



CBS EXECUTIVE BESTYRELSESUDDANNELSEN FEBRUAR 2026

16 dage i perioden

5. februar 2026 – 13. juni 2026

CBS
EXECUTIVE
FONDEN

BESTYRELSESUDDANNELSERNE

KROMANN
REUMERT

EY
Building a better
working world

The background image shows a blurred scene of a meeting. On the left, an older woman with short white hair is seated, looking towards the right. On the right, a younger woman with blonde hair and glasses is partially visible, also looking towards the right. They appear to be in a room with large windows in the background, through which green foliage is visible. The overall lighting is bright and natural.

HAR DU AMBITIONER OM BESTYRELSESKARRIERE?

En højere grad af professionalisering og et skarpere fokus på værdiskabelse har gjort det mere udfordrende at være bestyrelsesmedlem, og det enkelte bestyrelsesmedlem skal i højere grad holde sig ajour og dygtiggøre sig.

Det er bestyrelsens vigtigste opgave at skabe værdi for selskabet, ejere, stakeholders og samfundet, og det er afgørende, at den siddende bestyrelse besidder strategiske kompetencer, der skal til for at skabe værdi i et langsigtet samfundsperspektiv.

Betingelserne for virksomhederne er konstant foranderlige i en stadig mere turbulent verden. Det skaber muligheder, men øger også den samlede risiko. Derfor er det afgørende, at der sættes fokus på udviklingen af bestyrelsesarbejdet, og at dette opkvalificeres.



CBS BESTYRELSESUDDANNELSENS GRUNDLAG

På CBS Bestyrelsesuddannelsen anlægger vi et 360° perspektiv på bestyrelsens arbejdsfelt, problemstillinger, ledelsesopgaver og processer og vi sikrer, at der skabes et samspil mellem forskning og praktisk erfaring fra bestyrelseslokalerne.

