

Une organisation engagée

Envers vous.
Envers l'avenir.



FÉRIQUE poursuit le déploiement de son plan directeur

En 2023, FÉRIQUE¹ a poursuivi l'application de son plan directeur en matière de développement durable. Ce dernier, qui est le résultat d'un travail diligent et de consultations menées en 2021 et 2022 et qui vise à instaurer une culture de développement durable traversant l'ensemble de l'entreprise, comporte des objectifs stratégiques touchant les quatre grands axes de notre action : la gouvernance, les fonds, les gens et la planète.

Avec sa structure organisationnelle et une culture de développement durable maintenant bien implantée, FÉRIQUE est en mesure de projeter l'organisation vers un monde plus durable et plus équitable.

4 Message de la vice-présidente
Talent, culture et
développement durable



7 La gouvernance



23 Les gens



13 Les fonds



31 La planète

¹ Dans ce document, FÉRIQUE est utilisé pour désigner Gestion FÉRIQUE et sa filiale Services d'investissement FÉRIQUE.

Une organisation engagée

Hier, aujourd'hui et demain

En tant qu'organisations à but non lucratif, Gestion FÉRIQUE et sa filiale Services d'investissement FÉRIQUE se sont toujours efforcées d'avoir un effet positif sur la société en tenant compte des intérêts de leurs parties prenantes.

Dès 2006, Gestion FÉRIQUE est devenue l'une des premières organisations du milieu financier québécois à aborder la question de l'investissement responsable, en dotant les Fonds FÉRIQUE d'une politique d'exercice des droits de vote par procuration axée sur les facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG). Cependant, pour nous, chez FÉRIQUE, le développement durable va au-delà de la gestion responsable des fonds. Nous croyons que, tant pour le bien de la planète que pour celui de nos client·es, de nos employé·es et de la société, nous devons continuer d'agir à titre d'entreprise responsable et de poser les bons gestes pour assurer à tout un chacun un avenir durable.

FÉRIQUE



100 %
Employé·es, membres du conseil d'administration et du Comité de surveillance des placements adhérant au Code de conduite



51,24 %
Réduction des émissions carbone inventoriées des opérations de FÉRIQUE par rapport à 2019²



47 000 \$
Bourses étudiantes et prix offerts



709
Arbres et arbustes plantés suite à notre campagne *Savez-vous planter des sous?*



99 %
Employé·es partageant la perception que les personnes de tout horizon sont bienvenues chez FÉRIQUE¹

Les Fonds FÉRIQUE



19 %
Réduction des émissions carbone financées par la famille de Fonds FÉRIQUE par rapport à l'indice de référence en 2019



59 %
Vote par procuration en conformité avec les conseils d'administration des entreprises détenues par les Fonds FÉRIQUE (42 % en 2015)



572
Nombre d'assemblées d'actionnaires auxquelles les Fonds FÉRIQUE ont été appelés à voter

2006

Élaboration d'une politique de droits de vote par procuration pour les Fonds FÉRIQUE

2011

Adhésion de Gestion FÉRIQUE aux Principes pour l'investissement responsable des Nations unies

2016

Élaboration de la politique d'investissement responsable pour les Fonds FÉRIQUE

2017

Gestion FÉRIQUE devient signataire de la Déclaration d'investisseurs institutionnels sur les risques financiers liés aux changements climatiques

2019

Signature de l'initiative Climate Action 100+ par Gestion FÉRIQUE

2020

Gestion FÉRIQUE devient signataire de la Déclaration des investisseurs canadiens sur la diversité et l'inclusion

2021

Gestion FÉRIQUE devient carboneutre et lance deux fonds de développement durable

2022

Adoption d'un premier plan directeur et d'une politique en matière de développement durable pour Gestion FÉRIQUE

¹ Selon un sondage anonyme sur la diversité et l'inclusion mené par une firme indépendante auquel 94 % des employé·es ont répondu

² Calcul basé sur les émissions carbone obligatoires pour la certification de carboneutralité



Agir pour l'avenir

Le développement durable fait partie de notre ADN collectif et c'est ensemble que nous atteindrons nos objectifs communs.

En 2022, FÉRIQUE s'était donné des balises claires en matière de développement durable, avec l'adoption d'une première politique et d'un plan directeur. En 2023, nous sommes allés de l'avant dans le déploiement de ce plan.

Le développement durable fait partie de l'ADN de FÉRIQUE et de nombreuses initiatives sont déployées en ce sens depuis plusieurs années. C'est en 2023, cependant, que nous mettons en œuvre un plan directeur formel pour structurer notre action. Notre volonté dans ce déploiement initial a été de faire en sorte que nos objectifs de développement durable s'intègrent davantage à nos opérations, et que toutes nos équipes y soient de plus en plus conscientisées.

Un plan qui repose sur quatre axes

En tant que fabricant et gestionnaire de fonds communs de placement, c'est d'abord par cette voie que nous pouvons, chez Gestion FÉRIQUE, avoir un impact comme entreprise responsable. Nous visons à ce que nos fonds atteignent leurs objectifs de rendement à long terme tout en diminuant graduellement leur empreinte carbone, jusqu'à atteindre la carboneutralité en conformité avec l'Accord de Paris.



Même si l'investissement responsable est une considération importante depuis longtemps chez FÉRIQUE, l'attention que nous portons à notre responsabilité sociale l'est tout autant. Comme on peut le voir dans le présent rapport, notre plan d'action en matière de développement durable comporte également trois autres grands axes : les gens, la planète et la

gouvernance. Il s'agit, pour nous, d'aspirer à avoir un effet positif et durable sur nos gens, notre clientèle, nos partenaires et la communauté, de maintenir la carboneutralité de nos opérations elles-mêmes, et de nous assurer que le développement durable fasse partie intégrante de nos pratiques de gouvernance.

C'est un plan ambitieux que nous devons réaliser dans le respect des objectifs de performance qui sont ceux d'une organisation comme la nôtre. Nous devons tenir compte notamment d'éléments de contexte, comme la situation économique incertaine et complexe qui a prévalu en début d'année 2023 et qui a posé des défis particuliers à tous les acteurs du monde financier. C'est là toute l'importance de notre plan directeur : il nous permet de naviguer à travers de tels environnements en gardant le cap sur nos objectifs de développement durable.

Nos quatre axes d'impact en matière de développement durable

Les fonds

Les gens

La planète

La gouvernance

Un effort d'intégration

En 2022, le personnel de FÉRIQUE avait participé à des groupes consultatifs qui nous ont permis de mieux comprendre diverses questions en termes de milieu de travail, de diversité et d'inclusion, et d'empreinte carbone.

Au cours de la dernière année, le déploiement de notre plan directeur nous a permis d'aller un pas plus loin, en intégrant davantage différents secteurs de l'organisation dans la mise en place et l'évolution de notre stratégie de développement durable. Ce travail de collaboration nous a servi d'appui pour mieux coordonner nos efforts et faire en sorte que le développement durable devienne une trame de fonds dans nos opérations.

Soulignons qu'en parallèle, la mise à jour des chartes de tous les comités du conseil d'administration a été complétée en 2023, pour y préciser leurs responsabilités en matière de développement durable.

En phase avec les attentes de nos clients

Un sondage sur l'évolution de la satisfaction, réalisé auprès de nos client·es en 2023, nous a révélé que la grande majorité des répondant·es – 89 % – étaient satisfait·es de notre approche par rapport à l'investissement responsable. Pour nous, c'est un encouragement à poursuivre dans la voie où nous sommes engagés.

Je tiens enfin à souligner que l'approche de développement durable dont nous sommes aujourd'hui les porteurs est un des nombreux legs de celle qui a assumé la direction de FÉRIQUE jusqu'en juillet 2023, Fabienne Lacoste. Sous la direction de Fabienne, FÉRIQUE a d'abord pris le virage de l'investissement responsable, puis s'est donné une vision plus englobante du développement durable en harmonisant les pratiques responsables de ses investissements à celles de ses opérations.

C'est un héritage que moi-même, notre nouveau président et chef de la direction, Louis Lizotte, et toute l'équipe de FÉRIQUE entendons bien continuer de faire fructifier.

Donna Prahacs, B.A., CRHA
Vice-présidente, Talent, culture et développement durable



Notre gouvernance

Afin d'assurer la pérennité de notre organisation, notre structure de gouvernance a comme objectif de promouvoir une gestion rigoureuse des opérations et une forte culture d'éthique et de transparence.

Nos objectifs stratégiques

- 1 Mettre en place une structure organisationnelle qui permet de promouvoir une culture visant les meilleures pratiques ESG au sein de l'organisation
- 2 Maintenir une culture d'éthique forte au sein de l'organisation
- 3 Maintenir un cadre rigoureux de gestion de risque
- 4 Jouer un rôle d'influence dans notre industrie
- 5 Influencer nos fournisseurs à adopter des pratiques responsables

Mettre en place une structure organisationnelle qui permet de promouvoir une culture visant les meilleures pratiques ESG au sein de l'organisation

Un processus structurant pour l'atteinte de nos objectifs

En 2023, nous avons poursuivi les initiatives de notre plan directeur élaboré en 2022 et approuvé par le conseil d'administration.

