

Hållbarhets- redovisning 2024



Vi är bättre än någonsin förut

Anna Nivala
VD
Bengt Dahlgren Göteborg

Louise Holmstedt
Hållbarhetsansvarig
Bengt Dahlgren

Med denna “ödmjuka” rubrik startar vi Bengt Dahlgrens Hållbarhetsredovisning 2024. Men lugn bara lugn, vi har inte fått hybris. “Vi” i det här fallet är så mycket mer än Bengt Dahlgren, det är vi alla inom Samhällsbyggnad: Fastighetsbolag, entreprenörer, industrin och andra konsulter som är bättre än någonsin förut på att tänka och bygga långsiktigt.

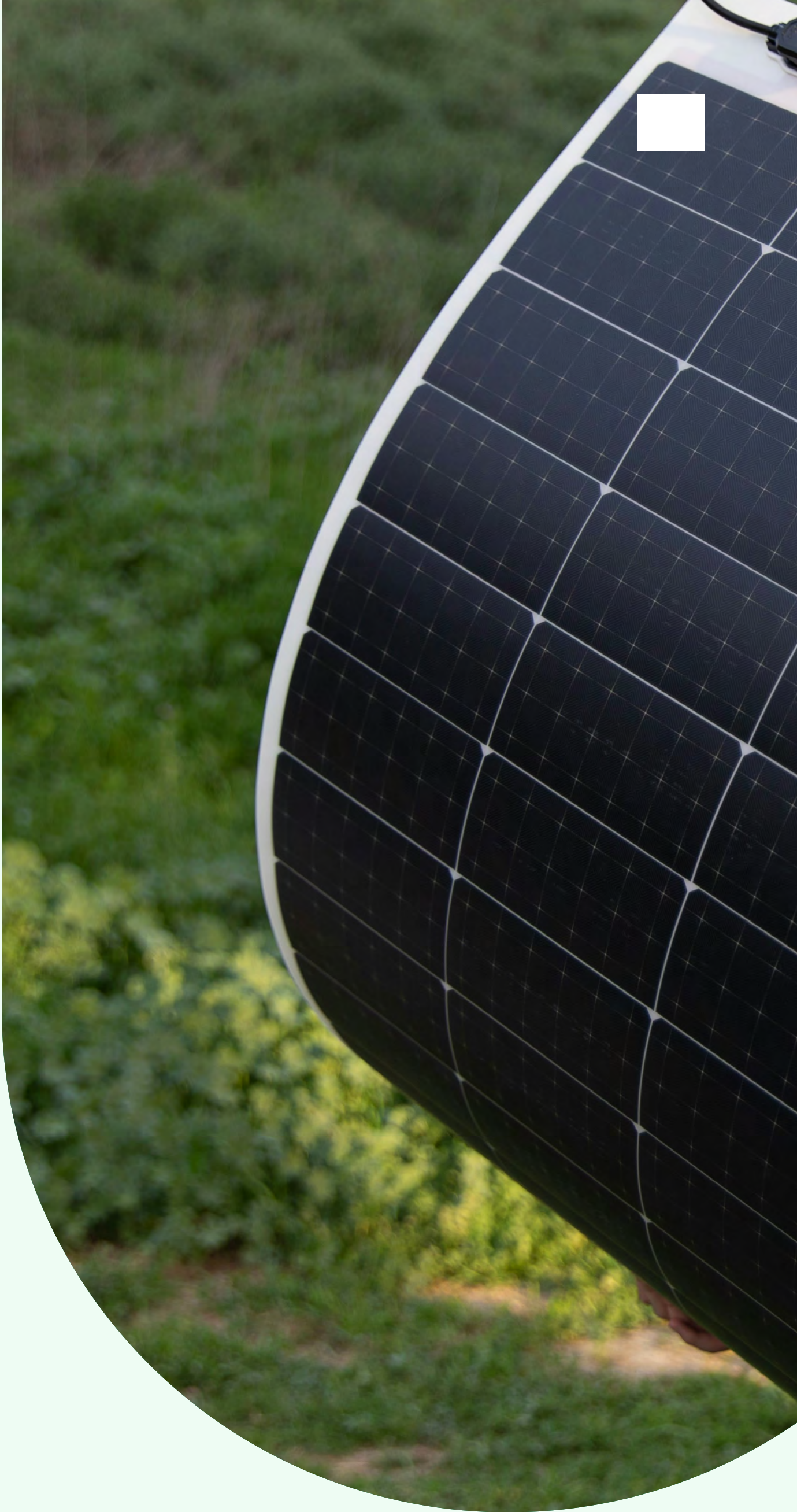
Många av våra kunder jobbar idag både strategiskt och operativt med hållbarhet. Ni har en färdplan för vad ni långsiktigt ska åstadkomma och projekt ute i verkligheten där ni gör hållbar skillnad. Det här är naturligtvis väldigt kul för oss som brinner för hållbarhet, men det är också utmanande. För vi på Bengt Dahlgren vill vara längst fram i den hållbara utvecklingen. Ha spetskompetensen som gör att vi kan svara på de allt klurigare frågorna vi får, vara på tårna så att vi inte missar spännande innovation och vara lyhörda för hur vi alla påverkas av social hållbarhet. Hållbarhet har blivit viktigare för fler där ute i samhället och det gör vårt jobb så mycket roligare.

Närhet till våra kunder och partners är viktigare än någonsin. Det gör att vi kan komma in och bidra där ni mest behöver det. För er som har lite mindre intern kompetens blir vi er interna hållbarhetsavdelning för er som har mer intern kompetens vässar vi er med spetskompetens inom avgörande frågor.

Tyvärr går allt inte i dur i Hållbarhetsvärlden. Vi påverkas självklart av vår oroliga omvärld och nyckfulla makthavare gör ibland att utvecklingen bromsas. EU har dragit handbromsen inom CSRD och sänker kraven. Det här är beklagligt då vi tappar tempo i den förflyttning vi eftersträvar samhällsmässigt i hållbarhetsfrågan. Det positiva är att vi har lagt resurser på att sätta oss in i frågan så oavsett var regelverket landar. Vi hoppas och tror att kraven på en tydlig redovisning kommer att skärpas framöver och då står vi redo!

Alla mörka moln på himmelen gör oss dock ännu mer peppade på att bli bäst på hållbarhet. Sverige och många andra länder med oss har problem att uppnå våra miljömål. Förhoppningsvis får vi chansen att visa vägen så att samhället inte tappar hållbarhetstempot. Vi kan inte sitta stilla i båten och hoppas på det bästa, vi måste inspirera och visa hur vi kan tjäna både pengar och moder jord genom nyskapande hållbarhetsarbete.

Tillsammans håller vi uppe modet och tron på framtiden!





Innehåll

Denna hållbarhetsredovisning omfattar Bengt Dahlgren AB och dess dotterbolag. Rapporten redovisas i enlighet med Global Reporting Intiative Standards 2021 som är en oberoende internationell standard för företag att redovisa sitt hållbarhetsarbete. Rapporten avser perioden 1 januari till 31 december 2024.

Rapporten är upprättat av Bengt Dahlgrens hållbarhetsgrupp.
Kontakt: Louise Holmstedt, Hållbarhetsansvarig, louise.holmstedt@bengtdahlgren.se

Bengt Dahlgren i siffror 2024

En bransch i omställning

Hållbarhetspolicy

Hållbarhetsmål

Cirkularitet och klimatneutralt byggande

Energi

Välkommen till familjen Dahlgren

Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025

GRI-Index

4

5

6

7

8

9

10

11

12

13

14

15

16

17

18

19

20

21

22

23

24

25

26

27

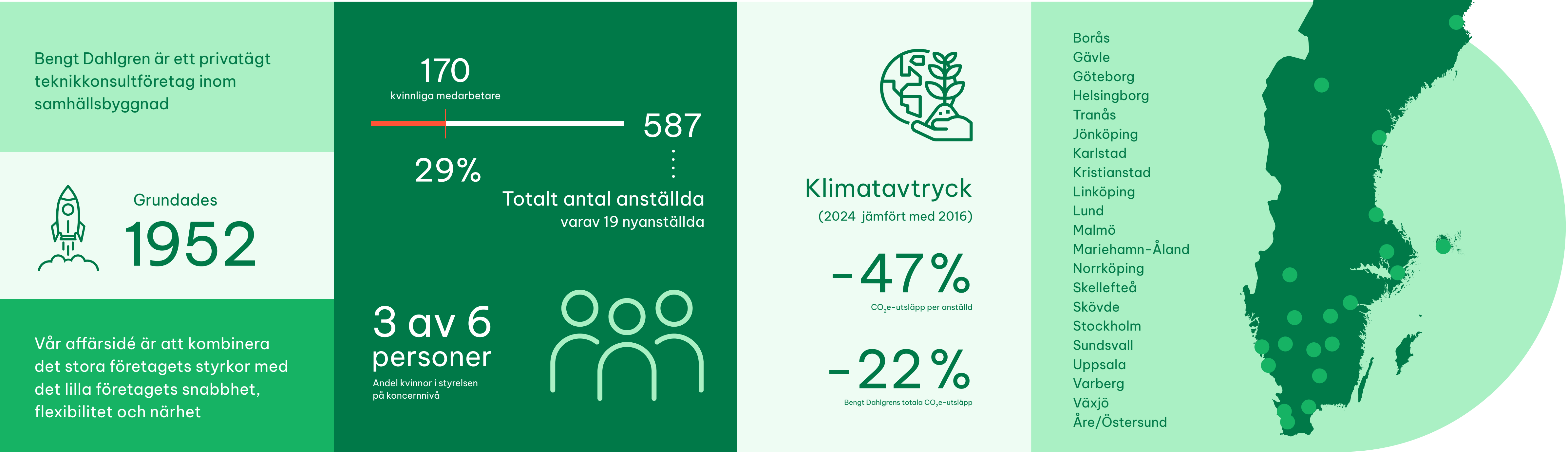




Bengt Dahlgren i siffror 2024

Bengt Dahlgrens styrelse arbetar i enlighet med kod för svensk bolagsstyrning med styrelseordförande Christina Maria Lundqvist i spetsen.

Hållbarhetsarbetet är delegerat från styrelsen till Koncernens VD-grupp. Anna Nivala, VD på Bengt Dahlgren i Göteborg, arbetar aktivt tillsammans med hållbarhetsgruppen för att driva koncernens hållbarhetsarbete framåt. Hållbarhetsgruppens arbete återkopplas alltid på koncernens styrelsemöten.





En bransch i omställning

I denna åttonde hållbarhetsredovisning som vi på Bengt Dahlgren presenterar lägger vi, precis som tidigare år, fokus på tre huvudfrågor:

- Den cirkulära omställningen
- Energifrågan
- Medarbetaren

Vi har fortsatt att utvecklas inom alla tre områden men har en bit kvar innan vi når våra mål. Att vår bransch behöver ställa om till en mer cirkulär drift blir alltmer uppenbart. Under 2024 har vi fortsatt att stötta detta och arbetat vidare med att gå från ord till handling.

