

# WORKRATE

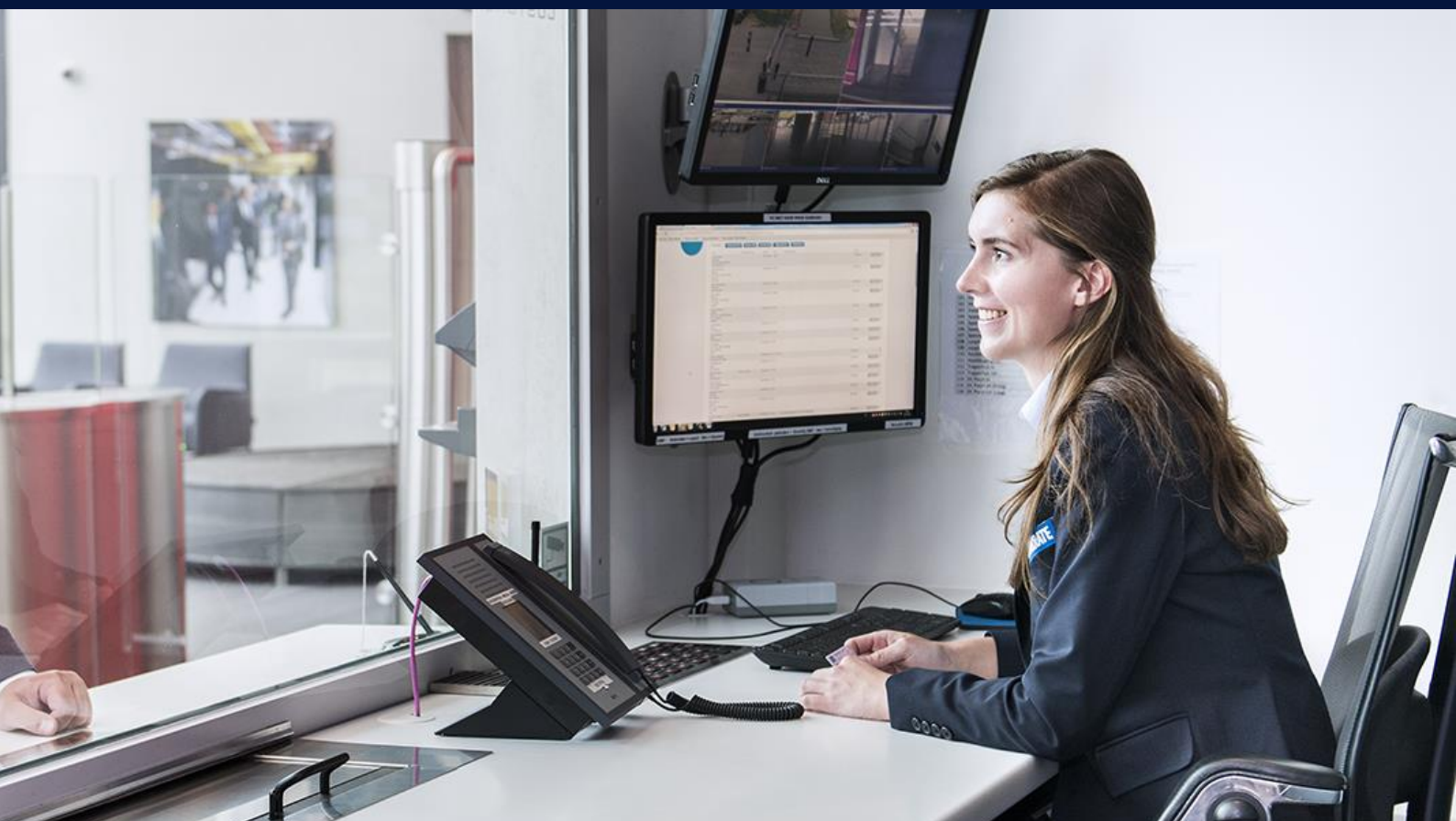
MISSION CRITICAL SECURITY



## Privacy Statement - Recruitment Sites (Deutsch, English, Nederlands)

19 June 2023

Public



**Legal Notice**

© Copyright 2023 Workrate

This document is the property of, and contains confidential information of Workrate and/or its affiliates. Possession and use of this documentation is authorised only as specified in NDA, client- contract or pursuant to the license accompanying this document.