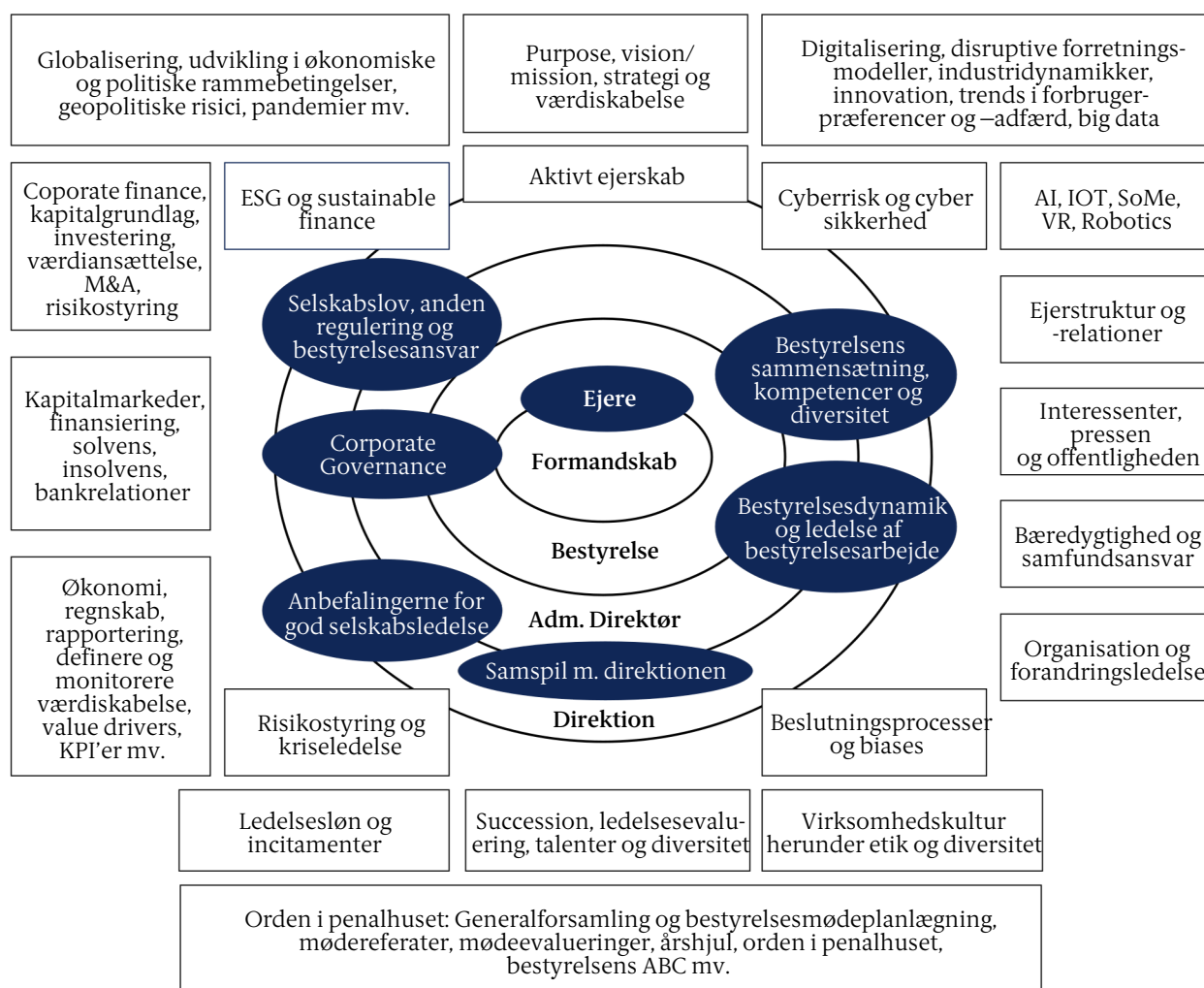
Programmet tager udgangspunkt i erfaringsbaserede cases, hvor deltagerne bliver inspireret og udfordret af professorer og rådgivere samt førende bestyrelsespersoner i case diskussioner om bestyrelsens væsentligste opgaver, beslutninger og dilemmaer.

Program og cases er udviklet i samarbejde med de mest erfarne bestyrelsespersoner fra dansk erhvervsliv samt CBS-professorer og partnere i Kromann Reumert og EY, hvilket skaber nuanceret undervisning.

Deltagerne får forbedret deres kompetencer og viden om bestyrelsens rolle, værktøjer til den overordnede ledelse af selskaber samt træning i det afgørende samspil i bestyrelsen og med direktionen.

BOARD LEADERSHIP SOM FAGOMRÅDE

CBS Executive Bestyrelsesuddannelsen giver et 360° perspektiv på bestyrelsens arbejdsfelt, kompetencer og ledelsesopgaver.



UDBYTTE

CBS Bestyrelsesuddannelsen giver indsigt i bestyrelsens opgaver og væsentligste roller.

Der arbejdes med relevante problemstillinger og håndgribelige metoder til anvendelse i det professionelle bestyrelsesarbejde. På uddannelsen går vi ind i samspillet i bestyrelsen og mellem bestyrelsen/ direktionen.

Som deltager på CBS Bestyrelsesuddannelsen får du indblik i Corporate Governance, hvilket giver en bedre forretningsforståelse, erfaringsperspektiver og dét at indgå i samarbejdet i bestyrelsen.

Uddannelsesforløbet sikrer en kompetenceudvikling af dig som bestyrelsesmedlem - så du er relevant og uundværlig for dansk erhvervsliv.



DET FAGLIGE ASPEKT

CBS Bestyrelsesuddannelserne går forrest internationalt i udviklingen af fagområdet Board Leadership.