2024 har präglats av en orolig omvärld och ett ekonomiskt tufft läge för byggsektorn i Sverige. Samtidigt har det också skett stora förändringar i hur hållbarhet ska rapporteras kommande år, denna utveckling har lett till att hållbarhet är högt upp på dagordningen i branschen. Precis som många andra bolag i Bengt Dahlgrens storlek har vi haft fokus på hur vi ska linjera oss med CSRD och vad direktivet har för konsekvenser för oss. Även om arbetet har varit omfattande och bitvis utmanande har det varit givande och gett både oss och våra kunder nya viktiga insikter.

Vi på Bengt Dahlgren har alltid haft en tradition av att tänka strategiskt och långsiktigt, trots att EU nu delvis backar från fullskalig implementering så tar vi med oss all den kunskap som vi har samlat på oss. Under 2024 har vi inte bara arbetat med frågan själva utan också hjälpt våra kunder med deras strategiska arbete, något som vi ser fram emot att fortsätta med.

I kapitlet Cirkularitet och klimatneutralt byggande har vi samlat nyckelaktiviteter som Bengt Dahlgren har bidragit med under året. Energifrågan tar fortsatt stor plats i samhällsdebatten. Därför presenterar vi i årets rapport några av de spännande projekt, tjänster och initiativ som vi arbetat med för att bidra till en låg och hållbar energiförsörjning i sektorn.

De senaste årens oroligheter på flera håll i Europa och en pågående lågkonjunktur har bidragit till ökat fokus på vilka krav vi ställer på våra städer och vem städerna är till för. Att städer är till för människan och ska utformas därefter utan att negativt påverka våra ekosystem har blivit en fråga som vi på Bengt Dahlgren omfamnar. Du kan läsa mer om hur vi sätter människan i fokus i kapitlet där vi redovisar våra hållbarhetsmål.

Under året har vi fortsatt värnat extra mycket om vårt interna sociala klimat eftersom yttre påfrestningar påverkar oss alla. Mår man bra på jobbet blir det lättare att hantera dessa påfrestningar. Vi är mycket stolta över att våra medarbetare uppskattar de insatser vi gör och trivs på sin arbetsplats. Om du vill veta mer om vad våra medarbetare tycker och hur vi arbetar med våra inkluderingsmål så hittar du det i kapitlet som heter Välkommen till familjen Dahlgren.

Vi som har sammanställt den här redovisningen är representanter från alla bolag i koncernen och sitter i den koncerngemensamma hållbarhetsgruppen. Vi hoppas att du som läser vår redovisning har ett genuint intresse för hållbarhetsfrågan och vill vara med och göra vår bransch mer hållbar. Kanske är du en våra kunder eller samarbetspartners, en av våra medarbetare eller någon som helt enkelt undrar hur vi på Bengt Dahlgren bidrar till hållbarhet. Oavsett vem du än är så önskar vi dig en trevlig läsning!

Hållbarhetsgruppen



Louise Holmstedt
Bengt Dahlgren Stockholm



Ingela Oscarsson
Bengt Dahlgren Syd



Henrik Jönsson
Bengt Dahlgren Göteborg



Fredrik Gunnarsson
Bengt Dahlgren Linköping

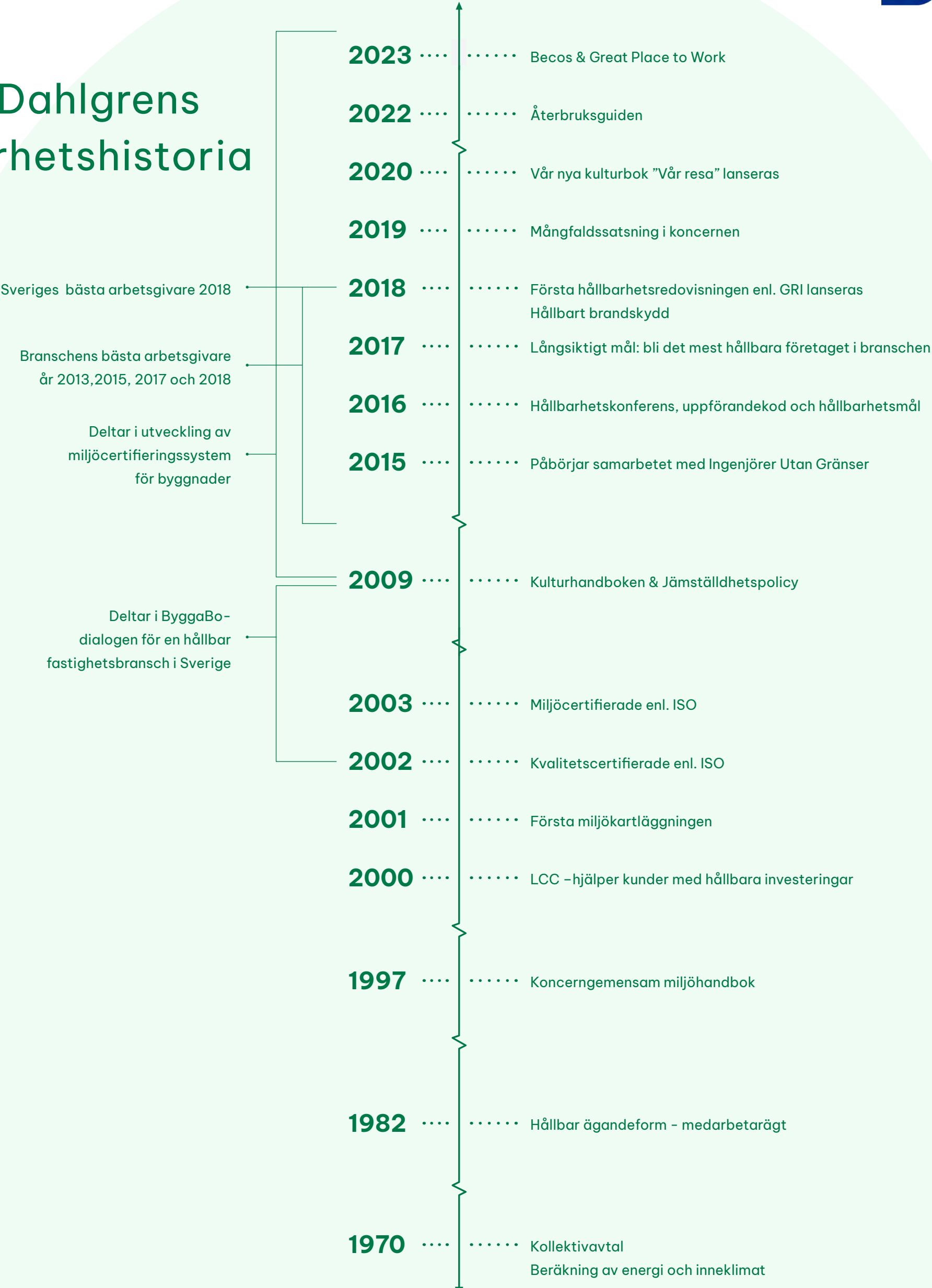


Cecilia Wetterqvist
Bengt Dahlgren Brand & Risk



Anna Nivala
VD Bengt Dahlgren Göteborg AB

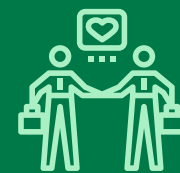
Bengt Dahlgrens hållbarhetshistoria





Hållbarhetspolicy

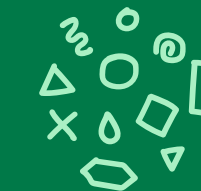
Bengt Dahlgrens hållbarhetspolicy ligger till grund för hållbarhetsarbetet inom koncernen och går i linje med Agenda 2030s hållbarhetsmål.



Våra engagerade medarbetare erbjuder tillsammans med konsulter och entreprenörer en helhetslösning som bidrar till ett mer hållbart byggande. Vi gör det lönsamt för våra kunder att vara hållbara.



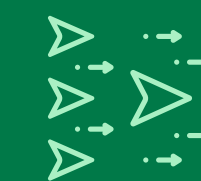
Vi erbjuder en attraktiv arbetsplats med spännande utmaningar och med möjlighet för den enskilda medarbetaren att bidra till det hållbara samhället. Vi har en socialt hållbar arbetsmiljö och ett bra ledarskap med tydlig omsorg om våra medarbetare.



Vi strävar efter att spegla samhällets mångfald och att vara det mest jämställda företaget i branschen på samtliga befattningsnivåer.



Vi arbetar tillsammans med våra leverantörer för att köpa in hållbara produkter och tjänster.



Bengt Dahlgren är en föregångare i samhället som leder branschen i en mer hållbar riktning. Vi lever som vi lär!

Hållbarhetsmål

Alla våra fyra hållbarhetsmål ligger oss varmt om hjärtat. För Bengt Dahlgren är det viktigt att våra mål integreras med både aktuella samhällsfrågor och nationella och globala hållbarhetsmål. Det är därför vi lägger stort fokus där vi vet att vi kan göra stor skillnad – i våra kundprojekt. Samtidigt jobbar vi aktivt för en inkluderande arbetsplats och med vår egen klimatpåverkan.



**Minskad klimatpåverkan
i våra kundprojekt**



Klimatneutral verksamhet



Inkluderande arbetsplats

1

**Vi vill vara det företag i branschen
som gör kunderna mest hållbara**

Vår kärnverksamhet finns i våra kundprojekt. Därför lägger vi stort fokus på att bli bäst på att hjälpa våra kunder att bli så hållbara som möjligt. Redan vid projektinitiering arbetar vi systematiskt med att höja medvetenheten kring de val som finns att ta ställning till för att göra projekten mer hållbara.

2

**Minskad klimatpåverkan i våra
kundprojekt**

För att minska klimatpåverkan i våra kundprojekt arbetar vi mot två delmål.

2025: 25 procent minskad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt.

2030: Halverad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt.

3

Inkluderande arbetsplats

Med detta mål vill vi att alla ska känna sig som en del av Bengt Dahlgrenfamiljen. Därför arbetar vi varje dag mot att nå de tre fokusområden som våra medarbetare identifierat som mest prioriterade

- *Balans mellan arbete, fritid och familj*
- *Likvärdiga villkor*
- *Jargong, normer, attityder och värderingar*

4

Klimatneutral verksamhet

Vi kartlägger och klimatkompenserar alla våra utsläpp. Men vi stannar självklart inte där. Vårt mål är att bli en totalt klimatneutral verksamhet. Arbete kvarstår, men resan är påbörjad och vi har kommit en bit på vägen.

Cirkularitet och klimatneutralt byggande

Sveriges totala mängd koldioxidutsläpp uppgår till 46 miljoner ton varje år. Bygg- och fastighetsbranschen står för en femtedel av detta*. Koldioxidutsläpp och andra växthusgaser är ett globalt problem som vi alla måste ta ansvar för och lösa tillsammans. Vi har sedan länge tagit ställning: Bengt Dahlgren ska vara en föregångare inom hållbar samhällsbyggnad. Miljövänliga, långlivade och cirkulära lösningar är inte ett alternativ för oss. Det är vår way of work.

