



## Talentstrategi for Roskilde Katedralskole

Roskilde Katedralskole (RKS) er forpligtet til at etablere særlige tilbud til elever med særlige talenter. Derudover er vi på RKS bevidste om, at alle elever kommer til os med et potentiale, og det er derfor centralt for os som uddannelsesinstitution at tilbyde rammer og støtte, hvorunder eleverne kan udvikle eller opdage deres talent. Det er vigtigt for skolen, at så mange elever som muligt kan blive udfordret på faglighed og ambitioner. Det er derfor skolens politik at sikre, at eleverne får mulighed for deltagelse i et bredt udvalg af talenttilbud. Talentarbejdet på RKS skal appellere både til interesserede med læringslyst og nysgerrighed, såvel som udvalgte elever med højt fagligt niveau inden for alle faglige grene. Talentarbejdet vil på den måde være med til at skabe en kultur, hvor det er efterstræbelsesværdigt at udfordre sig selv og forfølge faglige ambitioner.

### Målsætninger

Det er skolens målsætning at

- der skabes en kultur på RKS, hvor det er naturligt, at der gives tilbud til elever, som har særlige evner, vilje og nysgerrighed.
- mindst 10% af eleverne deltager i talentaktiviteter.
- give særligt talentfulde elever mulighed for at udvikle sit potentiale.
- give interesserede og nysgerrige elever nye udfordringer.
- alle lærere skal tage aktiv del i at opdage, rekruttere og fremme mulige talenter.
- det er en naturlig del af klasseforumsmøder, at der også fremhæves fagligt stærke elever, samt elever med stor læringslyst og nysgerrighed, med henblik på at genkende talenter, der skal tilbydes at deltage i talenttilbud.
- der grundlægges klubber eller studiekredse, hvor elever kan dyrke faglige interesser med ligesindede
- evalueringssamtaler skal også have fokus på talenter, bl.a. med henblik på identificering af talenter
- støtte elevernes deltagelse i talentaktiviteter ved f.eks. at godskrive fordybelsestid eller fravær.

### Organisering

Talentvejlederteamet udgøres af Sebastian Madsen (SEM), Johan Timm Tornbjerg (KTT) og Sidsel Naut (SNA). Teamets opgave er at koordinere, planlægge, igangsætte, gennemføre og evaluere skolens talentarbejde. Sidsel Naut har rollen som kontaktpunkt mellem ledelse og talentvejledning.

2025