The information contained herein is subject to change without notice. The only warranties for Workrate products and services are set forth in the express warranty statements accompanying such products and services. Nothing herein should be construed as constituting an additional warranty. Workrate shall not be liable for technical or editorial errors or omissions contained herein.

**Target group** Open to the world

**History of changes**

Date	Version	Author	Change

<p><b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites</p>			
<p><b>Classification</b> Public</p>	<p><b>Status/version</b> Final</p>	<p><b>Date</b> 19 June 2023</p>	<p><b>Page</b> 2/14</p>

## Table of Contents

<b>1</b>	<b>Nederlandse Privacy statement op de omgang met gegevens van sollicitanten</b>	<b>4</b>
1.1	<i>Contactgegevens</i>	4
1.2	<i>Persoonsgegevens van bezoekers van de careers website</i>	5
1.3	<i>Persoonsgegevens van sollicitanten</i>	5
1.4	<i>Duur van de opslag</i>	6
1.5	<i>Uw rechten</i>	6
<b>2</b>	<b>Deutsche Datenschutzerklärung zum Umgang mit Ihren Bewerberdaten</b>	<b>8</b>
2.1	<i>Kontakt</i>	8
2.2	<i>Personenbezogene Daten von Besuchern der Karrierewebseite</i>	9
2.3	<i>Personenbezogene Daten von Bewerbern</i>	9
2.4	<i>Speicherdauer</i>	10
2.5	<i>Ihre Rechte</i>	11
<b>3</b>	<b>English Privacy statement on handling your application data</b>	<b>12</b>
3.1	<i>Contact details</i>	12
3.2	<i>Personal data of careers website visitors</i>	12
3.3	<i>Personal data of job applicants</i>	13
3.4	<i>Storage duration</i>	13
3.5	<i>Your rights</i>	14

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 3/14

# 1 Nederlandse Privacy statement op de omgang met gegevens van sollicitanten

Op onze careers website bieden wij u de mogelijkheid om contact met ons op te nemen met het oog op het solliciteren naar een geadverteerde baan. Voor de organisatie en verwerking van het sollicitatieproces maken wij gebruik van de diensten van Recrutee B.V., Johan Huizingalaan 763, (1066 VH) Amsterdam, Nederland (hierna: "Recrutee").

Wij maken gebruik van Recrutee op basis van ons gerechtvaardigd belang art. 6, lid 1 sub AVG bij het optimaliseren en efficiënt inrichten van het sollicitatieproces en onze interne procedures en een overeenkomst voor contractverwerking in overeenstemming met art. 28 AVG.

Wanneer u onze carrièresite bezoekt, verzamelt Recrutee automatisch persoonlijke toegangsgegevens. Deze gegevens omvatten het aanvragende apparaat, de gebruikte webbrowser, het besturingssysteem, het IP-adres, de website waar u vandaan komt en het gedrag op de Recrutee Website. Voor meer informatie over Recrutee's privacy beleid, verwijzen wij u naar Recrutee's privacy beleid op [recrutee.com/nl/privacy](https://recrutee.com/nl/privacy).

## 1.1 Contactgegevens

Verantwoordelijke volgens art. 4, lid 7 van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is

**Workrate Holding B.V.**  
Tupolevlaan 1031119PA  
Schiphol-Rijk (Netherlands)  
Phone: +31 88 0234 010  
E-mail: [compliance@workrate.eu](mailto:compliance@workrate.eu)

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 4/14

## 1.2 Persoonsgegevens van bezoekers van de careers website

Wij gebruiken uw persoonsgegevens voor:

- meer te weten te komen over het gedrag van de bezoekers van onze carrièrewebsite om ons wervingsproces en deze website te verbeteren
- het verbeteren en monitoren van de prestaties van deze website
- en het genereren van geanonimiseerde gegevens die wij delen met onze partners.

Alle verwerking van persoonsgegevens van bezoekers van onze carrièrewebsite is gebaseerd op ons legitieme belang om werving te vergemakkelijken op grond van art. 6, lid 1, sub f AVG.