Nous avons formalisé notre nouvelle structure organisationnelle axée sur le développement durable, notamment par une mise à jour des chartes du conseil d'administration et de ses comités afin de refléter les différentes responsabilités en matière de principes ESG. Ce processus structurera nos actions pour les années à venir et facilitera l'atteinte de nos différents objectifs en matière de développement durable.

Afin d'implanter une culture visant les meilleures pratiques ESG à tous les niveaux de l'organisation, des actions ont été posées afin de communiquer notre plan directeur et notre politique à l'ensemble de l'organisation. Les engagements prévus au plan ont été déployés et nos réalisations partagées selon nos différents moyens de communication.



Maintenir une culture d'éthique forte au sein de l'organisation

Notre code de conduite, un compas moral

Les notions d'intégrité et de responsabilité sont au cœur de nos actions. Chaque employé·e, membre du conseil d'administration et du Comité de surveillance des placements a la responsabilité de respecter un code de conduite présentant les principes devant servir de guide dans la conduite de leurs affaires.

Ce code de conduite est un outil incontournable que nous mettons à jour annuellement afin qu'il soit à la hauteur des meilleures pratiques de l'industrie et qu'il respecte la réglementation.

Chaque année, l'ensemble des employé·es, des membres du conseil d'administration et du Comité de surveillance des placements doivent signer le code de conduite et s'engager à le respecter en toute circonstance. Chaque personne qui se joint à notre équipe est rencontrée afin de s'assurer qu'elle possède une connaissance



du code. Cet effort s'inscrit dans notre engagement à fournir à notre équipe un environnement où l'éthique, la transparence et la saine communication sont des attentes normales.

Toute dérogation au code de conduite doit être signalée. Afin de permettre à nos employé·es d'exercer cette responsabilité, des mécanismes sont en place, notamment un service de signalement sécuritaire et anonyme.

100%
des employé·es, des membres du conseil d'administration et du Comité de surveillance des placements ont adhéré au code de conduite

Maintenir un cadre rigoureux de gestion de risques

La gestion du risque, une priorité

En matière de gouvernance, la gestion de risques relève du Comité d'audit et de gestion des risques ainsi que du conseil d'administration. Un processus d'évaluation de nos risques est en place, accompagné de plans d'action pour leur atténuation.



« Une priorité qui se reflète dans nos processus, l'encadrement de notre équipe et notre utilisation des technologies. »

Nous continuons d'accorder une priorité aux risques liés à la protection de données et avons mis en place des mesures s'appuyant sur trois piliers : les personnes, les processus et la technologie. Nos efforts portent notamment sur le recrutement, l'adhésion à un code de conduite, la formation sur la protection des renseignements personnels, le développement des compétences informatiques et l'encadrement des ressources externes lorsque nous devons y recourir.

En matière de processus, nous avons mis en place des méthodes, des protocoles et des politiques qui nous permettent de maintenir des standards élevés en matière de respect de confidentialité des données sensibles. Enfin, pour ce qui est de la technologie, nous veillons à appliquer des pratiques rigoureuses de cybersécurité.

Jouer un rôle d'influence positive dans notre industrie

Être une source d'inspiration pour la communauté financière

Comme organisation, nous croyons que l'investissement responsable devrait être une approche adoptée largement par l'industrie.

C'est pourquoi Gestion FÉRIQUE est particulièrement impliquée au sein de l'association des Principes pour l'investissement responsable des Nations unies (PRI), un regroupement international d'investisseurs institutionnels commis à implanter et encourager l'adoption des principes de l'investissement responsable. Voici quelques initiatives des PRI ou provenant de leur site collaboratif que Gestion FÉRIQUE a appuyées.

Divulgarion sur la diversité des conseils d'administration

Appui de propositions faites par les PRI dans le cadre des consultations sur les règlements 58-101 et 58-210 de l'Autorité des marchés financiers portant sur les pratiques de divulgation en matière de diversité sur les conseils d'administration.

Gestion des risques des régimes de retraite

Appui de propositions faites par les PRI dans le cadre des consultations de l'Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite (ACOR) sur les lignes directrices de la gestion des risques des régimes de retraite, notamment les risques liés aux facteurs ESG.

Manifeste pour une base de données sur les émissions carbone évitées

Appui pour un projet de création d'une base de données qui permettrait de mieux évaluer l'impact climatique de certaines entreprises dont les produits contribuent à réduire globalement les gaz à effet de serre (GES) à l'échelle planétaire, mais dont la production elle-même est intense en émission carbone.



Influencer nos fournisseurs à adopter des pratiques responsables

Poser les bons gestes en matière de développement durable et collaborer avec nos partenaires pour un avenir durable pour tous.

Chez FÉRIQUE, il est important d'évoluer dans un écosystème de partenaires partageant également des objectifs de développement durable.

Nos gestionnaires de portefeuille sont des partenaires clés. Leur gestion des Fonds FÉRIQUE est un axe déterminant de notre plan directeur, mais nous avons aussi des relations avec plusieurs fournisseurs. Ainsi, en 2023, nous avons poursuivi nos dialogues avec le gestionnaire de l'édifice où Gestion FÉRIQUE est locataire. Ce dernier est un partenaire incontournable dans nos efforts liés à la carboneutralité et à une gestion responsable des locaux. Nous avons, entre autres, participé à une enquête ESG que celui-ci a lancée auprès de l'ensemble des locataires de l'immeuble. Un plan d'action est en cours de déploiement.



D'autres rencontres enrichissantes ont eu lieu avec des partenaires clés afin de connaître leurs initiatives en matière de développement durable et d'échanger sur les meilleures pratiques. Un exercice important et

enrichissant qui nous a permis d'en apprendre davantage et que nous avons l'intention de renouveler sur une base régulière.



Les Fonds

Chez Gestion FÉRIQUE, nous croyons que l'investissement responsable peut être un levier qui nous permettra de contribuer positivement à une transition vers un modèle économique durable.

Nos objectifs stratégiques

- 1 Contribuer positivement à la transition vers un modèle économique plus responsable en utilisant nos votes par procuration et notre engagement actionnarial
- 2 Sélectionner des gestionnaires et sous-gestionnaires de portefeuille qui intègrent les facteurs ESG à leurs mandats, en fonction des méthodes de gestion et des philosophies d'investissement qui leur sont propres
- 3 Aligner notre famille de fonds sur les objectifs de l'Accord de Paris, notamment en visant à ce qu'elle soit carboneutre au plus tard en 2050

Contribuer positivement à la transition vers un modèle économique plus responsable en utilisant nos votes par procuration et notre engagement actionnarial

Plusieurs actions et de nombreux résultats

Exercice des droits de vote par procuration

L'exercice des droits de vote par procuration permet aux actionnaires d'influencer positivement les entreprises dans lesquelles ils investissent.

La transparence, la responsabilisation et la rentabilité à long terme sont les trois grands principes qui définissent notre politique de droits de vote par procuration.

Cette politique nous amène à toujours voter en fonction des meilleures pratiques, par exemple en matière de diversité, de rémunération ou d'indépendance du conseil d'administration. À l'opposé, nous avons refusé de donner notre appui à des propositions de conseils d'administration qui ne sont pas alignées sur ces meilleures pratiques.

L'exercice de nos droits de vote en 2023

Afin de mesurer l'adoption des meilleures pratiques de nos entreprises en portefeuille, nous utilisons le taux d'appui des Fonds FÉRIQUE aux propositions des conseils d'administration. Cet indicateur peut fluctuer dans le temps en fonction de l'évolution des pratiques et de leur adoption ainsi qu'en fonction des titres détenus en portefeuilles.

