

De verschillende medische onderzoeken: een overzicht

SOORT ONDERZOEK	VOORWAARDEN EN TOELICHTING	VOOR WIE?	DOCUMENTEN TE BEZORGEN AAN DE PA-AA* [✓]/ DOCUMENTEN TE ONTVANGEN VAN DE PA-AA* [□]
Voorafgaande gezondheidsbeoordeling (bij aanwerving) Codex Art. I.4-25.- § 1 2°	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Voor aanvang van de werkzaamheden of, bij afwijking, voordat de arbeidsovereenkomst wordt afgesloten. ✓ Dit is geenszins een selectieonderzoek dat bepaalt welke persoon het meest geschikt is voor de functie. 	Verplicht: Onderworpen medewerkers*	<input type="checkbox"/> Formulier voor gezondheidsbeoordeling (F.G.B.)
Spontaan onderzoek uitzendkracht Codex Art. X.2-12.3°	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Vóór de verandering van de opdracht en op voorwaarde dat dit effectief gebeurt. 	Verplicht: Onderworpen medewerkers*	<input type="checkbox"/> Formulier voor gezondheidsbeoordeling (F.G.B.)
Voorafgaande gezondheidsbeoordeling uitzendkracht (bij aanwerving) Codex Art. X.2-7	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Voor aanvang van de werkzaamheden of, bij afwijking, voordat de arbeidsovereenkomst wordt afgesloten. ✓ Dit is geenszins een selectieonderzoek dat bepaalt welke persoon het meest geschikt is voor de functie. 	Verplicht: Onderworpen medewerkers*	<input type="checkbox"/> Formulier voor gezondheidsbeoordeling (F.G.B.)
Periodieke gezondheidsbeoordeling Codex art. I.4-30, § 1, 1°	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tijdens de werkuren. <i>Opmerking: De besluiten genomen tijdens een periode van schorsing van het contract [arbeidsongeschiktheid wegens ziekte, ongeval, ...] zijn ongeldig.</i> ✓ De medewerker ontvangt zijn uitnodiging minimum 15 dagen op voorhand. 	Verplicht: Onderworpen medewerkers* Medewerker moet actief aan het werk zijn	<input type="checkbox"/> Formulier voor gezondheidsbeoordeling (F.G.B.)
Aanvullende medische handelingen Codex art. I.4-30, § 1, 2°	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Alternierend met periodieke gezondheidsbeoordeling, als tussentijdse check. ✓ Wordt bepaald op basis van de risico's die aanwezig zijn in een werkpost ✓ Bij afwijkingen zal de werknemer doorverwezen worden naar de arts. 	Verplicht: Onderworpen medewerkers* Medewerker moet actief aan het werk zijn	<input type="checkbox"/> Attest Aanvullende Medische Handeling

SOORT ONDERZOEK	VOORWAARDEN EN TOELICHTING	VOOR WIE?	DOCUMENTEN TE BEZORGEN AAN DE PA-AA* [✓]/ DOCUMENTEN TE ONTVANGEN VAN DE PA-AA* [□]
Spontaan onderzoek Codex Art. I.4-37	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Op initiatief van de medewerker of de behandelend arts [met akkoord van de medewerker] ✓ Wanneer plaatsvinden? <ul style="list-style-type: none"> ✓ De afspraak moet plaatsvinden binnen de 10 werkdagen na de aanvraag ✓ Wanneer de medewerker akkoord gaat, verwittigt de PA-AA* de werkgever van zodra hij de aanvraag ontvangt. 	Toegankelijk voor: Alle medewerkers [al dan niet onderworpen*] Medewerker moet actief aan het werk zijn	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aanvraag door de werknemer ✓ Medische documenten, verslagen van de behandelend arts of specialist met betrekking tot het gezondheidsprobleem □ Formulier voor gezondheidsbeoordeling (F.G.B.), wanneer de PA-AA* dit nodig acht.
Spontaan onderzoek uitzendkracht Codex Art. X.2-12.3°	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Op initiatief van de uitzendkracht of de behandelend arts [met akkoord van de medewerker] ✓ Wanneer plaatsvinden? <ul style="list-style-type: none"> ✓ De afspraak moet plaatsvinden binnen de 10 werkdagen na de aanvraag ✓ Wanneer de medewerker akkoord gaat, verwittigt de PA-AA* de werkgever van zodra hij de aanvraag ontvangt. 	Toegankelijk voor: Alle uitzendkrachten [al dan niet onderworpen*] Medewerker moet actief aan het werk zijn	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aanvraag door de uitzendkracht ✓ Medische documenten, verslagen van de behandelend arts of specialist met betrekking tot het gezondheidsprobleem □ Formulier voor gezondheidsbeoordeling (F.G.B.), wanneer de PA-AA* dit nodig acht.
Moederschapsbescherming: Zwangerschap Codex Art. X.5-9	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Geen attest van arbeidsongeschiktheid hebben. ✓ Wanneer plaatsvinden? <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 tot 2 weken voor het einde van het bevallingsverlof ✓ [werkneemsters die borstvoeding geven]. 	Aan de hand van risicoanalyse: Zwangere werkneemsters Alle zwangere werkneemsters [al dan niet onderworpen*] Heeft recht op onderzoek moederschapsbescherming Incl uitzendkrachten	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attest borstvoeding ✓ Resultaat van het laatste bloedonderzoek (indien mogelijk). □ Formulier voor gezondheidsbeoordeling (F.G.B.).