*Siffror från Naturvårdsverket, 2020

Cirkularitet och klimatnytta

Bygg- och fastighetsbranschen sitter på en kraftfull nyckel i klimatkampen: *Att återanvända och återvinna!* Det är ett av budskapen i en UNEP-rapport från 2023. Fler och fler agerar och ett gott exempel är *Vi på hörnet* där klimatpåverkan har halverats.

Sid 12.



Klimatberäkningsverktyg

Idag står installationsbranschen för uppskattningsvis 10–15 % av klimatavtrycket inom byggsektorn. Men ingen vet exakt. Becos är verktyget som låter oss räkna klimatpåverkan i realtid. Ett verktyg som hjälper oss att göra skillnad varje dag! Under året har vi implementerat verktyget och nu kan vi börja dra slutsatser kopplade till resultaten.

Sid. 10

Hållbart brandskydd

Genom rätt val av brandskydd kan vi öka hållbarheten. Vi har under året bland annat fördjupat oss i forskningsprojekt med olika aspekter utifrån hållbart brandskydd.

Sid. 13

2024

Läs mer om våra projekt och tjänster här!



Becos

Som konsulter är vår möjlighet att bidra till ett hållbart samhälle som störst genom vår leverans till kund. För att bidra till en av vår tids största hållbarhetsutmaningar bestämde vi oss 2022 för att ett av våra hållbarhetsmål skulle vara ”Minska klimatpåverkan i våra kundprojekt”. Vi hade modet att sticka ut hakan och säga att vi 2025 skulle ha minskat vår klimatpåverkan med 25 % och att vi 2030 skulle halverat den!

Hur tänkte vi här? Hade vi över huvud taget en aning om hur stor klimatbelastning det vi konstruerade gav upphov till? Svaret är nej. Hur klokt var det då att sätta ett mål om procentuell minskning kopplat till ett område där branschkunskapen var lika med noll? Svaret är fantastiskt! När ingen sedan tidigare vet blir vi pionjärer och kan förlita oss på kraften i att göra!

2023 skapade vi beräkningsverktyget Becos. Ett helt nytt beräkningsverktyg som hjälper våra konstruktörer att beräkna klimatpåverkan i realtid. Nu börjar vi se resultaten. Resultat som hjälper så väl oss själva som branschen att sätta en base-line.

- Resultat hjälper oss att göra medvetna val för sänkt klimatpåverkan.
- Resultat som visar var våra möjligheter och utmaningar finns.

Så vad är det då vi ser?

“

”Vi ser fler och fler fastighetsägare som har högt ställda klimat-ambitioner. Utifrån det kan vi inte längre negligera klimatpåverkan från installationer. Becos hjälper oss här att göra skillnad genom att förflytta såväl enskilda projekt som branschen framåt.”

Henrik Jönsson
Hållbarhetsansvarig, Bengt Dahlgren Göteborg



Becos i korthet

Revit Add-in

Möjliggör realtidsberäkning och design utifrån klimat-påverkan. Förflyttar rådigheten och ger den enskilde konstruktören full kontroll över klimatavtrycket. I dagsläget hanterar vi LCA modul A1 till A3 och modul A4 – A5 är just nu under implementation.

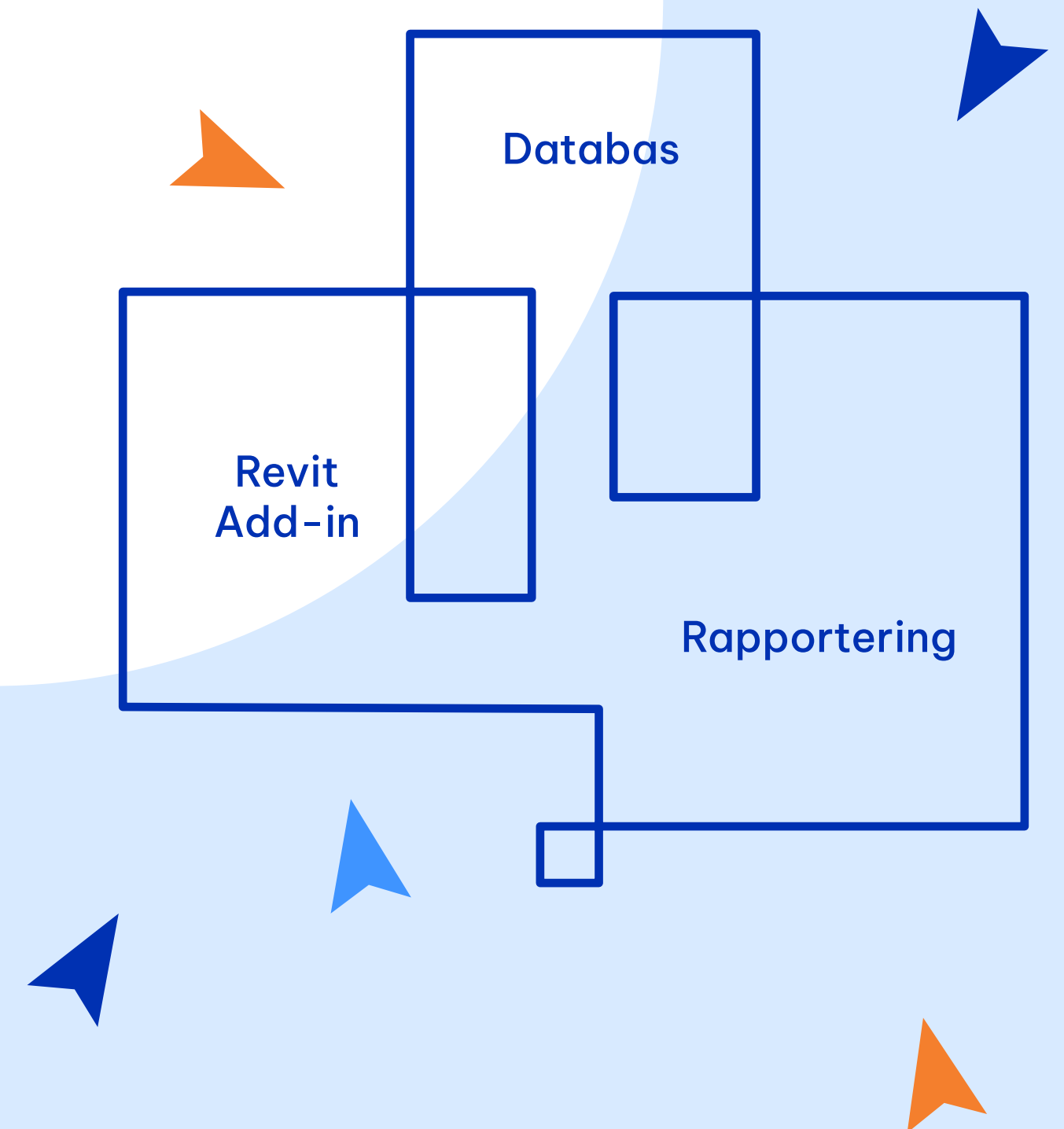
Rapportering

All förändring möjliggörs av fakta. Med en integrerad resultatexport och tydlig rapportstruktur tydliggör vi resultatet och vad som är stort och smått.

Databasen

Är ständigt växande och här har för tillfället samlad klimatdata för cirka 8 300 installationsprodukter. Klimatdatan håller tre olika kvalitetsnivåer; EPD, Generisk och Proxy.

Lär dig mer om Becos här →



Resultat från Becos

Så vilka slutsatser kan vi dra från ett tiotal projekt? Ganska många om vi får säga det själva. Tittar vi på de schablonvärden som Boverket stipulerar bygger dessa på erfarenhet från två referensbyggnader avseende bostäder och tre avseende kontor. Generellt ser vi att våra beräkningar bekräftar de referensvärden Boverkets schabloner bygger på. Våra resultat ligger över lag något under dessa.

Fokusera på det väsentliga i vardagen.

Våra studier pekar på att:

- Det för ventilationssystem är aggregat och kanaler som står för 75 – 80 % av systemens totala klimatpåverkan.
- Det kopplat till rörinstallationer på motsvarande sätt är radiatorer, stålrör och porslin som står för 75 – 80 %.

Kanske inte helt oväntat. Men ändå ett stöd i vardagen.

Istället för att lägga fokus på komponentval kopplat till don, ventiler, isolering, etc. lägg kraften på det som gör skillnad:

- Går det att minimera kanal-/rörmeter med smarta dragningar?
- Går det att hitta systemlösningar som minskar antalet ventilationsaggregat?
- Går det att använda återbrukat porslin?
- Går det att hitta leverantörer som använder återvunnet stål i sina radiatorer?
- Går det att hitta leverantörer som använder ”fossilfritt” stål?

Det är några frågor vi nu ställer för att föra våra projekt och samhället i stort i en hållbar riktning.

“

Att ange klimatpåverkan per kvadratmeter BTA eller Atemp är väldigt rimligt när det gäller en hel byggnad. Men när det gäller installationer så är det mycket annat som påverkar. När vi analyserar våra resultat så tycker vi oss till exempel kunna se intressanta samband när vi kopplar klimatbelastning för ventilationssystem till luftflöde. Kanske borde vi framåt använda andra funktionella enheter för installationer än just kvadratmeter?”

Andreas Fränne

Projektledare innovation, Bengt Dahlgren Göteborg



Vi på Hörnet

– Ombyggnation med fokus på cirkularitet och klimatnytta

År 2022 beslutade Alecta Fastigheter att konkretisera sitt hållbarhetsarbete genom en omfattande renovering av en kontorsfastighet som numera går under projektnamnet *Vi på Hörnet* i centrala Göteborg. Projektets målsättning var tydlig – att både miljöcertifiera byggnaden till nivå *Outstanding enligt BREEAM In-Use* och att kraftigt minska klimatavtrycket.

Utgångspunkten för projektet har varit att renovera med minimal miljöpåverkan enligt *BÅT-modellen* – Bevarande, Återbruk och Tillägg. Renoveringsgraden i byggnaden var hög samtidigt som det genom hela processen funnits ett stort fokus på återbruk och resurseffektivitet.

Klimatberäkningar som beslutsunderlag

Bengt Dahlgren har haft en viktig roll i projektet, både genom att leda arbetet med att uppfylla BREEAM-kraven och genom att utföra klimatberäkningar. Dessa beräkningar visade tidigt att återbruk av byggvaror kunde halvera klimatpåverkan jämfört med om allt material varit nyproducerat. Vi har också deltagit som brandkonsult och bidragit med vår kompetens vid utvärdering av återbrukspotential avseende produkter med brandtekniska egenskapskrav, och lagt stort fokus på att bibehålla så mycket av den befintliga brandtekniska utformningen som möjligt vid anpassningar för de nya verksamheterna.

Erfarenheter och lärdomar

Projektet visar tydligt på klimatvinsterna med cirkulära byggstrategier. En viktig lärdom har varit vikten av att involvera **alla aktörer i alla skeden** – från tidig projektering till förvaltning – för att lyckas med en hög hållbarhetsambition.

Byggnaden planeras vara färdigställd 2025. Arbetet med att ytterligare öka andelen återbrukade byggprodukter pågår, med särskilt fokus hos både entreprenörer och hyresgäster i det avslutande skedet.