Votes et taux d'appui

Assemblées d'actionnaires auxquelles les Fonds FÉRIQUE ont participé	572
Propositions sur lesquelles les Fonds FÉRIQUE ont voté	8 129
Taux d'appui des Fonds FÉRIQUE aux propositions des conseils d'administration	59 %

Vote en conformité avec les conseils d'administration

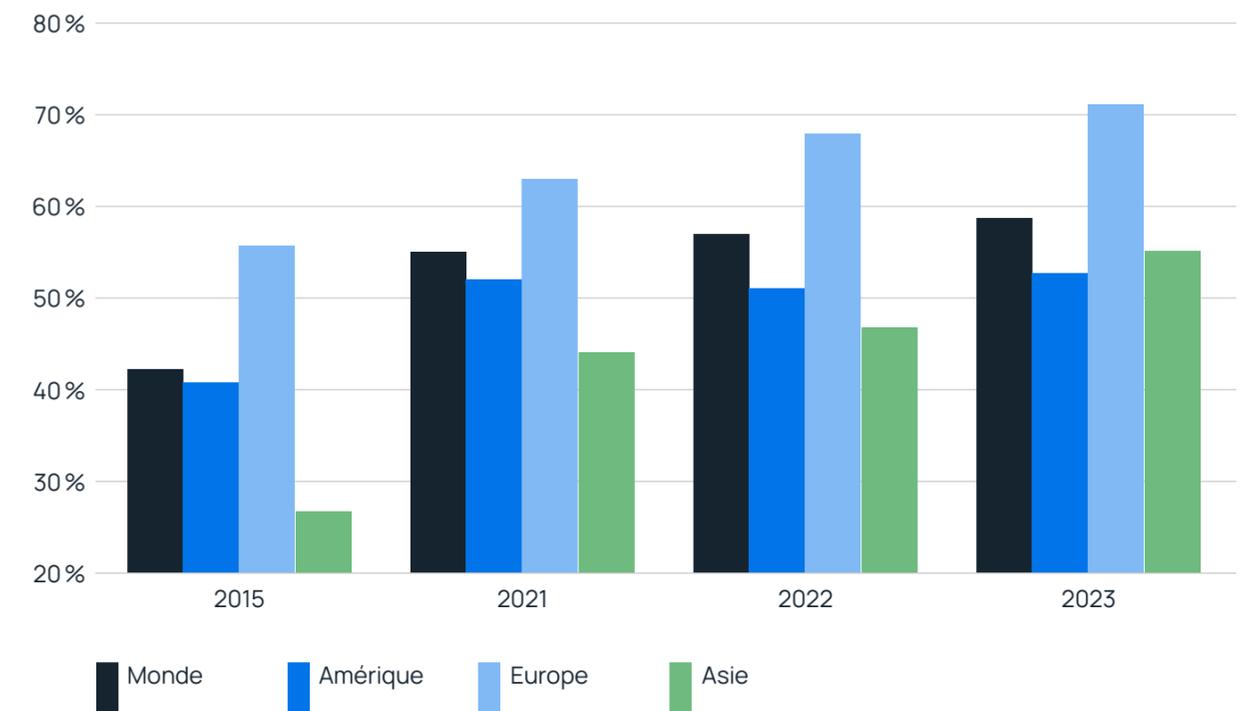
Par région géographique

Le graphique suivant démontre l'évolution des votes par procuration en conformité avec les conseils d'administration des entreprises détenues par les Fonds FÉRIQUE au cours des dernières années, par région. Les entreprises en Asie se sont souvent retrouvées en bas du classement en matière de pourcentage des votes en conformité avec les conseils d'administration puisque l'indépendance de leurs membres est souvent un enjeu. À l'inverse, en Europe, les entreprises ont déjà de bonnes pratiques en place en matière de gouvernance.

Cela dit, depuis 2015, année où nous avons revu la définition d'indépendance des administrateur·rices, le pourcentage des votes en conformité avec les conseils d'administration a augmenté de 42 % à 59 %. Durant cette période, en Asie, le pourcentage des votes en faveur des propositions des conseils d'administration est passé de 27 % à 55 % alors qu'en Amérique, il est passé de 41 % à 53 %. Toutefois, en Asie, les politiques de rémunération – une thématique importante – ne sont pas soumises au vote lors des assemblées, ce qui contribue à améliorer le pourcentage de votes en conformité avec leurs conseils d'administration.



Vote en conformité avec les conseils d'administration par région



Sources : Gestion FÉRIQUE et Groupe Investissement responsable

Vote en conformité avec les conseils d'administration

Par thématique

Les propositions d'actionnaires, le rapport sur la rémunération ainsi que l'élection des administrateur·rices au conseil d'administration représentent les trois principales thématiques de vote. À elles seules, elles constituent les deux tiers des votes effectués annuellement. Étant donné leur nombre et leur impact sur les conseils d'administration, ce sont des thématiques clés à suivre.

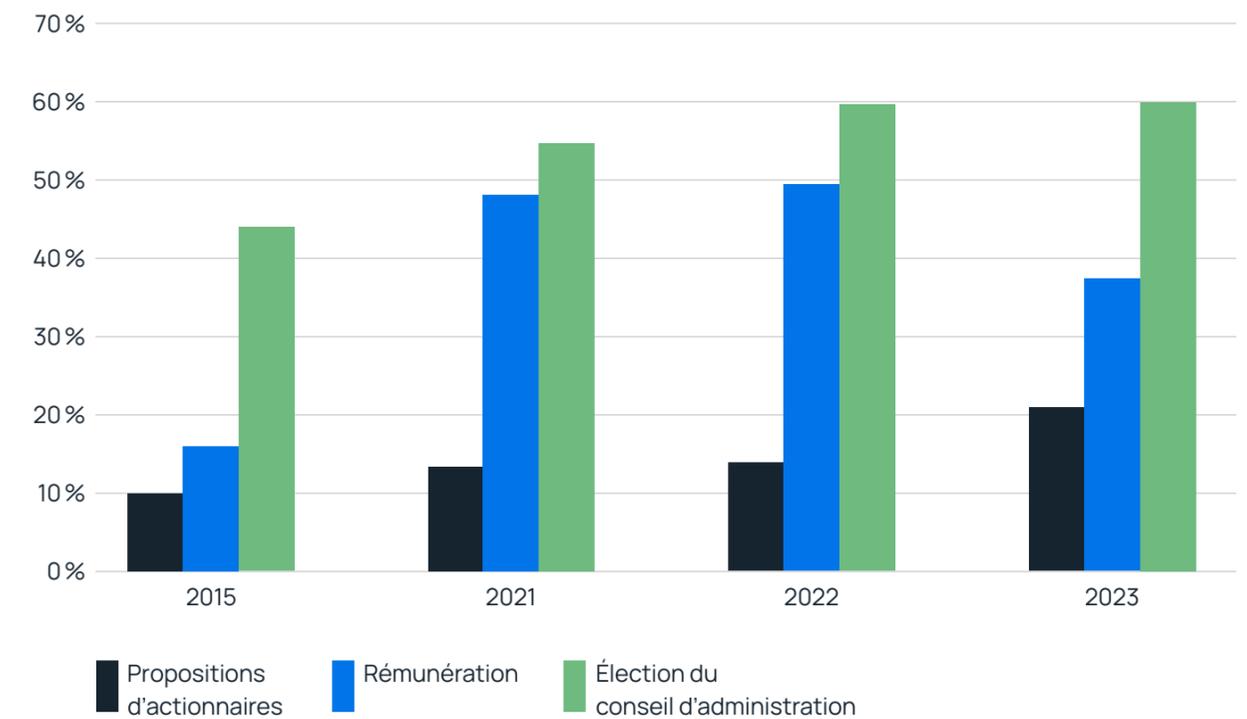
Depuis 2015, le pourcentage d'approbation concernant l'élection d'administrateur·rices est passé de 44 % à 60 %, tandis que celui concernant la rémunération est passé de 16 % à 37 %.

La politique de droits de vote de Gestion FÉRIQUE a été revue l'an dernier afin d'ajuster plusieurs éléments à vérifier au niveau des politiques de rémunération soumises pour approbation lors des assemblées, dont l'alignement avec les critères ESG. Ce réajustement explique la baisse en 2023.

En ce qui a trait aux propositions d'actionnaires, le pourcentage de votes en conformité avec les conseils d'administration a progressé de 10 % à 20 % au cours de la période.



Vote en conformité avec les conseils d'administration par thématique



Sources : Gestion FÉRIQUE et Groupe Investissement responsable

Propositions d'actionnaires : faits saillants de 2023

L'année 2023 a été riche en propositions d'actionnaire sur lesquelles nous avons été appelés à voter, notamment dans le secteur des technologies de l'information. L'investissement responsable a aussi dû faire face à quelques vents contraires.

Des actionnaires contre l'investissement responsable

Les votes en contradiction avec les actionnaires ont été plus nombreux en 2023. Certaines propositions auprès d'entreprises américaines ont été portées par des groupes qui sont opposés à l'investissement responsable et qui cherchent à discréditer la démarche. Les Fonds FÉRIQUE ont voté contre ces propositions. Dans la catégorie des bonnes nouvelles : les conseils d'administration concernés s'y sont également opposés.

Les grandes entreprises technologiques sollicitées

Au total, Amazon, Alphabet et Microsoft ont été soumis à 40 propositions d'actionnaires au courant de l'année 2023. Amazon a reçu un taux de vote favorable plus élevé pour certains enjeux clés :

- Impact de l'utilisation de la reconnaissance faciale sur les droits de la personne (37 %)
- Conditions de travail dans les entrepôts (35 %)
- Évaluation sur la liberté d'association et le droit à la négociation collective (35 %)
- Évaluation du processus de diligence raisonnable sur l'utilisation de produits dotés de fonctions de la surveillance (34 %)
- Réduction de l'utilisation du plastique (32 %)

Des changements pour le lobbying d'une pétrolière canadienne

Sous recommandation de son conseil d'administration, les actionnaires de Cenovus ont voté à 99% en faveur d'une proposition de *Investor for Paris Compliance* demandant de divulguer comment Cenovus aligne son lobbying direct et indirect et sa défense des politiques publiques avec son objectif de carboneutralité.

