

# Verzoek om vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk

## WERKGEVER

Gelieve alle velden correct in te vullen. Deze gegevens zijn absoluut noodzakelijk om uw aanvraag correct te kunnen verwerken. Als er gegevens ontbreken, moeten wij u opnieuw contacteren voordat we de aanvraag kunnen verwerken.

**De ondergetekende werkgever** [naam, voornaam en adres van de werkgever, natuurlijke persoon of rechtsvorm, naam en zetel van de onderneming of instelling]:

Bedrijfsnaam:

Adres:

Naam personeelsverantwoordelijke HRM:

Functie contactpersoon:

Tel. contactpersoon:

E-mail contactpersoon:

Naam leidinggevende:

Verzoekt de preventieadviseur-arbeidsarts de bijzondere procedure vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk op te starten voor:

**Naam, voornaam** [naam, voornaam van de te onderzoeken persoon]

Geboortedatum:

INSZ-nummer:

Adres: Straat:

Nummer:

Postbus:

Postcode:

Gemeente:

E-mailadres betrokken werknemer [professioneel]:

E-mailadres betrokken werknemer [privé]:

Gsm/Tel. [professioneel]:

Gsm/Tel. [privé]:

Verbond mutualiteit werknemer:

[kleef hier de sticker of noteer het bondnummer]

Startdatum van de arbeidsongeschiktheid:

Het moet gaan om een ononderbroken arbeidsongeschiktheid sedert minstens 9 maanden.

Deze bijzondere procedure kan niet worden opgestart:

- wanneer de werknemer tijdens deze periode van arbeidsongeschiktheid het werk hervat heeft, tenzij de werknemer binnen de eerste 14 dagen van de werkhervatting opnieuw arbeidsongeschikt is geworden.
- zolang er nog een re-integratietraject loopt.

De preventieadviseur-arbeidsarts nodigt de werknemer drie keer uit voor een onderzoek, overeenkomstig de bepalingen van artikel 1.4-82/1, §2: als de werknemer niet ingaat op de uitnodiging, deelt de preventieadviseur-arbeidsarts dit mee aan de werkgever en is de bijzondere procedure beëindigd.

Huidig overeengekomen werk:

Datum en handtekening van de werkgever of diens afgevaardigde:

**Vermelding voor de werknemer:**

1. Bij vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk, heeft u het recht om, overeenkomstig de bijzondere procedure in boek I, titel 4, hoofdstuk VI, afdeling 3, van de codex over het welzijn op het werk, aan de preventieadviseur-arbeidsarts te vragen dat de mogelijkheden voor aangepast of ander werk onderzocht worden.
2. U kunt zich tijdens deze procedure laten bijstaan door de vakbondsafvaardiging van de onderneming [overeenkomstig de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 5 van 24 mei 1971 betreffende het statuut van de syndicale afvaardigingen van het personeel der ondernemingen].

**Deze aanvraag moet aangetekend verstuurd worden naar de werknemer, én naar  
Attentia, op het adres "ATTENTIA, Sluisweg 1 bus 2, 9000 GENT"**