Professorerne, som underviser på CBS Bestyrelsesuddannelsen, har konkret erfaring med bestyrelsesarbejde eller har på anden vis et forskningsmæssigt perspektiv på bestyrelsesarbejdets emner og på Corporate Governance. I dag omfatter Corporate Governance som fagområde betydelige emner som bestyrelsens rolle og opgaver i værdiskabelsen, strategi, ledelse af bestyrelsen og bestyrelsesarbejdet, sammensætning og evaluering af bestyrelsen, bæredygtighed, ESG, diversitet, digitalisering, cyber, risikostyring, finans, M&A m.v. De bestyrelsesmedlemmer, der underviser på CBS Bestyrelsesuddannelsen, har erfaring med de konkrete emner og besidder ligeledes evnen til at deltage, bidrage og udfordre læringsprocessen, såvel som at perspektivere over praktiske samt akademiske erfaringer. På CBS Bestyrelsesuddannelsen anvendes erfaringsbaserede cases fra erhvervslivet. Casene belyser relevante problemstillinger fra bestyrelseslokalet og er skræddersyet til bestyrelsesuddannelsen.



DELTAGERPROFIL

Bestyrelsesuddannelsen åbner mange døre og henvender sig til alle, der har ambition om at erhverve sig viden og øge kompetencerne til at bidrage til professionelt bestyrelsesarbejde og dermed udvikle bestyrelsesarbejdet i dansk erhvervsliv.

Uddannelsen er målrettet bestyrelsesmedlemmer med lidt eller nogen erfaring i bestyrelsesarbejde samt ledere, rådgivere og andre, som ønsker at komme i gang med en bestyrelseskarriere. CBS Bestyrelsesuddannelsen er forhåndsgodkendt af Advokatsamfundet som obligatorisk efteruddannelse for advokater og advokatfuldmægtige. Her ses deltagerprofilen for CBS Bestyrelsesuddannelsen siden 2013:

Branche

22% af deltagerne er fra industri- og produktionsvirksomheder; 10% er fra teknologi- og iværksættervirksomheder; 14% er fra finansielle virksomheder; 11% er fra handels- og servicevirksomheder; 18% er fra rådgivervirksomheder, og 25% er fra andre og offentlige virksomheder.

Stillingskategorier

72% af deltagerne fungerer som direktion og ledelse; 17% som rådgivere og i stabsfunktioner og 11% som bestyrelse og ejerledere.

Uddannelsesbaggrund

49% af deltagerne har en erhvervsøkonomisk uddannelse; 22% en samfundsvidenskabelig eller juridisk uddannelse; 17% en teknisk uddannelse og 13% en humanistisk eller anden uddannelse.

Alder

4% af deltagerne er mellem 40 og 50 år; 50% er over 50 år, og 8% er under 40 år. Hvor 40% af deltagerne er kvinder, mens 60% er mænd.

Bestyrelses erfaring

33% af deltagerne har mere end 5 års erfaring; 42% af deltagerne har mellem 1-5 års erfaring, og 25% af deltagerne har ingen erfaring.

Ambition

Ambitionsniveauet på Bestyrelsesuddannelsen, og målet om at benytte erfaring efter endt uddannelse ligger højt. 77% af deltagerne ønsker at have bestyrelsesarbejde som hoved- eller deltidsbeskæftigelse inden for en 5-årig horisont.

DATO & PRIS

CBS Executive Bestyrelsesuddannelsen Februar 2026 består af 16 dages undervisning og afvikles over 6 måneder med start den 5. februar 2026 og afsluttende eksamen den 13. juni 2026. Alle dage er fra 9.00 og til ca. 17.00.