Campagne d'investisseur·ses pour l'équité raciale

Avec l'aide de multiples investisseur·ses, l'organisme à but non lucratif SHARE a mené une campagne, notamment auprès des grandes banques, afin que des évaluations indépendantes sur l'équité raciale soient menées. Voici le taux d'appui des actionnaires en faveur de cette initiative au sein des entreprises suivantes :

- Banque Royale du Canada (RBC) : 42 %
- Banque de Montréal (BMO) : 37 %
- CGI : 16 %.

Un signal clair à Imperial Oil

À nouveau, Gestion FÉRIQUE et Bâtirente, en collaboration avec Æquo, ont déposé une proposition à Imperial Oil afin qu'elle adopte une cible intermédiaire de réduction absolue de ses émissions de GES permettant de mesurer ses efforts envers son objectif de zéro émission nette de GES d'ici 2050. Bien que rejetée, la proposition a obtenu l'appui d'une partie non négligeable des actionnaires (16%) qui souhaite voir l'entreprise se doter d'un plan crédible de transition incluant des cibles absolues. Le dialogue se poursuit d'ailleurs avec l'entreprise.

Engagement actionnarial

L'engagement actionnarial consiste à entretenir un dialogue actif avec les entreprises qui présentent un enjeu de nature ESG, afin de les inciter à améliorer leurs pratiques et à instaurer des façons de faire plus équitables et durables.

Notre partenariat avec la firme de services d'engagement actionnarial Æquo nous a permis de poursuivre nos discussions avec plusieurs entreprises canadiennes et américaines. Le nombre d'entreprises touchées s'accroîtra d'ailleurs dans les années à venir grâce à un nouveau partenariat élargi avec Æquo. Elles passeront de dix à une trentaine par année.

Notre adhésion à l'initiative Climate Action 100+ nous permet également d'inciter certaines entreprises à procéder à des changements stratégiques importants. À titre d'exemple, en 2023, la compagnie Imperial Oil s'est fixé un objectif de zéro émission nette de gaz à effet de serre d'ici 2050.

Faits saillants concernant des dialogues entretenus par Æquo avec des entreprises en 2023

Barrick Gold

Adoption d'une cible de réduction des émissions de portée 3 (émissions des fournisseurs)

Dollarama

Publication d'un rapport pour mieux communiquer les risques de l'entreprise liés aux changements climatiques (rapport TCFD)

Enbridge et TC Énergie

Divulgence d'un rapport sur l'influence directe et indirecte des politiques publiques climatiques

Metro

Intégration des normes de reddition de compte reconnues au rapport de développement durable de la firme

Nutrien

Participation au programme pilote du « Taskforce on Nature-related Financial Disclosures » (TNFD). La firme souhaite d'ailleurs y aligner sa divulgation d'ici 2025.

Verizon

Adoption de principes visant à instaurer des balises favorisant un usage responsable de l'intelligence artificielle

Sélectionner des gestionnaires et sous-gestionnaires de portefeuille qui intègrent les facteurs ESG à leurs mandats, en fonction des méthodes de gestion et des philosophies d'investissement qui leur sont propres

Des gestionnaires tous signataires des Principes pour l'investissement responsable

Les enjeux ESG sont pris en considération par nos gestionnaires d'actifs dans le processus d'évaluation des titres, selon leurs propres méthodes et philosophies d'investissement.

Gestion FÉRIQUE est d'avis que ceci permet aux gestionnaires de brosser un portrait plus complet d'une entreprise et de prendre en considération un éventail plus exhaustif des risques de placement ainsi que de toutes les occasions associées à ces facteurs. Ainsi, cela permet de conjuguer l'atteinte de performances financières solides, une gestion éclairée des risques liés à la transition énergétique et un milieu de vie plus sain pour toutes et tous, tout en respectant les objectifs de rendement de nos fonds.

Deux fonds axés sur le développement durable

Le Fonds Obligations mondiales de développement durable et le Fonds Actions mondiales de développement durable se distinguent au sein de la famille des Fonds FÉRIQUE. Ayant comme stratégie principale l'investissement dans le développement durable, il s'agit de deux options intéressantes pour les investisseur·ses souhaitant faire un geste de plus en la matière. Tous les autres Fonds sont gérés de manière à considérer les critères ESG et en intégrant l'engagement actionnarial dans leur stratégie d'investissement, sans que ce soit leur stratégie d'investissement principale.

Exemples de considération ESG dans les décisions d'investissement de la part de nos gestionnaires et sous-gestionnaires

Vente par le sous-gestionnaire CC&L (Fonds d'actions canadiennes) de **Precision Drilling Corporation**, un entrepreneur de services énergétiques, après avoir découvert des problèmes de gouvernance dans ses pratiques de rémunération des dirigeant·es.

Détention par le sous-gestionnaire River Road (Fonds d'actions américaines) du titre **AES**, un producteur d'énergie indépendant. L'entreprise a amorcé une période de transition et travaille avec ses client·es qui s'alimentent au charbon pour les amener à s'approvisionner en énergie renouvelable.

Détention par le sous-gestionnaire Walter Scott (Fonds d'actions européennes) du titre **Inditex**, qui se spécialise dans la confection et la distribution de vêtement. La compagnie travaille à mettre en place des technologies de recyclage des vêtements et à utiliser davantage des matériaux de viscoses naturels, plus durables, comme le lyocell.

Vente par le sous-gestionnaire Nomura (Fonds d'actions asiatiques) de **POSCO Holdings**, un producteur d'acier, notamment de composantes pour voitures électriques. Bien que les composantes qu'il produit puissent contribuer à réduire les émissions globales de GES, l'offre dans ce secteur d'activité excède la demande de l'industrie selon le gestionnaire.

Aligner notre famille de fonds sur les objectifs de l'Accord de Paris, notamment en visant à ce qu'elle soit carboneutre au plus tard en 2050

Un engagement pris par tous les gestionnaires et sous-gestionnaires des Fonds FÉRIQUE

Gestion FÉRIQUE vise à atteindre la carboneutralité de sa famille de fonds d'ici 2050, en ligne avec l'Accord de Paris, tout en conciliant cette cible avec le maintien et le respect des objectifs de rendement de chacun des fonds.

Depuis 2021, la firme s'est dotée d'un plan carbone pour prémunir les Fonds FÉRIQUE face aux risques liés à la transition énergétique tout en contribuant à la réduction mondiale des émissions de gaz à effet de serre. Cette démarche a été formalisée par son ajout au prospectus. Ainsi, tous les gestionnaires et sous-gestionnaires¹ intègrent à leurs stratégies d'investissement deux éléments clés :

1. S'engager à contribuer à l'atteinte de l'objectif de carboneutralité pour la famille des Fonds FÉRIQUE²
2. Utiliser leurs pouvoirs d'actionnaire afin de faire avancer au moins trois « engagements » reliés aux enjeux climatiques au sein d'entreprises détenues par les Fonds FÉRIQUE

Exemples de résultat d'engagements instigués par les gestionnaires et sous-gestionnaires des Fonds FÉRIQUE

Canadian Natural Resources fait maintenant évaluer par un auditeur indépendant le bilan de ses émissions de GES de portée 1, 2 et 3.

Barclays cessera le financement des entreprises d'exploration et d'exploitation des sables bitumineux ainsi que le financement de construction d'actifs et d'infrastructure de cette industrie.

Shin-Etsu Chemical Co., LTD, qui produit des produits chimiques, s'est engagée à atteindre la carboneutralité d'ici 2050 et améliorera la divulgation des émissions évitées.

¹ Les titres de marché monétaire et les unités d'organismes de placement collectif de tiers ne sont pas assujettis aux efforts d'engagement et à l'objectif de s'aligner à l'accord de Paris pour le moment.

² L'atteinte de l'engagement de zéro émission nette de la famille de Fonds ne peut être garantie et dépend de facteurs externes indépendants de la volonté des gestionnaires et des sous-gestionnaires. Les facteurs externes comprennent notamment l'avancement technologique, les développements commerciaux, les changements climatiques et le cadre réglementaire.

Émissions de gaz à effet de serre Progression depuis 2019

Gestion FÉRIQUE a mesuré l'évolution des émissions de GES de portées 1 et 2 par million de dollars investis (cette méthodologie est largement utilisée dans l'industrie), pour les titres de participation de la famille des Fonds FÉRIQUE par rapport à des indices de référence. À ce stade-ci, nous n'affichons pas l'empreinte carbone de nos placements obligataires en raison de l'absence de consensus sur la méthodologie pour évaluer l'empreinte de cette catégorie d'actif.

