

S'ENGAGER COMME VOLONTAIRE UNE DÉCISION QUI S'ACCOMPAGNE

L'ENGAGEMENT

"DÉCISION CONSCIENTE ET DURABLE D'UN INDIVIDU DE METTRE SES RESSOURCES (TEMPS, COMPÉTENCES, ÉNERGIE, CONVICTIONS) AU SERVICE D'UN PROJET COLLECTIF DE SOLIDARITÉ, DANS UNE TEMPORALITÉ ET UNE FORME VARIABLES, EN ARTICULATION ENTRE MOTIVATIONS PERSONNELLES ET FINALITÉS ASSOCIATIVES"

MOTIVATIONS

RECHERCHE DE SENS
ÊTRE AU SERVICE DE PROJETS À IMPACT DURABLE
UTILITÉ
DIMENSION RELATIONNELLE
DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET PROFESSIONNEL
DÉCOUVERTE INTERCULTURELLE

FREINS

ORGANISATION
FINANCES
CONTEXTE GÉOPOLITIQUE ET SÉCURITAIRE
MANQUE D'INFORMATION, VISIBILITÉ
CONSTRAINTES PERSONNELLES ET PSYCHOLOGIQUES

LES LEVIERS

LA QUALITÉ DU RECRUTEMENT, DE LA FORMATION & DU SUIVI



TRANSPARENCE & VISIBILITÉ DU CADRE D'ENGAGEMENT

Le Réseau d'anciennes & les temps de rencontre

Le Lien Humain & les relations personnelles à toutes les étapes

DE L'ENVIE À LA DÉCISION

ce qui sécurise

RASSURER SANS SÉDUIRE

DIVERSITÉ DES RYTHMES DE DÉCISIONS

UN CONTACT PRIVILÉGIÉ

CLARIFIER LES APPORTS DE LA MISSION POUR LE PARCOURS PROFESSIONNEL

UN ACCOMPAGNEMENT STRUCTURÉ AU RETOUR VISIBLE DÈS LE DÉBUT

LA VISIBILITÉ DES SUPPORTS & DÉMARCHES

UN ENGAGEMENT PEUT FAIRE SENS POUR TOUS TYPES DE PROFILS

COMMUNICATION & CANAUX D'ENTRÉES EXISTANTS

À CONSOLIDER

LA CONTINUITÉ DU LIEN

ORGANISER DES ESPACES D'ÉCHANGES

ACCOMPAGNER LA TRANSITION DU RETOUR

RÉALISER DES BILANS ET DES RETOURS D'EXPÉRIENCES

COLLECTER UNE ADHÉSION PRÉALABLE
STRUCTURER L'ACCUEIL & L'ANIMATION DE L'ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

SENTIMENT D'APPARTENANCE & BÉNÉVOLAT

LA MUTUALISATION & L'OUVERTURE

MUTUALISER LES PRATIQUES

PRENDRE EN COMPTE LA TEMPORALITÉ LONGUE DE L'ENGAGEMENT

Retour

De l'idée...

à l'ENGAGEMENT jusqu'au

CE QU'IL FAUT RETENIR

L'IMPORTANCE DU LIEN HUMAIN



Le Besoin de TRANSPARENCE

Le CARACTÈRE LONG ET PROGRESSIF DE L'ENGAGEMENT

COMMUNIQUER DANS UN LANGAGE ACCESSIBLE



ANTICIPER LE RETOUR COMME PARTIE INTÉGRANTE DE L'ENGAGEMENT