Wij verwerken de volgende persoonlijke gegevens van bezoekers van de careers website:

- Apparaat en browser
- IP-adres
- Verzoeken en antwoorden verzonden van en naar uw apparaat
- Bron website (we gebruiken een cookie om dit bij te houden)
- Gedrag op onze website

Uw persoonsgegevens worden ook door Indeed verwerkt op pagina's waar wij een knop tonen om 'Solliciteer met Indeed', zelfs wanneer u die functionaliteit niet gebruikt. Indeed kan cookies gebruiken.

Het privacybeleid van Indeed is van toepassing op de verwerking van persoonsgegevens door Indeed: <https://www.indeed.com/legal>

## 1.3 Persoonsgegevens van sollicitanten

Wij verwerken uw persoonsgegevens met het oog op het tot stand brengen van een arbeidsrelatie in overeenstemming met art. 6, lid 1, sub b AVG in combinatie met art. 88 AVG.

De verwerking wordt uitsluitend uitgevoerd met het oog op de beoordeling van uw geschiktheid, bekwaamheid en professionele prestaties met betrekking tot de functie waarvoor u solliciteert.

Wij verwerken uw persoonsgegevens ook voor bepaalde doeleinden (bijv. voor langere opslag) indien u ons toestemming hebt gegeven voor gegevensverwerking binnen het toepassingsgebied van art. 6, lid 1, sub a AVG in combinatie met artikel 7 van de AVG. Daarnaast kunnen wij wettelijk verplicht zijn om persoonsgegevens van u te verwerken op grond van art. 6, lid 1, sub AVG.

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 5/14

De volgende persoonsgegevens kunnen worden verwerkt voor de sollicitatieprocedure:  
Alle persoonsgegevens die u verstrekt via ons sollicitatieformulier, waaronder, maar niet beperkt tot:

- Volledige naam, e-mailadres, e-mailberichten, telefoonnummer, foto, sollicitatiebrief, cv, LinkedIn-profiel, Indeed-profiel en naar welke functie u heeft gesolliciteerd.
- Statussen, notities en planning met betrekking tot uw sollicitatie

Op grond van de Europese wetgeving inzake gegevensbescherming zijn wij verplicht u erop te wijzen dat het achterhouden van persoonsgegevens bij uw sollicitatie u kan benadelen ten opzichte van andere kandidaten die solliciteren naar dezelfde functie.

Uw persoonlijke gegevens moeten worden verwerkt door LinkedIn en Indeed om de 'Solliciteer met LinkedIn' en 'Solliciteer met Indeed' functionaliteiten mogelijk te maken. LinkedIn en Indeed kunnen cookies gebruiken. U kunt hun privacybeleid vinden op de volgende websites:

<https://www.indeed.com/legal>

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

## 1.4 Duur van de opslag

Uw persoonsgegevens worden bewaard zolang als nodig is om te voldoen aan onze contractuele en wettelijke verplichtingen in het kader van de sollicitatieprocedure. In geval van een succesvolle sollicitatie worden uw persoonsgegevens in uw personeelsdossier opgenomen en gebruikt voor de uitvoering en beëindiging van de arbeidsrelatie.

Indien wij u geen dienstverband kunnen aanbieden, zullen wij uw persoonsgegevens tot vier (4) weken na verzending van de afwijzing blijven verwerken. Indien u toestemming geeft om uw gegevens langer dan de voorgeschreven periode te bewaren, kan de duur dienovereenkomstig langer zijn.

Als de gegevens niet langer nodig zijn voor de vervulling van contractuele of wettelijke verplichtingen, worden ze gewist, tenzij opslag nodig is vanwege wettelijke bewaartermijnen.

## 1.5 Uw rechten

Als betrokkene bij deze gegevensverwerking heeft u de volgende rechten, die u kunt uitoefenen door contact met ons op te nemen:

- Recht op toegang,
- Recht op rectificatie of wissing,
- Recht op beperking van de verwerking,
- Recht om bezwaar te maken tegen de verwerking,
- Recht op gegevensoverdraagbaarheid.

U kunt contact opnemen met het e-mailadres [compliance@workrate.eu](mailto:compliance@workrate.eu) om uw rechten uit te oefenen.