SOORT ONDERZOEK	VOORWAARDEN EN TOELICHTING	VOOR WIE?	DOCUMENTEN TE BEZORGEN AAN DE PA-AA* [✓]/ DOCUMENTEN TE ONTVANGEN VAN DE PA-AA* [□]
Moederschaps- bescherming: Borstvoeding Codex Art. X.5-9	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Geen attest van arbeidsongeschiktheid hebben. ✓ Wanneer plaatsvinden? <ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 tot 2 weken voor het einde van het bevallingsverlof [werkneemsters die borstvoeding geven]. 	Aan de hand van risicoanalyse: Werkneemsters die borstvoeding geven Alle zwangere werkneemsters [al dan niet onderworpen*] Heeft recht op onderzoek moederschapsbescherming Incl uitzendkrachten	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Attest borstvoeding ✓ Resultaat van het laatste bloedonderzoek (indien mogelijk). □ Formulier voor gezondheidsbeoordeling [F.G.B.].
Onderzoek – initiatief werkgever Codex Art. I.4-4.- § 2	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Op vraag van de werkgever die de PA-AA* verwittigt. ✓ De PA-AA* beoordeelt geheel onafhankelijk of deze medewerker een medisch onderzoek moet ondergaan of dat er maatregelen moeten genomen worden om zijn werk aan te passen! ✓ Indien de PA-AA* een onderzoek nuttig acht, mag de medewerker dit niet weigeren. 	Toegankelijk voor: Alle medewerkers [al dan niet onderworpen*] Medewerker moet actief aan het werk zijn	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Aanvraag door de werkgever; □ Formulier voor gezondheidsbeoordeling [F.G.B.].
Bezoek voorafgaand aan de werkhervatting Codex Art. I.4-36	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Met het oog op een eventuele aanpassing van de werkpost ✓ Onderzoek op vraag van de medewerker of de behandelend arts ✓ Wanneer plaatsvinden? <ul style="list-style-type: none"> ✓ Gebeurt vóór de werkhervatting ✓ De afspraak moet binnen de 10 werkdagen na aanvraag plaatsvinden. <p><i>Opm.: Dit onderzoek vervangt het werkhervattingsonderzoek niet!</i></p>	Toegankelijk voor: Alle medewerkers [al dan niet onderworpen*] Medewerker mag niet aan het werk zijn	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medische documenten, verslagen van de behandelend arts of specialist met betrekking tot het gezondheidsprobleem □ Formulier voor gezondheidsbeoordeling [F.G.B.] Rubriek F, wanneer de PA-AA dit nodig acht.