Les émissions financées, soit les émissions de GES d'une entreprise qui sont attribuées aux Fonds FÉRIQUE en proportion des titres détenus par ceux-ci, ont diminué de 4 % en 2023 afin de mener l'écart à 19 % par rapport au niveau de l'année de référence (2019).

¹ Actions mondiales de développement durable : MSCI Monde tous pays impact durable

² Source : Carbo Academy

* Cet indice de référence est la combinaison des indices de la firme MSCI pour les pays concernés par nos Fonds FÉRIQUE d'actions selon le niveau d'actif.

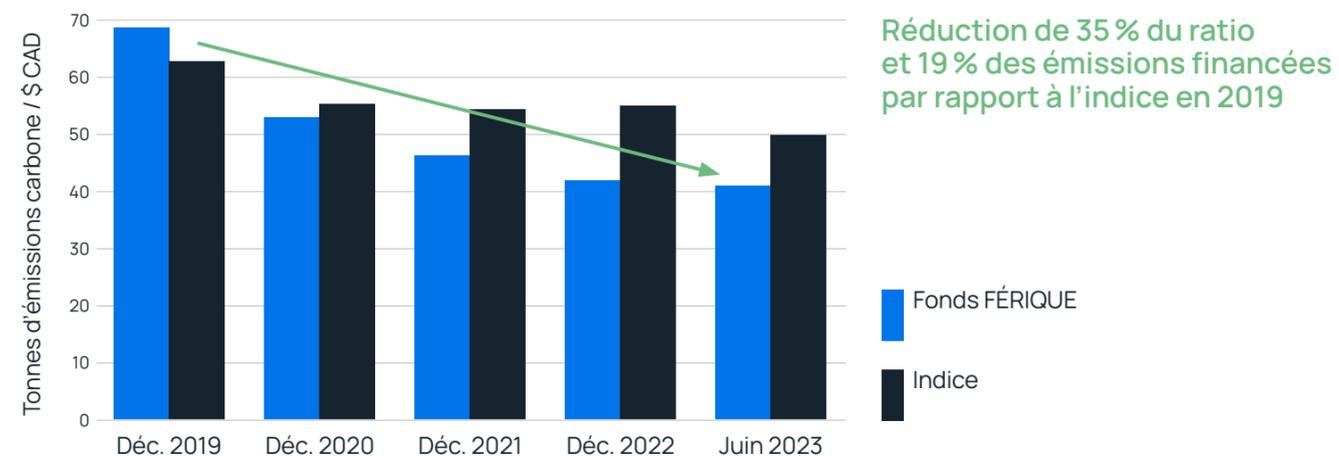
- Actions canadiennes et Actions canadiennes de dividendes : MSCI Canada
- Actions américaines : MSCI États-Unis
- Actions européennes : MSCI Europe
- Actions asiatiques : MSCI Asie Pacifique tous pays
- Actions marchés émergents : MSCI Marchés émergents
- Actions mondiales de dividendes : MSCI Monde ex-Canada
- Actions mondiales de développement durable : MSCI Monde tous pays impact durable
- Actions mondiales d'innovation : MSCI Monde tous pays

La réduction du ratio d'émissions par dollars investis est une autre mesure clé que nous suivons. Cette réduction est de 35 % par rapport à 2019.

L'écart en faveur de la famille des Fonds FÉRIQUE par rapport à l'indice de référence s'explique en bonne partie par notre approche d'investissement responsable et par l'offre du fonds thématique d'actions mondiales de

développement durable. Par exemple, le Fonds FÉRIQUE Actions mondiales de développement durable présente une empreinte carbone inférieure de 69 % à celle de son indice de référence¹, soit 12 tonnes d'équivalent CO₂ par million de dollars investis contre 39 tonnes pour son indice au 30 juin 2023*.

Émissions carbone / M\$ CAD investi de la famille de Fonds d'actions FÉRIQUE et des indices MSCI*



« Chaque tonne d'équivalent CO₂ représente près de 5 200 kilomètres parcourus en voiture². »

Entreprises avec un plan de transition approuvé par la SBTi

Progression depuis 2021

Pour mesurer notre progression, nous évaluons également le poids qu'occupent, au sein de la famille des Fonds d'actions FÉRIQUE, les entreprises qui ont fait approuver leur plan de réduction des émissions de GES par l'initiative Science Based Target (SBTi). La SBTi est un partenariat international visant à encourager les entreprises à fixer des objectifs de réduction de GES basés sur des données scientifiques en lien avec les objectifs de l'Accord de Paris.

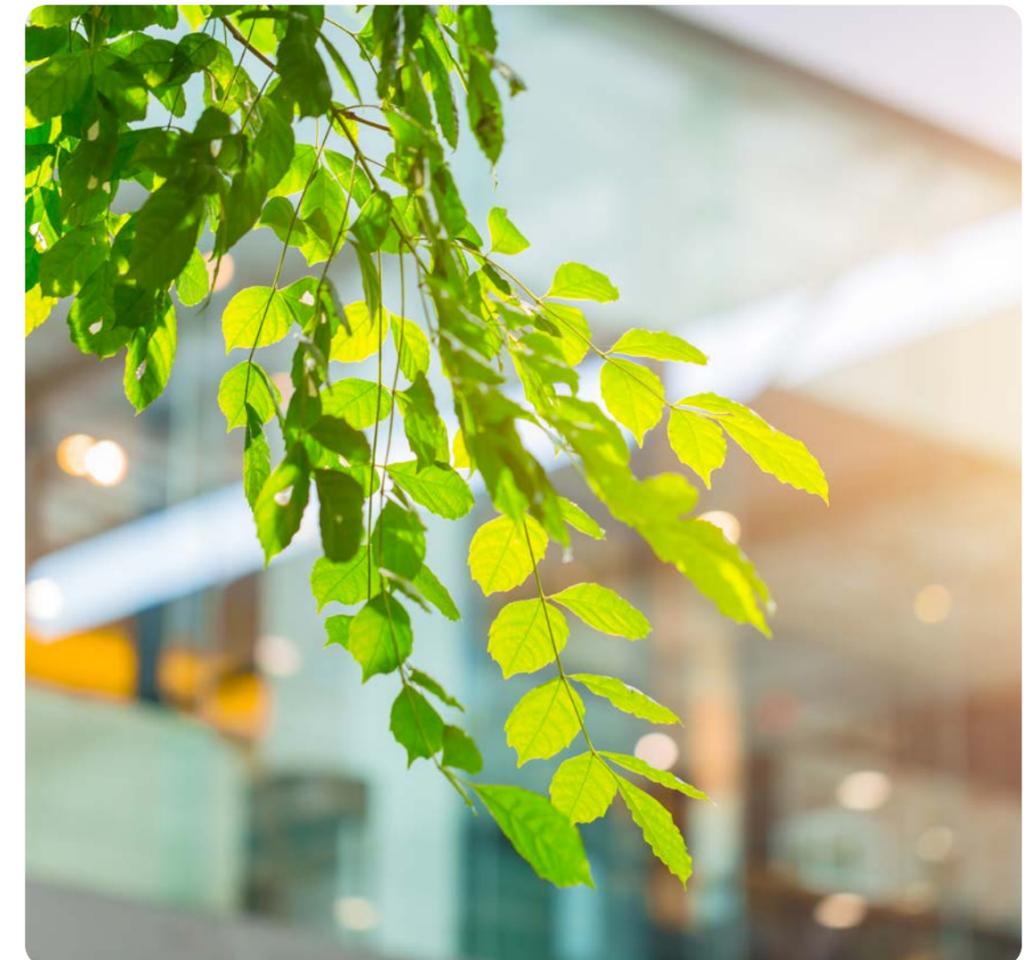
Le poids des entreprises qui ont fait approuver leurs plans par la SBTi est de plus en plus important dans l'ensemble des titres de participation détenus par les Fonds FÉRIQUE. Ces titres représentent désormais 29 % des Fonds d'actions FÉRIQUE par leur valeur marchande, en hausse de 10 % depuis 2021. Il s'agit d'un poids similaire à celui qu'ils occupent dans l'indice de référence. Cependant, il faut souligner qu'au sein de l'indice, la pondération de ces titres est largement soutenue par quelques entreprises à grande capitalisation – comme Apple, Microsoft, Nestlé et Tencent –, dont le poids dans l'indice est très élevé. La pondération de ces entreprises est plus faible dans la famille des Fonds FÉRIQUE.

Proportion des titres de participation ayant un plan approuvé par la SBTi

	Fonds d'actions FÉRIQUE	Indice de référence*
2021	19,5 %	21,0 %
2022	22,5 %	24,0 %
2023	29,1 %	29,2 %

* Cet indice de référence est la combinaison des indices de la firme MSCI pour les pays concernés par nos Fonds FÉRIQUE d'actions selon le niveau d'actif.

