som visar att mer jämställda styrelser tillsätter fler kvinnor som vd:ar. Kvinnliga vd:ar tillsätter i sin tur fler kvinnor på andra ledande positioner, till exempel i ledningsgrupper. Därför arbetar vi med att skapa jämställda styrelser – både på koncernnivå och på bolagsnivå. Vi har ökat jämställdheten i våra ledningsfunktioner, men än är inte målet om jämställdhet på alla nivåer uppnått. Vi har kommit en bra bit på vägen, men fortsätter vårt viktiga arbete för total jämställdhet.



Fyra av sju bolag har jämställda ledningsgrupper där 40-55% är kvinnor.

50% kvinnor i koncernstyrelsen

40% kvinnor totalt i de lokala styrelserna



Koncernledningen består av åtta personer, tre av dem är kvinnor.



Kvinnlig styrelseordförande i koncernstyrelsen och i sex av sju bolag.

En inkluderande hälsomånad

Genom att fokusera på våra likheter blir vi också bättre på att öppna upp för våra olikheter. Detta hade vi med oss när vi utformade årets hälsomånad. Här är ett urval av vad vi hade med på agendan.

- Med fokus på inkludering och jämlikhet tog vi fram ett utbud med gemensamma föreläsningar om självledarskap, hälsa och välmående som var utformade att passa alla medarbetare.
- En föreläsning om hormonhälsa med fokus på klimakteriet genomfördes. Under föreläsningen lyftes viktiga perspektiv som ökade vår förståelse för varandra och gav även insikter ur ett hälso- och jämställdhetsperspektiv. Vi kan stolt säga att vi slog rekord i antal manliga åhörare.
- I vår motionsutmaning räknades all form av fysisk aktivitet lika – oavsett om det sprungits maraton, dansats eller tagits en rask promenad. Alla har olika förutsättningar för rörelse.
- Under 2023 var vårt Stockholmsbolag först ut med att addera kvinnohälsa i våra hälsoundersökningar. Nästa år planerar Göteborg och Brand och Risk att följa efter och erbjuda samma upplägg.

Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025

Hit ska vi nå i vårt hållbarhetsarbete

Under år 2022 sjösattes våra nya uppdaterade hållbarhetsmål och sedan dess har vi fokuserat på att integrera målen i vårt dagliga arbete. För oss är det viktigt att våra egna mål förenas med både aktuella samhällsfrågor och nationella och globala hållbarhetsmål. Det är därför vi lägger stort fokus på våra kundprojekt – där vet vi att vi kan göra stor skillnad. Vi vill vara det företag i branschen som gör våra kunder mest hållbara.

Under den kommande perioden sätter vi mer fokus på våra installationsprojekt. Där vill vi reducera klimatpåverkan från materialen som används. Vi gör allt vi kan för att dra vårt strå till stacken och fokuserar självklart också på vår egen klimatpåverkan. År 2025 vill vi vara ett helt klimatneutralt företag.

Vi arbetar såklart aktivt med alla våra fyra mål, men under 2023 har vi fortsatt att fokusera lite extra på målet om en inkluderande arbetsplats. Bengt Dahlgren ska vara en arbetsplats där alla trivs. För att komma närmare detta mål har vi valt att delta i Great Place to Work – världens mest använda medarbetarundersökning. Läs mer om det på sida 21.

Under vår hälsomånad valde vi att lägga extra energi på inkluderingsmålet och vi hade bland annat ett antal uppskattade föreläsningar, bland annat om hormonell hälsa. Vi arbetar på alla tänkbara sätt för att alla medarbetare ska känna sig välkomna och trygga på vår arbetsplats. Det är något som genomsyrat Bengt Dahlgren sedan företagets uppkomst. Och det är vi såklart lite extra stolta över.



När vi arbetade fram och formulerade våra fyra hållbarhetsmål gjordes en väsentlighetsanalys. Den i sin tur är baserad på en intressentdialog. Här identifierade vi en rad risker och möjligheter som hjälper oss att fokusera när vi fortsätter framåt i vårt hållbarhetsarbete. Bredvid följer exempel på de risker och möjligheter som identifierades.

