Overzicht arbeidsongeschikte werknemers > 4 weken

attentia
feeling good works great

Informatieplicht bij langdurige arbeidsongeschiktheid
Volgens de nieuwe wetgeving re-integratie is de Preventieadviseur-arbeidsarts (of de verpleegkundigen die hem/haar bijstaan) verplicht om werknemers die langer dan 4 weken arbeidsongeschikt zijn te informeren over de verschillende mogelijkheden om het werk te hervatten.
Meer info kan u terugvinden in het nieuwe KB re-integratie en meer bepaald in art. I.4-71/1 van de codex over het welzijn op het werk.

Om dit mogelijk te maken, is het de taak van de **werkgever** om de nodige gegevens maandelijks over te maken aan de customer advisor van Attentia.
Het gaat om:
- de naam
- voornaam
- Taal
- geboortedatum
- contactgegevens (telefoonnummer, privémailadres)
- start- én eventueel einddatum van de arbeidsongeschiktheid van de afwezige medewerker
- Werknemers die niet dienen gecontacteerd te worden (bv. zwangerschap, palliatieve zorgen, ...)

Nog vragen? Neem dan contact op met je arbeidsarts of customer advisor!

Gegevens werkgever

Contractnummer:				
Bedrijfsnaam:		**Ondernemingsnr.**		
Contactpersoon:		**Telefoon:**		

Gegevens werknemers

Naam	Voornaam	Taal	Geboortedatum	Privé telefoon	Privé e-mail	Startdatum arbeidsongeschiktheid	Einddatum arbeidsongeschiktheid	Uitsluiten verzending info

De verwerking van persoonsgegevens door Attentia preventie & bescherming vzw in lijn met de Algemene Verordening Persoonsgegevens (AVG).
Attentia preventie & bescherming vzw (hierna: Attentia) verwerkt uw persoonsgegevens conform de geldende wetgeving inzake gegevensbescherming, namelijk de Algemene Verordening Gegevensbescherming (ook wel bekend onder de naam General Data Protection Regulation of GDPR) en de implementatie daarvan in nationale gegevensbeschermingsregelgeving.
De verwerking van persoonsgegevens door Attentia is gebaseerd op een wettelijke verplichting, meer bepaald de wettelijke verplichting die rust op onze klanten om de nodige maatregelen te nemen in het kader van gezondheid en veiligheid op het werk. De verplichtingen die op de werkgever rusten liggen vervat in de Codex Welzijn op het Werk. De rechtmatige verwerking van persoonsgegevens door Attentia is gebaseerd op de artikelen 6.1.(c) en 9.2.(b) en (h) van de AVG.
Onder de AVG heeft u, als betrokkene, verschillende rechten t.a.v. de persoonsgegevens die door Attentia verwerkt worden, meer bepaald: recht op inzage, recht op rectificatie, recht op wissing, recht op beperking van verwerking, alsook het recht om tegen de verwerking bezwaar te maken en recht op overdraagbaarheid van uw persoonsgegevens naar een andere externe dienst voor preventie & bescherming op het werk.
Voor meer informatie over hoe u deze rechten kan uitoefenen of over hoe Attentia omgaat met uw persoonsgegevens kan u steeds onze Privacy Policy raadplegen via: https://www.attentia.be/nl/lp/corporate/privacyverklaring?language=fr of contact opnemen met onze Data Protection Officer via privacy@attentia.be.