

LEDELSE AF EN MANGFOLDIG ARBEJDSSTYRKE



Lær, hvordan du leder på tværs af neurodiversitet, generationer, teknologiske trends og bæredygtighed for at skabe en effektiv, velfungerende og mangfoldig arbejdsplads.

CBS EXECUTIVE SOMMERKOLE 2025

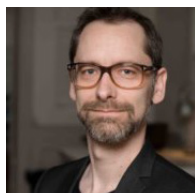
CENTRALE TEMAER

- Navigering i formålsdrevne aldersgrupper og arbejdskulturer
- Ledelse af en mangfoldig og neurodivers arbejdsstyrke
- Regenerativ ledelse og bæredygtige praksisser
- Menneskecentreret teknologiledelse og anvendelse af AI i ledelse
- Balancering af trivsel, mental sundhed og organisatorisk robusthed

CBS Executive forbeholder sig ret til at foretage ændringer



KURSUSTEAM



Steffen Löfvall

Direktør, erhvervs-ph.d.,
cph:learning og
mangeårig underviser
i CBS Executive Fonden

Steffen Löfvall har bred erfaring inden for strategi, organisation og ledelse. Han har arbejdet som forsker og konsulent i flere førende private og offentlige virksomheder, og har siden 1997 udviklet og afholdt lederuddannelse for danske og udenlandske virksomheder.



Søren Obed Madsen

Ekstern lektor på Institut
for Business Humaniora
og Jura, CBS

Søren Obed Madsen er ekstern lektor på CBS og lektor på USN Handelshøyskolen i Norge. Han har arbejdet med rådgivning, uddannelse og strategi de sidste 20 år i både offentlige, private og non-profit organisationer. Søren forsker i, hvordan organisationer fortolker og oversætter strategier.

Forskere og gæsteoplægsholdere fra universiteter, den private, offentlige og frivillige sektor vil bidrage med perspektiver og organisationscases.

LEDELSE AF EN MANGFOLDIG ARBEJDSSTYRKE

INTRODUKTION

Dette kursus giver faglig indsigt og praktiske redskaber til at lede effektivt på tværs af højaktuelle trends og kompleksiteter. I en verden, hvor ny teknologi, mangfoldighed og bæredygtighed sætter dagsordenen, er der behov for ledere, der kan navigere i og oversætte nye trends og kompleksiteter til praksis. Generation X, Y og Z, DEI (Diversity, Equity and Inclusion), ESG (Environmental, Social and Governance) og kunstig intelligens er blot nogle af de højaktuelle emner, der kalder på nye ledelsesformer.

Kurset kaster lys over fire ledelsesdiscipliner: Generationsledelse, neurodivers ledelse, regenerativ ledelse og menneskecentreret teknologiledelse. Ved at kombinere disciplinerne styrkes den enkelte leders mulighed for at skabe en balanceret organisationsudvikling. Fokus på kun én disciplin ad gangen kan skævvride udviklingen. Synergierne mellem disciplinerne er tydelige: De deler samme systemiske mål om at forbedre organisationers Menneskevenlig teknologianvendelse kan fx guide udviklingen af bæredygtige løsninger, mens regenerativ ledelse kan bygge bro mellem generationer og integrere neurodiversitet i arbejdsstyrken.

INDHOLD

Kurset hjælper dig med at navigere i de aktuelle trends, kompleksiteter og ledelsesdiscipliner ved at give et fagligt indblik i deres styrker, begrænsninger og indbyrdes sammenhænge. På basis af ny forskning, cases og gruppediskussioner får du mulighed for at sætte ord på dine og organisationens styrker og udviklingsområder. Med kurset kan du også udvikle planer for, hvordan disciplinerne kan anvendes i praksis.

- **Generationsledelse:** Forstå ligheder og forskelle mellem forskellige aldersgrupper og værdisæt. Få indsigt i, hvordan forskellige generationers værdier og forventninger kan anvendes som styrker i organisationen.
- **Neurodivers ledelse:** Lær at inkludere og lede neurodiv

vergente medarbejdere gennem skabelse af inkluderende og støttende arbejdsmiljøer. Forstå hvordan kognitive forskelle kan drive innovation og resultater.

