

Uppförandekod



ALLMÄNNA PRINCIPER

Bengt Dahlgren har sin verksamhet inom teknik konsultbranschen. Vi är ett privatägt företag med ett tjänsteutbud inom hela bygg- och förvaltningsprocessen. Våra tjänster finns inom våra fyra verksamhetsområden; Installation, Energi & Miljö, Bygg & Fastighet och Brand & Risk.

Bengt Dahlgrens uppförandekod innehåller anvisningar för vårt eget agerande och uppförande. Den omfattar styrelse, ledning och medarbetare.

Vi förutsätter även att den respekteras av våra kunder, samarbetspartners och alla som företräder Bengt Dahlgren.

Våra ledare har ett utökat ansvar att visa på vikten av efterlevnad av uppförandekoden. Det innebär att föregå med gott exempel och att vara tillgänglig för medarbetare som har etiska frågor eller som vill anmäla en överträdelse.

VÅR VISION OCH VÅRA VÄRDERINGAR LÄGGER GRUNDEN FÖR VÅRT LÅNGSIKTIGA HÅLLBARHETSARBETE

Vårt sätt att vara utgår från vår vision och våra värderingar och visar vårt arbetssätt, vad vi vill uppnå och vad vi tycker är viktigt.

VISION

Det självklara valet för kunder och medarbetare. I vår miljö förverkligas goda idéer, människor växer och tillsammans skapar vi värden för våra kunder, oss själva och samhället i stort.

VÄRDERINGAR

HELHETSSYN – Från det lilla till det stora

Med omtanken nära till hands höjer vi blicken, ser till varandra och strävar efter att bredda vår syn. Oavsett frågan. Här är nämligen varje komponent, människa och handling viktig. Vi ser efter både teamets och projektets bästa och vet att vi på så vis får grepp om helheten och helheten grepp om delarna. Och dit når vi, när vi ser tillsammans.

ENGAGEMANG – Från senaste idéen till hjärtat för det vi gör

Vi vågar bry oss, lär av utmaningarna och prövar nya metoder. För vi letar efter lösningen och oftast är det engagemanget som bär på svaren. Med lika delar vilja som kunskap slår vårt engagemangshjärta för såväl kund som kollega, projekt som Bengt Dahlgren.

MOD – Från innanför till utanför trygghetszonen

Stolta och lärda av vår långa historia ser vi framemot morgondagens utmaningar och innovationer. För vi menar allvar med hela nytänkarmentaliteten. Vi är nyfikna på vad som kan tänkas fram och vet att trygghet i grupp skapar rum för nya idéer. För allt kan göras bättre; från hur vi samarbetar, utvecklas och lär av varandra, till hur vi tar hand om vår värld.

- Vi följer de lagar och förordningar som gäller i de länder där vi är verksamma.
- Vi respekterar FN deklaration om mänskliga rättigheter som gäller vårt agerande gentemot våra medarbetare, kunder och de samhällen vi är verksamma i.
- Inom de områden där vi har ett inflytande strävar vi efter att se till att våra leverantörer, underkonsulter och andra partners följer principerna i vår uppförande kod.

HÅLLBARHETSSTATEMENT

För att nå ett hållbart samhälle krävs att vi alla bidrar med kunskap och vilja. På Bengt Dahlgren har vi tagit ställning. Vi ska vara en föregångare. Med engagerade medarbetare erbjuder vi en helhetslösning som bidrar till ett mer hållbart byggande. Det ska vara lönsamt för våra kunder att vara hållbara. Vi lever som vi lär och drar vårt strå till stacken.



AFFÄRSETIK

Vi gör affärer inom ramarna för lagar, förordningar och internationella konventioner. Vårt ansvar gäller i de samhällen och miljöer som vi verkar i och gentemot våra medarbetare, kunder och samhället i stort.

- Vi är pålitliga och ärliga i samspelet med våra kunder och lever upp till ingångna avtal och åtaganden.
- Vi utövar konkurrens rättvist och etiskt samt följer relevanta lagar och förordningar med koppling till "anti-trust", så som gällande konkurrenslagstiftning.
- Vi följer alla tillämpliga exportregler och lagar.
- Vi accepterar inte maktmissbruk, mutor eller någon form av korruption. Våra medarbetare ska inte engagera sig i aktiviteter som kan leda till intressekonflikter eller utnyttja relationer med kunder för egen vinning. Varken Bengt Dahlgren eller någon som verkar för vårt företags räkning får bevilja, erbjuda eller främja betalningar, gåvor eller andra förmåner som kan påverka eller uppfattas påverka objektiviteten i ett affärsbeslut.
- Vi har kontroller i våra IT rutiner för att säkerställa dataskydd för vårakunder.
- Vi redovisar alla finansiella transaktioner enligt allmänt vedertagna redovisningsprinciper och redovisningen måste visa transaktionernas beskaffenhet på ett korrekt och icke missvisande sätt.
- Bengt Dahlgren tar inte partipolitisk ställning. Vi ger inte ekonomiskt eller annan typ av stöd eller hjälp till enskilda politiker eller politiska partier.