Cirkulära lösningar i praktiken

En central åtgärd har varit att maximera andelen återbrukat material. Återbruk har integrerats som en självklar del i både projektering, produktion och i dialoger med kommande hyresgäster. Exempel på återbrukade byggvaror i projektet är:



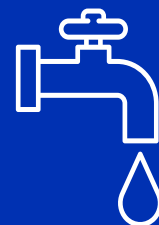
Fönster



Undertak



Belysningsarmaturer



Tvättställsblandare



Golv



Invändiga dörrar och glaspartier

HÅLLBART BRANDSKYDD

Hållbart brandskydd

Genom rätt val av brandskydd kan vi öka hållbarheten. År 2018 lanserade Bengt Dahlgren därför handboken Hållbart brandskydd. I boken visar vi hur man genom medvetna val inom brandskyddsområdet kan minska miljöpåverkan i olika projekt. Vi har sett en kunskapsökning i branschen inom detta område sedan boken lanserades. Handboken ger fortfarande stöd i hur till exempel klimatpåverkan från olika brandtekniska utformningar kan beräknas, hur man bygger flexibla byggnader som inte behöver ändras vid nya brandskyddsförutsättningar och hur man bör hantera farliga ämnen. Sedan kravet på klimatdeklarationer infördes 2022 har även intresset för klimatberäkningar avseende brandtekniska installationer och utformningar ökat.

Vi har under de senaste åren fördjupat oss i forskningsprojekt med olika aspekter utifrån hållbart brandskydd. I de forskningsprojekten har vi bland annat undersökt huruvida brandrisk ger klimatpåverkan i en livscykelanalys på ett sådant sätt att det bör beaktas. Tillsammans med LTH, RISE och SKANSKA har vi också utvecklat processer för återbruk avseende vissa produkter med brandtekniska egenskapskrav. Klimatpåverkan driver också produktutvecklingen av biobaserade byggnadsmaterial, där vi varit del i flera forskningsprojekt, dels utifrån ett produktutvecklingsperspektiv men vi har även utfört en kunskapsöversikt för att ge en nulägesbild av hur brandtekniska krav påverkar hur biobaserade byggnadsmaterial kan användas vid upprättande av byggnader idag, och vad man särskilt behöver beakta.

Intresset för hållbart brandskydd har ökat de senaste åren och många aktörer i branschen är nyfikna. Därför erbjuder vi en rad olika utbildningar i ämnet.

Beställ handboken här →



Energi

Bengt är bäst i klassen på energioptimering

Bengt är bäst i klassen på energioptimering. Energioptimering och frågor som rör gröna omställningar är högaktuella. Det är ett av de tjänsteområden som vi under lång tid haft en stor bredd av.

Några av våra energitjänster

- Beräkningar & Simuleringar
- Energideklarationer, energikartläggning & energisamordning
- Energi- & Miljöledning enligt ISO 14001/5001
- Energiutredning inför effektivisering
- Energi- och lönsamhetskalkyler
- Solenergi
- Dagsljus- & Solstudier

Energioptimering

Vad är det?

Energioptimering är ett väldigt brett område och omfattar i princip allt som har att göra med hur vi kan arbeta mer effektivt och lönsamt med energi. Vi på Bengt Dahlgren erbjuder tjänster inom energioptimering i ett projekts samtliga faser. Exempelvis utför vi granskningar i befintliga fastigheter för att identifiera områden där energieffektiviteten kan förbättras, vi designar och implementerar energieffektiva system och kan även simulera hur olika system och strategier påverkar såväl energianvändning som ekonomiska besparingar.

Varför är det viktigt?

Som några av oss kanske minns från NO-lektionerna kan energi varken skapas eller förstöras
- bara omvandlas. Trots att energi finns överallt är det idag inte en oändlig resurs för oss att förbruka. I den hållbara utvecklingen hittar vi allt fler sätt att omvandla energi från till exempel vind, vatten och solljus. Vi behöver vara effektiva med de resurser vi har och därför är energioptimering ett av våra viktigaste verktyg: för miljön, för ekonomin och för hela samhället.

Vilka effekter kan uppnås?

Genom energioptimering kan vi skapa långsiktigt effektiva energiflöden i samhället.
Vi kan prata om energioptimering i evigheter, men egentligen bottnar allt i en och samma sak: Med välgrundade tekniker, strategier och system skapar vi förutsättningar för en så låg energianvändning som möjligt, det

Möjligheter och utmaningar med batterilager i fastigheter

I Sverige pågår en omställning av energisystemet från fossil till förnybar, grön energi och elektrifiering av industri och transportsektor. Det ställer nya krav på energisystemet både i form av produktionskapacitet, ökade variationer och kostnader. Utifrån allt detta är det naturligt att energilagring är en fråga som lyfts alltmer och då avses ofta batterilager för el.

Men är batterilager en hållbar lösning? För att skapa verkligt hållbara lösningar är det viktigt att se på helhetsbilden och systemgränsen, avses enbart den enskilda byggnaden eller hållbarhet ur ett samhällsperspektiv? I tillägg är det viktigt att utvärdera syftet med batterilagret.

Ett batteri har i sig en klimatpåverkan orsakad av råmaterial, produktion och transporter som krävs för framställning av den slutliga produkten. Hur stor den påverkan är beror på var batteriet tillverkas men en studie genomförd av Svenska Miljöinstitutet IVL anger att litium jon batterier för fordonsindustrin har en klimatpåverkan motsvarande 60 – 106 kg CO₂e/kWh lagringskapacitet.

För att ett batteri ska vara en hållbar lösning måste det bidra till någon form av klimatbesparing som kompenserar för den påverkan som uppstår från produktionen av batteriet. För att exemplifiera kan vi se på en byggnad som har solceller och ett batterilager som används för öka egenanvändningen av solel och därmed minska behovet av inköpt el från nätet. Boverket anger ett medelvärde för klimatpåverkan från el producerad i Sverige till 0,037 kg CO₂e/kWh. Så en möjlig energibesparing med ett batterilager är att lagra överskott från den egna solelsproduktionen för att ersätta inköpt el från nätet.

En förenklad hållbarhetsanalys för ett sådant scenario indikerar att det krävs cirka 5 000 laddcykler innan klimatpåverkan från batteriet i sig är kompenserad. Det innebär att en stor del av batteriets tekniska livslängd har uppnåtts innan det överhuvudtaget ger en besparing. Sedan finns ytterligare faktorer att ta hänsyn till för att avgöra den faktiska hållbarheten och klimatnyttan:

- Vad hade hänt med överskottsel om den inte lagrats? Hade den kunnat säljas till el-nätet och användas? I så fall ger lagring inte någon klimatnytta för samhället.

- Vad är klimatpåverkan för den el som faktiskt ersätts av lagrad solel? Överskotssproduktion sker sommartid när utsläppen från elproduktion är betydligt lägre än genomsnittet vilket därmed minskad klimatnyttan av att lagra solel.

Detta visar att batterilager för att lagra solel kan vara en tveksam lösning om man vill bidra till minskade utsläpp och en sänkt klimatpåverkan. Men det ska också framhållas att batterilager har många möjliga nyttor och med all sannolikhet kommer spela en avgörande roll för omställningen av energisystemet. Detta kan handla om effektproblematik, resiliens, flexibilitet, stödtjänster för el-nät och mycket annat. Men det vi vill framhålla är att batterilager inte nödvändigtvis är en bra lösning ur ett ekologiskt hållbarhetsperspektiv.

Vid installation av batterilager inför man också en ny typ av brandrisk i en byggnad vilken behöver beaktas. Dels avseende scenariot brand i sig självt men också hur installationen ska utformas med räddningstjänstens säkerhet vid släckinsats i åtanke. För att hantera detta på bästa sätt pågår mycket forskning och utveckling inom området. Bengt Dahlgren har varit del i att ta fram riktlinjer för kostnadseffektiv utformning av brandskydd i byggnader som kan utgöra underlag vid projektering av batterilager.



60–106 kg CO₂e/kWh

Miljöpåverkan av litium jon batterier i fordonsindustrin

Välkommen till familjen Dahlgren

En riktigt bra arbetsplats!

Social hållbarhet

Som en aktör inom samhällsbyggandet vill vi såklart också ta ett ansvar för social hållbarhet i stort. Därför är vi aktiva i flera initiativ som vi anser påverkar samhället. Som en del i detta stöttar vi olika lokala engagemang i syfte att lyfta vårt närområde.

Sid. 19

Läs mer om oss här →

Great place
to work

Sid. 20

Hållbarhetsmål

1. Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara Sid. 22
2. Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt Sid. 23
3. Inkluderande arbetsplats Sid. 24
4. Klimatneutral verksamhet Sid. 25

Social hållbarhet

Vår bransch befinner sig i en relativt tidig fas när det kommer till social hållbarhet. Begreppet har dock fått stort fäste under året och vi jobbar på att definiera vad det innefattar. Även om vår kärnverksamhet har ett teknikfokus så är vi samhällsbyggare. Därför det är viktigt för oss att bidra till olika initiativ som stödjer social hållbarhet i vår omgivning. Där vi ser att möjlighet finns lyfter vi de aspekterna inom våra projekt. Till exempel genom att beakta en rad olika trygghetsfaktorer och att se till alla människors möjligheter att kunna nyttja en byggnad.

Vi engagerar oss i en rad initiativ och i samtliga bolag förekommer lokalt engagemang. Vi stöttar bland annat idrottsföreningar som genom sina verksamheter har stor betydelse för barn- och ungdomsverksamhet och för de som behöver extra socialt stöd.

Varje år avsätts en viss procentsats av bolagens vinst till diverse initiativ. Det finns också möjlighet för medarbetare på Bengt Dahlgren att söka ekonomiskt stöd till olika evenemang med social hållbarhet som grund. Under 2024 var vi lite extra stolta Bengtare när Team Bobeck/Netzler seglade hem en silvermedalj under OS i Paris.



Foto: Petter Arvidson / BILDBYRÅN

Exempel på initiativ inom våra bolag

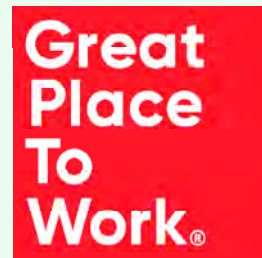
- Wateraid
- Unicef
- Mattecentrum
- Barncancerfonden
- Stadsmissionen i:
 - Stockholm
 - Göteborg
 - Skåne
- Sponsring till våra medarbetares samhällsnyttiga föreningsengagemang

- Help Ukraine Gothenburg
- Affärspartner och socialt arbete tillsammans med Häcken
- Lärare på Hermods
- Sponsring av ideellt arbete i idrottsföreningar
- Medlemskap för alla anställda i Energi och Miljötekniska föreningen

- Håll nollan
- Flexobert
- Stiftelsen Säkra varje Unge
- Team Bobeck/Tengström
- Sponsring av Stockholms damallsvenskan lag (Djurgården, Hammarby och AIK)
- GIS, Göteborgs Institut för Samhällsansvar (medgrundare & sponsor)

En riktigt bra arbetsplats

Bengt Dahlgren har även under 2024 medverkat i Great Place to Work – världens mest använda medarbetarundersökning. Våra medarbetare har fortsatt gett oss fina betyg och vi är väldigt stolta över att ha klättrat ytterligare tre placeringar på listan, vi är nu uppe på åttonde plats! Undersökningen lyfter en hel rad aspekter. Alla är så klart viktiga, men den viktigaste punkten för vårt hållbarhetsarbete är den som handlar om inkludering. Vi arbetar kontinuerligt med att uppfylla vårt inkluderingsmål. Vi vill att alla medarbetare ska känna sig som en del av Bengt Dahlgrenfamiljen.