Risker:

- Missnöjda medarbetare.
- Försämrade arbetsförutsättningar på grund av ändade arbetsmönster (till exempel distansarbete).
- Ett icke jämställt företag.
- Diskriminering.
- Hållbarhetsmål i projekten som inte uppfylls.
- Hållbarhetsfrågor som är viktiga för kund exkluderas i Bengt Dahlgrens hållbarhetsarbete.
- Mål gällande energianvändning och klimatutsläpp för våra kontor och resor uppfylls inte.

Möjligheter:

- Nöjda medarbetare är en stor möjlighet för hälsosamt och långsiktigt arbete i våra projekt.
- Möjlighet att attrahera kompetenta nya medarbetare.
- Möjlighet att utföra ett bättre arbete gentemot kund.
- Möjlighet att minska våra klimatutsläpp.
- Vi når vårt mål att vara branschens mest hållbara företag.

1. Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara Sid. 24

2. Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt Sid. 25

3. Inkluderande arbetsplats Sid. 26

4. Klimatneutral verksamhet Sid. 27

Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara

2025: Våra kunder uppfattar att vi är det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara

Där vi kan göra absolut mest hållbar nytta är där vi har vår kärnverksamhet – våra kundprojekt. För att kunna vara den hållbara samarbetspartnern till våra kunder som vi vill vara, behöver vi veta vilka hållbarhetsfrågor våra kunder tycker är viktiga och hur väl vi uppfyller deras förväntningar inom hållbarhetsområdet. För att ge ett exempel på hur vi möter de förväntningarna, gjorde Bengt Dahlgren i Göteborg en kartläggning av målsättningar hos sina 28 största kunder.

Andra saker vi gör för att nå detta mål är bland annat att vi regelbundet samverkar med våra intressenter, håller vår risk- och möjlighetsanalys uppdaterad och genomför väsentlighetsanalys (se GRI index för mer information). Vi genomför också regelbundna kundmätningar. Mätningarna för 2023 visar att vi fortsatt anses bidra positivt när det kommer till hållbarhetsfrågor. Det framkommer dock i mätningarna att det finns vissa discipliner där det inte anses aktuellt. Vi tycker dock att hållbarhet kan arbetas med i alla discipliner och därför vill vi utveckla informationsåtgärderna kopplade till just dessa discipliner.

Vi vill bidra till att hållbarhetsfrågan initieras tidigt i alla projekt. Det gör vi genom det systematiska arbetssätt som vi tagit fram där alla våra medarbetare tar ställning till ett visst antal frågor redan vid projektinitiering. Genom att göra detta höjer vi medvetenheten kring de val som kan göras för att ett projekt ska bli mer hållbart.

Som en del i att driva branschen framåt i olika hållbarhetsfrågor arbetar vi aktivt med forsknings- och innovationsprojekt. I flera av dessa projekt samverkar vi med andra aktörer och tillsammans bidrar vi till att utveckla samhällsbyggarbranschen. Färdigställda rapporter och handböcker kring detta finns på vår hemsida.

Forskning, rapporter och handböcker →

Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt

2025: 25 procent minskad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt.

2030: Halverad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt.

Under året har vi fortsatt vårt arbete med hur vi kan minska klimatpåverkan i våra kundprojekt. Vi har fortsatt att mäta CO_2-besparing i våra energi-beräkningsprojekt och aktivt arbetat för att minska klimatbelastningen.

Vi vill genom detta mål sätta ytterligare fokus på våra installationsprojekt. Till år 2025 vill vi ha minskat klimatbelastningen från material med 25 procent. Detta genom en mer medveten projektering. Som en del i arbetet har vi vidareutvecklat vår senaste innovation – beräkningsverktyget Becos – för att mäta klimatpåverkan i våra installationsprojekt.
Läs mer om Becos på sida 10.