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 6/14

U hebt het recht om een klacht in te dienen bij de bevoegde toezichhoudende autoriteit indien er sprake is van een inbreuk op de gegevensbescherming of een vermoeden van een inbreuk op de gegevensbescherming.

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 7/14



## 2 Deutsche Datenschutzerklärung zum Umgang mit Ihren Bewerberdaten

Auf unserer Karrierewebseite bieten wir Ihnen die Möglichkeit, mit uns zum Zwecke der Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle Kontakt aufzunehmen. Für die Organisation und Abwicklung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir die Dienste von Recrutee B.V., Johan Huizingalaan 763, (1066 VH) Amsterdam, Niederlande (im Folgenden: "Recrutee").

Wir nutzen *Recrutee* auf Grundlage unseres berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO) an der Optimierung und effizienten Gestaltung des Bewerbungsprozesses und unserer internen Abläufe sowie einer Auftragsverarbeitungsvereinbarung gemäß Art. 28 DSGVO.

Wenn Sie die Karriereseite besuchen, erhebt Recrutee automatisch personenbezogene Zugriffsdaten. Zu diesen Daten gehören das anfragende Gerät, der verwendete Webbrowser, das Betriebssystem, die IP-Adresse, die Webseite, von der aus Sie gekommen sind und das Verhalten auf der Recrutee-Webseite.

Weitere Informationen über den Umgang mit Ihren personenbezogenen Daten durch Recrutee finden Sie in deren Datenschutzrichtlinien unter [recrutee.com/de/privacy](https://recrutee.com/de/privacy).

### 2.1 Kontakt

Verantwortlich im Sinne des Art. 4 Ziff. 7 EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) ist

**Workrate Holding B.V.**

Tupolevlaan 1031119PA

Schiphol-Rijk (Niederlande)

Telefon: +31 88 0234 010

E-Mail: [compliance@workrate.eu](mailto:compliance@workrate.eu)

In Deutschland können Sie sich darüber hinaus wenden an

Workrate GmbH

Kaiser-Friedrich-Promenade 2

61348 Bad Homburg v.d.H.

Telefon: +49 (0) 6172 91 84 050

E-Mail: [datenschutz@workrate.eu](mailto:datenschutz@workrate.eu)

Den Datenschutzbeauftragten der **Workrate GmbH** erreichen Sie unter  
CTM-COM GmbH

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 8/14



Ansprechpartner: Nikolai Haas  
 In den Leppsteinswiesen 14  
 64380 Roßdorf  
 Telefon: +49 6154 57605-111  
 E-Mail: datenschutz@workrate.eu

## 2.2 Personenbezogene Daten von Besuchern der Karrierewebseite

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten für folgende Zwecke:

- Sammeln von Informationen zum Verhalten der Besucher unserer Karrierewebseite, um unseren Rekrutierungsprozess und diese Webseite zu verbessern;
- Verbesserung und Überwachung der Leistung dieser Webseite;
- Generierung anonymisierter Daten, die wir mit unseren Partnern teilen.

Alle Verarbeitungen personenbezogener Daten von Besuchern der Karrierewebseite basieren auf unserem berechtigten Interesse zur Erleichterung des Einstellungsverfahrens aufgrund von Art. 6 (1) s. 1 lit. f DSGVO.

Wir verarbeiten folgende personenbezogene Daten von Besuchern der Karriereseite:

- Gerät und Browser
- IP-Adresse
- Von und zu Ihrem Gerät gesendete Anfragen und Antworten
- Quell-Webseite (wir verwenden ein Cookie, um dies zu verfolgen)
- Verhalten auf unserer Webseite

Ihre personenbezogenen Daten werden darüber hinaus ebenfalls von *Indeed* auf Seiten verarbeitet, auf denen wir eine Schaltfläche "*Über Indeed bewerben*" anzeigen, auch wenn Sie diese Funktion nicht nutzen. Indeed kann Cookies verwenden. Für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Indeed gilt die Datenschutzrichtlinie von Indeed:

<https://www.indeed.com/legal>

## 2.3 Personenbezogene Daten von Bewerbern

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses unter Beachtung des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO i. V. m. Art. 88 DSGVO und § 26 BDSG. Die Verarbeitung erfolgt ausschließlich zu dem Zweck, Ihre Eignung, Befähigung und fachliche Leistung im Hinblick auf die Stelle, auf die Sie sich bewerben, zu beurteilen.