- **Regenerativ ledelse:** Opdag metoder til at implementere bæredygtige og regenererende praksisser, der styrker trivsel og fremmer organisatorisk robusthed. Få inspiration til at skabe sammenhæng for både ansatte og større fællesskaber.
- **Menneskecentreret teknologiledelse:** Lær at navigere i den teknologiske udvikling, herunder AI, med fokus på meningsfuld, etisk og inkluderende it-anvendelse. Få inspiration til at anvende teknologi på en måde, der fremmer trivslen og organisatorisk bæredygtighed.
- **LedelsesLab:** Arbejd med dine egne organisationsudfordringer og udvikl konkrete handlingsplaner, der bygger på kursets tematikker. Få feedback og sparring fra undervisere og medkursister for at sikre, at dine planer kan implementeres.

UDBYTTE

Efter kurset vil du kunne:

- Navigere i sammenflettede trends/kompleksiteter som digitalisering, bæredygtighed og generationskløfter
- Forstå behov og motivere en mangfoldig arbejdsstyrke, herunder neurodiverse teams
- Udvikle og fastholde talenter gennem inkluderende og formålsdrevne praksisser
- Udvikle afledte strategier og indsatser på basis af DEI- og ESG-rapportering
- Designe fleksible arbejdsrammer, der fremmer trivsel og produktivitet.

DELTAGERPROFIL

Kurset henvender sig til chefer og teamledere med personaleansvar, HR-udviklingskonsulenter og strategi- og organisationsansvarlige, der vil styrke deres kompetencer inden for ledelse af en mangfoldig, formåls- og teknologidrevet arbejdsstyrke. Det er især relevant for ledere, der arbejder med rekruttering, talentudvikling, organisationsdesign og bæredygtighed.



DELTAGERNE UDTALER*

“En unik måde at lade teori smelte sammen med virkeligheden på. Gode cases og yderst kompetente undervisere. Man får virkelig brugbar viden og eksempler, som man kan gå hjem og starte med mandag morgen.”

ANNE AXELGAARD, HEAD OF PEOPLE, CULTURE & COMMUNICATIONS, GOODVALLEY A/S

*Udtalelse ifbm. andet kursus v. Steffen Löfvall og Søren O. Madsen.

PRAKTISK INFORMATION

UNDERVISNINGSFORM

Undervisningen er intensiv og baseret på en kombination af miniforelæsninger, caseopgaver og gruppearbejde. Dette giver dig mulighed for at anvende de indsigter, du opnår, direkte i forhold til dit eget udviklingsarbejde.

I løbet af ugen vil erfarne praktikere fra både den private, offentlige og frivillige sektor præsentere cases og dele deres erfaringer. Oplægsholderne er nøje udvalgt for at matche de aktuelle ledelseskoncepter og perspektiver, som vi arbejder med på dagen.

FORBEREDELSE

Sæt tid af til forberedelse forud for kursusstart. Du får i god tid forud for kurset adgang til en online platform med materialer inkl. relevante forskningsartikler og tekster, som du også efter kurset vil kunne orientere dig i. Dele af forberedelsesmaterialet kan være på engelsk.

OM CBS EXECUTIVE SOMMERSKOLE

CBS Executive Sommerskole udbyder hver sommer intensive kursusforløb inden for en række klassiske og nyere fagområder. Kurserne løber over 2-5 dage i træk i august, hvor den forskningsbaserede teori bliver konverteret til praktisk anvendelige værktøjer og metoder.

Der er ingen eksamen, men derimod fokus på aktiv deltagelse, dialog og sparring med de øvrige deltagere samt undervisning, inspiration og perspektivering fra topengagerede undervisere på et højt akademisk niveau.

Deltagerne er erfarne ledere og specialister med en mellem- eller lang videregående uddannelse i bagagen. De kommer fra forskellige fagprofessioner, private såvel som offentlige, og får på kurserne mulighed for at indtage egne udfordringer og erfaringer i undervisningen.

TID

Virtuel kickoff den 24. juni kl. 09.00-11.30
Kursus den 18. - 22. august 2025
Mandag - fredag kl. 09:00 - ca. 16:30

STED

CBS Campus - Frederiksberg

DIPLOM

Alle deltagere modtager et digitalt diplom ved aktiv deltagelse alle dage

PRIS

Kr. 29.000, - ekskl. moms. Inkluderet i prisen er 5 dages undervisning og forplejning samt onlineadgang til artikler og tekster

TILMELDING

Tilmeldingsfristen er den 1. juni 2025
Tilmeld dig på sommerskole.dk

KONTAKTINFORMATION

Nina M. Ingvarsten, nmi@cbs-executive.dk
Telefon +45 3511 6000