- Actions canadiennes et Actions canadiennes de dividendes : MSCI Canada
- Actions américaines : MSCI États-Unis
- Actions européennes : MSCI Europe
- Actions asiatiques : MSCI Asie Pacifique tous pays
- Actions marchés émergents : MSCI Marchés émergents
- Actions mondiales de dividendes : MSCI Monde ex-Canada
- Actions mondiales de développement durable : MSCI Monde



Les gens

Chez FÉRIQUE, l'humain est au cœur de nos préoccupations. Nous aspirons à créer un impact positif et durable sur nos gens, notre clientèle et la communauté.



Nos objectifs stratégiques

- 1 Offrir des conditions de travail stimulantes et mobilisantes
- 2 Promouvoir la diversité et l'inclusion
- 3 Soutenir la santé et le mieux-être
- 4 Faire une différence dans nos communautés

Offrir des conditions de travail stimulantes et mobilisantes Pour que chaque personne soit la meilleure version d'elle-même.

Le succès de FÉRIQUE dépend de ses employé·es. Nous les considérons comme une partie prenante précieuse à qui nous devons offrir des conditions de travail stimulantes et la possibilité de croître dans leur carrière.

En 2023, nous avons continué de déployer des efforts considérables pour nous adapter à une nouvelle réalité : un mode de travail hybride. Nous avons la conviction que ce modèle contribue à un meilleur équilibre entre la vie professionnelle et la vie personnelle des employé·es. Afin de rendre le travail hybride durable, plusieurs initiatives ont été mises en œuvre et certains programmes ont été revus. L'offre au bureau a continué d'évoluer pour s'harmoniser avec cette nouvelle réalité. Plusieurs outils de communication ont été repensés et de nouveaux outils technologiques ont été déployés pour permettre d'améliorer l'expérience de travail tant en présentiel qu'en virtuel. À travers ce processus d'adaptation constant, les membres de l'équipe ont été accompagné·es de diverses façons, entre autres, par des formations, des rencontres et des activités de groupe.



L'une des clés d'un environnement de travail inspirant demeure d'avoir la chance de collaborer avec des collègues compétent·es et heureux·ses. Outre les efforts continus pour offrir un milieu de travail hybride convivial, une attention particulière est toujours portée à l'embauche et au développement de nos employé·es. FÉRIQUE se doit également d'offrir à son personnel des perspectives de carrière concurrentielles. Nous y investissons des efforts conséquents : nous nous assurons de recruter des personnes dont les compétences permettent l'atteinte de nos objectifs d'affaires, et nous leur offrons des conditions de travail leur permettant de développer pleinement leurs talents. En 2023, nous avons investi plus de 98 611 \$ en perfectionnement et en formation continue.



L'aide au développement des compétences chez FÉRIQUE

- Remboursement de formations pour le maintien des acquis ou titres professionnels
- Remboursement de formations professionnelles universitaires
- Remboursement de frais de cotisation professionnelle
- Processus d'appréciation de la contribution et plan de développement
- Offre de formation interne



Programmes visant à offrir des conditions de travail stimulantes et mobilisantes

- Rémunération concurrentielle
- Programme de reconnaissance des années de service
- Congés généreux et souples
- Programme de REER collectif
- Environnement de travail moderne et convivial
- Offre de nombreuses activités conçues par l'entreprise ou le comité social

Promouvoir la diversité et l'inclusion

Résolument engagée pour un milieu de travail reflétant les valeurs d'équité, de diversité et d'inclusion

Nous souhaitons que les personnes qui gravitent autour de notre organisation aient la possibilité d'être la meilleure version d'elles-mêmes dans un environnement où une variété d'opinions et d'idées contribue au succès collectif.

Nous croyons, chez FÉRIQUE, que la diversité des perspectives et des points de vue enrichit notre compréhension du monde et des enjeux auxquels font face notre clientèle et la société. Notre action passe par des principes structurants que nous mettons en application dans l'ensemble de nos activités.

Les notions d'équité, de diversité et d'inclusion sont considérées à chaque embauche, mais se reflètent aussi dans les activités quotidiennes de l'organisation et auprès des gens qui gravitent autour d'elle.

Le respect mutuel de même que la collaboration et l'ouverture sont à la base des interactions avec les collègues, la clientèle, les partenaires et la communauté. Un environnement de travail favorisant l'estime personnelle, le respect des différences et des

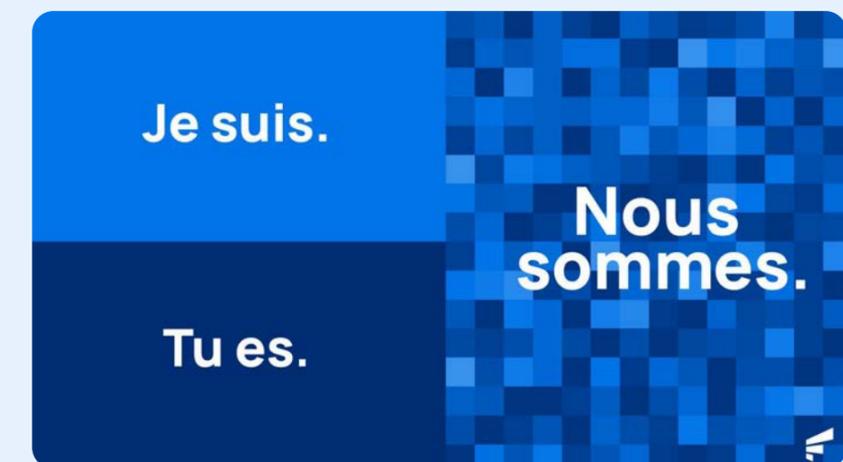
communications saines est une clé de notre succès en tant qu'organisation, mais aussi une condition *sine qua non* de la réussite personnelle et professionnelle de nos collègues.

Journée « Célébrons ensemble notre unicité »

Pour une seconde année consécutive, nos convictions en matière de diversité et d'inclusion ont été soulignées lors d'une journée annuelle sous la thématique inspirante « Je suis. Tu es. Nous sommes. ». Pour l'occasion, les membres de l'équipe ont bénéficié d'une conférence offrant des outils concrets de communication pour que notre milieu de travail inclusif demeure une force et une richesse pour chacun et chacune.

Nous avons également effectué un tout premier sondage pour connaître la perception de chaque membre de l'équipe en matière d'équité, de diversité et d'inclusion chez FÉRIQUE. Cette enquête nous permettra de continuer à déployer à tous les niveaux

notre engagement formel en faveur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion afin que nous puissions toutes et tous être pleinement nous-mêmes dans toute notre diversité et notre originalité.



Soutenir la santé et le mieux-être

Être un partenaire pour nos employé·es dans la prise en charge de leur santé et de leur mieux-être.

Afin de permettre un mode de travail hybride durable, des efforts importants doivent être déployés pour permettre à chaque membre de l'équipe d'avoir un esprit sain dans un corps sain. Notre programme de santé et mieux-être se déploie sur 4 axes :

1. Santé physique
2. Santé psychologique et émotionnelle
3. Santé financière
4. Santé sociale



Combat d'archers. Juin 2023. Activités familiales organisées par le comité social.



Triathlon Esprit de Montréal 2023. Nos braves collègues donnent leur 110 % sous les couleurs de FÉRIQUE.

Nos programmes et avantages clés

- Assurance collective complète
- Compte santé
- Remboursement d'équipement de bureau et sportif
- Remboursement de l'utilisation de moyens de transport durable
- Programme de télémédecine
- Accès à une salle de gym
- Programme de soutien aux employé·es
- Distributions d'aliments sains
- Cours de mise en forme en ligne
- Accès à des services et conseils de planification financière
- Conférences et formations portant sur la santé et le mieux-être
- Organisation d'activités sociales et sportives

Faire une différence dans notre communauté

Engagée auprès de ses parties prenantes en appuyant les communautés locales et la communauté des professionnel·les en génie.

Solidaire et sur le terrain

Notre engagement envers la santé et le mieux-être ainsi que la diversité et l'inclusion s'incarne à l'extérieur des murs de FÉRIQUE, auprès des gens qui en ont besoin. Les membres de notre équipe ont participé à plusieurs initiatives de levées de fonds et de bénévolat au cours de l'année 2023.

Soutenir les femmes en situation d'itinérance

Depuis maintenant 30 ans, la Rue des femmes travaille d'arrache-pied pour aider les femmes en état d'itinérance à reconstruire leur vie et à réintégrer la société. FÉRIQUE a choisi de leur offrir un coup de main en faisant don de biens essentiels tels que des sous-vêtements et des bas.

De longues marches pour les Petits Rois

À nouveau en 2023, notre équipe a sauté à pieds joints dans le défi La Marche pour les Petits Rois. En moyenne, les membres de notre équipe ont marché 5 km pour un total collectif d'environ 200 km. Ce défi a permis de lever des fonds visant à soutenir la construction

d'un milieu de vie pour les personnes atteintes de déficiences intellectuelles avec ou sans troubles du spectre de l'autisme.