Ebenfalls verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke (z. B. zur längeren Aufbewahrung), wenn Sie uns eine Einwilligung zur Datenverarbeitung im Sinne des Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO i. V. m. Art. 7 DSGVO gegeben haben.

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 9/14

Ggf. sind wir gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c DSGVO verpflichtet personenbezogene Daten von Ihnen zu verarbeiten. Hierzu können diverse rechtliche Verpflichtungen bestehen (z. B. Pflichten nach dem Handelsgesetzbuch; der Abgabenordnung; zur Aufbewahrung steuerrelevanter Daten; nach dem Sozialgesetzbuch; nach dem Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz; oder anderer relevanter Vorschriften).

Die folgenden personenbezogenen Daten können für das Bewerbungsverfahren verarbeitet werden:

- Alle persönlichen Daten, die Sie über unser Bewerbungsformular zur Verfügung stellen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf:
  - o Vollständiger Name, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Bild, Anschreiben, Lebenslauf, LinkedIn-Profil, Indeed-Profil und Angaben darüber, auf welche Stelle Sie sich beworben haben.
- Status, Notizen und Planungen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung
- E-Mail-Kommunikation

Nach europäischem Datenschutzrecht sind wir verpflichtet, Sie darauf hinzuweisen, dass die Vorenthaltung personenbezogener Daten in Ihrer Bewerbung zu einem Nachteil gegenüber anderen Bewerbern, die sich auf die gleiche Stelle bewerben, führen kann.

Ihre personenbezogenen Daten müssen von *LinkedIn* und *Indeed* verarbeitet werden, um die Funktionalitäten "Bewerben über LinkedIn" und "Bewerben über Indeed" zu ermöglichen. LinkedIn und Indeed können Cookies verwenden. Sie finden deren Datenschutzrichtlinien auf den folgenden Webseiten:

<https://www.indeed.com/legal>

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

## 2.4 Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden so lange gespeichert, wie es zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erforderlich ist. Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung werden Ihre personenbezogenen Daten in Ihre Personalakte aufgenommen und zur Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses verwendet.

Können wir Ihnen keine Beschäftigung anbieten, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten noch bis zu **6 Monate** nach Versand der Absage. Im Falle Ihrer Einwilligung zur Speicherung Ihrer Daten über die vorgeschriebene Dauer hinaus, kann die Dauer entsprechend länger sein (max. zwei Jahre).

Sind die Daten für die Erfüllung vertraglicher oder gesetzlicher Pflichten nicht mehr erforderlich, werden diese gelöscht, es sei denn, die Speicherung ist aufgrund gesetzlicher

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 10/14

Aufbewahrungsfristen erforderlich (z. B. zur Erfüllung handels- und steuerrechtlicher Aufbewahrungsfristen von zehn Jahren).

## 2.5 Ihre Rechte

Als Betroffener dieser Datenverarbeitung haben Sie die folgenden Rechte, die Sie ausüben können, indem Sie sich an uns wenden:

- Recht auf Auskunft,
- Recht auf Berichtigung oder Löschung,
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung,
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung,
- Recht auf Datenübertragbarkeit.

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich gerne an die E-Mail-Adresse [compliance@workrate.eu](mailto:compliance@workrate.eu) wenden.

Sie haben das Recht, sich bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu beschweren, wenn ein Datenschutzverstoß oder der Verdacht auf einen Datenschutzverstoß vorliegt.

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 11/14

### 3 English Privacy statement on handling your application data

On our careers website we offer you the opportunity to contact us for the purpose of applying for an advertised job. For the organization and processing of the application process, we use the services of Recruitee B.V., Johan Huizingalaan 763, (1066 VH) Amsterdam, The Netherlands (hereafter: "Recruitee").

We use *Recruitee* on the basis of our legitimate interest (Art. 6 para. 1 s. 1 lit. f GDPR) in the optimization and efficient design of the application process and our internal procedures and a contract processing agreement in accordance with Art. 28 GDPR.