Utsläppsbesparing från Bengt Dahlgren energiberäkningsprojekt under 2023 jämfört med kravnivåerna i Boverkets byggregler:

Antal rapporterade projekt	74
Utsläppsbesparing koldioxid	3 400 ton CO_2/år
Motsvarande antal fygningar CPH-ARN	50 290
Motsvarande distans med bil	20 480 000 km
Motsvarande antal ekvivalenta personer (CO_2-utsläpp/år)	667



Inkluderande arbetsplats

2025: Upplevelsen av att vi är en inkluderande arbetsplats är 100 procent hos våra medarbetare.

2030: Jämställdhet på alla nivåer i företaget.

Med vårt mål om en inkluderande arbetsplats vill vi säkra att alla våra medarbetare känner sig som en del av Bengt Dahlgren. Under året har vi därför genomfört en stor medarbetarundersökning – Great Place to Work.

Resultatet från undersökningen visar att utifrån rättviseindex och frågan *Här kan jag vara mig själv* har vi ett väldigt starkt resultat. Det är de här punkterna vi främst använt oss av för att mäta just punkten om en inkluderande arbetsplats. Något som vi ser extra positivt på är att det överlag är en likvärdig upplevelse bland män och kvinnor. Det visar att vi är på rätt väg. Vi behöver fortsätta att arbeta aktivt i varje bolag för att behålla och utveckla en inkluderande kultur. Genom det kommer vi slutligen att nå vårt mål *upplevelsen av att vi är en inkluderande arbetsplats är 100 procent hos våra medarbetare*.

När det kommer till jämlikhet visar årets resultat att antalet kvinnliga medarbetare inom koncernen inte har förändrats nämnvärt. Vi upplever vissa utmaningar med att uppfylla vårt mål om jämställdhet på alla positioner inom koncernen, men vi ser det som positivt att antalet kvinnor inte har sjunkit under året. Vi jobbar aktivt med den här frågan och stöttar flera initiativ kopplat till detta, bland annat initiativ som uppmuntrar fler kvinnor att välja ingenjörsyrket.

Våra utvecklingssamtal utgör en självklar grund och är en del i utvecklingen för våra medarbetare. Detta följs upp på årlig basis och vi har inte identifierat några brister i detta arbete under 2023. Alla medarbetare inom koncernen omfattas självklart av kollektivavtal och lönerevision utförs årligen. HR-ansvariga ser till att denna process sker på ett rättvist sätt så att inga löneskillnader inom koncernen förekommer. Detta gör de genom bland annat lönekartläggningar. En visselblåsarfunktion är tillgänglig för att möjliggöra att samtliga typer av frågor kommer organisationen till känna och att vi kan hantera dessa på bästa sätt.

Som ytterligare ett sätt att ta reda på hur våra medarbetare mår använder vi oss av Winningtemp. Det är ett medarbetarverktyg där vi får möjlighet att följa medarbetarnöjdheten. Frågor som berör till exempel diskriminering, särbehandling och trakasserier följs upp löpande och frågor som rör kompetensutveckling och ledarskap hanteras kontinuerligt. Svarsfrekvensen är varierande inom koncernen och under 2023 låg den på cirka 65% totalt.

Klimatneutral verksamhet

2025: Halverade utsläpp från vår verksamhet

2030: Klimatneutral verksamhet

Klimatfrågan har befäst sin plats högt på agendan i bygg- och fastighetsbranschen och det är en stor framgång ur ett hållbarhetsperspektiv. Alla behöver vara med och bidra för att förebygga och minska klimatutsläppen. Vi på Bengt Dahlgren har sedan 2016 kartlagt våra utsläpp utifrån Global Reporting Initiatives uppdelning i scope ett, två och tre.

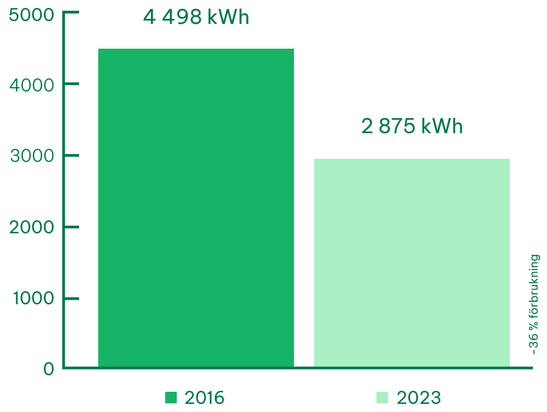
Vi klimatkompenserar redan alla våra utsläpp, men utreder kontinuerligt hur vi kan förbättra oss och höja ribban. Genom att följa upp klimatpåverkan från vår egen verksamhet de senaste åren har vi lärt oss massor och möjligheterna att följa upp vissa faktorer har förbättrats. Det gör att resultaten spretar lite över tid och inom vissa bolag. Men vi kommer fortsatt – genom att arbeta aktivt med frågorna – begränsa våra utsläpp och förhålla oss till de nivåer vi har som mål att nå.