Koncerngemensamma mål

2025

Medarbetare upplever att vi är en hundra procent inkluderande arbets-

2030

Jämställdhet på alla nivåer i företaget.

Hälsa och trygghet hos Bengt

För att må bra krävs balans mellan arbetsliv och privatliv. Även stress som är relaterat till olika arbetsuppgifter behöver ligga på hälso-samma nivåer. Vi månar om detta och arbetar proaktivt på flera olika sätt för att se till att alla medarbetare mår bra. Om situationer som kräver sjukskrivning skulle uppstå finns tydliga rutiner för hur de hanteras och målet är alltid att hjälpa medarbetare att komma tillbaka till arbetsplatsen på ett tryggt och bra sätt.

Vi har avtal med företagshälsovården på samtliga orter där vi har kontor. Alla medarbetare har alltid, vid arbetsrelaterade skador, möjlighet till snabb och kvalificerad vård. Möjlighet till en personlig hälsoundersökning finns också. Utöver detta får alla som arbetar på Bengt Dahlgren ett friskvårdsbidrag att nyttja varje år. Våra konsulter som vistas på byggarbetsplatser erbjuds utbildningar i arbetsmiljö för att få giltiga ID06. På våra kontor har vi kontinuerligt utbildningar inom till exempel hjärt- och lungräddning och utrymningssäkerhet. Allt för att våra medarbetare ska känna att de är så trygga och säkra som det är möjligt på arbetsplatsen.

Citat från medarbetare

“På Bengt Dahlgren är det en familjär stämning där alla välkomnas och där man känner att ens arbetsdag ofta varit betydelsefull för projektet.”

“Bengt Dahlgren är en trygg arbetsplats där varje medarbetare är värdefull. Bonus och framgång delas.”

“På Bengt Dahlgren är det ett öppet klimat där alla får säga vad de tycker och tänker.”

“Bengt Dahlgren ger möjlighet för anställda att ta ett kliv i sina roller och ger stöd längs vägen.”

Hos Bengt får alla möjlighet att växa

Vi vill skapa en stabil plattform där alla får samma möjlighet att växa och nå sin fulla potential. Genom att vi visar att vi tror på allas potential tar våra medarbetare många egna initiativ och ger sig själva därmed möjligheten att växa inom företaget. Vårt arbete med mångfald, jämställdhet och inkludering är en viktig del i vår övergripande tillväxtambition. När vi ökar vår mångfald, jämställdhet och inkludering uppnår vi flera fördelar – både för våra medarbetare och för vår verksamhet som helhet.

En av fördelarna är möjligheten att attrahera och behålla talanger som representerar våra kunder och samhället. En annan fördel är att vi med mångfald i erfarenhet och bakgrund skapar bättre förutsättningar för kreativitet och nya tankesätt. Vår ambition är att vara en stark förebild när det kommer till inkludering och social hållbarhet.

Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025

Hit ska vi nå i vårt hållbarhetsarbete

Under år 2022 sjösattes våra nya uppdaterade hållbarhetsmål och sedan dess har vi fokuserat på att integrera målen i vårt dagliga arbete. För oss är det viktigt att våra egna mål förenas med både aktuella samhällsfrågor och nationella och globala hållbarhetsmål. Det är därför vi lägger stort fokus på våra kundprojekt – där vet vi att vi kan göra stor skillnad. Vi vill vara det företag i branschen som gör våra kunder mest hållbara.

Under den kommande perioden sätter vi mer fokus på våra installationsprojekt. Där vill vi reducera klimatpåverkan från materialen som används. Vi gör allt vi kan för att dra vårt strå till stacken och fokuserar självklart också på vår egen klimatpåverkan. År 2025 vill vi vara ett helt klimatneutralt företag.

Vi arbetar såklart aktivt med alla våra fyra mål, men under 2024 har vi fortsatt att fokusera lite extra på målet om en inkluderande arbetsplats. Vi har valt att fortsätta delta i Great Place to Work – världens med använda medarbetarundersökning som ni kunde läsa mer om på föregående sida.

Under våra 2 hälsoveckor lade vi lite extra fokus på självledarskap, något som vi också ser är en del av arbetet med vårt mål om 100% inkludera. Vi arbetar på alla tänkbara sätt för att alla medarbetare ska känna sig välkomna och trygga på vår arbetsplats. Det är något som genomsyrat Bengt Dahlgren sedan företagets uppkomst. Och det är vi såklart lite extra stolta över.

Risker och möjligheter

När vi arbetade fram och formulerade våra fyra hållbarhetsmål gjordes en väsentlighetsanalys. Den i sin tur är baserad på en intressentdialog. Här identifierade vi en rad risker och möjligheter som hjälper oss att fokusera när vi fortsätter framåt i vårt hållbarhetsarbete. Bredvid följer exempel på de risker och möjligheter som identifierades.

Risker:

- Missnöjda medarbetare.
- Försämrade arbetsförutsättningar på grund av ändrade arbetsmönster (till exempel distansarbete).
- Ett icke jämförbart företag.
- Diskriminering.
- Hållbarhetsmål i projekten som inte uppfylls.
- Hållbarhetsfrågor som är viktiga för kund exkluderas i Bengt Dahlgrens hållbarhetsarbete.
- Mål gällande energianvändning och klimatutsläpp för våra kontor och resor uppfylls inte.

Möjligheter:

- Nöjda medarbetare är en stor möjlighet för hälsosamt och långsiktigt arbete i våra projekt.
- Möjlighet att attrahera kompetenta nya medarbetare.
- Möjlighet att utföra ett bättre arbete gentemot kund.
- Möjlighet att minska våra klimatutsläpp.
- Vi når vårt mål att vara branschens mest hållbara företag.

1.

Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara

Sid. 24

2.

Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt

Sid. 25

3.

Inkluderande arbetsplats

Sid. 26

4.

Klimatneutral verksamhet

Sid. 27

Vi vill vara det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara

2025: Våra kunder uppfattar att vi är det företag i branschen som gör kunderna mest hållbara

Där vi kan göra absolut mest hållbar nytta är där vi har vår kärnverksamhet – våra kundprojekt. För att kunna vara den hållbara samarbetspartnern till våra kunder som vi vill vara, behöver vi veta vilka hållbarhetsfrågor våra kunder tycker är viktiga och hur väl vi uppfyller deras förväntningar inom hållbarhetsområdet.

Andra saker vi gör för att nå detta mål är:

- Regelbunden samverkan med våra intressenter.
- Håller vår risk- och möjlighetsanalys uppdaterad och genomför väsentlighetsanalys (se GRI index för mer information).
- Regelbundna kundmätningar. Mätningarna för 2024 visar att vi fortsatt anses bidra positivt när det kommer till hållbarhetsfrågor. Det framkommer dock i mätningarna att det finns vissa discipliner där det inte anses aktuellt. Vi tycker dock att hållbarhet kan arbetas med i alla discipliner och därför vill vi utveckla informationsåtgärderna kopplade till just dessa discipliner.
- Tidig initiering av hållbarhetsfrågan i alla projekt. Det gör vi genom det systematiska arbetssätt som vi tagit fram där alla våra medarbetare tar ställning till ett visst antal frågor redan vid projektinitiering. Genom att göra detta höjer vi medvetenheten kring de val som kan göras för att ett projekt ska bli mer hållbart.

Som en del i att driva branschen framåt i olika hållbarhetsfrågor arbetar vi aktivt med forsknings- och innovationsprojekt. I flera av dessa projekt samverkar vi med andra aktörer och tillsammans bidrar vi till att utveckla samhällsbyggarbranschen. Färdigställda rapporter och handböcker kring detta finns på vår hemsida.

Forskning, rapporter och handböcker →

1.

2.

3.

4.



Minskad klimatpåverkan i våra kundprojekt

- 2025: 25 procent minskad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt.
- 2030: Halverad klimatpåverkan från materialen i våra installationsprojekt.

Under året har vi fortsatt vårt arbete med hur vi kan minska klimatpåverkan i våra kundprojekt. Vi har fortsatt att mäta CO₂-besparing i våra energi-beräkningsprojekt och aktivt arbetat för att minska klimatbelastningen. Vi vill genom detta mål sätta ytterligare fokus på våra installationsprojekt.

Till år 2025 vill vi ha minskat klimatbelastningen från material med 25 procent. Detta genom en mer medveten projektering. Som en del i arbetet har vi vidareutvecklat vår senaste innovation – beräkningsverktyget Becos – för att mäta klimatpåverkan i våra installationsprojekt. Läs mer om Becos på sid 10.

Utsläppsbesparing från Bengt Dahlgren energiberäkningsprojekt under 2023 jämfört med kravnivåerna i Boverkets byggregler:



1.

2.

3.

4.



Inkluderande arbetsplats

2025: Upplevelsen av att vi är en inkluderande arbetsplats är 100 procent hos våra medarbetare.

2030: Jämställdhet på alla nivåer i företaget.

Med vårt mål om en inkluderande arbetsplats vill vi säkra att alla våra medarbetare känner sig som en del av Bengt Dahlgren. Under året har vi därför genomfört en stor medarbetarundersökning – Great Place to Work.

Resultatet från undersökningen visar att utifrån rättvisindex och frågan: Här kan jag vara mig själv har vi ett väldigt starkt resultat. Det är de här punkterna vi främst använt oss av för att mäta just punkten om en inkluderande arbetsplats. Något som vi ser extra positivt på är att det överlag är en likvärdig upplevelse bland män och kvinnor. Det visar att vi är på rätt väg.

Vi behöver fortsätta att arbeta aktivt i varje bolag för att behålla och utveckla en inkluderande kultur. Genom det kommer vi slutligen att nå vårt mål upplevelsen av att vi är en inkluderande arbetsplats är 100 % etablerad hos våra medarbetare.

När det kommer till jämlikhet visar årets resultat att antalet kvinnliga medarbetare inom koncernen inte har förändrats nämnvärt. Vi upplever vissa utmaningar med att uppfylla vårt mål om jämställdhet på alla positioner inom koncernen, men vi ser det som positivt att antalet kvinnor inte har sjunkit under året. Vi jobbar aktivt med den här frågan och stöttar flera initiativ kopplat

till detta, bland annat initiativ som uppmuntrar fler kvinnor att välja ingenjörsyrket.

Våra utvecklingssamtal utgör en självklar grund och är en del i utvecklingen för våra medarbetare. Detta följs upp på årlig basis och vi har inte identifierat några brister i detta arbete under 2024. Alla medarbetare inom koncernen omfattas självklart av kollektivavtal och lönerevision utförs årligen. HR-ansvariga ser till att denna process sker på ett rättvist sätt så att inga löneskillnader inom koncernen förekommer. Detta gör de genom bland annat lönekartläggningar.