Vi ska samarbeta med ansvarstagande leverantörer och affärspartners. Vid val av leverantörer och affärspartners bör de som delar principerna i denna uppförandekod väljas. Vi ska även uppmuntra till tillämpning av affärsstandarder som överensstämmer med principerna i denna uppförandekod.

RELATIONER TILL MEDARBETARE

Att ha en stark och hållbar relation till alla våra medarbetare som bygger på ömsesidig respekt är viktigt för oss. Vi ser våra medarbetare som de som, genom sitt engagemang och dagliga arbete, gör det möjligt för oss att nå våra mål och våra ambitioner. Vi värdesätter erfarenhet och kunskap, därför ser vi gärna att du fortsätter arbeta hos oss efter pension.

Öppen och ärlig kommunikation är en av grundstenarna för att bygga förtroende inom Bengt Dahlgren. Alla medarbetare är välkomna att framföra synpunkter om sin arbetssituation till sin chef. Vi ska också se till att medarbetarna får tydlig information om sina anställningsvillkor, och arbetsprestationer.

Vi vill att alla medarbetare ska känna stolthet över att arbeta på Bengt Dahlgren och dela våra grundläggande värderingar. Allt detta sammantaget ger oss stora möjligheter att skapa förtroende och bra relationer till våra kunder. Våra villkor till våra anställda ska alltid uppfylla kraven i nationell lag och respektera, främja och genomföra de principer och rättigheter som är teman för ILO:s grundläggande konventioner om rätt till arbete.

Bengt Dahlgrens samtliga bolag är anslutna till branschorganisationen Innovationsföretagen Almegas kollektivavtal.

- Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö till våra medarbetare. Vi arbetar med ständiga förbättringar. Detta gäller såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. Arbetsmiljön ska även vara etiskt hållbar, d.v.s. kränkande särbehandling kan inte accepteras. Vi prioriterar våra medarbeters säkerhet och hälsa vid arbete, genom att bland annat tillhandahålla skyddsutrustning, relevanta utbildningar samt uppdaterade säkerhetsrutiner. I vår arbetsmiljöpolicy beskriver vi vårt arbete för att säkerställa långsiktiga medarbetarrelationer.
- Vi tillåter inte kränkande särbehandling och vi ger alla individer lika möjligheter.
- Vi har en långsiktig strävan att könsfördelningen inom bolaget ska återspegla den i samhället i stort. Såväl enskilda medarbetare som den totala verksamheten vinner på en jämnare balans mellan antalet kvinnor och män i olika roller i företaget. En jämn könsfördelning har alltså ett egenvärde, men vår viktigaste strävan är ändå att alla medarbetare, oavsett kön, ska trivas i sina roller och ges möjlighet att utvecklas. Detta beskriver vi i våra policies om jämställdhet och kränkande särbehandling.
- Vi ger alla medarbetare rätt att bilda eller ansluta sig till fackliga organisationer i enlighet med vårt lands lagar och principer.
- Vi erbjuder alla våra medarbetare utbildningsmöjligheter för att stödja deras nuvarande och framtida arbetsuppgifter.
- Vi tillämpar inget barnarbete, tvångsarbete eller andra former av ofrivilligt arbete på våra arbetsplatser. Vi följer strikt de lagar och förordningar som finns.
- Vi tillåter inga förfaranden som begränsar våra medarbeters fria rörlighet på arbetsmarknaden.
- Bengt Dahlgren ska endast samla in och hantera personuppgifter från medarbetare i enlighet med gällande personuppgiftslagar och våra policies. Konfidentiella uppgifter om medarbetare ska lagras på ett säkert sätt och endast lämnas ut till personer som är behöriga att ta emot uppgifterna.

- Att samla in information som inte är relevant för våra aktuella tjänster är vare sig tillåtet eller gynnar våra medarbetares eller kandidaters personliga integritet. Vi som arbetsgivare inhämtar bakgrundskontroller där de behövs och då arbetets karaktär är av sådan art.