Scope 1: Våra direkta utsläpp från de fordon vi äger.

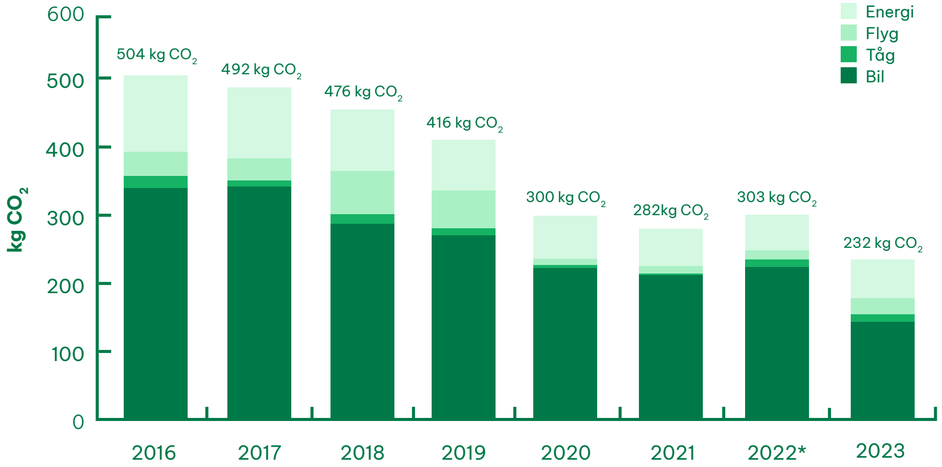
Scope 2: Utsläpp kopplat till den energi vi köper.

Scope 3: Utsläpp kopplat till inköpta resor.

Energianvändning per anställd (Scope 1-3, kWh)



Klimatavtryck per anställd - Koncernnivå

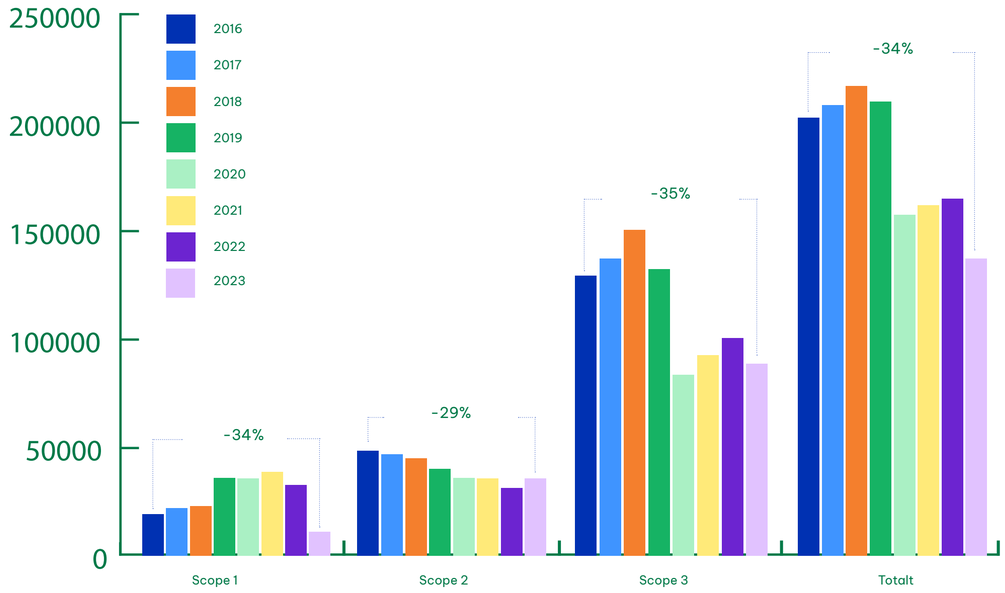


*Första året Karlstad inkluderas, 2022 utgör därför baseline för Karlstadskontoret.