En visselblåsarfunktion är tillgänglig för att möjliggöra att samtliga typer av frågor kommer organisationen till känna och att vi kan hantera dessa på bästa sätt. Som ytterligare ett sätt att ta reda på hur våra medarbetare mår använder vi oss av Winningtemp. Det är ett medarbetarverktyg där vi får möjlighet att följa medarbetarnöjdheten. Frågor som berör till exempel diskriminering, särbehandling och trakasserier följs upp löpande och frågor som rör kompetensutveckling och ledarskap hanteras kontinuerligt.

Vi jobbar aktivt för att uppnå jämställdhet på alla nivåer. Styrelserna sätter grunden för resten av företaget. Därför börjar vi där. Det finns studier som visar att mer jämställda styrelser tillsätter fler kvinnor som vd:ar. Dessa vd:ar tillsätter i sin tur fler kvinnor på andra ledande positioner, till exempel i ledningsgrupper. Därför arbetar vi med att skapa jämställda styrelser – både på koncernnivå och på bolagsnivå.



Fyra av sju bolag har jämställda ledningsgrupper där 40–55% är kvinnor.

50%

kvinnor i koncernstyrelsen

40%

kvinnor totalt i de lokala styrelserna



Koncernledningen består av sex personer, hälften av dem är kvinnor.

Två veckor i hälsans tecken

I årets hälsoveckor var självledarskap en av hörnstenarna och där vi ville ge våra medarbetare verkliga verktyg för att skapa förutsättningar till att kunna leda sig själv. Här är ett urval av vad vi hade på agendan:

- Självledarskap utifrån vår hjärna där våra medarbetare fick vara med att forma innehållet utifrån vad de anser vara viktigt och intressant.
- En föreläsning om praktiskt självledarskap och hur vi kan arbeta hjärnsmart med handfasta tips och verktyg om personlig effektivitet.
- I vår motionsutmaning räknades all form av fysisk aktivitet lika – oavsett om det sprungits maraton, dansats eller tagitsen rask promenad. Alla har olika förutsättningar för rörelse.

1.

2.

3.

4.



Klimatneutral verksamhet

2025: Halverade utsläpp från vår verksamhet

2030: Klimatneutral verksamhet

Klimatfrågan har befast sin plats högt på agendan i bygg- och fastighetsbranschen och det är en stor framgång ur ett hållbarhetsperspektiv. Alla behöver vara med och bidra för att förebygga och minska klimatutsläppen. Vi på Bengt Dahlgren har sedan 2016 kartlagt våra utsläpp utifrån Global Reporting Initiatives uppdelning i scope ett, två och tre.

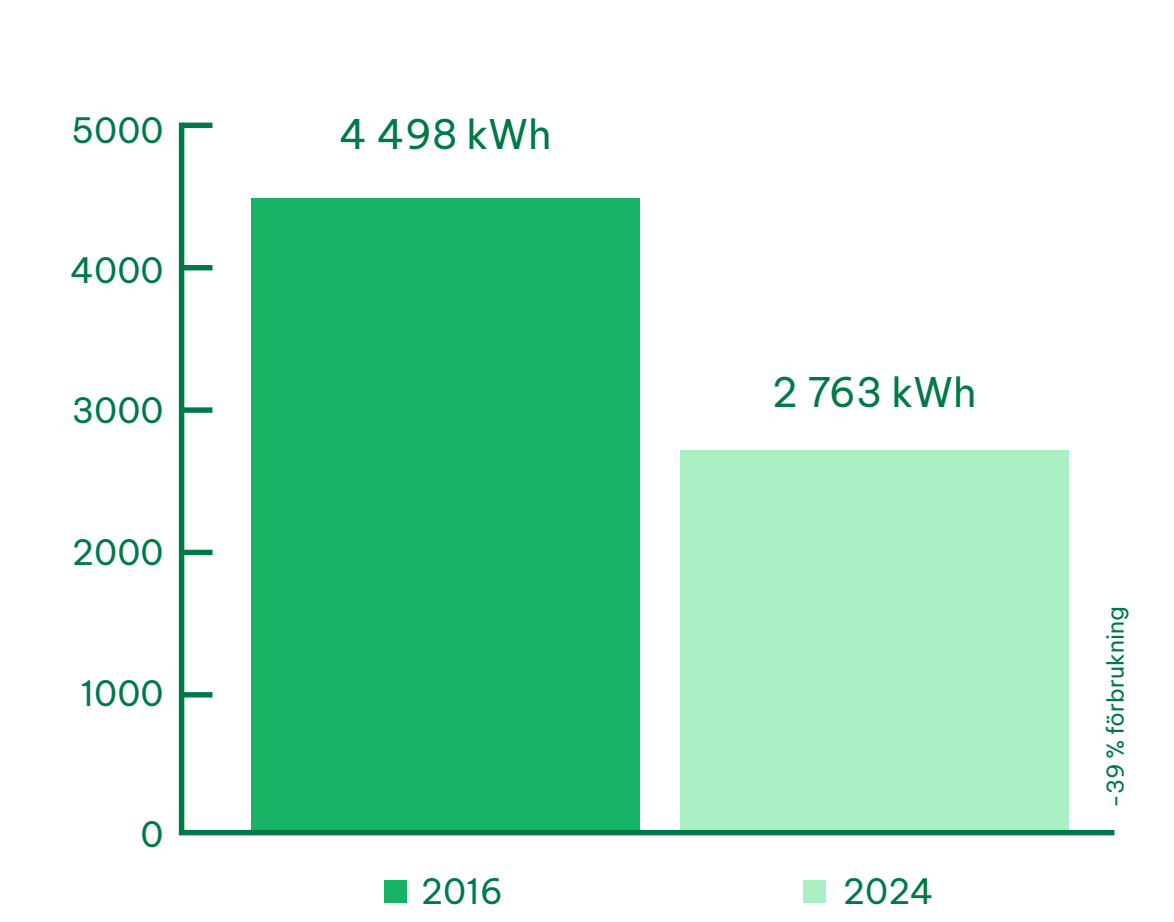
Vi klimatkompenserar redan alla våra utsläpp, men utreder kontinuerligt hur vi kan förbättra oss och höja ribban. Genom att följa upp klimatpåverkan från vår egen verksamhet de senaste åren har vi lärt oss massor och möjligheterna att följa upp vissa faktorer har förbättrats. Det gör att resultaten sprutar lite över tid och inom vissa bolag. Men vi kommer fortsatt – genom att arbeta aktivt med frågorna – begränsa våra utsläpp och förhålla oss till de nivåer vi har som mål att nå.

Scope 1: Våra direkta utsläpp från de fordon vi äger.

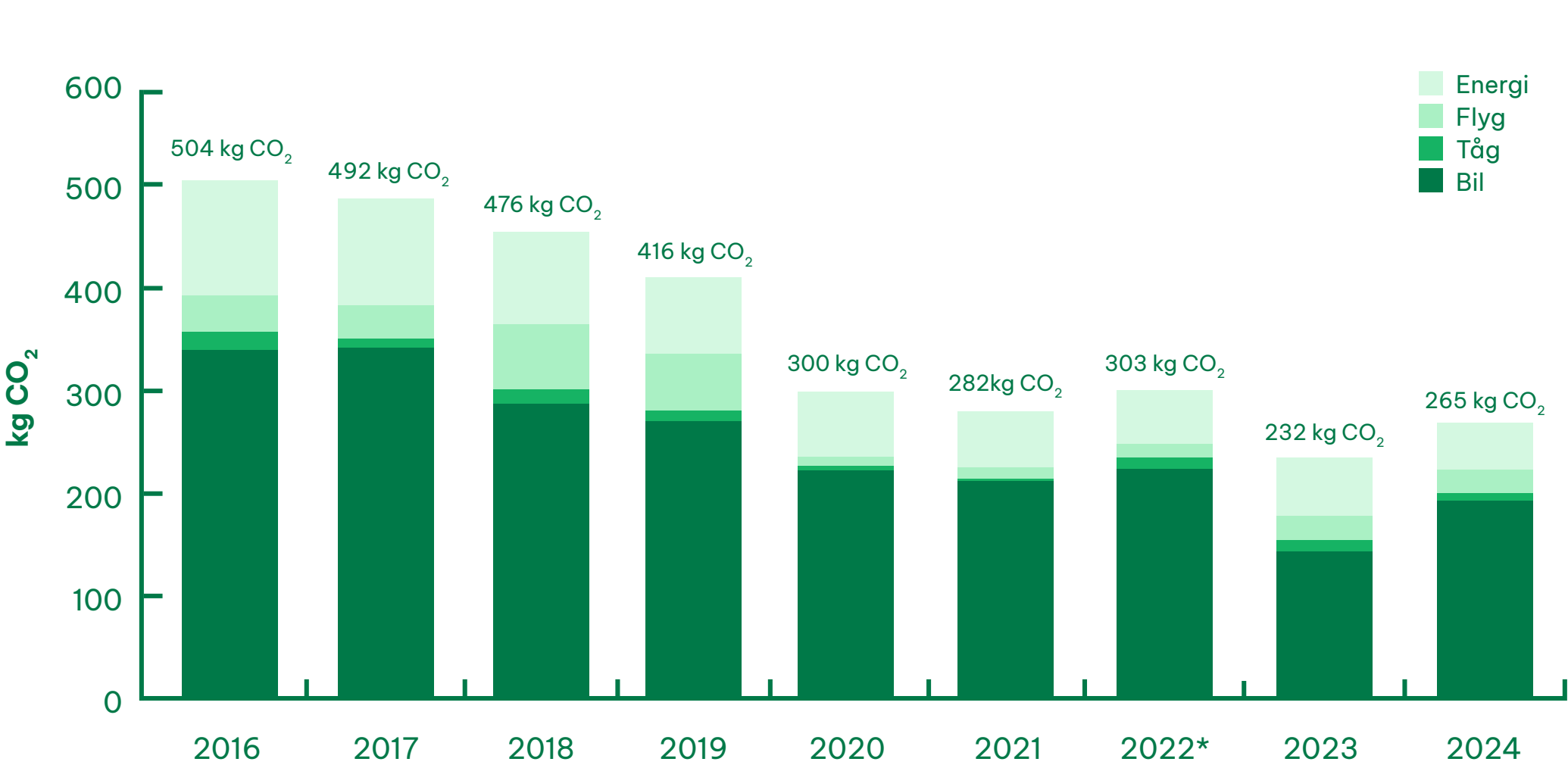
Scope 2: Utsläpp kopplat till den energi vi köper.

Scope 3: Utsläpp kopplat till inköpta resor.

Energianvändning per anställd (Scope 1–3, kWh)



Klimatavtryck per anställd - Koncernnivå



*Första året Karlstad inkluderas, 2022 utgör därför baseline för Karlstadskontoret.

1.

2.

