

ATTEST VAN ACTIE MET TOEPASSING VAN DE ANTIDISCRIMINATIEWETTEN

De wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van discriminatie tussen vrouwen en mannen
De wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden
De wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie

MELDING VAN EEN ACTIE

Identiteit van de persoon die meldt (naam en voornaam)

Organisatie/instelling waar de discriminatie plaatsvindt

ACTIE

- De persoon meldt zelf discriminatie te (hebben) ervaren
- De persoon meldt een directe of indirecte getuige van discriminatie t.a.v. (een) andere pers(o)on(en) te zijn
- De persoon biedt raad, bijstand en/of hulp aan andere pers(o)on(en) die gediscrimineerd wordt(en) of werd(en)
- De persoon meldt een schending van de wetgeving op (zonder weet van een slachtoffer)

DATA VERBONDEN AAN DE ACTIE

| | |
|--------------------------------------|--|
| Datum van de actie | Klik of tik om een datum in te voeren. |
| Datum van de aanvraag van het attest | Klik of tik om een datum in te voeren. |

VOOR <NAAM VAN ORGANISATIE/INSTELLING>, OPGEMAAKT DOOR

| | |
|-----------------------|--|
| Naam en voornaam | |
| Functie | |
| Handtekening en datum | |

Het behoort tot de verantwoordelijkheid van de persoon die dit attest vraagt om na te gaan of hij/zij onder het toepassingsgebied van de federale antidiscriminatie wetten valt. Volgens een interpretatie van deze wetten kan een persoon, die binnen het toepassingsgebied ervan valt, bij de EDPB van de organisatie waar de discriminatie plaatsvindt, een schriftelijk en gedateerd bewijs vragen van één of verschillende van de hierboven vermelde acties. Op uitdrukkelijke vraag van de persoon wordt/worden deze actie(s) schriftelijk bevestigd.

Deze persoon is geïnformeerd over deze procedure (m.i.v. het attest):

- Dit attest bevestigt de ondernomen actie van de persoon n.a.v. een inbreuk van de federale antidiscriminatie wetten volgens deze persoon. Het is geenszins een bewijs van een inbreuk op deze wetten.
- De persoon zelf beslist of dit attest wordt overgemaakt aan de organisatie/instelling verantwoordelijk voor de inbreuk en bijgevolg dit attest als kennisgeving aan de organisatie/instelling te laten gelden.
- Slechts van zodra een bevoegde instantie of persoon van de organisatie/instelling verantwoordelijk voor de inbreuk kennis heeft van de melding of de verklaring (of redelijkerwijze kennis kan hebben), vangt de bescherming tegen nadelige maatregelen aan.
- De persoon wordt geacht in eer en geweten een discriminatie te melden en de procedure te goeder trouw te gebruiken. Bij misbruik van de procedure is de bescherming niet van toepassing en kan ev. een schadevergoeding worden gevorderd.