Växthusgasutsläpp i siffror

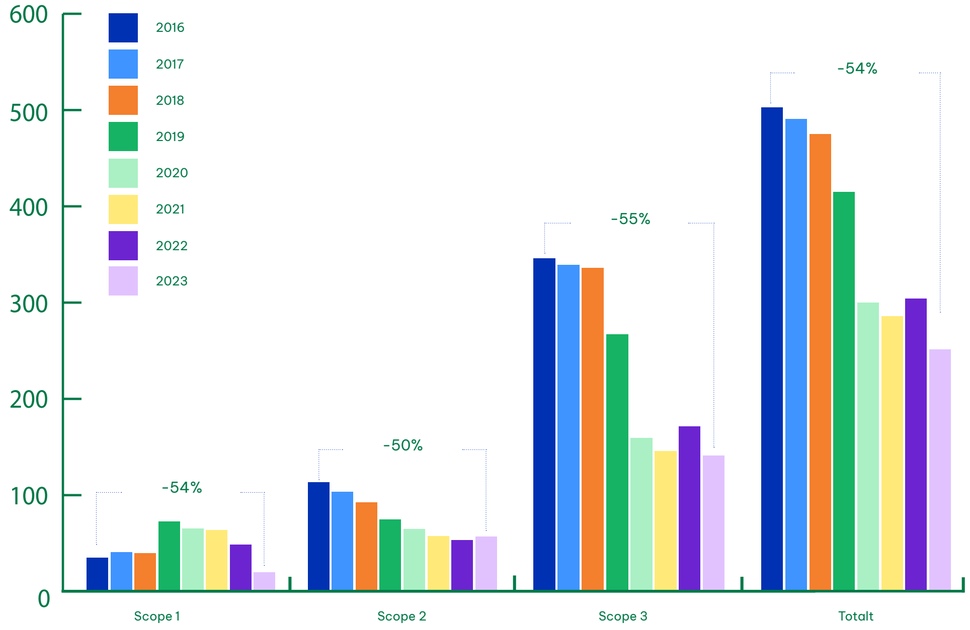
Totala utsläpp av växthusgaser från resor och energianvändning per år.

(Scope 1-3, kg CO_2-ekv per år)



Totala utsläpp av växthusgaser från resor och energianvändning per anställd och år.

(Scope 1-3, kg CO_2-ekv per anställd och år)



GRI-Index

GRI-Index

Bengt Dahlgren AB har rapporterat i enighet med GRI Standards 2021 för rapporteringsperioden 1 januari till och med 31 december 2023.

Kravnummer	Beskrivning	Läshänvisning
GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021		
GRI 2: Organisation och redovisningsprinciper 2021		
2-1	Upplysningar om organisationen	Innehåll, s.3 och Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-2	Enheter som omfattas av i hållbarhetsredovisningen	Bengt Dahlgren Göteborg AB Bengt Dahlgren Stockholm AB Bengt Dahlgren Geoenergi i Stockholm AB Bengt Dahlgren Stockholm Projektledning AB Bengt Dahlgren Greenergy AB Bengt Dahlgren Linköping AB Bengt Dahlgren Syd AB Bengt Dahlgren Skövde AB Bengt Dahlgren Jönköping AB Bengt Dahlgren Brand & Risk AB Bengt Dahlgren Brand & Risk Fire Reseearch AB Bengt Dahlgren Karlstad AB
2-3	Redovisningssperiod, frekvens och kontaktperson	Innehåll, sid 3 Rapporteringsperiod samt frekvens stämmer överens med respektive bolags årsredovisning.
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	Inga signifikanta förändringar med ekonomisk-, miljömässig- eller social- påverkan har skett under redovisningsåret avseende vår koncernuppbyggnad . Klimatneutral verksamhet, s 25 Diagramet “klimatavtryck per anställd” var felaktig för åren 2016-2021 i 2022 års hållbar-hetsredovisning. Dessa siffror är nu korrigerade i årets hållbarhetsredovisning och stämmer med tidigare hållbarhetsredovisningar (2021 och tidigare). Anledningen till korrigeringen är att Karlstads historiska växthusgasutsläpp råkade komma med i staplarna för 2016-2021. Diagramen “Totala utsläpp av växthusgaser från resor och energianvändning per år” samt “Totala utsläpp av växthusgaser från resor och energianvändning per anställd och år” är korrigerade för år 2022. Detta då statistiken som redovisades 2022 inte var helt komplett för alla orter.
2-5	Externt bestyrkande	Hållbarhetsredovisning är inte externt bestyrkt