Pris: 123.000 DKK eksl. moms

Dag 1-2:

Torsdag d. 5. og fredag d. 6. februar

Dag 3-4:

Tirsdag d. 24. og onsdag d. 25. februar

Dag 5-6:

Mandag d. 9. og tirsdag d. 10. marts

Dag 7-8:

Mandag d. 16. og tirsdag d. 17. marts

Dag 9-10:

Mandag d. 13 og tirsdag d. 14 april

Dag 11-12:

Mandag d. 27 og tirsdag d. 28. april

Dag 13-14:

Mandag d. 18. og tirsdag d. 19. maj

Dag 15:

Fredag d. 12. juni

Dag 16 – eksamen:

Lørdag d. 13. juni

Eksamensbevisoverrækkelse:

Mandag d. 24. august, kl. 16-18

Gennemførelse af bestyrelsesuddannelsen giver mulighed for medlemskab af Bestyrelsesforeningen. Læs mere på www.bestyrelsesforeningen.dk

PROGRAM

Dag 1-2

Corporate governance I + II

- Bestyrelsesarbejde – overblik
- Selskabsloven – Magtens tredeling & Generalforsamlingen
- Selskabsloven – Bestyrelsens ansvar

Dag 3-4

The board and the annual report – the board and corporate finance I

- Accounting Regulation – Differences between Danish Financial Statement Act and IFRS/IAS
- The Board and the Annual Report
- Understanding and measuring Profitability – Ratio Analysis
- The Board and the Company's Capital Structure
- Valuation and pricing mechanisms
- Power networking

Dag 5-6

Strategy and board leadership – CEO succession- the board and financial management

- Bestyrelsen og strategi
- Perspektivering – hvad mener komiteen om bestyrelsen og strategi
- Bestyrelsens ansvar og opgaver i ledelsessikring
- Hjemmeopgave BoConcept i grupperne
- Værdiansættelse af virksomheder
- Revisors rolle og opgaver

Dag 7-8

Board culture – corporate branding - board evaluation - business and customers

- Board Leadership and Board Culture
- Kultur, vision og image – forudsætning og/eller resultat af strategi
- Opsamling om Board Leadership og succession i bestyrelsen
- Bestyrelsesevaluering
- Kundefokus i bestyrelsen
- Kundeindsigt som strategisk vækstmotor

Dag 9-10

Digitalization and new business models - board leadership styles - shareholders, stakeholders, the public – business ethics – corporate governance III

- Digitization and Disruption – times of change
- Digitalisering og bestyrelsesarbejde
- Board Leadership Styles
- Shareholders, Stakeholders and the Public
- Corporate Governance i kapitalfonde
- Corporate Governance i erhvervsfonde
- Business etik, offentlighed, samfundsansvar og bæredygtighed

Dag 11-12

Boardroom dynamic - and biases in boardroom – the board and diversity - digitization - new disruptive technologies – sustainability & SDG's

- Boardroom dynamic
- Biases in boardroom decisionmaking
- Diversity – purpose, ansvar og dilemmaer
- Digitization and Disruption Technologies
- Economic Outlook
- Sustainability & SDG's
- Udlevering af eksamensopgaver

Dag 13-14

Corporate finance – II - capital markets

- The Board and Risk Management
- Incentives and Management Remuneration
- M&A and Valuation from a Board Perspective
- Kapitalmarkederne og virksomheders økonomi
- Handlemuligheder når konkurs truer
- Perspektiver på bestyrelsens forhold til banken
- Capital Market

Dag 15-16

Strategy – reinventing the company – cyber risk – eksamen

- Strategifornyelse, klimadagsorden, digitalisering
- Strategi og værdiskabelse
- Eksamen



MERE INFORMATION & KONTAKT

CBS Bestyrelsesuddannelserne

Kim Vestergaard

Program Direktør

kv@cbs-executive.dk

T. +45 2363 2949

CBS Bestyrelsesuddannelserne

Anette Clausen

Chef for Onboarding

ac@cbs-executive.dk

T. +45 3013 8873

CBS Bestyrelsesuddannelserne

Emma Pedersen

Program Manager

ep@cbs-executive.dk

T. +45 27594640



Porcelaenshaven 22 · 2000 Frederiksberg www.cbs-executive.dk



<https://www.linkedin.com/school/cbs->



[bestyrelsesuddannelserne/](https://www.linkedin.com/school/cbs-bestyrelsesuddannelserne/)