When you visit the career site, Recruitee automatically collects personal access data. This information includes the requesting device, the web browser used, the operating system, the IP address, the website from which you came and the behavior on the Recruitee Website.

For more information about Recruitee's privacy policy, please refer to Recruitee's privacy policy at [recruitee.com/en/privacy](https://recruitee.com/en/privacy).

#### 3.1 Contact details

Responsible according to Art. 4 No. 7 EU General Data Protection Regulation (GDPR) is

**Workrate Holding B.V.**  
 Tupolevlaan 1031119PA  
 Schiphol-Rijk (Netherlands)  
 Phone: +31 88 0234 010  
 E-mail: [compliance@workrate.eu](mailto:compliance@workrate.eu)

#### 3.2 Personal data of careers website visitors

We use your personal data for:

- learning more about the behaviour of the visitors of our careers website to improve our recruitment process and this website;
- improving and monitoring the performance of this website;
- and generating anonymized data that we share with our partners.

All processing of personal data of careers website visitors is based on our legitimate interest to facilitate recruitment due to Art. 6 (1) s. 1 lit. f GDPR.

We process the following personal data of careers website visitors:

- Device and browser
- IP-address
- Requests and responses sent from and to your device
- Source website (we use a cookie to track this)
- Behaviour on our website

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 12/14

Your personal data is also processed by *Indeed* on pages where we display a button to ‘Apply with Indeed’, even when you don’t use that functionality. Indeed may use cookies. The privacy policy of Indeed applies for processing of personal data by Indeed:

<https://www.indeed.com/legal>

### 3.3 Personal data of job applicants

We process your personal data for the purpose of establishing an employment relationship in compliance with Art. 6 (1) p. 1 lit. b GDPR in conjunction with Art. 88 GDPR. The processing is carried out solely for the purpose of assessing your suitability, ability and professional performance with regard to the position for which you are applying.

We also process your personal data for certain purposes (e.g. for longer storage) if you have given us your consent to data processing within the scope of Art. 6 (1) p. 1 lit. a of the GDPR in conjunction with Article 7 of the GDPR.

In addition, we may be legally obligated to process personal data from you pursuant to Art. 6 (1) p. 1 lit. c GDPR.

The following personal data can be processed for the job application procedure:

- Any personal data that you provide through our job application form including, but not limited to:
  - o Full name, email address, phone number, picture, cover letter, résumé, LinkedIn profile, Indeed profile and which job you have applied for.
- Statuses, notes and planning related to your job application
- Email communications

Under European data protection law we are required to inform you that withholding personal data in your job application can give you a disadvantage in comparison to other candidates who are applying for the same role.

Your personal data has to be processed by *LinkedIn* and *Indeed* to allow for the ‘Apply with LinkedIn’ and ‘Apply with Indeed’ functionalities. LinkedIn and Indeed may use cookies. You can find their privacy policies on the following websites:

<https://www.indeed.com/legal>

<https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy>

### 3.4 Storage duration

Your personal data will be stored for as long as is necessary to fulfill our contractual and legal obligations in the application process. In the event of a successful application, your personal data will be placed in your personnel file and used to implement and terminate the employment relationship.

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 13/14

If we are unable to offer you employment, we will continue to process your personal data for up to **4 weeks** after sending the rejection. In case of your consent to store your data beyond the prescribed period, the duration may be correspondingly longer.

If the data is no longer required for the fulfillment of contractual or legal obligations, it will be deleted, unless storage is required due to legal retention periods.

### 3.5 Your rights

As the data subject of this data processing, you have the following rights, which you can exercise by contacting us:

- Right of access,
- Right to rectification or erasure,
- Right to restriction of processing,
- Right to object to the processing,
- Right to data portability.

You are welcome to contact the e-mail address [compliance@workrate.eu](mailto:compliance@workrate.eu) to exercise your rights.

You have the right to complain to the competent supervisory authority if there is a data protection violation or suspicion of a data protection violation.

<b>Document name</b> Privacy Statement - Recruitment Sites			
<b>Classification</b> Public	<b>Status/version</b> Final	<b>Date</b> 19 June 2023	<b>Page</b> 14/14