GRI-Index

GRI 2: Aktiviteter och anställda		
2-6	Aktiviteter, värdekedjor och andra affärsförbindelser	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-7	Anställda	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-8	Arbetare som inte är anställda	–
GRI 2: Bolagsstyrning		
2-9	Struktur och sammansättning avseende styrning	Koncernen har en ledningsgrupp som består av VD för respektive bolag. Koncernens ledningsgrupp ansvararför samordning, utveckling och ledning av koncernensverksamheter. Koncernstyrelsen består av 9 ledamöter. Varje bolag har sin egna operativa styrelse med extern ordförande som hanterar de lokala bolagen. För förvaltningen av moderbolaget och koncernen i enlighet med lag, bolagsordning, ägardirektiv och konsortieavtal finns en separat styrelse där ordförande i respektive dotterbolag sitter med.
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-11	Ordförande för högsta styrande organ	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med överblick och hantering av påverkan	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-13	Ordförande för högsta styrande organ	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-14	Högsta styrande organets roll i processen för hållbarhetsredovisningen	Hållbarhetsarbetet drivs av en koncerngemensam hållbarhetsgrupp som tar fram beslutsunderlag som presenteras för koncernens ledningsgrupp. I koncernens ledningsgrupp tas beslut gällande vilka hållbarhetsmål, aktiviteter och engagemang som Bengt Dahlgren ska engagera sig i. Koncernens ledningsgrupp består av VD för respektive bolag.
2-15	Intressekonflikter	Inga intressekonflikter har identifierats
2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	Inkluderande arbetsplats, sid 26

GRI-Index

2-17	Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	Redovisas i årsredovisningen
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organet	–
2-19	Ersättningspolicy	Inkludernade arbetsplats, sid 26
2-20	Process för att fastställa ersättningar	Inkludernade arbetsplats, sid 26
2-21	Årlig total ersättning	Inkludernade arbetsplats, sid 26
GRI 2: Strategi, policy och praxis		
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025 sid.23-28
2-23	Policyåtaganden	Hållbarhetspolicy, sid.6
2-24	Förankring av policyåtaganden	Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025 sid.23-28
2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025 sid.23-28
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter	Inkludernade arbetsplats, sid 26
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	Vi slår vakt om miljön och har implementerat ett verktyg i vårt verksamhetssystem för rutinmässigt arbete kring bevakning av gällande lagar för att säkerställa att vi följer dessa på både bolags och koncernnivå. Miljöansvarig på Koncernen hanterar och kontrollerar lagar som är gemensamma för koncernen. Miljöansvarig per bolag hanterar och kontrollerar nya lokala föreskrifter och bevakar uppfyllelse av de lagar som är gemensamma för koncernen. Detta är ett led i SIS standard för kvalitet och miljöledning ISO14001. Miljöledning handlar om att minska bolagets negativa miljöpåverkan och skapa nya möjligheter med hjälp av miljöarbete. ISO14001 är ett av världens mest kända standard för miljöledning. Med detta rutinmässiga arbete kan vi säkerställa att vi inte brustit i lagefterlevnad. Hur följer vi då upp vårt arbete? Genom vårt verksamhetssystem regleras detta och vi arbetar aktivt med att hela tiden förbättra våra rutiner. Bengt Dahlgrenkoncernen har inte erhållit några böter eller andra sanktioner.
2-28	Kommunikation av kritiska frågeställningar	Social hållbarhet, sid 20