Bénévolat pour les personnes isolées et en perte d'autonomie

Deux brigades de bénévoles se sont constituées pour venir en aide à Santropol Roulant, un centre alimentaire dédié à améliorer la sécurité alimentaire des Montréalais-es. La première brigade s'est activée en cuisine pour contribuer à la préparation d'une centaine de plats chauds et nourrissants tandis que la seconde s'est portée volontaire pour livrer de la nourriture à près d'une trentaine de personnes.

Don pour les enfants et leurs familles

Chaque jour, le CHU de Sainte-Justine fait des miracles pour que des centaines d'enfants puissent grandir et vivre leurs rêves. Chaque geste et chaque don compte. C'est pourquoi FÉRIQUE a répondu présente à la levée de fonds du Tournoi Cachou organisée par la Fondation de Sainte-Justine.



Béatrice Roy et Yen Vo-Doan, bénévoles pour Santropol Roulant.

De la magie de Noël pour 38 petits cœurs

La participation de nos collègues à l'Opération Père Noël aura fait scintiller les yeux de 38 enfants. En se portant volontaires comme lutins de Noël, nos collègues ont exaucé les vœux de ces enfants dans le besoin en achetant et emballant les cadeaux demandés au père Noël.

Impliquée auprès des professionnel·les et des étudiant·es en génie

Accélérer l'autonomie financière des professionnel·les en génie, c'est plus que d'offrir des solutions d'investissement concurrentielles. C'est aussi d'être impliqué dans le milieu du génie québécois, notamment auprès des communautés universitaires et de la relève.

En 2023, FÉRIQUE a multiplié les initiatives à travers le Québec pour soutenir différents projets et activités, notamment à caractère social et environnemental. Les membres de notre équipe ont, entre autres, participé à plus d'une trentaine d'événements sur les campus suivants :

- Polytechnique Montréal
- École de technologie supérieure
- Université de Sherbrooke
- Université Laval
- Université Concordia
- Université McGill

Les Anges du génie

En 2023, FÉRIQUE innovait avec une nouvelle formule pour soutenir la relève en génie et en finance : un concours webdiffusé offrant 30 500 \$ en prix à six équipes étudiantes présentant un projet innovateur lié aux 17 objectifs de développement durable des Nations unies. Avec près de 50 projets déposés, cette initiative phare a suscité un engouement certain et a permis à des projets étudiants de progresser.

Des prix et bourses appuyant la relève

FÉRIQUE a aussi apporté son aide financière à différents projets ainsi qu'à des personnes s'étant démarquées par leur talent et leur implication dans le monde du génie ou pour leur engagement social et environnemental. Au total, incluant les prix des Anges du génie, c'est 47 000 \$ qui ont été versés en prix et bourses.



Six équipes finalistes ont eu l'occasion de promouvoir leur projet avec passion lors de l'émission Les Anges du génie diffusée sur nos réseaux le 16 mars 2023.

Bourse FÉRIQUE de l'Université de Sherbrooke	2 000 \$
Bourse d'implication Génie au féminin	2 000 \$
Prix universitaire du Mérite de la Fondation de l'Ordre des ingénieurs du Québec	3 500 \$
Prix Diversité Gestion FÉRIQUE	9 000 \$
Les Anges du génie	30 500 \$

Promouvoir la littératie financière

Aider les membres de la communauté du génie et leurs familles à améliorer leurs connaissances en matière de placement et de finances personnelles s'inscrit pleinement dans notre mission. Pour y parvenir, nous déployons divers outils qui leur permettent d'alimenter leur réflexion et d'éclairer leur prise de décision. Notre présence sur le terrain nous offre également l'occasion d'offrir diverses formations aux étudiant·es et professionnel·les en génie.

Afin d'accroître la portée de nos efforts d'éducation financière, nous entretenons des partenariats avec des organisations importantes du monde du génie depuis de nombreuses années. Ceux-ci nous permettent de contribuer à l'éducation financière en rejoignant un grand nombre d'étudiant·es et de professionnel·les en génie.

Quelques partenariats clés

- Association des firmes de génie-conseil du Québec
- Fondation et Alumni de Polytechnique Montréal
- Ordre des ingénieurs du Québec



Communications numériques

10

Webinaires

15

Capsules éducatives

26

Billets de blogue

1^{er}

Balado FÉRIQUE sur le CELIAPP

2

Balados étudiants



Activités en personne

1

Conférence en présentiel

2

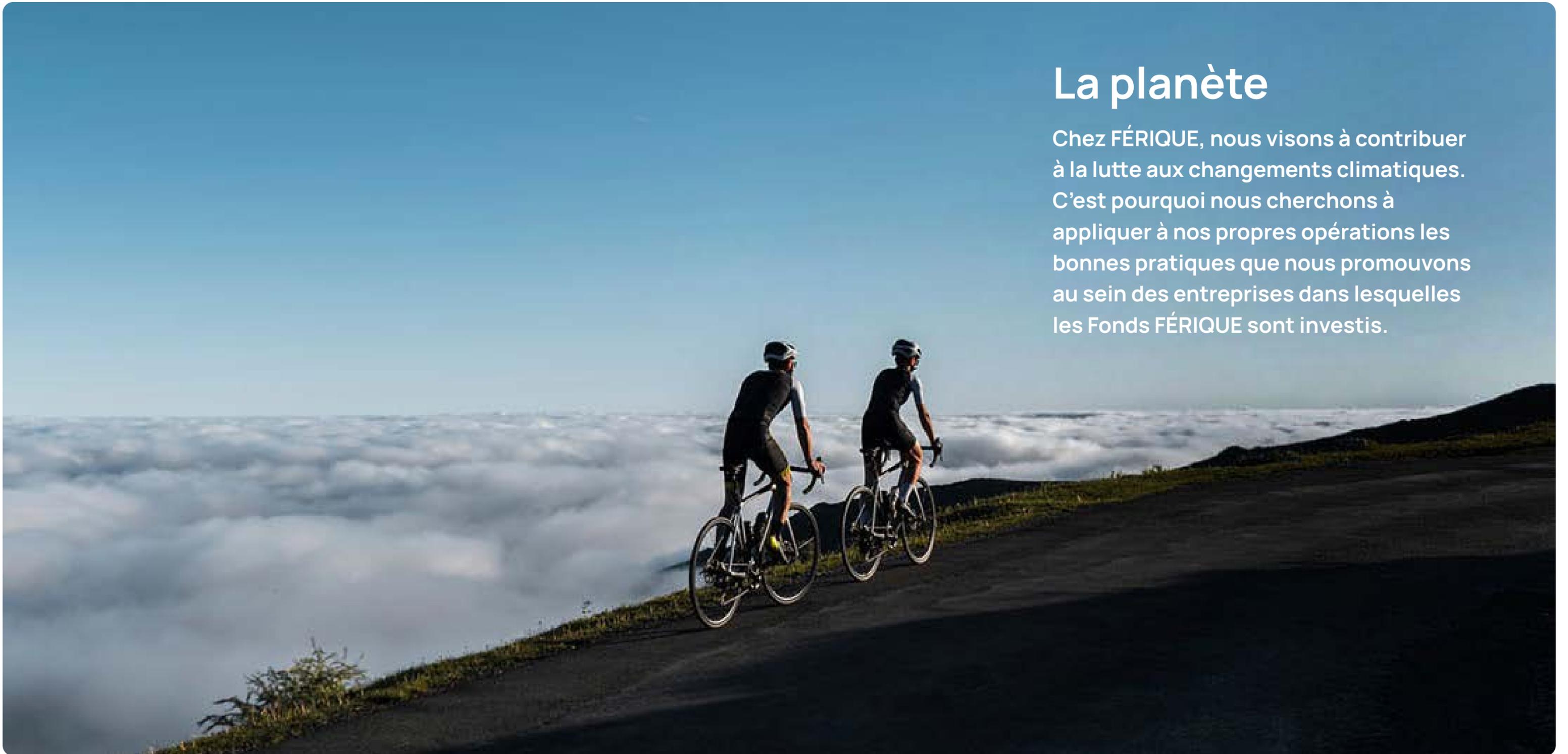
Ateliers sur les campus universitaires

20

Formations en entreprise

La planète

Chez FÉRIQUE, nous visons à contribuer à la lutte aux changements climatiques. C'est pourquoi nous cherchons à appliquer à nos propres opérations les bonnes pratiques que nous promouvons au sein des entreprises dans lesquelles les Fonds FÉRIQUE sont investis.