HÅLLBARHETSANSVAR

Vår hållbarhetspolicy och åtaganden

- Våra engagerade medarbetare erbjuder tillsammans med medkonsulter och entreprenörer en helhetslösning som bidrar till ett mer hållbart byggande. Vi gör det lönsamt för våra kunder att vara hållbara.
- Vi erbjuder en attraktiv arbetsplats med spännande utmaningar och med möjlighet för den enskilda medarbetaren att bidra till det hållbara samhället. Vi har en socialt hållbar arbetsmiljö och ett bra ledarskap med tydlig omsorg om våra medarbetare.
- Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och att vara det mest jämställda företaget i branschen på samtliga befattningsnivåer.
- Vi arbetar tillsammans med våra leverantörer för att köpa in hållbara produkter och tjänster.
- Bengt Dahlgren AB är en föregångare i samhället som leder branschen i en mer hållbar riktning. Vi lever som vi lär!

Bengt Dahlgren är certifierade enligt miljöledningsstandarden ISO 14001. Miljöledning implementeras genom att tillämpa vårt verksamhetssystem, vilket innehåller rutiner kopplade till hållbarhetsmålen som fastställer hur vi arbetar internt samt i våra uppdrag. I verksamhetssystemet finns även checklistor för uppföljning av företagets betydande miljöaspekter samt hjälpmedel för att implementera hållbarhetsfrågor i våra projekt och för att följa upp aktuell miljölagstiftning.

VÅRA HÅLLBARHETSMÅL 2022–2025

Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara

2025: Våra kunder uppfattar att vi är det företag som gör kunderna mest hållbara

Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt

2025: 25% minskad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt

2030: Halverad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt

Inkluderande arbetsplats

2025: Upplevelsen av att vi är en inkluderande arbetsplats är 100% hos våra medarbetare

2030: Jämställdhet på alla nivåer i företaget

Klimatneutral verksamhet

2025: Halverade utsläpp från vår verksamhet

2030: Klimatneutral verksamhet

SÅ ANMÄLER DU

Om du ser något som kan utgöra ett brott mot uppförandekoden ska du genast anmäla detta. Genom att göra en anmälan hjälper du till att skydda dina kollegor samt Bengt Dahlgrens varumärke.

Bengt Dahlgren tar varje anmälan på allvar och kommer att utreda ärendet och vidta lämpliga åtgärder. Alla uppgifter som du lämnar kommer att behandlas konfidentiellt. Vid lagkrav eller brottsliga handlingar lämnas uppgifterna ut endast till de personer som måste informeras enligt vår Visselblåsarrutin. Du hittar vår Vissel-blåsartjänst på vår hemsida.

I Bengt Dahlgrens policy om trakasserier är det tydligt att vi inte tolererar någon form av repressalier mot medarbetare. Du ska alltid känna dig trygg i att anmäla en misstänkt överträdelse av uppförandekoden eller delta ärligt i en utredning. En repressalie är i sig en allvarlig överträdelse av uppförandekoden och den som använder sig av repressalier kommer att bli föremål för åtgärder som kan innebära ett avsked. På motsvarande sätt kommer den som medvetet gör en falsk anmälan att bli föremål för lika allvarliga disciplinära åtgärder.

Du kan göra en anmälan till din chef. Om du inte känner dig bekväm med att tala med din chef, eller om du trots att ha lämnat en anmälan eller ett klagomål känner att den inte har tagits på allvar, kan du kontakta någon av följande personer:

- Bolagets VD
- Bolagets styrelseordförande
- Bolagens HR-chef
- Koncernens styrelseordförande
- Ditt skyddsombud/arbetsmiljöombud

Du kan också anmäla via vår Visselblåsartjänst.

Du kan rapportera anonymt i den utsträckning som det är tillåtet enligt lagstiftning. Men om du identifierar dig kan vi nå dig för uppföljningsfrågor och du blir informerad om utgången av utredningen.

ANSVAR OCH EFTERLEVNAD

Det är varje ledare på Bengt Dahlgrens ansvar att se till att både innehållet och andan i detta dokument kommuniceras, förstås och efterlevs inom organisationen och av våra samarbetspartners och kunder.

Ansvar är en fråga för koncernen och ledningen på alla nivåer fram till medarbetarna. Ledare inom vår verksamhet ska föregå med gott exempel och vara vägledande. Efterlevnaden av uppförandekoden följs fortlöpande upp som en naturlig del av den vanliga verksamheten. Upprepade avvikelser från uppförandekoden kan leda till korrigerande åtgärder.

2024-05-29

För koncernledningen

Cecilia Aldén – VD Bengt Dahlgren Linköping AB
Daniel Arvidsson – VD Bengt Dahlgren Karlstad AB
Christer Larsson – VD Bengt Dahlgren Stockholm AB
Per-Anders Marberg – VD Bengt Dahlgren Brand & Risk AB
Anna Nivala – VD Bengt Dahlgren Göteborg AB
Jeanna Nylander – VD Bengt Dahlgren Syd AB
Mikael Sundell – VD Bengt Dahlgren Skövde AB