GRI-Index

GRI 2: Intresentengagemang		
2-29	Metod för intressentengagemang	Vi anser att samarbetet med våra intressenter är avgörande för att hitta vägen framåt mot en hållbar samhällsutveckling. Vårt hållbarhetsarbete har tagit avstamp i alla samtal vi haft med våra prioriterade intressentgrupper. Ledningsgruppen hos oss utvärderar årligen inom vilka områden och samarbetspartners vi bäst gör skillnad, och väljer ut prioriterade intresentgrupper. Dialogerna, som främst skedde via enkäter och telefonsamtal, resulterade i olika svar från de olika intressentgrupperna. Bengt Dahlgrens prioriterade intresentgrupper: – Medarbetare – Kunder – Framtida medarbetare – Branschorganisationer – Intresseorganisationer & nätverk
2-30	Kollektivavtal	Inkluderande arbetsplats, sid. 26
GRI 3: Väsentliga hållbarhetsfrågor 2021		
3-1	Process för att identifiera väsentliga ämnen	För att få en tydligare bild och bättre förståelse för vilka hållbarhetsbehov och aspekter som bör prioriteras i Bengt Dahlgrens hållbarhetsarbete har en väsentlighetsanalys genomförts. Analysen uppdateras årligen och för att avgöra vilka aspekter som bör prioriteras inom Bengt Dahlgren har de utvärderats i relation till våra intressenter samt hur uppfyllandet av varje aspekt påverkar samhället i stort. Prioriteringar bland våra intressenter: **Kunder** – Klimatpåverkan och energieffektivisering – Medarbetarnas kompetens – Hållbarhet i projekt **Medarbetare** – Det medarbetarna tycker är viktigas har Bengt Dahlgren inarbetat i hållbarhetspolicy **Branschorganisationer** – Leda branschen mot en mer hållbar framtid –Kunskap inom hållbarhet Framtida medarbetare – Arbetsmiljö och välmående – Klimatpåverkan (återvinning, transport, mm) – Energi effektivisering

GRI-Index

3-2	Företeckning över väsentliga ämnen	**Hög väsentlighet** – Klimatpåverkan i våra projekt (minskad klimatpåverkan, energieffektivitet, hållbara material, god inomhusmiljö, cirkularitet och giftfritt) – Klimatpåverkan från vår verksamhet (utsläpp av växthusgaser från resor och kontor) – Anställningsförutsättningar – Kompetensutveckling – Resurseffektivitet (dvs spara energi och klimat, inte människors tid) – Arbetsmiljö –Jämställdhet, mångfald och diskriminering **Medel prioritet** – Miljö- och sociala krav på leverantörer – Inköp livsmedel och produkter – Spetskompetens inom innovationer – Resurseffektivitet på kontor – Engagemang i social hållbarhet i andra länder
3-3	Hantering av väsentligt ämne	Social hållbarhet, sid. 20och Hållbarhetsmål, sid 23
GRI 205: Anti-korruption 2016		
205-1	Verksamheter som analyserats utifrån risk för korruption	Bengt Dahlgrens uppförandekod gäller samtliga bolag inom Bengt Dahlgren koncernen och innehåller anvisningar för vårt eget agerande och uppförande. Den omfattar alla i bolaget; styrelse, ledning och medarbetare. Vi förutsätter även att den respekteras av våra kunder, samarbetspartners och alla som företräder Bengt Dahlgren, vilket vi följer upp med våra leverantörsbedömningar. Uppförandekoden omfattar anvisningar gällande affärsetik, relationer till medarbetare, hållbarhetsansvar och anmälan av överträdelser. Uppförandekoden omfattar även anvisningar avseende antikorruption. Då Bengt Dahlgren AB främst verkar inom Sverige upplever vi inte något utbrett problem med korruption. Vi har inte identifierat några sådana händelser inom koncernen eller hos våra leverantörer, men frågan bevakas fortlöpande.