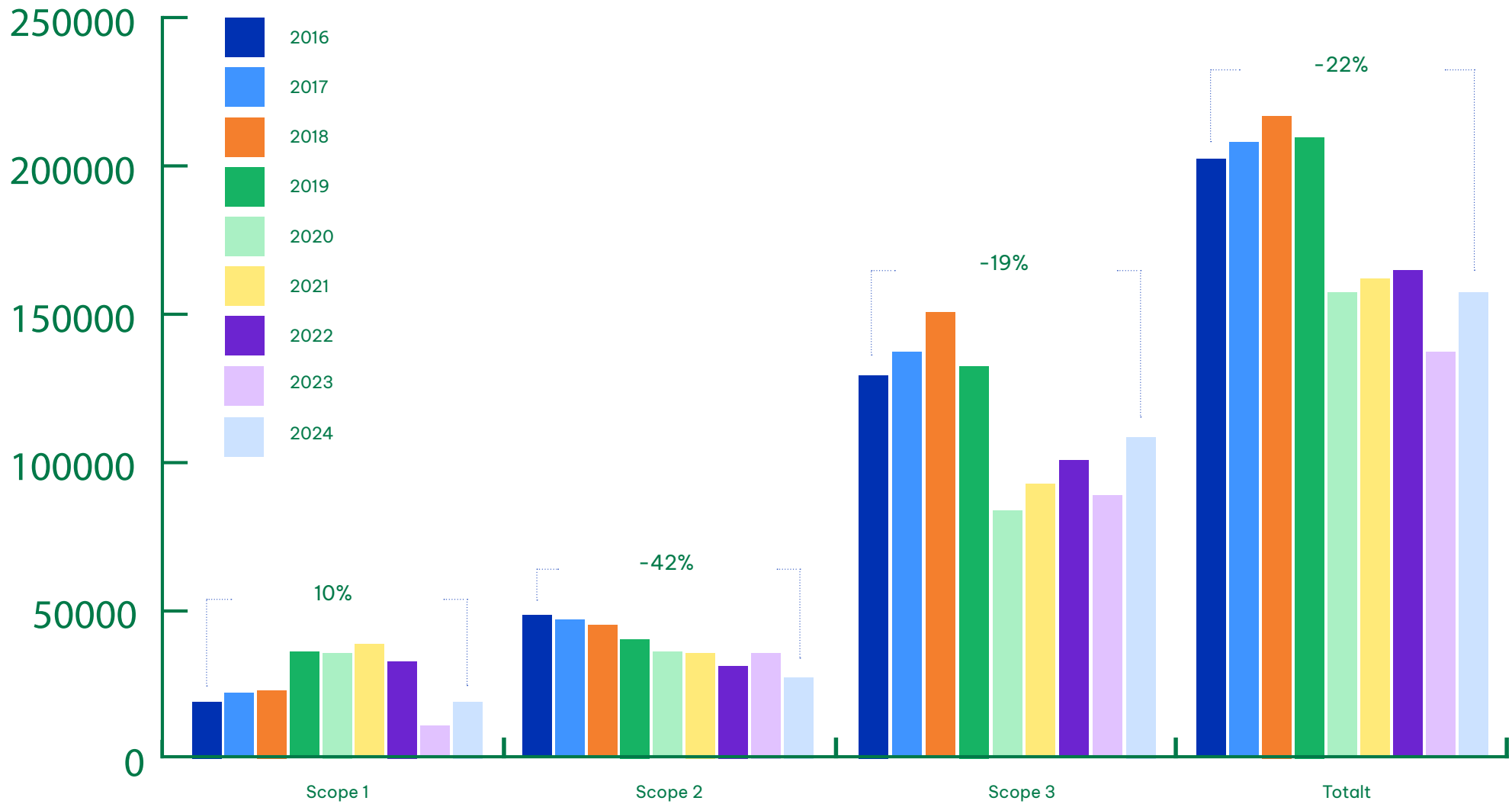
3.

4.

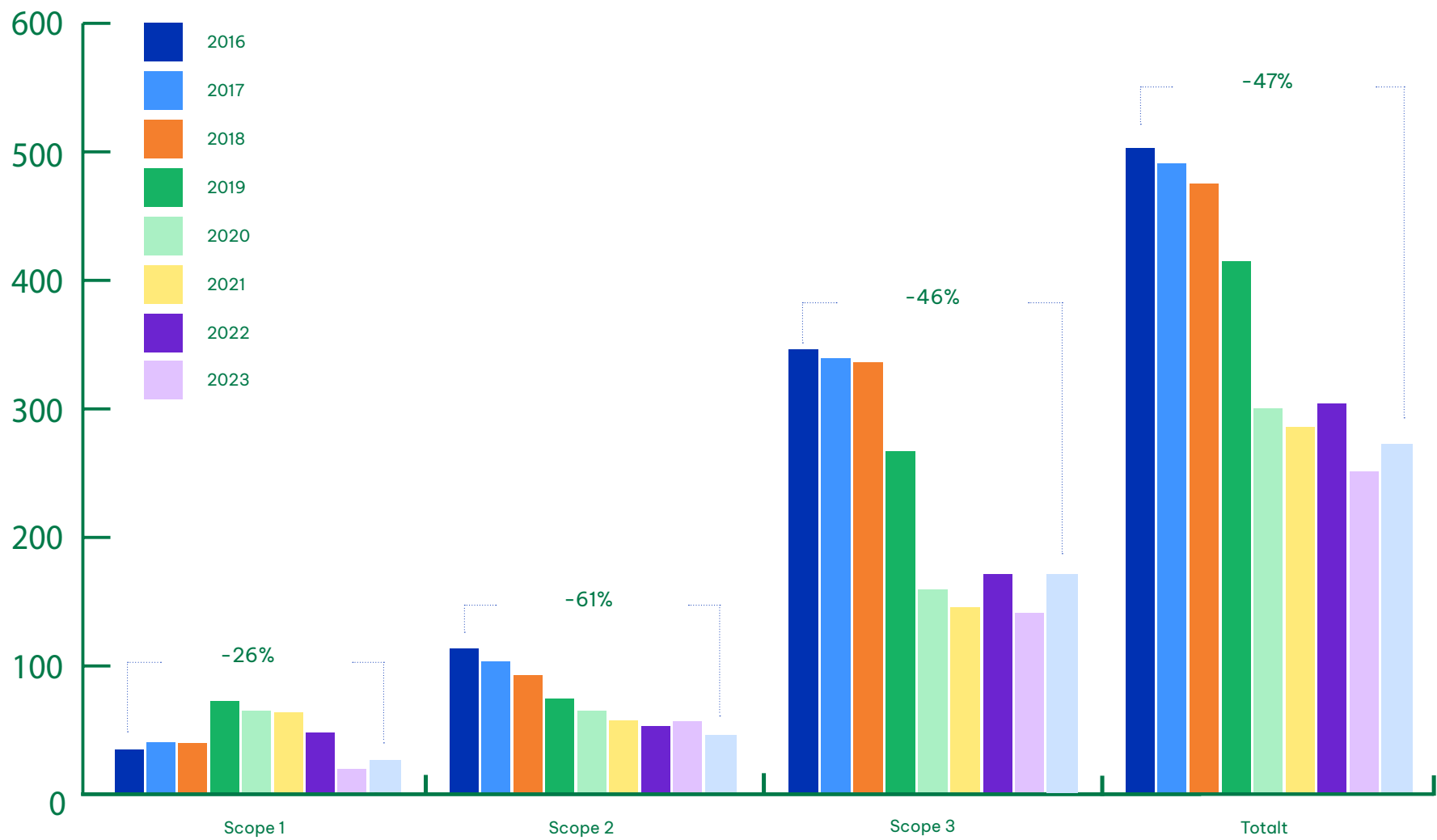


Växthusgasutsläpp i siffror

Totala utsläpp av växthusgaser från resor och energianvändning per år.
(Scope 1-3, kg CO₂-ekv per år)



Totala utsläpp av växthusgaser från resor och energianvändning per anställd och år.
(Scope 1-3, kg CO₂-ekv per anställd och år)



1.

2.

3.

4.



GRI-Index



GRI-Index

Bengt Dahlgren AB har rapporterat i enighet med GRI Standards 2021 för rapporteringsperioden 1 januari till och med 31 december 2024.

Kravnummer

Beskrivning

Läshänvisning

GENERELLA UPPLYSNINGAR 2021		
GRI 2: Organisation och redovisningsprinciper 2021		
2-1	Upplysningar om organisationen	Innehåll, s.3 och Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-2	Enheter som omfattas av i hållbarhetsredovisningen	Bengt Dahlgren Göteborg AB Bengt Dahlgren Stockholm AB Bengt Dahlgren Geoenergi i Stockholm AB Bengt Dahlgren Stockholm Projektledning AB Bengt Dahlgren Greenery AB Bengt Dahlgren Linköping AB Bengt Dahlgren Syd AB Bengt Dahlgren Skövde AB Bengt Dahlgren Jönköping AB Bengt Dahlgren Brand & Risk AB Bengt Dahlgren Brand & Risk Fire Reseearch AB Bengt Dahlgren Karlstad AB
2-3	Redovisningssperiod, frekvens och kontaktperson	Innehåll, sid 3 Rapporteringsperiod samt frekvens stämmer överens med respektive bolags årsredovisning.
2-4	Förändringar i tidigare rapporterade upplysningar	Inga signifikanta förändringar med ekonomisk-, miljömässig- eller social- påverkan har skett under redovisningsåret avseende vår koncernuppbyggnad . Klimatneutral verksamhet, s 25 Diagramet “klimatavtryck per anställd” var felaktig för åren 2016–2021 i 2022 års hållbarhetsredovisning. Dessa siffror är nu korrigerade i årets hållbarhetsredovisning och stämmer med tidigare hållbarhetsredovisningar (2021 och tidigare). Anledningen till korrigeringen är att Karlstads historiska växthusgasutsläpp råkade komma med i staplarna för 2016–2021. Diagramen “Totala utsläpp av växthusgaser från resor och energianvändning per år” samt “Totala utsläpp av växthusgaser från resor och energianvändning per anställd och år” är korrigerade för år 2022. Detta då statistiken som redovisades 2022 inte var helt komplett för alla orter.
2-5	Externt bestyrkande	Hållbarhetsredovisning är inte externt bestyrkt



GRI-Index

GRI 2: Aktiviteter och anställda		
2-6	Aktiviteter, värdekedjor och andra affärsförbindelser	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-7	Anställda	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-8	Arbetare som inte är anställda	–
GRI 2: Bolagsstyrning		
2-9	Struktur och sammansättning avseende styrning	Koncernen har en ledningsgrupp som består av VD för respektive bolag. Koncernens ledningsgrupp ansvarar för samordning, utveckling och ledning av koncernens verksamheter. Koncernstyrelsen består av 9 ledamöter. Varje bolag har sin egna operativa styrelse med extern ord förande som hanterar de lokala bolagen. För förvaltningen av moderbolaget och koncernen i enlighet med lag, bolagsordning, ägardirektiv och konsortieavtal finns en separat styrelse där ordförande i respektive dotterbolag sitter med.
2-10	Nominering och val av högsta styrande organ	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-11	Ordförande för högsta styrande organ	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-12	Högsta styrande organets roll i arbetet med överblick och hantering av påverkan	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-13	Ordförande för högsta styrande organ	Bengt Dahlgren i siffror, sid 4
2-14	Högsta styrande organets roll i processen för hållbarhetsredovisningen	Hållbarhetsarbetet drivs av en koncerngemensam hållbarhetsgrupp som tar fram beslutsunderlag som presenteras för koncernens ledningsgrupp. I koncernens ledningsgrupp tas beslut gällande vilka hållbarhetsmål, aktiviteter och engagemang som Bengt Dahlgren ska engagera sig i. Koncernens ledningsgrupp består av VD för respektive bolag.
2-15	Intressekonflikter	Inga intressekonflikter har identifierats
2-16	Kommunikation av kritiska frågeställningar	Inkluderande arbetsplats, sid 24



