

Motivatieverlag indien geen re-integratieplan kan uitgewerkt worden

Algemene info

Na ontvangst van het Formulier voor re-integratiebeoordeling (FRIB) maakt de werkgever op grond van de beslissing van de arbeidsarts een re-integratieplan op in overleg met de werknemer, de arbeidsarts en andere personen die kunnen bijdragen tot het slagen van de re-integratie.

De werkgever bezorgt het re-integratieplan aan de werknemer:

- a) binnen 63 kalenderdagen indien:
 - werkhervatting in eigen functie op termijn mogelijk evt. mits aanpassing werkpost, tussentijds aangepast werk of ander werk is mogelijk (beslissing A)
- b) na maximaal 6 maanden indien:
 - definitief ongeschikt voor eigen functie maar kan bij werkgever aangepast of ander werk uitvoeren evt. mits aanpassing van werkpost. (beslissing B)

Een werkgever die geen re-integratieplan maakt omdat hij meent dat dit technisch of objectief onmogelijk is, of wanneer dat om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist (zie ook document uitleg re-integratieplan/motivatieverlag), motiveert dit in een verslag dat hij ter beschikking houdt van de met het toezicht belaste ambtenaren en bezorgt dit aan de werknemer.

De werkgever bezorgt het motivatieverlag, indien geen re-integratieplan uitgewerkt wordt, aan de arbeidsarts. De arbeidsarts maakt deze over aan de adviserend arts en voegt het motivatieverlag toe aan het gezondheidsdossier van de werknemer.

Wanneer bovenstaande stappen doorlopen werden, is het re-integratietraject beëindigd op het ogenblik dat de werkgever het motivatieverlag heeft bezorgd aan de arbeidsarts.

Werkgeversgegevens

Naam:

Adres:

Telefoon:

Nace-code, activiteit:

Werkgeversnummer:

(HR) verantwoordelijke (naam en tel.):

Werknemersgegevens

Naam:

Geboortedatum:

Adres:

.....

Telefoon:

E-mail:

Werknemersnummer:

INSZ nummer:

Gegevens EDPB

Gegevens mutualiteiten

Verbondnummer:

Gegevens adviserend arts

Naam en telefoon:

Functie werknemer

Functie:

Omschrijving van de werkzaamheden van het laatste werk dat de werknemer deed voor de ziektemelding

.....

.....

.....

.....

Arbeidspatroon/uren

.....

Motivatieverlag

Een re-integratieplan is technisch of objectief onmogelijk of kan redelijkerwijze niet geeist worden omwille van:

Handtekening werkgever

Datum