



Referat fra ekstraordinært bestyrelsesmøde Onsdag den 15. januar 2025

Til stede: Daniel Schwartz Bojsen (DSB); Søren Dahl (SD); Andreas Dinesen Hansen (ADH); Frida Hansen (FH); Uffe Jankvist (UJ); Kathja Børsting Jensen (KBJ); Peter Jørgensen (PJ); Dorrit Kromann (DK); Sune Lægaard (SL); Mia Mikkelsen (MM); Claus Niller Nielsen (CNN); Peter Carlstedt Nørtved (PCN); Thomas Ulrik Stilling (TUS);

Afbud: Anders Ramsing (AR); Kristian Fauerbo Valsted (KFV)

Ikke tilstede: Claus Niller Nielsen (CNN); Thomas Ulrik Stilling (TUS)

1. Godkendelse af dagsorden v. alle

Godkendt.

2. Orientering om rektors opsigelse per 1. februar 2025

SL henviste til den udsendte mail fra NL vedrørende hans opsigelse pr. 1/2-2025.

SL og UJ har været i dialog med Camilla Schaldemose, leder af Gymnasiefællesskabet, om de formelle forhold i forbindelse med ansættelsen af en ny rektor. Camilla Schaldemose har erfaring fra andre gymnasier med rektoransættelser.

Vedrørende skoleudviklingskontrakten, som er en aftale mellem rektor og bestyrelse, vil CNN gennemføre en midtvejsevaluering af kontrakten, som vil danne grundlag for udbetalingsprocenten. Da CNN er tjenestemand, udgør denne udbetalingsprocent en del af rektors løn. Det blev besluttet, at formandskabet fastsætter udbetalingsprocenten og derefter orienterer bestyrelsen.

SL oplyste, at der afholdes en afskedsreception den 31/1 kl. 15.10 på skolen, hvor bestyrelsen er velkomne.

3. Proces for ansættelse af ny rektor, herunder

a) Bestyrelsens rolle som ansættelsesudvalg og beslutning om evt. underudvalg

SL indledte med at informere om, at det er den samlede bestyrelse, der skal ansætte en ny rektor.

Formandskabet foreslår at nedsætte et ansættelsesudvalg bestående af: Formand, næstformand, 1-2 medarbejderrepræsentanter fra bestyrelsen, 1 yderligere bestyrelsesmedlem, samt 1-2 repræsentanter fra skolens øvrige ledelse og administration.

Camilla Schaldemose har foreslået, at ansættelsesudvalget varetager ansættelsesprocessen, som aftalt af bestyrelsen. Herefter skal udvalget afgive en indstilling til bestyrelsen.

Bestyrelsen drøftede forskellige muligheder for sammensætning af et ansættelsesudvalg.

Konklusion: Der nedsættes et ansættelsesudvalg bestående af bestyrelsesformand, næstformand, et bestyrelsesmedlem, en ledelsesrepræsentant med erfaring og personaleansvar, TR og AMR. I tilfælde af stemmelighed har formanden to stemmer. Bestyrelsen udpegede PCN, som bestyrelsens repræsentant i udvalget sammen med SL og UJ.

b) Beslutning om rekrutteringsproces

SL indledte med at præsentere formandskabets indstilling:

Formandskabet foreslår, at der ikke benyttes midler til et eksternt rekrutteringsbureau. Vi har en forventning om kandidater der vil søge stillingen, og i lyset af skolens økonomiske situation, vurderes det ikke nødvendigt at involvere et eksternt bureau. Det er dog muligt at købe enkelte ydelser fra et bureau, som f.eks. test, indhentning af referencer eller personlighedsprofiler, hvis bestyrelsen ønsker det. Da der kan være interne ansøgere, foreslås det, at samtalerne afholdes på et neutralt sted, ligesom ansøgninger ikke sendes til skolen, men til en sikkermail i Gymnasiefællesskabet.

Bestyrelsen skal beslutte, om der skal købes hele eller dele af rekrutteringsprocessen fra et eksternt bureau.

Bestyrelsen drøftede forskellige modeller for inddragelse af eksternt bureau, brug af test

Konklusion: SL undersøger mulighederne og priserne for test og analyse af testresultaterne for de kandidater, der går videre efter første samtale, ved Muusmann og eventuelt andre relevante udbydere.

Ansættelsesudvalget vil få tilbagemelding om testresultaterne inden anden samtale. SL opdaterer tidsplanen, så test og analyse fremgår.

c) Tidsplan for ansættelsesproces, herunder annoncering af opslag, udvælgelse af ansøgere, 1. og 2. samtale, og forventet tiltrædelse af ny rektor

SL foreslog, at stillingsopslaget offentliggøres på de platforme, hvor skolen plejer at opslå stillinger, og at opslaget skal indeholde det fulde jobopslag. Ansøgninger skal sendes til en sikker mailadresse i GF.

Samtalerne vil blive på et neutralt sted for ansøgerne.

Ansættelsesudvalget skal udarbejde en case, som skal bruges til anden samtale.

Bestyrelsen drøftede opslag, tidsplan og brev fra GL-klubben, som bestyrelsen havde modtaget inden mødet.

Konklusion: Der holdes fast i den i mødeindkaldelsen forslået tidsplan. Formandskabet arbejder med stillingsopslaget, med de input der er kommet frem ved dette møde, samt input der måtte komme efterfølgende. Det skal fremgå af stillingsopslaget, at ansættelse er fra 1. maj, men det også kan være senere. Parallelt med dette forløb vil SL afholde møder med Samarbejdsudvalgets B-side samt repræsentanter fra elevrådet for at få en større forståelse for hvad der ligger bag brevet samt få input til processen mv.

d) Ansættelsesvilkår og mandatramme fra STUK

STUK har givet en mandatramme. På bestyrelsesmødet 25. marts skal bestyrelsen tage stilling til, om bestyrelsen bare vil bruge hele rammen, som er på niveau med Claus løn som så vil betyde, at der ikke efterfølgende gives mere i løn, ellers om der skal gemmes noget af rammen til fremtidige lønstigninger.

4. Bestyrelsens ønsker til ny rektor og drøftelse af opslagstekst

DK lagde vægt på vigtigheden af, hvad der står om skolen i stillingsopslaget, og at det er centralt, hvordan skolen præsenteres.

SL forklarede, at hans udkast til stillingsopslaget tager udgangspunkt i tekst fra skolens hjemmeside. Hvis bestyrelsen har andre forslag, er der mulighed for at justere teksten.

Bestyrelsen drøftede indholdet til teksten og vægtningen af afsnit i opslaget.

Konklusion: SL foreslog, at formandskabet laver et udkast til stillingsopslaget, som derefter sendes til kommentering i bestyrelsen. Derudover vil medarbejdere og SL finde et passende tidspunkt for et møde, f.eks.

med miomedlemmerne på b-siden, som kan afholdes i uge 4. Det blev også nævnt, at man kan informere om, at der vil være kontakt med miomedlemmerne i forbindelse med ansættelsen af rektor.

5. Konstituering af vicerektor fra 1. februar 2025.

SL forklarede, at TUS som vicerektor ville kunne konstitueres som rektor i en overgangsperiode.

Konklusion: Bestyrelsen besluttede, at Thomas (TUS) konstitueres som rektor i den kommende periode.

6. Evt.