GRI-Index

2-17	Samlad kunskap hos det högsta styrande organet	Redovisas i årsredovisningen
2-18	Utvärdering av det högsta styrande organet	-
2-19	Ersättningspolicy	Inkludernade arbetsplats, sid 24
2-20	Process för att fastställa ersättningar	Inkludernade arbetsplats, sid 24
2-21	Årlig total ersättning	Inkludernade arbetsplats, sid 24
GRI 2: Strategi, policy och praxis		
2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025 sid. 21-26
2-23	Policyåtaganden	Hållbarhetspolicy, sid.6
2-24	Förankring av policyåtaganden	Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025 sid. 21-26
2-25	Processer för att avhjälpa negativ påverkan	Bengt Dahlgrens hållbarhetsmål till 2025 sid.21-26
2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter	Inkludernade arbetsplats, sid 24
2-27	Efterlevnad av lagar och förordningar	Vi slår vakt om miljön och har implementerat ett verktyg i vårt verksamhetssystem för rutinmässigt arbete kring bevakning av gällande lagar för att säkerställa att vi följer dessa på både bolags och koncernnivå. Miljöansvarig på Koncernen hanterar och kontrollerar lagar som är gemensamma för koncernen. Miljöansvarig per bolag hanterar och kontrollerar nya lokala föreskrifter och bevakar uppfyllelse av de lagar som är gemensamma för koncernen. Detta är ett led i SIS standard för kvalitet och miljöledning ISO14001. Miljöledning handlar om att minska bolagets negativa miljö-påverkan och skapa nya möjligheter med hjälp av miljöarbete. ISO14001 är ett av världens mest kända standard för miljöledning. Med detta rutinmässiga arbete kan vi säkerställa att vi inte brustit i lagefterlevnad. Hur följer vi då upp vårt arbete? Genom vårt verksamhetssystem regleras detta och vi arbetar aktivt med att hela tiden förbättra våra rutiner. Bengt Dahlgrenkoncernen har inte erhållit några böter eller andra sanktioner.
2-28	Kommunikation av kritiska frågeställningar	Social hållbarhet, sid. 19



GRI-Index

GRI 2: Intresmentengage-		
2-29	Metod för intressentengagemang	Vi anser att samarbetet med våra intressenter är avgörande för att hitta vägen framåt mot en hållbar samhällsutveckling. Vårt hållbarhetsarbete har tagit avstamp i alla samtal vi haft med våra prioriterade intressentgrupper. Ledningsgruppen hos oss utvärderar årligen inom vilka områden och samarbetspartners vi bäst gör skillnad, och väljer ut prioriterade intresmentgrupper. Dialogerna, som främst skedde via enkäter och telefonsamtal, resulterade i olika svar från de olika intressentgrupperna. Bengt Dahlgrens prioriterade intresmentgrupper: - Medarbetare - Kunder - Framtida medarbetare - Branschorganisationer - Intresseorganisationer & nätverk
2-30	Kollektivavtal	Inkluderande arbetsplats, sid. 24
GRI 3: Väsentliga hållbarhetsfrågor 2021		
3-1	Process för att identifiera väsentliga ämnen	För att få en tydligare bild och bättre förståelse för vilka hållbarhetsbehov och aspekter som bör prioriteras i Bengt Dahlgrens hållbarhetsarbete har en väsentlighetsanalys genomförts. Analysen uppdateras årligen och för att avgöra vilka aspekter som bör prioriteras inom Bengt Dahlgren har de utvärderats i relation till våra intressenter samt hur uppfyllandet av varje aspekt påverkar samhället i stort. Prioriteringar bland våra intressenter: Kunder - Klimatpåverkan och energieffektivisering - Medarbetarnas kompetens - Hållbarhet i projekt Branschorganisationer - Leda branschen mot en mer hållbar framtid -Kunskap inom hållbarhet Framtida medarbetare - Arbetsmiljö och välmående - Klimatpåverkan (återvinning, transport, mm) - Energieffektivisering Medarbetare - Det medarbetarna tycker är viktiga har Bengt Dahlgren inarbetat i hållbarhetspolicy



GRI-Index

3-2	Företeckning över väsentliga ämnen	Hög väsentlighet – Klimatpåverkan i våra projekt (minskad klimatpåverkan, energieffektivitet, hållbara material, god inomhusmiljö, cirkularitet och giftfritt) – Klimatpåverkan från vår verksamhet (utsläpp av växthusgaser från resor och kontor) – Anställningsförutsättningar – Kompetensutveckling – Resurseffektivitet (dvs spara energi och klimat, inte människors tid) – Arbetsmiljö – Jämställdhet, mångfald och diskriminering Medel prioritet – Miljö- och sociala krav på leverantörer – Inköp livsmedel och produkter – Spetskompetens inom innovationer – Resurseffektivitet på kontor – Engagemang i social hållbarhet i andra länder
3-3	Hantering av väsentligt ämne	Social hållbarhet, sid. 19 och Hållbarhetsmål, sid 21
GRI 205: Anti-korruption 2016		
205-1	Verksamheter som analyserats utifrån risk för korruption	Bengt Dahlgrens uppförandekod gäller samtliga bolag inom Bengt Dahlgren koncernen och innehåller anvisningar för vårt eget agerande och uppförande. Den omfattar alla i bolaget; styrelse, ledning och medarbetare. Vi förutsätter även att den respekteras av våra kunder, samarbetspartners och alla som företräder Bengt Dahlgren, vilket vi följer upp med våra leverantörsbedömningar. Uppförandekoden omfattar anvisningar gällande affärsetik, relationer till medarbetare, hållbarhetsansvar och anmälan av överträdelser. Uppförandekoden omfattar även anvisningar avseende antikorruption. Då Bengt Dahlgren AB främst verkar inom Sverige upplever vi inte något utbrett problem med korruption. Vi har inte identifierat några sådana händelser inom koncernen eller hos våra leverantörer, men frågan bevakas fortlöpande.



GRI-Index

GRI 302: Energi 2016		
302-1	Energianvändning inom organisationen	Klimatneutral verksamhet, sid. 25, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 26
302-2	Energianvändning utanför organisationen	Klimatneutral verksamhet, sid. 25, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 26
302-3	Energiintensitet	Klimatneutral verksamhet, sid. 25, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 26
GRI 305: Utsläpp 2016		
305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	Klimatneutral verksamhet, sid. 25, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 26
305-2	Indirekta energirelaterade utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	Klimatneutral verksamhet, sid. 25, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 26
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	Klimatneutral verksamhet, sid. 25, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 26
305-4	Intensitet avseende växthusgasutsläpp	Klimatneutral verksamhet, sid. 25, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 26
305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	Klimatneutral verksamhet, sid. 25, samt Västhusgasutsläpp i siffror, sid. 26
GRI 308-1: Leverantörsutvärdering miljö 2016		
308-1	Andel nya leverantörer som utvärderats enligt miljökriterier	För de leverantörer som bedöms ha signifikant påverkan på vår produkt skall leverantörsbedömning göras enligt mall för leverantörsbedömning. Bedömningen innefattar bla. frågor om miljömässig hållbarhet.
GRI 401: Anställning 2016		
401-1	Nyanställda och personalomsättning	Personalomsättning 2023: Totalt: 10,6%, kvinnor 9,7% män 10,1%
401-2	Förmåner för heltidsanställda som inte ges till tillfälligt eller deltidsanställda	Exempel på anställningsförmånder som erbjuds är sjuk-, sjukvårds- och gruppförsäkring, friskvårdsbidrag, inkomstersättning vid sjukdom, föräldraledighetstillägg samt tjänstepension. Koncernen är även ansluten till Benify, en förmånsportal där tjänster och varor erbjuds till rabatterade priser.
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018		
403-1	Arbetsmiljöledningssystem	En riktigt bra arbetsplats, sid 20
403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och incidentutredning	En riktigt bra arbetsplats, sid 20



GRI-Index

403-3	Arbetshälsovårdstjänster	En riktigt bra arbetsplats, sid 20
403-4	Medarbetardeltagande, konsultation och kommunikation gällande hälsa och säkerhet	En riktigt bra arbetsplats sid 20 samt 100 % Inkludering sid 24
403-5	Träning och utbildning gällande hälsa och säkerhet	En riktigt bra arbetsplats sid 20 samt 100 % Inkludering sid 24
403-6	Främjande av medarbetares hälsa	En riktigt bra arbetsplats sid 20 samt 100 % Inkludering sid 24
403-7	Förebyggande och hantering av hälso- och säkerhetspåverkan på arbetsplatsen direkt kopplade till affärsförbindelser	En riktigt bra arbetsplats sid 20 samt 100 % Inkludering sid 24
403-9	Arbetsrelaterade skador	En riktigt bra arbetsplats, sid 20
403-10	Arbetsrelaterad ohälsa	En riktigt bra arbetsplats, sid 20
GRI 404 - Träning och utbildning 2016		
404-2	Program för kompetensutveckling	Vi erbjuder en rad interna utbildningsmöjligheter för att främja olika utvecklingsvägar och specialkompetenser inom företaget. Medarbetare uppmuntras även att delta i externa utbildning program. De olika karriärvägarna ser något olika ut inom de olika bolagen, men kan sammnfattas som handläggare, uppdragsansvarig, specialist, gruppchef och avdelningschef.
404-3	Andel av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingssamtal	Samtliga medarbetare erbjuds utvecklingssamtal (mål- och prestationssamtal) och resp. HR
401-2	Andel av medarbetarna som regelbundet genomgår resultat- och karriärutvecklingssamtal	Exempel på anställningsförmånder som erbjuds är sjuk-, sjukvårds- och gruppförsäkring, friskvårdsbidrag, inkomstersättning vid sjukdom, föräldraledighetstillägg samt tjänstepension. Koncernen är även ansluten till Benify, en förmånsportal där tjänster och varor erbjuds till rabatterade priser.



GRI-Index

GRI 405: Mångfald och möjligheter 2016		
405-1	Mångfald i ledning och bland anställda	Inkluderande arbetsplats sid 24 Finns sammanställt för internt utvecklingsarbete
GRI 414: Leverantörsutvärdering sociala kriterier		
414-1	Andel nya leverantörer som utvärderas avseende mänskliga rättigheter	För de leverantörere som bedöms ha signifikant påverkan på vår produkt skall leverantörs- bedömning göras enligt mall för leverantörsbedömning. Bedömningen innefattar bla. frågor om social hållbarhet.