GRI-Index

GRI 302: Energi 2016		
302-1	Energianvändning inom organisationen	Klimatneutral verksamhet, sid. 27, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 28
302-2	Energianvändning utanför organisationen	Klimatneutral verksamhet, sid. 27, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 28
302-3	Energiintesitet	Klimatneutral verksamhet, sid. 27, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 28
GRI 305: Utsläpp 2016		
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Klimatneutral verksamhet, sid. 27, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 28, sid.6
305-2	Indirekta energirelaterade utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	Klimatneutral verksamhet, sid. 27, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 28
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Klimatneutral verksamhet, sid. 27, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 28
305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp	Klimatneutral verksamhet, sid. 27, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 28
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	Klimatneutral verksamhet, sid. 27, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 28
GRI 308-1: Leverantörsutvärdering miljö 2016		
308-1	Andel nya leverantörer som utvärderats enligt miljökriterier	För de leverantörer som bedöms ha signifikant påverkan på vår produkt skall leverantörsbedömning göras enligt mall för leverantörsbedömning. Bedömningen innefattar bla. frågor om miljömässig hållbarhet.
GRI 401: Anställning 2016		
401-1	Nyanställda och personalomsättning	Personalomsättning 2023: Totalt: 10,6%, kvinnor 9,7% män 10,1%
401-2	Förmåner för heltidsanställda som inte ges till tillfälligt eller deltidsanställda	Exempel på anställningsförmåner som erbjuds är sjuk-, sjukvårds- och gruppförsäkring, friskvårdsbidrag, inkomstersättning vid sjukdom, föräldraledighetstillägg samt tjänstepension. Koncernen är även ansluten till Benify, en förmånsportal där tjänster och varor erbjuds till rabatterade priser.
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018		
403-1	Arbetsmiljöledningssystem	En riktigt bra arbetsplats, sid 21
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	En riktigt bra arbetsplats, sid 21

GRI-Index

403-3	Arbetshälsovårdtjänster	En riktigt bra arbetsplats, sid 21
403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gälllande hälsa och säkerhet	En riktigt bra arbetsplats sid 21 samt 100 % Inkludering sid 22
403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	En riktigt bra arbetsplats sid 21 samt 100 % Inkludering sid 22
403-6	Främjande av medarbetares hälsa	En riktigt bra arbetsplats sid 21 samt 100 % Inkludering sid 22
403-7	Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsförbindelser	En riktigt bra arbetsplats sid 21 samt 100 % Inkludering sid 22
403-9	Arbetsrelaterade skador	En riktigt bra arbetsplats, sid 21
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	En riktigt bra arbetsplats, sid 21
GRI 404 - Träning och utbildning 2016		
404-2	Program för kompetensutveckling	Vi erbjuder en rad interna utbildningsmöjligheter för att främja olika utvecklingsvägar och specialkompetenser inom företaget. Medarbetare uppmuntras även att delta i externa utbildning program. De olika karriärvägarna ser något olika ut inom de olika bolagen, men kan sammnfattas som handläggare, uppdragsansvarig, specialist, gruppchef och avdelningschef.
404-3	Andel av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingssamtal	Samtliga medarbetare erbjuds utvecklingssamtal (mål- och prestationssamtal) och resp. HR
401-2	Andel av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingssamtal	Exempel på anställningsförmåner som erbjuds är sjuk-, sjukvårds- och gruppförsäkring, friskvårdsbidrag, inkomstersättning vid sjukdom, föräldraledighetstillägg samt tjänstepension. Koncernen är även ansluten till Benify, en förmånsportal där tjänster och varor erbjuds till rabatterade priser.

GRI-Index

GRI 405: Mångfald och möjligheter 2016		
405-1	Mångfald i ledning och bland anställda	100 % inkludering, sid. 22 Finns sammanställt för internt utvecklingsarbete
GRI 414: Leverantörsutvärdering sociala kriterier		
414-1	Andel nya leverantörer som utvärderas avseende mänskliga rättigheter	För de leverantörere som bedöms ha signifikant påverkan på vår produkt skall leverantörs-bedömning göras enligt mall för leverantörsbedömning. Bedömningen innefattar bla. frågor om social hållbarhet.

BENGT DAHLGREN