Nos objectifs stratégiques

- 1 Maintenir la certification de carboneutralité de FÉRIQUE
- 2 Diminuer activement et à long terme nos émissions de GES

Maintenir la certification de carboneutralité de FÉRIQUE

Un inventaire et une compensation allant au-delà des exigences

Nous attendons de la part de nos gestionnaires et sous-gestionnaires de fonds qu'ils s'engagent à contribuer à l'atteinte de nos objectifs de carboneutralité dans nos investissements. Naturellement, FÉRIQUE s'est approprié ce même objectif. Depuis 2021, nous travaillons activement à maintenir l'ensemble de nos opérations carboneutres. À nouveau en 2023, nous avons obtenu notre certification de carboneutralité grâce à nos efforts de compensation et de réduction des GES.

Comme nous l'avons fait précédemment, nous avons retenu les services de la firme LCL Environnement pour procéder à un inventaire à jour des émissions de gaz à effet de serre liées à nos opérations. Cet inventaire est dressé, notamment, selon les normes de l'ISO 14064-1 et du Green Gas Protocol et permet de mesurer les émissions de GES de portée 1, 2 et 3 liées à nos opérations.



Émissions inventoriées et compensées

Obligatoires pour la certification

Portée 1	Chauffage Climatisation
Portée 2	Électricité
Portée 3	Déplacements liés aux affaires

Optionnelles pour la certification

Portée 3	Déplacements domicile-travail des employé·es Utilisation d'internet
-----------------	--



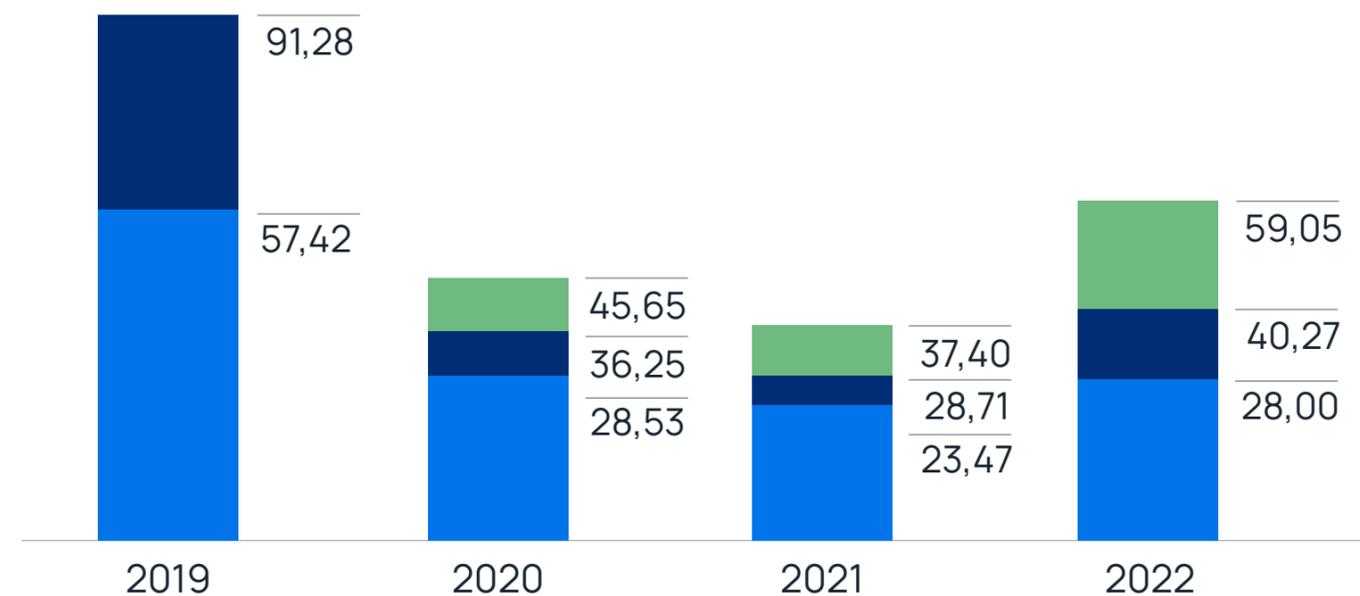
Émissions de gaz à effet de serre Notre progression depuis 2019

Pour mesurer notre progression, l'année 2019 a été retenue comme référence parce qu'elle représente une année d'activité « normale » prépandémie. Pour cette période, l'inventaire d'équivalent CO₂ avait été établi à 91,28 tonnes, un chiffre qui n'incluait cependant pas notre utilisation d'internet, les données étant alors indisponibles.

Pour la dernière année, le total de nos émissions de GES à compenser pour obtenir la certification était de 28 tonnes, une baisse de 51,24 % par rapport à 57,42 tonnes, soit le seuil d'émissions obligatoires à compenser pour la certification carboneutre de 2019. Souhaitant toujours faire un geste de plus, nous compensons également les émissions liées aux déplacements domicile-travail des employé·es et à l'empreinte internet, bien que la compensation de ces émissions ne soit pas nécessaire à l'obtention de la certification de carboneutralité. Au total, 59,05 tonnes d'équivalent CO₂ ont été compensées.

Nos émissions de gaz à effet de serre

De 2019 à 2022, en tonnes d'équivalent CO₂



Référence

■ Seuil d'émissions obligatoires à compenser pour la certification carboneutre
 ■ Avec déplacements domicile-travail
 ■ Avec empreinte internet

Source : selon le calcul effectué par LCL Environnement dans le cadre de notre certification carboneutre.

« Malgré le retour graduel à la normale post-pandémique, nous continuons à maintenir un écart par rapport à 2019. Nous demeurons toutefois attentifs à l'évolution de nos émissions. »

Compensation carbone Au-delà de nos émissions

Afin de compenser ses émissions de GES, FÉRIQUE collabore, entre autres, avec des acteurs du milieu du génie québécois et contribue à sensibiliser les jeunes générations en participant à des programmes innovateurs.



Achat de crédits-carbone avec Planetair+ÉTS

Planetair+ÉTS offre des crédits-carbone issus de projets certifiés Gold Standard. Ce portefeuille de projets nous permet de compenser 100 % de nos GES par des crédits Gold Standard. Notre contribution comprend aussi un second volet, qui consiste à appuyer l'ÉTS dans la lutte contre les changements climatiques par le biais de projets de recherche en technologie de réduction d'émissions et d'adaptation aux changements climatiques, ainsi qu'en mesure et en modélisation.



Compensation additionnelle avec Carbone Scol'ERE

À nouveau cette année, nous avons bonifié notre compensation de 10 % (soit six tonnes d'équivalent CO₂) en contribuant à Carbone Scol'ERE. Cette organisation propose un programme éducatif « clé en main » dans les écoles primaires du Québec. Ses activités éducatives en science et en technologie portent sur les changements climatiques, les GES et les conséquences de nos choix de consommation. Elles invitent aussi les élèves à identifier des pistes de solution et à mobiliser leur entourage.

Diminuer activement et à long terme nos émissions GES

Réduire notre empreinte environnementale sous toutes ses formes

Bien que l'achat de crédits-carbone permette à FÉRIQUE de compenser les émissions de GES de ses opérations, nous visons à atteindre une carboneutralité qui reposera aussi sur une diminution active et à long terme de notre empreinte carbone.

Il s'agit de l'un de nos principaux chevaux de bataille. Toutefois, nos actions vont au-delà des mesures et de la compensation des émissions de GES. Nous tentons d'avoir un impact positif sur plusieurs fronts en adoptant des pratiques environnementales responsables tout en incitant nos employé·es et la communauté à changer leur comportement. Ainsi, en 2023, plusieurs initiatives ont été mises en place.

- Enquête sur les habitudes de transport des employé·es
- Remboursement des titres de transports collectifs et actifs
- Sensibilisation et dialogue avec diverses parties prenantes
- Plantation de plus de 700 arbres et arbustes dans le cadre du programme Reboisement Social™ d'Arbre-Évolution
- Conférences et ateliers éducatifs sur le gaspillage alimentaire et les produits d'entretien écologiques
- Collecte de matériel électronique aux fins de recyclage
- Donner une seconde vie à du mobilier de bureau
- Engagement à s'approvisionner en fournitures et produits verts et locaux
- Sensibilisation à la consommation responsable



Plus de 700 arbres et arbustes plantés

Toujours prêts à faire un geste de plus, nous avons lancé la campagne *Savez-vous planter des sous ?* Pour chaque nouveau·elle client·e, nous nous engageons à planter 5 arbres. Au total, ce sont 709 arbres et arbustes qui ont été plantés en partenariat avec Arbre-Évolution sur le territoire des deux municipalités de Saint-Blaise-sur-Richelieu en Montérégie et de Sainte-Anne-des-Plaines dans les Laurentides. Ces arbres permettront de séquestrer 97,13 tonnes de carbone au terme des 50 prochaines années*.

* Source : Arbre-Évolution

FERIQUE.COM

Place du Canada
1010, rue de La Gauchetière Ouest
Bureau 1400
Montréal (Québec) H3B 2N2

514 840-9206
1 888 259-7969