SOORT ONDERZOEK	VOORWAARDEN EN TOELICHTING	VOOR WIE?	DOCUMENTEN TE BEZORGEN AAN DE PA-AA* [✓]/ DOCUMENTEN TE ONTVANGEN VAN DE PA-AA* [□]
Werkhervattingsonderzoek Codex Art.1.4-34	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Verplicht na een afwezigheid van tenminste 4 opeenvolgende weken wegens: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ziekte ✓ Ongeval ✓ Bevalling ✓ Mogelijk na een kortere afwezigheid op vraag van de medewerker of wanneer de PA-AA* dit nodig acht. ✓ Wanneer plaatsvinden? <ul style="list-style-type: none"> ✓ Ten vroegste de dag van de werkhervatting en uiterlijk binnen de 10 werkdagen. ✓ De medewerker moet terug aan het werk zijn <p><i>Opm: De PA-AA* mag in geen geval de juistheid van de afwezigheden wegens ziekte van de medewerkers controleren.</i></p>	<p>Verplicht: Onderworpen medewerkers* die tenminste 4 opeenvolgende weken afwezig waren Medewerker moet [terug] actief aan het werk zijn</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Medische documenten, verslagen van de behandelend arts of specialist met betrekking tot het gezondheidsprobleem □ Formulier voor gezondheidsbeoordeling (F.G.B.).
Re-integratie onderzoeken Codex Art. 1.4-73.- § 2	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Op vraag van de medewerker (of zijn behandelend arts) of de werkgever <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aanvraag van medewerker = na 1 dag arbeidsongeschiktheid ✓ Aanvraag van werkgever = na 3 maanden ononderbroken arbeidsongeschiktheid ✓ Na een eerste onderzoek kunnen aanvullende en opvolg onderzoeken ingepland worden 	<p>Toegankelijk voor: Alle medewerkers (al dan niet onderworpen*) Medewerker mag niet aan het werk zijn</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ “Formulier om re-integratietraject op te starten”, ingevuld door de aanvrager. ✓ Kopie van het attest van arbeidsongeschiktheid van de behandelend arts (desgevallend). ✓ Geïnformeerde toestemming ingevuld door de werknemer □ Formulier voor de re-integratiebeoordeling (F.R.B.).
Medische overmacht onderzoeken Codex Art. 1.4-82/1	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Op vraag van de medewerker (of zijn behandelend arts) of de werkgever <ul style="list-style-type: none"> ✓ Aanvraag van medewerker = na 9 maanden ononderbroken arbeidsongeschiktheid ✓ Aanvraag van werkgever = na 9 maanden ononderbroken arbeidsongeschiktheid ✓ Na een eerste onderzoek kunnen aanvullende en opvolg onderzoeken ingepland worden 	<p>Toegankelijk voor: Alle medewerkers (al dan niet onderworpen*) Medewerker mag niet aan het werk zijn</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ “Verzoek om vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk” ingevuld door de aanvrager bezorgen ✓ Kopie van het attest van arbeidsongeschiktheid van de behandelend arts (desgevallend). ✓ Geïnformeerde toestemming ingevuld door de werknemer □ Formulier voor de beoordeling in het kader van de bijzondere procedure medische overmacht (F.M.O.).

Werkposten die een gezondheidsevaluatie vereisen

Veiligheidsfunctie	Een veiligheidsfunctie is een functie waarbij de medewerker die deze uitoefent, een gevaar kan betekenen voor de gezondheid of de veiligheid van een medewerker van het bedrijf of externe bedrijven.
Verhoogde waakzaamheid	Elke werkpost die bestaat uit een permanent toezicht op de werking van een installatie en waar een gebrek aan waakzaamheid de gezondheid en de veiligheid van de medewerkers in gevaar kan brengen.
Welbepaald risico	Slechts één term, maar gekoppeld aan drie verschillende soorten risico's: een risico voor de gezondheid (fysische, biologische of chemische agentia); een aanwijsbaar risico voor geestelijke of lichamelijke belasting (manueel hanteren van lasten, beeldschermwerk, nacht- en ploegenarbeid, blootstelling aan ergonomische risico's, eentonig en repetitief werk); een aanwijsbaar risico psychosociale belasting.
Bepaalde categorieën van medewerkers	Bepaalde categorieën van medewerkers moeten worden onderworpen aan een passend gezondheidstoezicht. Het betreft de: <ul style="list-style-type: none">✓ Jongeren, studenten, leerlingen;✓ Stagiaires;✓ Personen met een handicap;✓ Zwangere werkneemsters en werkneemsters die borstvoeding geven;✓ Interimarissen;✓ Werkneemsters "A.L.E."
Voortgezet gezondheidstoezicht	Een medewerker die tijdens zijn loopbaan was blootgesteld aan chemische, fysische of biologische agentia en waarvoor een medisch onderzoek nodig is, heeft recht - wanneer hij niet meer blootgesteld is - op een medisch onderzoek mét alle nodige medische testen ook wanneer hij/zij al dan niet deel uitmaakt van het bedrijf waar hij/zij was blootgesteld. [bvb.: screening van kanker bij medewerkers die met hout werkten]. Wanneer hij/zij nog deel uitmaakt van het bedrijf: verzekert de werkgever dit gezondheidstoezicht dat door hem wordt betaald, zonet doet hij een aangifte bij het Fedris*. Het fonds is bevoegd om te beslissen over de follow-up van deze verklaring.
Uitbreiding van het gezondheidstoezicht	<ul style="list-style-type: none">✓ Op vraag van de PA-AA, de werkgever of de vakbondsafgevaardigden.✓ Op advies van het CPBW.✓ Op basis van de risicoanalyse: Het gezondheidstoezicht kan uitgebreid worden naar alle medewerkers die in de onmiddellijke omgeving werken van een onderworpen medewerker.